

ОДОБРЕНО
на заседании Ученого
совета филиала
17.10.2023 г.
протокол №06

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 115/о
от «23» ноября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о Центре Развития карьеры** **Уральского филиала Финуниверситета**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о Центре Развития карьеры Уральского филиала Финуниверситета (далее – Филиала) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Примерным положением о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 25.09.2000 № 2749, Уставом Финансового университета, Положением об Уральском филиале Финуниверситета.

1.2. Общими задачами Центра Развития карьеры Уральского филиала Финуниверситета по организации дополнительного профессионального образования являются:

1.2.1. Организация профориентационной работы на довузовском, вузовском и послевузовском этапах, взаимодействие с учреждениями среднего и средне-профессионального образования:

- установление постоянных контактов с коллективами общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, предприятий.
- проведение совместно с кафедрами профориентационных мероприятий по проблемам профессиональной ориентации обучающихся, в том числе выездных информационных лекций в общеобразовательных организациях региона;
- проведение консультаций с абитуриентами по выбору специальности (направления), наиболее соответствующей их способностям, склонностям и подготовке;
- профессиональное ориентирование учащихся старших классов образовательных учреждений через включение в научно-исследовательскую деятельность;
- исследование мотивации выбора профессии, профессиональных интересов, соответствия личностных качеств учащихся выбранной профессии, профориентационное тестирование;

- организация социально-психологических тренингов профессионального самоопределения, профориентационных игр для учащихся старших классов образовательных учреждений среднего (полного) образования;

- организация и проведения мастер-классов, профориентационных деловых игр для студентов ВУЗа.

1.2.2. Содействие занятости и трудоустройства студентов и выпускников, повышение их конкурентноспособности на рынке труда:

- трудоустройство студентов и выпускников;
- комплексная консультационная работа со студентами и выпускниками по вопросам трудоустройства;
- организация практик и стажировок студентов;
- организация и проведение карьерных мероприятий с участием работодателей;
- проведение исследований рынка труда и карьерных ожиданий студентов и выпускников.

1.2.3. Организация и проведение повышения квалификации работающих специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, государственных и муниципальных гражданских служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан с целью удовлетворения потребностей специалистов в получении новых и развитии имеющихся компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, в условиях инновационной экономики:

- организация и проведение профессиональной переподготовки работающих специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, государственных и муниципальных гражданских служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан, направленной на качественное изменение имеющейся квалификации путем совершенствования профессиональных компетенций в соответствии с новыми социально-экономическими и технологическими условиями, российскими и международными требованиями и стандартами;

- организация и проведение научных, научно-методических исследований, консультационная деятельность;

- организация и проведение научной экспертизы программ, проектов, рекомендаций и других документов и материалов;

- организация и проведение на договорной основе с юридическими лицами корпоративных программ различной продолжительности по обучению специалистов в областях, соответствующих направлениям образовательной деятельности Филиала;

- развитие дистанционных форм обучения;

- организация профориентационной работы среди выпускников вузов региона с целью привлечения их для продолжения образования в Филиале;

- администрирование программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в том числе краткосрочного повышения квалификации, включающее в себя:

- разработку учебных и учебно-тематических планов программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии требованиями к их содержанию;
- организацию рекламной кампании в сфере дополнительного профессионального образования Филиала;
- организацию приема лиц для обучения в Филиале по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- организацию работ по подписанию договоров оказания платных образовательных услуг с поступающими на программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, реализуемые Филиалом;
- подготовку проектов приказов слушателей Филиала;
- составление расписания занятий;
- обеспечение организации учебного процесса слушателей в соответствии с установленным в Финуниверситете порядком;
- совершенствование и развитие содержания, форм, методов и средств обучения, используемых при реализации программ обучения в Филиале;
- разработка и актуализация учебно-методической документации по образовательным программам, реализуемым Филиалом, в соответствии со стандартами и требованиями к их содержанию и оформлению, принятыми в Финансовом университете;
- создание и поддержание базы данных по учету учебно-методических документов программ, реализуемых Филиалом: учебных и учебно-тематических планов, учебных программ, движения обучающихся Филиала и иных документов;
- ведение информационно-аналитической системы учета слушателей;
- привлечение высококвалифицированных преподавателей-практиков для реализации текущих и открытия новых программ обучения в Филиале;
- организация и проведение на регулярной основе обучения и стажировок слушателей за рубежом в ведущих школах бизнеса;
- разработка и актуализация документов, регламентирующих деятельность Филиала в сфере дополнительного профессионального образования;
- организация научно-исследовательской деятельности в сфере дополнительного профессионального образования;
- научная экспертиза программ, проектов, рекомендаций, документов по профилю работы Филиала;
- организация и проведение мастер-классов, круглых столов, семинаров, конференций.

1.3. Филиал реализует дополнительные профессиональные образовательные программы в соответствии с лицензией Финансового университета:

- повышение квалификации по профилю основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в Филиале – от 72 до 504 часов;

- профессиональная переподготовка по профилю основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в Филиале для выполнения нового вида профессиональной деятельности – от 504 до 1000 часов;

- профессиональная переподготовка для получения специалистами дополнительной квалификации – свыше 1000 часов;

- повышение квалификации государственных гражданских служащих – от 16 до 144 часов;

- стажировка.

1.4. Профессиональная переподготовка для выполнения нового вида профессиональной деятельности осуществляется на основании установленных квалификационных требований к конкретным профессиям или должностям.

1.5. Профессиональная переподготовка для получения специалистами дополнительной квалификации проводится в соответствии с государственными требованиями к минимуму содержания программ переподготовки и уровню требований к специалистам.

1.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов осуществляются на основе договоров, заключаемых Уральским филиалом Финуниверситета с органами исполнительной власти, органами службы занятости населения и другими юридическими и физическими лицами.

1.7. Полномочия руководителя Филиала в действиях от имени Финансового университета устанавливаются доверенностью, выданной ректором Финансового университета в установленном порядке.

1.8. Филиал имеет собственную интернет-страницу (сайт) в рамках корпоративного портала (сайта) Финансового университета, созданную и поддерживаемую в соответствии с действующими в Финансовом университете регламентами и обеспечивающую представление актуальной информации о деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

1.9. Филиал обеспечивает необходимые условия для организации дополнительного профессионального образования, выделяет аудиторный фонд, а также (при необходимости) обеспечивает места для проживания слушателей.

1.10. Проведение итоговой аттестации слушателей профессиональной переподготовки осуществляется специально созданной государственной аттестационной комиссией, председатель и состав которой утверждается ректором Финансового университета.

2. УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

2.1. Общее руководство работой Центра Филиала осуществляет директор Центра Развития карьеры Уральского филиала Финуниверситета (далее – директор Центра Филиала).

2.2. Координацию деятельности Центра Развития карьеры Филиала осуществляет Центр развития дополнительного образования Финансового университета.

2.3. Директор Центра Развития карьеры Филиала:

- руководит деятельностью структурного подразделения, обеспечивает выполнение задач и функций, определенных настоящим Положением;
- вносит предложения директору Филиала о совершенствовании деятельности структурного подразделения ДПО, повышения эффективности его работы;
- предоставляет необходимую информацию о деятельности Центра руководству Финансового университета.

2.4. Директор Центра Филиала несет ответственность:

- за результаты деятельности Центра Развития карьеры;
- за исполнение своих обязанностей в соответствии с должностной инструкцией в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;
- за достоверность предоставляемой информации о деятельности структурного подразделения Центра Развития карьеры руководству Финансового университета.

2.5. Центр Развития карьеры Филиала во исполнение своих целей и задач взаимодействует со структурными подразделениями Финансового университета.

3. СЛУШАТЕЛИ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

3.1. Слушателями Центра Развития карьеры являются лица, зачисленные на обучение приказом директора Филиала в соответствии с полномочиями, определенными в доверенности.

3.2. Права и обязанности слушателей Центра Развития карьеры Филиала определяются Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Примерным положением о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 25.09.2000 № 2749, Уставом Финансового университета, Положением об Уральском филиале Финуниверситета.

3.3. При освоении программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение

о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

3.4. Наряду со штатными преподавателями Филиала учебную, научную и научно-методическую (методическую) деятельность Центра Развития карьеры Филиала могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и работники других организаций, представители федеральных органов исполнительной власти в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Финансового университета.

3.5. Работники Центра Развития карьеры Филиала несут ответственность за исполнение своих обязанностей в соответствии с должностной инструкцией в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

4. УЧЕБНАЯ, НАУЧНАЯ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Программы разрабатываются Центром Развития карьеры Филиала самостоятельно на основе установленных требований к содержанию и реализации программ и/или по согласованию с заказчиком и утверждаются в установленном локальными актами Финансового университета порядке.

4.2. Содержание программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных инструкций обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

4.3. Для определения структуры дополнительной профессиональной программы и трудоемкости ее освоения может применяться система зачетных единиц.

4.4. Виды учебных занятий и учебных работ, используемые при реализации программ, определяются законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Финансового университета.

4.5. Обучение по программам осуществляется в очной, очно-заочной или дистанционной форме.

4.6. Обучение по программе может осуществляться полностью или частично в форме стажировок.

4.7. Общая трудоемкость, формы обучения и сроки освоения программ определяются учебными планами программ.

4.8. Образовательный процесс по программам может осуществляться в течение всего календарного года.

4.9. Для всех видов аудиторных занятий академический час длится 45 минут.

4.10. Программы могут быть реализованы как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

4.11. При проведении обучения Центр Развития карьеры Филиала формирует учебные группы с учетом уровня образования, занимаемой должности и стажа практической работы слушателей.

4.12. Центр Развития карьеры Филиала может осуществлять международное сотрудничество при реализации дополнительной профессиональной программы, педагогической и научной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Финансового университета.

4.13. Центр Развития карьеры Филиала может выполнять научно-методическую работу, готовить к печати и изданию учебную, учебно-методическую и иную литературу по профилю своей деятельности.

4.14. Центр Развития карьеры Филиала может заниматься организацией и проведением научных, научно-практических семинаров, конференций и круглых столов.

4.15. Оценка качества реализации дополнительных профессиональных программ в системе ДПО Финансового университета проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования (порядок, виды и формы проведения оценки определяются локальными нормативными актами Финансового университета);
- внешняя независимая оценка качества образования.

4.16. Центр Развития карьеры Филиала на добровольной основе может применять процедуры независимой оценки качества образования, профессионально-общественной аккредитации программ и общественной аккредитации.

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

5.1. Финансирование Центра Развития карьеры Филиала осуществляется за счет:

- средств, поступающих от физических и юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг, от других видов деятельности, предусмотренных уставом Финансового университета;
- добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц, в том числе иностранных, предоставляемых Финансовому университету для целевого финансирования деятельности Центра Развития карьеры.
- иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Стоимость обучения по дополнительным профессиональным программам, разработанными Центром Развития карьеры Филиала по

согласованию с заказчиком, определяются договором об образовании, заключаемым по установленной Финансовым университетом форме.

5.3. Размер накладных затрат устанавливается приказом директора Филиала.

6. КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ ФИЛИАЛА И ОТЧЕТНОСТЬ

6.1. Контроль за деятельностью Центра Развития карьеры Филиала осуществляется в соответствии с Уставом Финансового университета и Положением о Филиале.

6.2. Центр Развития карьеры Филиала отчитывается о результатах своей деятельности по итогам календарного года в порядке, установленном локальными нормативными актами Филиала и Финуниверситета.

Директор Центра Развития карьеры



Е.Ю.Гузова