Анализ результатов опроса работодателей по специальности «Информационные системы и программирование» за 2025 год:

Вопрос	2025	
	количество	процент балл
1. Насколько удобно для вашей организации взаимодействие с колледжем по вопросам организации практики (согласование сроков, документов, заданий)? Оцените по 5-балльной шкале (1 - совсем неудобно, 5 - очень удобно)		4,1
2. Был ли у практиканта закреплённый наставник (куратор) от организации? Если да — насколько эффективно он сопровождал студента (по 5-балльной шкале)?		
да	7	70%
эффективность наставничества		4,5
3. В какой степени порученные задачи соответствовали учебному плану и профилю подготовки студента? (1 — не соответствовали, 5 — полностью соответствовали)		4,5
4. Оцените уровень теоретической подготовки практиканта применительно к вашим задачам (1 - слабый, 5 - отличный)		3,6
5. Оцените уровень практических навыков (умение работать с инструментами/ПО/документами, выполнять типовые операции) по 5-балльной шкале		4,1
6. Насколько студент был самостоятелен при выполнении заданий? (1 - требовался постоянный контроль, 5 - работал самостоятельно с минимальной проверкой)		3,8
7. Оцените дисциплину и соблюдение правил внутреннего распорядка (1 - систематические нарушения, 5 - безупречно)		4,8
8. Оцените коммуникативные навыки студента (взаимодействие с наставником, коллегами, клиентами): 1–5 баллов		4,5
9. Есть ли потенциал для дальнейшего трудоустройства этого студента в вашей организации?		
да	5	50%
10. В целом, насколько вы удовлетворены результатами практики данного студента (1 — совершенно не удовлетворён, 5 — полностью удовлетворён)?		4,5
Общее количество респондентов	10	

Ключевые выводы

- Высокий уровень дисциплины и коммуникации. Работодатели особенно высоко оценили дисциплину практикантов (4,8 из 5) и их коммуникативные навыки (4,5 из 5). Это говорит о хорошей социальной адаптации студентов в рабочей среде.

- Сильная практическая подготовка. Оценка практических навыков – 4,1 из 5, а соответствие порученных задач учебному плану – 4,5 из 5. Это показывает, что студенты уверенно работают с инструментами и выполняют профильные задачи.

- Удовлетворительная теоретическая база. Уровень теоретической подготовки оценён в 3,6 из 5 – это «середина» шкалы. Есть потенциал усилить прикладную связь теории с реальными задачами отрасли.

- Хорошая самостоятельность, но не максимальная. Средний балл по самостоятельности – 3,8 из 5: студенты работают с минимальным контролем, но ещё не полностью автономны.

- Позитивный прогноз на трудоустройство. Половина респондентов (50 %) видят потенциал для дальнейшего трудоустройства студента в своей организации.

- Высокая общая удовлетворённость. Итоговая оценка удовлетворённости результатами практики – 4,5 из 5, что подтверждает эффективность формата практики.

Организация практики и сопровождение:

- Удобство взаимодействия с колледжем – 4,1 из 5.

- Наставничество реализовано в 70 % случаев, его эффективность оценена высоко – 4,5 из 5. Это подтверждает ценность института наставников: там, где куратор есть, сопровождение воспринимается как качественное.

Профессиональные компетенции:

- Практические навыки – 4,1.

- Соответствие задач профилю подготовки – 4,5.

- Теоретическая подготовка – 3,6. Здесь можно сфокусировать доработки в учебных планах: добавить больше реальных кейсов, чтобы теория сразу «ложилась» на практику.

Поведенческие и мягкие навыки:

- Дисциплина – 4,8 (очень высокий показатель).

- Коммуникация – 4,5 (стабильно высокий уровень).

- Самостоятельность – 3,8. Есть пространство для роста: можно усиливать проектные формы обучения, где студент сам планирует этапы и сроки.

Перспективы трудоустройства:

- 50 % работодателей готовы рассматривать студента для найма. Это хороший сигнал: практика работает как канал рекрутинга.

Рекомендации для колледжа

1. Усилить прикладную теорию. Внести в программы больше реальных задач работодателей, чтобы поднять оценку теоретической подготовки с 3,6 хотя бы до 4,0–4,2.

2. Поддерживать систему наставничества. Поскольку наставничество есть только у 70 % практикантов, стоит стремиться к 100 % охвату и фиксировать лучшие практики сопровождения.

3. Развивать самостоятельность. Добавить в практику элементы планирования и отчётности, где студент формулирует задачи, сроки и критерии качества — это повысит балл по самостоятельности.

4. Закреплять успешные кейсы трудоустройства. Собирать статистику по найму практикантов и использовать её как метрику эффективности программы.

5. Сохранять и масштабировать сильные стороны. Высокий уровень дисциплины и коммуникации – это конкурентное преимущество выпускников; его стоит подчёркивать в презентациях для работодателей и в описании образовательных результатов.