



# ФИНАНСИСТ

Новости, события, мероприятия Финансового университета

№ 121 / октябрь 2011

## С Днем учителя!

**ЧАС РЕКТОРА:  
ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ**



**VI ФЕСТИВАЛЬ  
НАУКИ**



**КАК СОСТАВИТЬ  
РЕЗЮМЕ**



**ЧТО? ГДЕ?  
КОГДА?**



Учредитель:  
Федеральное  
государственное  
образовательное  
бюджетное учреждение  
высшего  
профессионального  
образования  
«Финансовый университет  
при Правительстве  
Российской Федерации».

## НАШИ НОВОСТИ

### События Финансового университета

4

## ТЕМА НОМЕРА

### Час ректора

8

В Большом зале Финансового университета 21 сентября состоялся традиционный Час ректора.

## СОБЫТИЯ

### Сочинский форум банкиров

12

IX Международный банковский форум, который традиционно проводит Ассоциация региональных банков России в начале осени в Сочи, собрал свыше 500 участников из кредитных организаций многих регионов России, представителей банков из ряда стран ближнего и дальнего зарубежья, а также руководителей банковских ассоциаций.

### Посвящение в студенты

16

В солнечный день 1 сентября в концертном зале им. П.И.Чайковского звуки военного духового оркестра возвестили о начале торжественной церемонии «Посвящение в студенты – 2011».

## ЦЕНТР ТРУДОУСТРОЙСТВА И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

### Как правильно составить резюме

18

Резюме – основной документ соискателя при поиске работы. Мы расскажем, как составить резюме, что оно должно включать в себя, а также о наиболее распространенных ошибках, встречающихся в резюме.

## ВНЕ АУДИТОРИИ

### Что наша жизнь? Игра!

22

Многим знакома эта фраза – цитата из оперы «Пиковая дама» П.И.Чайковского. Спустя много лет она стала эпиграфом к популярной игре «Что? Где? Когда?».

## ВИТОК РАЗВИТИЯ

### В ногу со временем. Информационные технологии в Финансовом университете

24

В наше время период сменяемости технологий – 5 лет, но информационные технологии опережают этот показатель. Поэтому вузам необходимо постоянно отслеживать потребности экономики и своевременно адаптировать учебные программы под новые реальности.

### Экономика, бизнес и международные финансы

29

Программа подготовки к обучению в магистратуре на английском языке.

## СОБЫТИЯ

### VI Фестиваль науки. Программа участия

30

### Финансового университета

7-9 октября 2011 года в Москве пройдет VI Фестиваль науки с участием отечественных и зарубежных вузов, академических центров, инновационных компаний, представителей бизнес-сообщества. Цель Фестиваля – демонстрация передовых достижений науки, привлечение и закрепление молодежи в сфере науки и образования.

Телефон редакции:  
8 (499) 943-99-92

Адрес редакции: Москва, Ленинградский пр-т, д. 53.  
Рекламно-информационный центр  
Финансового университета при Правительстве  
Российской Федерации.

E-mail: finansist-fa@yandex.ru, ndenisova@fa.ru

Главный редактор: Н.Денисова  
Верстка и цветоделение: С.Королькова  
Дизайн обложки: Г.Иванова  
Корректор: Е.Волкова  
Фотограф: А.Камшуков  
Подписано в печать 29 сентября 2011 г.

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзоре).  
Свидетельство ПИ №ФС77-44211 от 15 марта 2011 года.  
Отпечатано в ООО «МГТ». Тираж 3000 экз.  
Распространяется бесплатно.

«Учитель! Перед именем твоим  
Позволь смиренно преклонить колени!»

Н.А.Некрасов



Уважаемые коллеги и друзья!

Примите самые теплые и искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем учителя!

Учитель, педагог, наставник – это не профессия, а скорее призвание, высокое и благородное. В каждого ученика вы вкладываете частичку своей души.

Ваш нелегкий ежедневный кропотливый труд играет важную роль в формировании личности гражданина.

Невозможно переоценить тот поистине огромный вклад в развитие общества, который вносит каждый педагог, передавая свои знания молодому поколению, являясь примером мудрости и справедливости.

В этот праздничный день от всей души желаю вам здоровья и счастья, новых свершений и успехов на профессиональном поприще!

Пусть ваша работа приносит вам радость и гордость за достижения учеников!

Ректор Финансового университета  
профессор М.А.Эскиндаров



## Встреча с председателем Счетной палаты РФ

27 сентября состоялась встреча председателя Счетной палаты РФ С.В.Степашина со студентами факультетов «Финансы и кредит» и «Финансовый менеджмент». Выступление С.В.Степашина вызвало большой интерес у студентов и преподавателей Финансового университета. Собравшиеся смогли узнать из первых уст, что думает глава Счетной палаты о современной экономической ситуации и перспективах развития банковской системы в нашей стране.

Также в мероприятии приняли участие ректор Финансового университета М.А.Эскиндаров, аудитор Счетной палаты РФ М.И.Бесхмельницкий и



директор Департамента кадров и государственной службы Счетной палаты РФ О.В.Кабанова.

В ходе встречи студенты и преподаватели Финансового университета

смогли задать председателю Счетной палаты РФ Сергею Вадимовичу Степашину волнующие их вопросы на различные темы – политические и экономические.

## Стипендиальная программа В. Потанина

С 17–19 ноября в Финансовом университете пройдет конкурс Федеральной стипендиальной программы В.Потанина и межвузовский конкурс «Гранты для молодых преподавателей государственных вузов России».

В студенческом конкурсе могут участвовать студенты дневного отделения всех факультетов и специальностей вуза, имеющие только отличные оценки по результатам двух последних сессий. Также могут принимать участие иностранные студенты, студенты, обучающиеся на коммерческой основе, и студенты, обучающиеся на первом курсе магистратуры. Для обучающихся на первом курсе магистратуры входным билетом на конкурс является диплом с отличием бакалавра или специалиста.

Конкурсный отбор включает в себя тестирование, игровой тур и подведе-

ние итогов. Критериями отбора являются общая эрудиция, интеллект, логика, умение нестандартно мыслить, креативность, коммуникабельность, активность, лидерский потенциал. Среди пожелавших принять участие в конкурсе будут отобраны 20 победителей. Им будет назначена стипендия в размере 4000 рублей, которая будет выплачиваться ежемесячно в течение календарного года.

Заявки на участие в стипендиальной программе подавать в деканаты факультетов до 15 ноября 2011 года.

Также благотворительный фонд В.Потанина приглашает принять участие в конкурсе «Гранты для молодых преподавателей государственных вузов России». Участвовать смогут 5 соискателей в возрасте до 35 лет включительно, выдвинутых Ученым советом университета. Победителями кон-

курса станут молодые преподаватели, успешно сочетающие педагогическую и научную деятельность. Грант составляет 45 000 рублей.

Благотворительный фонд В.Потанина предлагает всем преподавателям, ранее побеждавшим в данном конкурсе, и тем, кто станет победителем в новом учебном году, принять участие в программе фонда «Преподаватель онлайн». Цель конкурса индивидуальных грантов – поддержка личных инициатив преподавателей вузов, направленных на применение инновационных образовательных технологий. Индивидуальные гранты предназначены для создания контента персональных сайтов, а в случае необходимости, и на разработку самих сайтов, которые будут использоваться в учебном процессе. Размер грантов – до 170 000 рублей.

## Встреча с профессором И.Лендьелом

21 сентября 2011 года состоялась встреча генерального секретаря Банковской ассоциации стран Центральной и Восточной Европы (ВАСЕЕ) г-на Иштвана Лендьела, посетившего Финансовый университет в качестве приглашенного профессора с 18 по 23 сентября, и ректора Финансового университета проф. М.А.Эскиндарова. От Финансового университета на встрече также присутствовали директор по международному сотрудничеству П.С.Селезнев и заведующая кафедрой МВКФО И.З.Ярыгина.

Профессор Иштван Лендьел неоднократно принимал участие в работе кафедры «Международные валютно-кредитные и финансовые отношения». В ходе нынешнего визита в Финансовый университет проф. И.Лендьел прочел лекции и провел семинарские занятия для студентов Международного финансового факультета и факультета Международных экономических отношений, а также выступил на кафедре МВКФО с научным докладом.

В ходе встречи М.А.Эскиндаров торжественно вручил г-ну Иштвану



Лендьелу удостоверение приглашенного профессора Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

## Парад студенчества

Парад московского студенчества – это своеобразный старт первокурсников в студенческую жизнь. Принятие Клятвы московского студента, исполнение Гимна московского студенчества, праздничное шествие по центральным улицам столицы и огромный концерт с участием звезд всех музыкальных направлений – это Парад!

4 сентября более 40 тысяч первокурсников приняли участие в этом грандиозном шествии! Студенты Финансового университета заняли почетное место в первых рядах парада. Перед построением колонн студенты старших курсов, сопровождавшие недавних абитуриентов, не давали ребятам скучать: все были вовлечены в игры, танцы и т.д. Все было при деле! Мероприятие удалось!



## Юбилей Лондонского проекта

25 сентября было проведено торжественное собрание, посвященное пятому набору студентов Финансового университета на международные программы Лондонского университета и первому выпуску бакалавров Лондонского университета, завершивших свое обучение по этим программам. Для проведения юбилейного собрания было арендовано помещение в гостинице «Ренессанс Москва».

На празднике присутствовали студенты, зачисленные на международные программы Лондонского университета в период с 2007 по 2011 год, их родители и преподаватели. Почетными гостями юбилейного собрания стали декан международных программ



Лондонского университета проф. Джонатан Кидд, директор международных программ Лондонской школы экономики госп. Розмари Гослинг и дирек-

тор по международному сотрудничеству Финансового университета при Правительстве Российской Федерации П.С.Селезнев.



## Рейтинг-2011

По данным Рейтинга качества вузов, подготовленного сотрудниками Высшей школы экономики и РИА Новости, Финансовый университет при

Правительстве Российской Федерации входит в тройку лидеров по приему абитуриентов с самыми высокими баллами ЕГЭ.

Рейтинг Финансового университета по направлениям представлен в таблицах, полная версия рейтинга – на [ria.ru](http://ria.ru).

Позиция в рейтинге	Высшее учебное заведение	Средний балл ЕГЭ (в расчете на один предмет)
<b>Экономика</b>		
1.	Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)	91,3
2.	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	87,3
3.	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ)	87,0
4.	<b>Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации</b>	<b>86,8</b>
<b>Математика</b>		
1.	Московский физико-технический институт (МФТИ)	89,4
2.	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ)	87,6
3.	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	85,2
4.	<b>Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации</b>	<b>85,0</b>
<b>Менеджмент</b>		
1.	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	88,7
2.	Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ)	88,1
3.	<b>Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации</b>	<b>86,7</b>
<b>Политология</b>		
1.	Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)	92,3
2.	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ)	89,7
3.	<b>Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации</b>	<b>88,5</b>
<b>Социология</b>		
1.	Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ)	85,3
2.	<b>Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации</b>	<b>82,4</b>
3.	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ)	81,6
<b>Юриспруденция</b>		
1.	Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)	94,1
2.	Алтайский государственный университет, г. Барнаул	92,5
3.	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	91,0
9.	<b>Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации</b>	<b>88,8</b>
<b>Информатика и вычислительная техника</b>		
1.	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	89,2
2.	Новосибирский государственный университет	85,4
3.	Воронежский государственный университет	85,1
8.	<b>Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации</b>	<b>80,9</b>

## Осенний КМК

В субботу 18 сентября состоялся уже ставший традиционным проект для первокурсников – КМК – культурно-массовый квест! В мероприятии приняли участие более 400 первокурсников! 48 команд были разделены на четыре сектора, каждый сектор был «прикреплен» к определенной линии метро, лежащей в основе их маршрута – и каждая команда прошла интереснейший и абсолютно неповторимый маршрут по московским музеям, посетила множество самых интересных столичных мест и узнала много нового о Москве.

А перед стартом квеста прошел конкурс кричалок. Победители получили в свое распоряжение фотографа, который весь день снимал их путешествие. Также все участники получили подарок от вуза, питательные шоколадные батончики и воду в дорогу. После прохождения маршрута команды-финалисты приняли участие в викторине, основанной на загадках о Москве. Победители получили призы: билеты в театр имени Маяковского!

Следующий КМК – весной! Не пропустите!



## Конкурс «Будущее экономики – 2011»

Региональная общественная организация «Вольное экономическое общество Москвы» при поддержке Комитета общественных связей г. Москвы объявляет о Конкурсе студенческих работ «Будущее экономики-2011». Конкурс проводится ежегодно среди студентов экономических специ-

альностей высших учебных заведений Москвы. В 2011 году к рассмотрению принимаются исследовательские работы по следующим проблемам:

- стратегия развития московского мегаполиса;
- Москва как мировой финансовый центр;

- модернизация экономики России в посткризисный период;
- технологические факторы экономического развития России.

Работы на конкурс принимаются с 15 октября по 1 декабря. Подробная информация о конкурсе – на сайте [www.fa.ru](http://www.fa.ru).

### Аттестат Главбуха

всероссийская открытая программа аттестации бухгалтеров

## ВСЕРОССИЙСКАЯ АТТЕСТАЦИЯ БУХГАЛТЕРОВ – 2011

Подтвердите свои знания  
и получите Аттестат Главбуха бесплатно.



Организатор:



Соорганизатор:



Научный партнер:



HR-партнер:



Прием заявок до 31 октября  
[www.attestat.glavbukh.ru](http://www.attestat.glavbukh.ru)



## Час ректора

В Большом зале Финансового университета 21 сентября состоялся традиционный Час ректора. На встрече присутствовали представители всех факультетов вуза. В начале мероприятия профессор М.А.Эскиндаров зачитал поздравление с Днем города Москвы от мэра столицы С.С.Собянина, а затем ответил на многочисленные вопросы студентов.



**На официальном сайте университета в разделе «Вакансии для выпускников» отсутствуют вакансии для политологов. Есть ли решение этой проблемы?**

**М.А.:** Политология – новое направление для нашего вуза, пока многие нас воспринимают только как Финансовый университет, хотя на самом деле мы уже приближаемся к классическому университету. Вопрос о будущих политологах решается с заведующими кафедр, деканами факультетов – пора уже работать по организации практики. Мы будем обращаться в Совет Федерации, в Государственную Думу, в штабы партийных организаций, чтобы наши студенты работали консультантами, помощниками, волонтерами и т.д. Будет вам обеспечена практика, в том числе и за рубежом, и работа, мы серьезно за это беремся. Надо воспользоваться и тем, что в этом году – выборы, то есть возрастает политическая активность. Так что ситуация изменится в ближайшее время. Уже на следующий год у нас запланирована поездка половины студентов нынешнего 2-го курса в Чехию.

**Станет ли процесс перевода на бюджетную форму обучения «прозрачным»? Какие обязательства могут стать причиной для перевода на бюджет?**

**М.А.:** Положение о порядке перевода – не секрет, эти данные есть и на информационном портале университе-

та, и на образовательном, куда вы можете и должны заходить каждый день. Но количество бюджетных мест ограничено, они появляются только тогда, когда мы отчисляем тех, кто учится на бюджетной основе. Только в этом году мы перевели на бюджетные места около 30 человек: некоторых полностью перевели на бесплатное обучение, некоторым снизили оплату до 50%.

В то же время вы должны понимать, что университет не может брать на себя расходы на обучение тех людей, кто поступал на платной основе. Мы готовы помочь в предоставлении кредита, рассрочки. Но переводить будем на бюджетную основу только при наличии мест, после 2-го курса и при соответствующей учебе.

Как это делается: вы обращаетесь с заявлением к декану факультета; декан, собрав документы об определенных обстоятельствах, которые позволяют студенту надеяться на перевод, обращается к ректору. Ректор, если видит, что есть основания, рекомендует этот вопрос на обсуждение Ученого совета. И окончательное решение о переводе студента на бюджетное место принимает Ученый совет Финансового университета.

Что касается «прозрачности», я не вижу, что можно сделать, чтобы стало еще «прозрачнее». Если есть какие-то претензии, обращайтесь к деканам.

**Насколько наша подготовка позволяет после бакалавриата посту-**

**пать в магистратуру на другие направления?**

**М.А.:** Смысл бакалавриата и магистратуры и заключается в том, что вовсе необязательно после окончания бакалавриата по экономике идти на экономику. Можно выбрать и социологию, и политологию, и любые другие направления. Но есть конкурсный отбор в магистратуру, это означает, что вы должны сдать соответствующие экзамены.

Сегодня в нашем вузе объявлена 31 магистерская программа, каждый год мы увеличиваем прием на бюджетные места в магистратуру. В этом году их было 175, на следующий год мы сделали заявку на 200, через год – на 450, а еще через год – на 500. Такой рост объясняется тем, что с каждым годом будет расти количество выпускников бакалавриата.

**Появятся ли в вузе в ближайшее время какие-то новые специальности?**

**М.А.:** Да, появятся. Уже на следующий год мы заявили прием на направление «Международный туризм».

**Можно ли увеличить количество занятий по иностранному языку на факультетах?**

**М.А.:** В прошлом мае я обещал, что мы введем второй иностранный язык как обязательный. Мы оценили свои возможности: обязательным сделать второй язык мы не можем, но со следующего учебного года он станет дисциплиной по выбору. Если вы выберете

эту дисциплину, то три года будете изучать второй язык. Также мы планируем ввести второй язык со второго семестра 1-го курса за счет сокращения других дисциплин. Следите за объявлениями на факультетах, на образовательном портале, интересуйтесь этим вопросом у своих преподавателей.

**Начальник Управления по организации учебной работы Т.А.Мирошников:** У студентов и сейчас есть возможность бесплатно изучать второй язык факультативно. Но, к сожалению, записывается по два-три человека, а эту возможность надо использовать. Обращайтесь на кафедру английского языка.

**Расскажите подробнее про военную кафедру: условия, сроки обучения. На каком курсе начинается военная кафедра у студентов? Почему студенты, обучающиеся на военной кафедре, обязаны поступать в магистратуру? Когда появится военная кафедра на факультете социологии и политологии?**

**М.А.:** Уже 19 сентября начался отбор студентов 3-го курса для обучения на военной кафедре. А в магистратуру обязательно нужно попасть, потому что существует Приказ Министерства обороны РФ о том, чтобы присваивать военное звание лейтенанта только лицам, которые окончили или специалитет, или магистратуру. То есть два года бакалавриата и два года магистратуры – и вы становитесь офицерами в запас, вас не призывают.

Что касается факультета «Социология и политология»: на нем тоже будут отбирать для обучения на военной кафедре. У нас сегодня на 3-м курсе 402 молодых человека, которые могут претендовать на военную кафедру. Количество мест на кафедре в два раза меньше – 200. Студенты будут отбираться по рейтингу, которые составляются на каждом факультете.

**Новые специальности – математические, социология и политология – не имеют аккредитации на отсрочку от армии. Как решить этот вопрос лицам, подлежащим призыву?**

**М.А.:** Коллеги, вас кто-то ввел в заблуждение по поводу математики и политологии. Существуют соответствующие приказы. В прошлом году кто-то активно работал против вузов, в том числе против нашего, и студентам факультета матметодов выдавали в срочном порядке призывные повестки. Четыре человека подали в суд, и все дела были выиграны. Есть приказ № 293 о том, что если в вузе аккреди-

тована однотипная программа (у нас это юриспруденция), то студенты соответствующего направления получают отсрочку от армии.

Что касается математиков и IT-специалистов, то есть другой приказ, №201 от 17 февраля 2011 года, согласно которому прикладная математика и информатика приравнивается к математике, то есть опять же является аккредитованным направлением.

Наша юридическая служба будет поддерживать вас в любом случае. В прошлом году ни один человек, которого нельзя было призывать, не был призван.

**Возможно ли обучение студентов юридического факультета в зарубежных вузах по той же специальности?**

**М.А.:** Да, до конца этого года мы закончим переговоры и подпишем соглашение по юриспруденции с университетом Нортумбрии. Идет работа с зарубежными вузами и по социологии, политологии, математике.

**Планируется ли расширение сотрудничества с вузами Испании?**

**М.А.:** С вузами Испании у нас хорошие отношения. Мы каждый год посылаем туда учиться человек пять-семь. Существует языковая проблема, но ее мы будем решать.

**Коснутся ли университета новые именные стипендии Президента РФ Д.А.Медведева?**

**М.А.:** Они будут выдаваться студентам, обучающимся по пяти направлениям, и среди этих направлений экономики нет. Но имейте в виду: у нас 230 человек получают дополнительные стипендии от банков, страховых компаний, мэрии Москвы и т.д. Если вы хорошо учитесь, то и у вас есть шанс на дополнительную стипендию.



Также мы будем думать об улучшении системы поддержки студентов, будем искать еще какие-то дополнительные источники финансирования. Я лично считаю, что стипендия должна быть социальной. Если человек подается к университету на «мерседесе», то зачем ему стипендия в размере 1000 рублей?

**Объясните новую систему скидок на обучение в университете.**

**М.А.:** Сейчас работает комиссия под руководством проректора по хозяйственным, социальным и экономическим проблемам С.А. Комарова. Эта комиссия разрабатывает понятную и четкую систему скидок. Информацию об этом проекте мы дадим на информационном портале. Каждый из вас сможет участвовать в его обсуждении, а затем система скидок будет окончательно утверждена на Ученом совете.

**Будут ли разработаны новые программы магистратуры?**

**М.А.:** Да, новые программы будут, но они будут связаны с новыми направлениями: математикой, информатикой, социологией, политологией. Что касается направлений «экономика» и «менеджмент», то сегодня уже существует большое количество программ.

**Не могли бы Вы подробно объяснить механизм финансирования научной деятельности университета?**

**М.А.:** Научные исследования у нас финансируются из госбюджета (100 миллионов рублей). На эти деньги мы сформировали четыре научно-исследовательских института, в научных подразделениях работают 59 сотрудников. Проблема этих институтов в том, что пока они не привлекают активно к своей деятельности студентов.

Но перед ними такая задача поставлена, они будут с вами активно работать, в том числе предлагая ставки.

Кроме этого мы выигрываем различные конкурсы, гранты, хоздоговорные темы. Общая сумма доходов от научной деятельности в прошлом году составила чуть меньше двухсот миллионов рублей, эти данные есть на сайте университета. У нас также есть научный фонд, который создается от доходов эндаумент-фонда (сегодня в нем около 230 миллионов рублей). Проценты от этих денег идут на покрытие расходов научной деятельности, в том числе покрытие расходов на командировки студентов на конференции.

**Когда разрешат проводить в общежития интернет от других компаний? Сменяют ли провайдера?**

**М.А.:** Да, необходимо обеспечить доступом в интернет все помещения и общежития университета. Это обойдется одновременно в 5 миллионов рублей. Мы попробуем найти эти деньги. Но если оперативно это сделать не удастся, то будем думать над предложениями других провайдеров. Думаю, что до конца этого года мы все эти вопросы решим.

**Почему в общежитии на ул. Галушкина после ремонта отключены новые плиты?**

**М.А.:** К сожалению, было несколько случаев, когда плиты включали, забывали – и создавалась опасность пожара. Но в общежитии и без новых плит достаточно других, чтобы все могли приготовить себе пищу. Согласен, новые большие плиты были неудачной закупкой, но закон 94-ФЗ не позволяет

ральные аппараты, работающие за жетоны, которые будут продаваться в удобных для проживающих в общежитии местах.

**Учусь на бюджетном месте первого курса факультета математических методов. При оформлении было предложено только место в общежитии с улучшенными условиями в 55 доме по Ленинградскому проспекту, за которое приходится платить больше. Будет ли решаться вопрос с бесплатными местами для бюджетников, как было обещано на официальном сайте?**

**М.А.:** Да, обычно студент, который обучается на бюджетной основе, платит за общежитие 5% от стипендии. Существуют у нас и общежития с улучшенными условиями, как, например, в 55 доме. В основном в нем живут студенты, которые сами изъявили желание доплачивать за эти условия.

Вопрос студентки понятен. Коллеги, на сайте было опубликовано и другое, на что почему-то вы не обратили никакого внимания. Посчитайте. Уехали из общежитий, окончив университет, 211 человек. Мы активизировали все свои резервы и пообещали, что примем в общежития 300 первокурсников. Эта цифра и была опубликована и на официальном информационном портале университета, и на сайте приемной комиссии. Но мы приняли вдвое большее количество иногородних студентов – 687 человек! Понятно, что всех обеспечить общежитием было невозможно, но мы даже нашу гостиницу превратили в общежитие, чего никогда ранее не делали. А могли просто сказать: вот вам триста мест,

Есть и хорошая новость по этой теме. Наш вуз получил от государства и сейчас оформляет документы на общежитие на 700 мест. В 2012 году в здании будет проведен ремонт, а к концу следующего года, я очень надеюсь, мы уже заселим новое общежитие, переселив студентов и из гостиницы в том числе. Новое общежитие находится в Химках, но пусть вас это не пугает, это близко.

**Когда планируется отремонтировать оставшиеся этажи общежития на ул. Галушкина и будут ли там устанавливать пластиковые окна?**

**М.А.:** На каждый год запланирован ремонт четырех этажей. Так что считайте, когда закончим: четыре этажа мы отремонтировали в этом году, а всего этажей шестнадцать.

Что касается пластиковых окон, на следующий год их установка, к сожалению, не запланирована, но в перспективе, конечно, будем менять.

**Обещали поменять окна в общежитии на Мурановской улице. Когда это случится?**

**М.А.:** Постараемся летом следующего года поменять окна, двери, сантехнику, где положено, коммуникации. Проректор С.А.Комаров встретится с проживающими на Мурановской и подробно поговорит о проблемах общежития.

**Что ждет студентов, проживающих в общежитии на Новопесчаной? Будет ли переселение в Химки?**

**М.А.:** Да, будет. Это произойдет скорее всего в 2013 году. Мы собираемся полностью отремонтировать общежитие на Новопесчаной и возвести к нему 12-этажную пристройку.

**Большие очереди с столовой, высокие цены на еду. Когда улучшится качество еды в столовой на Ленинградском проспекте?**

**М.А.:** Очереди действительно появились, они связаны с тем, что вышла из строя плата линии раздатки итальянского производства, ищем ее сейчас в срочном порядке. Таким образом с очередями мы справимся, а что касается качества еды, жалуйтесь советнику ректора, отвечающему за общественное питание, Е.В.Чернецовой и директору комбината питания С.С.Аксеновой.

**Когда откроется пункт питания в новом корпусе на Ленинградском проспекте?**

**М.А.:** Совсем скоро на третьем этаже корпуса будет открыт буфет. Кроме того, в этом же корпусе стоят восемь аппаратов питания.

**Почему повысились цены в столовой?**



нам покупать то, что нам хотелось бы. По закону, выигрывает фирма, предложившая наименьшую цену на аукционе.

И сразу затрону вопрос о прачечных: в план закупок на следующий год поставлены профессиональные сти-

больше дать не можем, решайте сами проблему проживания в Москве, как это делают многие вузы столицы. Немного нас спас тот факт, что в этом году мы приняли 55% москвичей и 45% иногородних (в прошлом году было 63% иногородних).

**М.А.:** Студенты Финансового университета в принципе не должны таких вопросов задавать. Вы же грамотные люди! Повысились цены на продукты, следовательно, повысились цены в столовой. Но мы стараемся держать цены в рамках 120 рублей за обед. Думаю, если вы обойдете все московские вузы, вы не найдете цен меньше, чем у нас.

**Президент России Дмитрий Медведев считает, что каждый вуз в стране имеет возможность и обязан обеспечить своих студентов питанием. Университеты могли бы принимать решение о дотировании тех или иных блюд в меню столовой для оказания помощи отдельному контингенту студентов.**

**М.А.:** Правильно. Мы и дотируем. У нас комбинат питания ежегодно приносит убытков не менее 5-6 миллионов рублей. Мы идем на это, мы даже не отдаем наш комбинат питания на аутсорсинг, как это делают многие вузы. Потому что тут же цены поднимутся. Так что поддержка с нашей стороны есть.

**Планируется ли расширение парковки перед главным зданием университета?**

**М.А.:** Расширение стоянки перед главным зданием возможно только за счет сквера, а это невозможно по многим причинам. Поэтому мы ищем другие решения проблемы с парковкой.

Охраняемая парковка примерно на 200 автомобилей есть на территории 55 дома. Мы разыграем эти двести мест среди наших автомобилистов – студентов и преподавателей. Кто выигрывает в лотерею, тот сможет заезжать на территорию университета и оставлять машину на стоянке у 55 дома.

Второй выход: сейчас уже на стадии завершения нулевой цикл нового корпуса на Ленинградском проспекте, примерно через год корпус будет достроен. В нем будет двухэтажная подземная стоянка – и вот тогда мы окончательно, надеюсь, решим проблему с парковкой.

**Почему парковка у корпуса на Крошадтском бульваре платная?**

**М.А.:** Потому что стоянка охраняемая, потому что постоянно нужен дежурный, чтобы открывать и закрывать шлагбаум. Мы ничего лишнего не требуем, только на содержание охраны.

**Переезжает ли факультет международных экономических отношений с проспекта Мира в строящийся сейчас корпус на Ленинградском проспекте?**

**М.А.:** Да, в 2013 году МЭО переедет на Ленинградский проспект.

**Просьба отремонтировать и настроить фортепиано в овальном зале в доме 55 по Ленинградскому проспекту.**

**М.А.:** Очень радуют такие просьбы! Конечно, мы это сделаем.

**Что является залогом прохождения обучения за границей, включен-**

**матики, но студентов не добрали. В следующем году будут набирать сокращенный курс?**

**М.А.:** Да, мы вместо двадцати пяти набрали семнадцать человек. Насчет следующего года – очень серьезный вопрос, он сейчас на обсуждении. Но до 23 октября – Дня открытых дверей



**ного обучения, и если по каким-то причинам учеба является не совсем отличной, можно ли отправиться за свой счет?**

**М.А.:** Мы отправляем за границу учиться около двухсот человек в год по разным формам обучения. Вся информация есть на нашем информационном портале [www.fa.ru](http://www.fa.ru): условия, куда обращаться, кто может обратиться и т.д. В первую очередь, конечно, требуется учеба на «хорошо» и «отлично», рекомендации кафедры иностранного языка и деканата. А если вы готовы ехать за свой счет, то вообще нет никаких проблем.

Вообще обо всем, что касается включенного обучения, языковых стажировок и т.д., обращайтесь за консультацией к П.С.Селезневу – Ленинградский проспект, 49, каб. 407, телефон (499) 943-94-05. У нас существует множество соглашений с зарубежными вузами, все варианты достаточно гибкие и индивидуальные.

**Почему наш университет смотрит на Запад, но не смотрит на Восток?**

**М.А.:** Университет смотрит и на Запад, и на Восток. Мы открыли на МФФ китайское отделение, где сейчас обучаются две учебные группы, собираемся открыть кафедру цивилизации Китая на данном факультете, у нас очень хорошие связи с китайскими университетами. Мы посылаем 3-4 человека в год в китайские университеты. Хотя, конечно, большая часть людей едет пока на Запад.

**В этом году у нас был набор на сокращенный курс прикладной инфор-**

Финансового университета – мы уже точно определимся по поводу сокращенных программ на данном направлении.

**Есть ли возможность перейти из китайской группы в европейскую на международном финансовом факультете? Как можно осуществить этот перевод?**

**М.А.:** Возможно все, но я бы посоветовал вам не торопиться. Лучше изучайте второй язык. Поверьте, Китай всегда даст вам работу.

**Проводят ли будущие потенциальные работодатели какие-то конкурсы, олимпиады для студентов?**

**М.А.:** Огромное количество и конкурсов, и олимпиад! Например, скоро начнется отбор на Потанинскую стипендию, также осенью будет Ярмарка вакансий для студентов. Кроме этого огромное количество различных организаций проводит собственные отборы. Следите за информацией на нашем сайте. Также вы можете обратиться в Центр трудоустройства и развития карьеры, который располагается в корпусе на улице Кибальчича на первом этаже, и там вам дадут всю необходимую информацию.

**В здании на Кибальчича после окончания занятий из здания проблематично выйти. У нас всего два турникета, очередь образовывается на полчаса.**

**М.А.:** Постараемся как-то решить эту проблему.

Полную версию вопросов и ответов читайте на сайте [www.fa.ru](http://www.fa.ru).



# Сочинский форум банкиров

С.С.Хорошеев

IX Международный банковский форум, который традиционно проводит Ассоциация региональных банков России в начале осени в Сочи, собрал свыше 500 участников из кредитных организаций многих регионов России, представителей банков из ряда стран ближнего и дальнего зарубежья (Германии, Италии, Швейцарии, Польши), а также руководителей банковских ассоциаций Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Азербайджана. Форум прошел при поддержке Всемирного банка, Международной финансовой корпорации, Международного валютного фонда и Европейского банка реконструкции и развития. В нем принимали участие и представители Финансового университета.

На форуме были сделаны важные для рынка заявления, касающиеся денежно-кредитной политики, совершенствования банковского надзора, а главной была тема модернизации банковской системы России.

Президент Ассоциации региональных банков России Анатолий Аксаков в своем выступлении указал на неравные условия конкуренции для частных и государственных банков и предложил вернуться к законодательному ограничению их доли на рынке. Он на-

помнил об инициативе Ассоциации, которая внесла в Государственную Думу законопроект о малых банках, в котором предлагается ввести ограниченную лицензию для небольших кредитных организаций, не позволяющую им работать за пределами одного региона и совершать валютные операции. А.Аксаков предложил также законодательно стимулировать рынок эквайринга, ужесточить ответственность недобросовестных заемщиков, более гибко проводить политику в области оценки концентрации крупных кредитных рисков, а также решить проблемы регистрации и ускоренного взыскания залогов.

Генеральный директор АСВ Александр Турбанов поддержал инициативу Ассоциации о принятии закона о малых банках, предложив вместо термина «малый банк» использовать термин «региональный банк». Первый заместитель председателя Банка России Алексей Улюкаев подробно рассказал о макроэкономической ситуации, назвав наращивание ликвидности всеми возможными способами одной из ключевых макроэкономических задач

ЦБ. По его мнению, парадокс текущей экономической ситуации сегодня состоит в том, что при неплохих показателях по бюджету, инфляции, ВВП, потребительским расходам, промышленному производству и росту кредитования – нет мощного экономического роста, и никто не видит к нему предпосылок.

Директор Департамента лицензирования деятельности и финансового оздоровления кредитных организаций ЦБ Михаил Сухов рассказал о планируемых мерах по реформированию надзора. По его словам, изменится контроль за вкладами физических лиц, чтобы не допустить повторения ситуаций внезапного появления и дробления крупных вкладов в банкротящихся банках. Предполагается также создать надзор над показателями поддержания деятельности банков. Это новый тренд банковского регулирования – оценивать не только статические показатели по МСФО, но и динамику работы банка и его бизнес-модели. М.Сухов надеется, что некоторые управленческие решения в банковском бизнесе перейдут в сферу регулирую-



щего воздействия, подчеркнув, что в черном списке ЦБ сейчас значится более 3000 фамилий менеджеров банков, хотя, естественно, количественных целей и ориентиров здесь у регулятора нет. Мы помогаем банкам избавляться от неблагонадежных менеджеров, даже уже после утверждения их кандидатур в ЦБ, уточнил он.

М.Сухов не считает ключевой темой малых банков, подчеркнув, что в настоящее время пяти крупнейшим банкам принадлежит 49% активов всей банковской системы, и экономия на масштабах является драйвером роста банковского бизнеса. Летом ЦБ опросил все свои территориальные Управления по вопросу докапитализации малых банков. Владельцы 120-ти из тех 150-ти, кто не набрал минимальный капитал (180 млн. руб.), сообщили о своих намерениях и действиях по докапитализации. Большинство владельцев сообщили, что в основном будут наращивать капитал за счет своих внутренних источников, поэтому ЦБ не видит никаких макроэкономических рисков, и нет, отметил М.Сухов, никаких экономических оснований для снижения требований к капиталу банков.

Заместитель директора департамента финансовой стабильности ЦБ Сергей Моисеев подчеркнул, что поскольку наша экономика подвержена влиянию мировой экономической системы, то, оценивая перспективы и риски банковской отрасли, необходимо учитывать ситуацию на глобальных рынках. В настоящий момент основная внешняя угроза для российских банков идет со стороны еврозоны. Если основные индексы стран Европы упадут до 20% в течение месяца, то в этом случае С.Моисеев оценивает возможные месячные потери российских

денежно-кредитных институтов, вложивших средства в европейские ценные бумаги, в 351 миллиард рублей. И хотя такие убытки могут полностью быть покрыты годовой прибылью российских банков (она в этом году ожидается рекордной – на уровне 900 миллиардов рублей), С.Моисеев посоветовал банкам пересмотреть структуру активов, отметив, что лучше



## Что эффективнее сегодня: классическая модель общения с потребителями – билборды, ролики – или иные варианты коммуникаций?

иметь низкодоходные кредитные портфели, нежели высокорисковые фондовые. Он уверен, что пересмотр возможен за два-три квартала.

В последние годы ЦБ самое пристальное внимание уделяет стресс-тестированию банков. По итогам последних данных С.Моисеев сделал вывод, что в случае необходимости банковский сектор за счет хорошо отработанного инструментария ЦБ по поддержанию ликвидности справится с этой проблемой. В частности, ЦБ готов только через операции РЕПО предоставить ликвидность на сумму свыше 3 триллионов рублей, а до последнего кризиса такая возможность оценивалась всего лишь в 1 триллион рублей.

На форуме прошли заседания нескольких Круглых столов. На одном из них пытались выяснить, в какую сторону должна меняться модель взаи-



моотношений банка с клиентами. Что эффективнее сегодня: классическая модель общения с потребителями – билборды, ролики и рекламные модули в СМИ, модные сегодня социальные сети – или иные варианты коммуникаций?



Скорость обслуживания, доступность операций, безопасность информационных каналов – такие характеристики на сегодня наиболее важны для комфортного взаимодействия клиента с банком, считает директор по развитию бизнеса компании Диасофт Роман Стятугин. Потребитель не хочет сидеть в очереди, дозваниваться до колл-центра или полчаса стоять за стойкой, общаясь с оператором. У него есть ноутбук, мобильный телефон, и такие простые транзакции, как оплата ЖКХ и телефона, он может проводить с максимальным комфортом.

За дистанционным обслуживанием будущее, также считает председатель правления банка Связной Сергей Радченков. Надо сделать простой и удобный продукт в интернет-банкинге, чтобы с помощью мобильного телефона можно было быстро, просто и понятно оплатить любую услугу. Мы видим свой драйвер развития и конкуренции с госбанками в синергии телекома и банковского бизнеса. Будущее – в телефоне, когда все услуги под рукой, пластик будет постепенно отмирать, отметил заместитель председателя правления Альфа-банка Владимир Сенин.

Проблема в том, что у нас нет единой системы интернет-банкинга, а его универсальность способна значительно увеличить степень проникновения банковских услуг для клиентов, считает председатель совета директоров HandyBank Сергей Черноморов. У людей для входа в интернет-среду существует психологический барьер. Есть пользователи, которые думают, что автоплатеж – это налог на машину. Такие вещи надо устранять, приучая людей к простому и понятному интер-

нет-банкингу. Сегодняшняя ситуация, когда у каждого банка свой интерфейс, разное расположение кнопок и название функций, сдерживает распространение ДБО, привел свои аргументы глава HandyBank. Есть две вещи, которые могут поменять рынок – внимание к клиенту и максимальное удобство при осуществлении платежей. Надо всем банкам создать простой интерфейс терминала, где люди платят интуитивно, перенести в ДБО и тогда клиенты предпочтут банкинг наличному обороту.

Большинство банков проваливают эффективность своего присутствия в интернете по большей части потому, что в банках не построена технология быстрого ответа клиенту. Президент Национальной ассоциации кредитных брокеров и финансовых консультантов Диана Маштакеева поддержала сторонников интернет-продвижения банкинга, заявив, что именно виртуальное продвижение делает актуальным не только новые инструменты коммуникаций банков с клиентами, но и новое содержание этих коммуникаций.

По результатам работы форума была принята резолюция, в которой отмечается, что массированная государственная поддержка позволила избежать коллапса в банковской сфере, но одновременно привела к усилению бюджетных проблем и к вероятности образования новых финансовых «пузырей». На фоне бюджетных проблем промышленно развитых стран и вероятности «жесткой посадки» в ряде стран с формирующимся рынком текущая ситуация в российской экономике характеризуется относительной устойчивостью. В краткосрочной перспективе макроэкономи-



ческие риски, за исключением инфляционных, вполне допустимо оценивать как умеренные и даже незначительные, правда, при условии сохранения высоких мировых цен на нефть и основные сырьевые товары. В то же время определенную тревогу вызывает то, что вопреки продекларированному курсу на модернизацию, в России продолжает воспроизводиться докризисная модель экономического роста, для которой характерна высокая зависимость бюджетных поступлений и денежного предложения от сырьевого экспорта. Благоприятная конъюнктура на внешних рынках сырья пока не привела к значительному увеличению иностранных инвестиций и не остановила отток капитала.

В этой связи создание привлекательного инвестиционного климата и комфортных условий ведения бизнеса остается для России одной из наиболее приоритетных государственных задач. В непростой посткризисный период кредитные организации проводят работу по модернизации обслуживания клиентов и расширению точек по оказанию банковских услуг. Нормой не только для крупных, но для средних и даже малых банков становятся дистанционное обслуживание всех категорий клиентов через Интернет и мобильную связь. Проходящая модернизация операционной среды деятельности банков будет оказывать растущее влияние на конфигурацию всей системы финансового посредничества, разработку и продвижение пакетов банковских услуг.

Тем не менее, еще нет достаточных оснований для вывода о преодолении кризисных процессов. Банковская система по-прежнему обременена проблемными и непрофильными ак-

тивами, что делает ее потенциально подверженной рецидивам дефицита капитальной базы и ликвидности. Несмотря на то, что острая фаза кризиса пройдена, усиливается тенденция к монополизации рынка банковских услуг, главным образом со стороны банков с государственным участием.

В данной ситуации важным условием перехода российской банковской системы к интенсивной модели развития является совершенствование регулятивной среды, реализация со-

вокупности мер, нацеленных на минимизацию рисков, в том числе риска «недобросовестного поведения». Обоснованность мер по ужесточению регуляторных требований не вызывает возражений, в то же время представляется целесообразной разработка оптимального по срокам и характеру решаемых задач плана перехода к новым пруденциальным нормам. Следует осуществить их дифференциацию, в том числе по срокам введения и по группам банков, ран-

жированных по ключевым показателям (капитал, активы, вклады населения).

Участники форума поддерживают меры, направленные на усиление ответственности собственников и руководителей российских кредитных организаций за добропорядочное и сбалансированное ведение бизнеса, без чего невозможно решить задачу обеспечения системной стабильности банковского сектора и повышения его инвестиционной привлекательности.

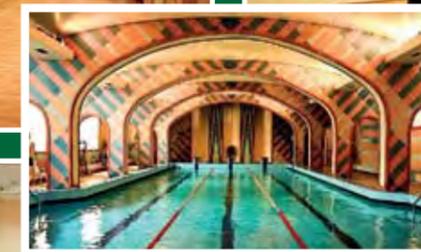
## ПОРА ЗАНЯТЬСЯ СПОРТОМ!

Спортивно-оздоровительные услуги для преподавателей, студентов и сотрудников университета

в свободное от учебных занятий время в комплексе на Ленинградском проспекте, 55

Дополнительная информация – на странице спорткомплекса (на [www.fa.ru](http://www.fa.ru)).

Телефон для справок – 8 (499) 943-95-83 (администратор СОК).





# Посвящение в студенты

В солнечный день 1 сентября в концертном зале им. П.И.Чайковского звуки военного духового оркестра возвестили о начале торжественной церемонии «Посвящение в студенты – 2011». Финансовый университет приветствовал своих первокурсников!

По сложившейся традиции церемонию открыл ректор Финансового университета М.А.Эскиндаров. В своем выступлении он подчеркнул, что «знания и опыт, полученные в стенах университета, будут помогать на протяжении всей жизни», и призвал ребят «серьезно относиться к занятиям».

После напутственных слов ректора на сцену вышел заместитель министра финансов Российской Федерации А.Г.Силуанов, который отметил, что «новый учебный год – это маленькая жизнь, в которой будут и радостные, и грустные моменты», и пожелал первокурсникам творческих успехов и упорства в овладении знаниями.

В своем выступлении председатель правления Пенсионного Фонда Российской Федерации А.В.Дроздов

выразил твердую уверенность в том, что ребята, показавшие высокие результаты ЕГЭ и поступившие в этом году в университет, добьются больших успехов на выбранном поприще.

М.Д.Прохоров – выпускник нашего вуза – обратил внимание первокурсников на то, что теперь они стали частью настоящей «финансовой мафии», потому что выпускники Финансового университета никогда не оставляют друзей в беде, и подчеркнул, что за годы обучения они полу-

чат уникальный опыт достижения успеха. Музыкальным подарком от выпускника факультета МЭО 1988 года стало выступление группы «Градусы», во время исполнения зажигательных песен которой никто не смог усидеть на месте: танцевали и студенты, и гости праздника.

Затем на сцену поднялся еще один известный выпускник Финансового университета, председатель ГК «Внешэкономбанк» В.А.Дмитриев, который отметил, что «студенчество –



очень важный период в жизни каждого, ведь именно в эти годы зарождаются настоящие дружеские отношения на всю жизнь».

Поздравить ребят пришел и Герой России, летчик-космонавт Ф.Н.Юрчихин. Он напутствовал ребят: «Сейчас у вас начинается новый этап познания, и чем больше знаний вы сумеете впитать, тем большего вы добьетесь».

Еще один музыкальный подарок для первокурсников – выступление популярной певицы Нюши – передал выпускник Финансового университета, председатель совета директоров ЗАО «Трансмашхолдинг» А.Р.Бокарев.

На этом праздничном концерте вчерашние абитуриенты смогли познакомиться с талантливой «университетской семьей». Поздравить первокурсников пришли студенты и выпускники прошлого года: Алена Лукашенко, Анжелика Курышова, Анна Афицерян, Виктория Богданова, Екатерина Сергеева и участники шоу «СТИЛЯГИ». А вели праздничный концерт декан Международного экономического факультета В.Н.Сумароков и аспирантка Валерия Павлова.

В заключительной части праздника ректор представил первокурсникам проректоров и деканов Финансового университета. С напутственным словом к ребятам обратилась президент университета А.Г.Грязнова и пожелала им прожить студенческие годы ярко и насыщенно. Первокурсникам торжественно были переданы символы Финансового университета: Ключ знаний, Студенческий билет и Зачетная книжка. Вчерашние абитуриенты стали полноправными студентами!

Завершилось торжественное «Посвящение в студенты-2011» исполнением вокальной студией Финансового университета песни «В добрый час!». Затем первокурсники разъехались по факультетам университета, где им в торжественной обстановке были вручены студенческие билеты и зачетные книжки.





# Как правильно составить резюме

И.М.Охтова, Т.В.Галкина, С.В.Епишина

Резюме – основной документ соискателя при поиске работы. Но у любого человека в процессе написания этого самого главного в карьере документа возникают некоторые сложности. Мы постараемся рассказать, как составить резюме, что оно должно включать в себя, а также о наиболее распространенных ошибках, встречающихся в резюме.

Резюме представляет собой обобщенную информацию о вас как о потенциальном сотруднике, которая должна быть отражена с наилучшей стороны. При написании резюме необходимо помнить, что оно станет вашей визитной карточкой и должно выделить вас из большого потока претендентов, присылающих свое резюме в компанию, и побудить работодателя пригласить на интервью именно вас. Учтите, что первый раз резюме просматривается 1–2 минуты, в течение которых оно либо вызовет интерес и его рассмотрят более подробно, либо отложат в сторону. Поэтому постарайтесь, с одной стороны, подойти к написанию резюме творчески, а с другой – выполнить все формальные требования, а именно:

■ резюме должно быть точным, кратким и представительным описанием ваших способностей и достижений;

■ резюме должно быть написано в хорошем литературном стиле, без грамматических ошибок;

■ если вы обращаетесь в иностранную компанию, составляйте резюме на том языке, который является основным для данной компании, но стоит приложить и резюме на русском языке;

■ резюме должно быть хорошо оформлено. Постарайтесь разместить всю информацию на одной, максимум двух страницах. Размещайте информацию так, чтобы разделы были четко отделены друг от друга, но не в табличной форме.

## Типы резюме

В зависимости от того, как складывалась ваша карьера, можно выбрать один из трех наиболее распространенных типов резюме в России.

**Хронологическое.** Самый распространенный тип резюме и представляет собой список мест работы с перечнем профессиональных обязанностей, который указывается в обратном хронологическом порядке – от настоящего к прошлому. Такой тип резюме больше всего подходит для де-

монстрации профессионального продвижения в определенной области, карьерного роста в одной компании.

**Функциональное.** В функциональном резюме основное внимание уделяется профессиональным навыкам и достижениям. Этот формат позволяет сфокусировать внимание работодателя не на том, где вы работали и какие позиции занимали, а на том, что вы делали. Функциональный тип резюме рекомендуется использовать, если: вы приняли решение о смене профессиональной деятельности; ведете поиск работы после длительного перерыва; часто меняли место работы или направление деятельности; не имеете опыта работы или он незначителен. Основным преимуществом резюме такого типа является то, что оно позволяет акцентировать внимание на наиболее интересных и важных моментах вашей карьеры, на ваших навыках, а не на месте и времени их приобретения.

**Смешанное, или хронофункциональное.** Включает перечень основ-

ных функций, которые вам приходилось выполнять, с указанием в обратном хронологическом порядке тех компаний, где вы работали. Данный тип резюме позволяет подчеркнуть основные достижения и преимущества и наиболее пойдет, если вы претендуете на вакансию в иностранную компанию. Этот тип резюме является наиболее предпочтительным и популярным на Западе.

## Основные разделы резюме

Вне зависимости от выбранного формата, любое резюме включает следующие блоки:

**Заголовок резюме.** Указываются имя, фамилия и отчество соискателя (крупными буквами 18–20-й кегль шрифта) по центру или с левой стороны вверху. Не пишите никаких слов типа «резюме», «анкета» и т.д. Если характер работы требует оценки ваших внешних данных (например, вы претендуете на вакансию «менеджер по работе с клиентами»), приложите свое наиболее удачное деловое фото.

**Координаты, контактная и личная информация.** Указываются адрес; средства связи (мобильный и домашний телефоны, e-mail), по которым с вами можно быстро и оперативно связаться в случае, если вас решат пригласить на собеседование; дата рождения; гражданство и семейное положение.

**Цель.** В формулировке цели содержится краткая информация о вакансии, на которую вы претендуете, обозначаются границы профессиональных интересов. Если резюме отправляется на конкретную вакансию, то в качестве цели необходимо указать название или код вакансии. В иных случаях можно указать либо сферу деятельности, либо, если вы знакомы со структурой компании – позицию в определенном структурном подразделении. Если у вас несколько разных целей, лучше сделать несколько сфокусированных на одной цели резюме, чем одно общее.

**Образование.** Информацию о полученном образовании обычно излагают в хронологическом порядке либо по принципу значимости. Укажите не только фундаментальное образование, но и различные курсы, тренинги и т.д. касательно вашей будущей работы. Не нужно указывать школу и гимназию, если только вы не учитесь на первом курсе в вузе или если школьная активность не важна с точки зрения данного резюме (того акцента, который вы в нем делаете).

Укажите также темы выполненных курсовых и дипломных работ, названия кафедр, по которым они защищались, но только в том случае, если это имеет отношение к будущей работе. Кроме того, укажите полученные во время учебы награды и грамоты, участие в конкурсах студентческих работ, научные достижения.

**Опыт работы.** Информацию об опыте работы (стажировке) излагают в обратном хронологическом порядке (начиная с последнего места работы). Здесь нужно указывать период занятости (месяц, год), название компании, город, должность, основные обязанности, результаты и достижения. Постарайтесь подчеркнуть свои основные достижения, используя при этом предельно четкие и краткие формулировки. Уделите особое внимание позитивным результатам работы, они помогут создать о вас впечатление как о сотруднике, в первую очередь ориентированном на результат для компании. Не указывайте несущественный опыт работы. Если у вас нет опыта работы, то пропустите этот раздел. Не нужно писать «Опыт работы» и ставить напротив прочерк.

**Дополнительная информация.** В данном разделе следует указать: уровень знания иностранных языков (начальный, базовый, разговорный, свободный); уровень владения компьютером (опытный пользователь, уверенный пользователь, профессиональный пользователь, программист), с указанием применяемых программ (системные, прикладные, офисные, профессиональные, финансовые, бухгалтерские, правовые, образовательные, справочные); наличие водительских прав; дополнительные знания и умения, которые окажутся важными для будущей работы.

**Личные качества.** Укажите свои положительные личностные качества. Постарайтесь выбрать те из них, которые могут быть важны при работе в данной сфере или на данной позиции, но будьте готовы к тому, что на собеседовании вас попросят на примерах доказать, что вы действительно ими обладаете. Для кандидатов без опыта работы актуально указать на способность и готовность к обучению.

**Интересы и увлечения.** Включите все то, что дает представление о вас, как о гармоничной личности, живой не одной лишь учебой и работой.

**Рекомендации.** При наличии рекомендаций (они могут быть от прежних работодателей, научного руководителя, декана или преподавателя) в кон-

це резюме укажите, что «Рекомендации могут быть представлены по требованию».

Мы рассмотрели обязательные разделы резюме, однако каждому из вас есть что добавить к основному содержанию. Это могут быть дополнительные разделы, которые отражают важную информацию и выделяют вас на фоне других кандидатов.

## Ошибки, допускаемые при составлении резюме

**Грамматические ошибки и опечатки.** Ошибки, опечатки, разницей в форматировании текста в резюме недопустимы. Грамматические и стилистические ошибки говорят о подготовке кандидата как специалиста в целом – о его эрудиции, теоретической подготовке, логических и аналитических способностях, умении четко излагать свои мысли. И самое главное – грамотность речи и письма напрямую влияет на первоначальное впечатление.

**Некорректная формулировка в пункте «Цель».** Не предлагайте работодателю догадываться, что вам предложить. Здесь следует указать название интересующей вас позиции и сферу деятельности, а не писать понятное только вам «получение интересной, перспективной работы, где я смогу применить свои знания и умения».

**Переписанная в резюме должностная инструкция.** Сухо перечисляя стандартные обязанности и функции прошлых мест работы, вы теряете свою уникальность и позиционирование. Резюме должно подчеркивать ваши достижения, важные для этой должности. Покажите, чего вы действительно достигли, каков был прогресс и результаты, что вы сделали особенного.

**Неаккуратное форматирование, отсутствие структуры.** Не следует составлять свое резюме в форме эссе, автобиографии, оды, притчи или монолога. Желая таким образом привлечь внимание работодателя и выделиться из числа остальных кандидатов, вы, скорее всего, получите обратный эффект.

**Растянутое и излишне подробное резюме.** Резюме больше двух, максимум трех страниц – недопустимо. У работодателей не будет времени, чтобы прочитать резюме большего объема. Поэтому делайте упор на навыки и достижения, которые пригодятся непосредственно для этой работы.

**Резюме на иностранном языке.** Распространенная ошибка – направление в российскую компанию резюме

только на иностранном (английском) языке. Если знание языка может быть плюсом, то лучше отправить резюме на русском и английском языках. Исключения составляют случаи, когда вы направляете свое резюме в международную компанию.

**Последняя версия программного обеспечения.** Если на вашем компьютере установлены последние версии программного обеспечения, высылайте резюме, сохраненным в более старых форматах. Если у работодателя файл вашего резюме не откроется сразу, то, вероятнее всего, вас не попросят направить его еще раз.

**Безликое название файла.** Некоторые соискатели называют резюме удобным для работодателей образом. Поэтому при отправлении резюме на вакансию в названии файла укажите свою фамилию, имя, отчество и должность, на которую вы претендуете.

**Уникальный шрифт.** Часто кандидаты, желая выделиться, присылают резюме с использованием редких шрифтов. Поэтому всегда выбирайте для оформления своего резюме легко читаемые стандартные шрифты, такие как Times New Roman или Arial.

#### Каким должно быть резюме?

При составлении резюме следует помнить о следующих принципах.

**Структурированность.** Вся информация в резюме должна излагаться в определенной последовательности.

**Избирательность.** Обдумывая свое резюме, прежде всего, определите его цель, т.е. решите, какую работу вы хотите получить. Проанализируйте свой профессиональный опыт и выберите из него только то, что соответствует поставленной цели. В резюме необходимо сделать акцент на тот опыт и знания, которые будут актуальны для конкретной вакансии. Избирательный подход оградит резюме от лишней, ненужной информации.

**Объективность.** Описывая свой опыт и навыки, будьте реалистичны и объективны. Вы должны быть готовы обосновать все, что указали в резюме.

**Краткость.** Объем резюме не должен превышать 1–2 страницы (3 страницы допускается, если вы высококвалифицированный специалист и претендуете на руководящую должность), поэтому информацию необходимо излагать кратко, делая акцент на наиболее важных и значимых для работодателя моментах.

**Конкретность.** Необходимо быть предельно конкретным в выборе формулировок.

**Активность.** Не будьте многословны и избегайте пассивных форм. Подчеркните достигнутые результаты, используя глаголы действия.

**Позитивность.** Предпочитайте позитивную информацию негативной. Делайте акцент на ваших достижениях. Старайтесь не использовать местоимение «я».

Резюме – это первое, что видит ваш потенциальный работодатель. Ваша цель – четко, последовательно, грамотно и емко донести до него важную информацию о себе. Конкурс резюме – это первый этап отбора на любую позицию. На этом этапе, как правило, отсеивается более половины соискателей. Поэтому грамотно составленное резюме повысит ваш шанс попасть на второй этап – собеседование.

### Иванова Марина Андреевна

Адрес: г. Москва, ЮАО  
Телефон: дом. 555-5555; моб. 8-903-555-5555  
E-mail: petrova@mail.ru  
Дата рождения: 2 апреля 1987 г.  
Гражданство: российское  
Семейное положение: не замужем

**Цель:** получение работы в должности главного бухгалтера

#### Образование:

2004 – 2009 гг. Финансовый университет (Финансовая академия) при Правительстве Российской Федерации. Факультет учета и аудита. Специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».  
апрель 2008 г. Учебно-методологический центр при ФНС России, г. Москва. Курсы повышения квалификации «Налогообложение юридических лиц», сертификат.  
январь – июль 2009 г. Московская международная школа переводчиков, г. Москва. Курсы делового английского языка, сертификат.

#### Опыт работы:

апрель 2010 г. – наст. время ЗАО «Мегапроект», г. Москва. Зам. главного бухгалтера: планирование и координация финансовых потоков подготовка проекта бюджета предприятия и контроль его выполнения; контролирование расчетов клиентов; организация и ведение полного бухучета; ведение годового, квартального финансового анализа; представление интересов компании в официальных и финансовых инстанциях.  
сентябрь 2008 г. – март 2010 г. ООО «Эксперт», г. Москва. Бухгалтер: обработка документов первичной бухгалтерской документации: приход, расход, учет товаров; контроль остатков; контроль и планирование оплаты счетов; ведение кассы и подготовка платежных поручений.

#### Дополнительная информация:

Иностранные языки: английский (свободно устно, письменно); немецкий (базовый).  
Персональный компьютер: опытный пользователь (MS Office, 1С: Предприятие 8.2, правовые программы «Гарант», «Консультант+»).  
Водительские права: категория В.

#### Личные данные:

Коммуникабельность, умение работать в команде, аналитический склад ума, желание развиваться в профессиональном и личном плане.  
Интересы и увлечения: психология, плавание.

Рекомендации могут быть предоставлены по требованию.  
Дата заполнения резюме: 05 сентября 2011 г.

ОБРАЗЕЦ



Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ при Правительстве Российской Федерации»



Центр трудоустройства и развития карьеры

Уважаемые студенты 3, 4 и 5 курсов, магистранты, аспиранты, слушатели и выпускники!

Если вы хотите найти перспективную работу или пройти стажировку в престижных организациях, компаниях и банках, приглашаем вас на

# "День Карьеры"

## 27 октября 2011 г.

ждем вас с 11.00 до 17.00

место проведения: Финансовый университет, м. ВДНХ, ул. Кибальчича, д. 1 (фойе корпуса "А", аудитории 37, 38)

### В рамках Дня Карьеры вы сможете:

- познакомиться с компаниями, приглашающими на работу молодых специалистов;
- выбрать место для прохождения стажировки и практики;
- заполнить анкеты и подать свое резюме в компании и банки;
- принять участие в мастер-классах, бизнес-кейсах и тренингах (регистрация на [www.fa.ru](http://www.fa.ru)).

ОРГАНИЗАТОР: Центр трудоустройства и развития карьеры Финансового университета

За дополнительной информацией обращаться в Центр трудоустройства и развития карьеры Финансового университета ул. Кибальчича, д.1, комн. 15, тел. 8 (499) 270-4636, 8 (495) 683-7961, [www.fa.ru](http://www.fa.ru), [www.career.fa.ru](http://www.career.fa.ru)



# Что наша жизнь? Игра!

*Егор Цалкович (гр. УП 3-2), президент Объединенного клуба интеллектуальных игр Финансового университета*



Многим знакома вынесенная в заголовок фраза – цитата из оперы «Пиковая дама» П.И.Чайковского. Спустя много лет эта фраза была вынесена в эпиграф к небезызвестной телепередаче «Что? Где? Когда?», которую смотрели многие люди поколения 80-х и 90-х и продолжают смотреть и сейчас.

Для тех, кто не знает, что такое «Что? Где? Когда?»: на телеэкране команда из шести человек пытается ответить на присланные телезрителями вопросы, причем письмо для игры в текущем раунде определяется с помощью детской игрушки – волчка.

Многие думают, что все знатоки игры «Что? Где? Когда?» – серьезные взрослые люди. Или что все они – умные люди с бабочками и во фраках, как многие бы сказали, «ботаники», которые любят пошевелить мозгами по субботам в Нескучном саду исключительно для того, чтобы повеселить зрителя. Но это не так, далеко не так! На мой взгляд, было бы как минимум странно, если бы такая увлекательная и познавательная игра осталась только в рамках «голубых экранов». Вслед за движением КВН, которое стало распространяться далеко за пределы телеэкранов, зародилось и движение любителей «Что? Где? Когда?», распространившееся по всем странам, где хотя бы чуть-чуть говорят по-русски. Так и появилась спортивная версия игры «Что? Где? Когда?», которую знатоки то ли в шутку, то ли всерьез называют просто ЧГК. Сейчас в ЧГК играют не только в России, но и в таких странах, как Великобритания, Канада, США, Израиль, Германия, Латвия, Азербайджан, Украина, Белоруссия, Армения и

многих других – это поистине мировое движение!

Итак, что же это за зверь – ЧГК? В спортивном ЧГК – все та же минута, те же шесть человек, но ответы сдаются на бланках и вопросы зачитываются по порядку. Желающих играть в спортивное ЧГК очень много (на некоторых турнирах сложно физически уместить все команды в игровом зале), поэтому команды знатоков играют не против авторов вопросов, а друг против друга. Выигрывает, конечно, команда, давшая наибольшее количество правильных ответов. Обычно играют несколько туров по шесть или двенадцать вопросов каждый.

Некоторым читателям все это может показаться крайне скучным. Ну что люди нашли в этой викторине с вопросами и ответами? Таких «угадаек» полным полно, скажете вы. И будете неправы. Ведь в этом-то и особенность спортивного ЧГК – основные козыри знатоков при «взятии» вопросов – отнюдь не «высококолая» эрудиция или знание, например, всех

произведений Чехова, а способность размышлять логически, развитая интуиция, а также быстрота соображения. То есть для того чтобы ответить на вопрос, не нужно знать какой-то малоизвестный факт, достаточно просто подумать, как автор вопроса, постараться понять его логику, ведь авторы большинства вопросов оставляют подсказки для знатоков. Существуют даже целые логические цепочки, построив которые, можно выйти на правильный ответ.

Например, один из моих любимых вопросов: «В любой школе костяком воспитательной системы являются традиции. Прошло более 50 лет, как ушел из жизни директор одной из румынских школ господин Попепеску. И уже более 50 лет школа обладает одновременно и учебным пособием, и своего рода «талисманом». Что же завещал школе господин Попепеску?»

Давайте рассмотрим этот вопрос. Скорее всего, вы не знаете такого человека, как Попепеску, скорее всего, вы впервые слышите о школе, о кото-

рой идет речь в вопросе. Но посмотрите – автор вопроса не просто так намекает знатокам на «костяк», уход из жизни директора этой школы, а также на появившееся в связи с этим учебное пособие. Совместив все эти подсказки, можно с уверенностью сказать, что Попепеску завещал школе свой скелет. Плюсы такого вопроса очевидны: за 60 секунд команды включили логику и внимательность – и, как результат, знатоки играючи узнали интересный факт.

Вам стало интересно? Мне – стало. Когда я учился в 9 классе, в мой родной город Пущино (Московская область) аспиранты привезли тогда еще неведомую пущинцам игру – спортивное ЧГК. После двух-трех тренировок молодежь со всего города приходила на шумные и веселые городские соревнования по этой игре. После окончания школы я решил во что бы то ни стало вступить в клуб любителей «Что? Где? Когда?» в вузе, в который я поступлю. «А если его там не будет – организирую его сам!» – сказал я сам себе.

На счастье, ничего не надо было организовывать. Я вступил в этот клуб уже на первой встрече его представителей с первокурсниками, а через некоторое время, после долгих тренировок и сотрудничества с руководством, возглавил его. Хочу сказать огромное спасибо Кириллу Борусяку, Нине Кешишевой, Антону Пехтереву и Геннадию Кузнецову, которые помогли мне достичь таких успехов, спасибо Алисе Лискиной, Богдану Войтенко и Полине Солодовой (все – факультет «Менеджмент»), а также Управлению внеаудиторной работы со студентами в лице Т.Н.Семеновой, которые всегда помогли мне в организации игр.

Несколько слов про наш клуб. С переходом Финансовой академии в статус университета наш клуб стал больше интересоваться и другими интересными интеллектуальными играми, такими как «Брейн-ринг» или «Своя игра», которые многие также видели по телевизору, «Эрудит-квартет», «Даугавпилс» и другие. В клубе появилось больше команд – сейчас в нем играет



Команда «Спасибо, Кэп»



Команда «Феникс», президент Клуба

более пятнадцати команд с разных факультетов Финансового университета. Появилось больше вузов-партнеров. Например, у клуба очень хорошие отношения с клубом Санкт-Петербур-

говыми вопросами и фактами. Многие знатоки нашего клуба лично знают таких людей, как Максим Поташев или Анатолий Вассерман. У нас проводятся регулярные чемпионаты не только вузовского, но и городского уровня (например, проведенный совместно со знатоками из Санкт-Петербурга турнир «Весна в ФА» стал призером Международной ассоциации клубов «Что? Где? Когда?» в номинации «Турнир года»). Я не буду утомлять вас рассказом, лишь приведу несколько доводов в пользу клуба:

**Наш клуб всегда ищет вузы-партнеры для проведения совместных игр и просто для сотрудничества на интеллектуальном поле. Если вы знаете людей, ответственных за интеллектуальные игры в других вузах, и они готовы работать с нашим клубом – милости просим!**

#### Контакты клуба:

Телефон: 8(962)924-12-68

E-mail: chgkfa@gmail.com

Сайт: www.vk.com/faclub

Президент клуба Е.Цалкович:

mrdprofessor@yandex.ru



- новые друзья;
- невероятный по ощущениям досуг;
- наличие углубленных знаний по конкретным дисциплинам не важно;
- возможность расширить кругозор;
- вероятность стать знаменитым в широких интеллектуальных кругах;
- бесценный опыт (навыки пространственного мышления, брейн-сторма и пр.);
- возможность стать организатором игр.

Если вы готовы познавать новое играючи, если вы готовы завести новых друзей, если вы готовы доказать всем, что можете неплохо мыслить логически, – в общем, если вы еще не член нашего клуба, то вам ничего не стоит стать знатоком!



Команда «Ошиблись Дверью»



# В ногу со временем

## Информационные технологии в Финансовом университете

Фокин В.Е., кандидат экономических наук, руководитель проекта

В современных условиях развитие высшего образования предполагает введение в учебные планы специальных курсов, где приобретаются навыки работы в тех информационных системах, которые используются в профильных для конкретных специальностей областях. Наличие таких обучающих программ ставит российские вузы в один ряд с ведущими зарубежными вузами, дает дополнительные преимущества выпускникам и позволяет им быстро освоиться в своей профессиональной деятельности.

В наше время период сменяемости технологий – 5 лет, но информационные технологии опережают этот показатель. Поэтому вузам необходимо постоянно отслеживать потребности экономики и своевременно адаптировать учебные программы под новые реальности.

*Окончание.*  
Начало см. в предыдущем номере  
(сентябрь 2011).

### Логистика

Сбыт, управление материальными потоками, производство, управление качеством, техническое обслуживание и управление проектами объединены системой в гибкие, универсальные цепи производственных процессов. Развитые средства управления документооборотом улучшают ориентацию пользователя и эффективность его деятельности.

В системе SAP реализованы разнообразные средства поддержки материально-технического обеспечения и расширена область их применения для всех типов производств.

Основными элементами материально-технического обеспечения в SAP являются:

- полномасштабное планирование производства и контроль всех его аспектов;
- планирование производства для перерабатывающих отраслей промышленности;
- управление системой обслуживания – от соглашения об обслуживании до обеспечения обслуживания оборудования;
- таблицы планирования и функциональные контрольные точки на всех уровнях планирования;
- различные варианты конфигурационных связей сбыта с производством;

■ повторное производство; производство, не ориентированное на заказы;

- электронный документооборот в режиме реального времени;
- управление производственными мощностями путем введения ограничений на ресурсы и планирования ресурсов;
- обработка групповых заказов;
- встречные потоки информации – взаимозависимое техническое обслуживание;
- доклады о достигнутых результатах и прогноз наличности в процессе управления проектом.

Ниже приведен состав подсистемы логистики.

**ММ: система управления материальными потоками:**  
ММ-BD – основные данные;

ММ-PUR – закупки;  
ММ-IM – управление запасами;  
ММ-IV – проверка счетов;  
ММ-WM – складское управление;  
ММ-IS – информационная система закупок.

**РР: планирование производства:**  
РР-BD – основные данные производства;  
РР-SOP – предварительное планирование производства и сбыта;  
РР-MRP – планирование потребности в материалах;  
РР-SFC – производственные заказы;  
РР-IS – производственная информационная система;  
РР-PC – калькуляция;  
РР-CRP – планирование производственных мощностей;  
РР-PI – планирование производства для перерабатывающих отраслей.

**РМ: техническое обслуживание и ремонт:**

РМ-EQM – оборудование и технические объекты;  
РМ-PRM – профилактическое обслуживание;  
РМ-WOC – управление заказами на обслуживание;  
РМ-CRP – планирование мощностей и использования;  
РМ-PRO – обслуживание проектов;  
РМ-SMA – служба сервиса;  
РМ-IS – информационная система

**SD: продажа/отгрузка/фактурирование:**

SD-CAS – средства поддержки сбыта;  
SD-IS – информационная система поддержки сбыта;  
SD-SLS – средства организации продажи;  
SD-SHP – средства организации отгрузки;  
SD-BIL средства обеспечения фактурирования.

### Система управления материальными потоками (ММ)

Оптимальные действия при покупке, точное управление запасами и сложным складским хозяйством, точная ревизия счетов и всеобъемлющая информационная система – все это характерные черты модуля управления материальными потоками. Благодаря интеграции модулей системы SAP, менеджер по закупкам в любой момент времени сможет определить, что требуется на производстве, независимо от того, поступает ли этот запрос непосредственно из производственного отдела планирования, из места возникновения затрат или из прямого заказа клиента.

Подсистема управления материальными потоками состоит из следующих компонентов:

ММ-BD – основные данные;  
ММ-PUR – закупки;  
ММ-IM – управление запасами;  
ММ-IV – проверка счетов;  
ММ-WM – складское управление;  
ММ-IS – информационная система закупок.

Субмодуль ММ-BD включает в себе основные данные о материалах, поставщиках, документах ММ, системе классификации. Здесь сосредоточены все элементы базы данных в части управления материальным снабжением и средства их ведения.

Субмодуль «Закупки» (ММ-PUR) включает функциональность поддержки заказа, поставки и оплаты материалов, необходимых для работы предприятия. Менеджеру по закупкам доступна законченная цепь действий – от запросов о расценках и анализа предложений разных поставщиков до долговременных соглашений о закупках. Кроме того, можно преобразовать запрос о закупке в заказ на товары. Система автоматически сравнивает цены, уровни обслуживания и качества товаров у разных поставщиков и определяет наиболее благоприятный вариант для каждой закупки.

Средство ведения реестра документов всегда предоставляет самые последние сведения о текущем состоянии заказа. Система позволяет увидеть, были ли заказанные товары поставлены и поступили ли деньги.

Точное управление запасами облегчает правильное их планирование. Как только материалы получены, их состав и количество сравниваются с заказом. Система немедленно сообщает о новых поступлениях и указывает на все расхождения с заказом. Данные автоматически поступают из модуля управления запасами (ММ-IM) в модуль управления качеством (QM) для проверки. Каждое внутреннее и внешнее движение материала немедленно регистрируется и количество запасов, имеющихся в наличии, обновляется. В то же время, стоимость поступлений или перерасходы (включая затраты на доставку, пошлину и т.д.) проводится в модуле бухгалтерского учета (FI). Проводить поступление запасов можно в определенный день или регулярно, в форме полного учета или выборочного.

Точность учета – это один из факторов, влияющих на конечный результат. При контроле счетов (ММ-IV) система обеспечивает информирование персонала о количествах и суммах, кото-

рые должны быть запланированы. Система также вычисляет величины скидок и налогов. При оплате счета производится контроль с привлечением внимания к случаям обнаружения в счете разницы с ожидаемыми цифрами. Можно задать допуски для каждого типа разницы (по количеству, цене или дате). Если разница превышает допуск – счет на оплату блокируется.

Независимо от того, какая стратегия складирования применяется, предлагаемая политика движения запасов будет гарантировать оптимальный товарооборот и поэтому сократит затраты на складирование. Модуль складского управления (ММ-WM) позволяет воспроизводить даже наиболее сложные структуры складов. Материалами становится легко управлять в блочном, бункерном или высокостеллажном складе. Короткие маршруты транспортировки для таких складов – стандартная процедура. Минимизировать ошибки и сэкономить время позволит использование штриховых кодов, которые полностью поддерживаются системой. Ключевая выгода от наличия тесной интеграции между модулями управления запасами (ММ-IM), продаж (SD), и складского управления (ММ-WM) – в быстром размещении запасов и их доставке.

Когда счет получен по электронной почте, информация автоматически поступает в модули бухгалтерского учета (FI), учета основных средств (AM) и контроллинга (CO).

Информационная система закупок (ММ-IS) позволяет хорошо подготовиться к переговорам с поставщиками. Детальные исследования, направленные на цены, группы материалов или материалы, помогают в процессе принятия решения.

### РР – планирование производства

Модуль РР позволяет воплотить идею планирования потребностей в материалах, производственных мощностях и людских ресурсах, исходя из данных о составе производимой продукции, схемы технологического оборудования и описания технологических операций.

Основные цели, достигаемые при эксплуатации модуля, – это автоматический расчет подетальных потребностей в материалах, а также учет производственных затрат в разрезе организационных единиц – производственных участков – рабочие места.

Модуль РР решает задачи:  
■ ведение спецификаций по составу производимой продукции;

■ поддержка связи с системами ведения конструкторской документации;

■ ведение рабочих мест;  
■ ведение технологических карт;  
■ определение заданного времени операций;

■ предварительное планирование производства и сбыта;

■ ведение моделей прогнозирования потребления;

■ планирование потребности в материалах, регулируемое потреблением;

■ безвариантное планирование;  
■ детерминированное планирование потребности в материалах;

■ планирование серийного производства;

■ планирование ведущих позиций;

■ ведение производственных заказов;

■ производственная информационная система;

■ ведение калькуляции затрат на производстве;

■ планирование и прогнозирование производственных мощностей.

Система PP состоит из следующих блоков:

PP-BD – основные данные производства;

PP-SOP – предварительное планирование производства и сбыта;

PP-MRP – планирование потребности в материалах;

PP-SFC – производственные заказы;

PP-IS – производственная информационная система;

PP-PC – калькуляция;

PP-CRP – планирование производственных мощностей;

PP-PI – планирование производства для перерабатывающих отраслей.

Система PP-PI – это новое решение среди исполнительных систем производства (ИСП), заполняющее разрыв между планированием, контролем и производством. Система обслуживает весь штат производства: от менеджеров и персонала планирования до инженеров-технологов и операторов производства.

Система позволяет технологически планировать полный набор ресурсов для производства партий товаров: линии, оборудование, энергия, персонал, хранение и транспортировка. При этом имеется возможность выбрать сырье, спланировать и проконтролировать побочные продукты и затраты. Последовательности выполнения, времена обработки и взаимосвязи процессов легко планировать и представлять с помощью развитой системы визуализации процессов.

Спецификации процессов и требования контроля могут быть сохранены в определяемых пользователем технологических инструкциях, по которым генерируется технологическое управление. Можно включить предупреждения об опасности, согласующиеся с требованиями стандартов по безопасности здоровья и окружающей среды.

Система PP-PI состоит из следующих блоков:

■ управление ресурсами;

■ управление технологией (рецептурой);

■ планирование процессов;

■ техническое управление процессами;

■ связь с КБ (LIMS) и АСУТП (PCS);

■ управление технологической информацией.

Настраиваемые стандартные интерфейсы блока PP-PI обеспечивают интеграцию технологических систем управления (PCS) и конструкторского бюро (LIMS), приводящую к полной координации и контролю над производственным процессом. Все технологические параметры процесса и тестовые спецификации, жизненно важные для эффективного управления процессами, могут быть сохранены в технологических инструкциях, из которых формируется технологическое управление.

Для автоматизированных процессов технологические инструкции загружаются из PP-PI в системы технологического управления процессами. Обработка контролируется в течение всего производственного цикла, и сообщения посылаются в блок PP-PI.

Для процессов, управляемых вручную, технологические инструкции генерируются и посылаются операторам производства. Блок PP-PI автоматически подтверждает вызовы и передает их к местам назначения.

Для процессов, управляемых вручную, технологические инструкции генерируются и посылаются операторам производства. Блок PP-PI автоматически подтверждает вызовы и передает их к местам назначения.

Система организации сбыта в SAP ERP ориентирована на автоматизацию рутинных операций на этапах обработки данных в процессе продажи, отгрузки и фактурирования заказа. Она является развитым инструментом поддержки маркетинга и обеспечивает консолидированный учет материально-денежных потоков в области сбыта.

Функциональный модуль SD состоит из следующего набора компонентов:

SD-CAS – средства поддержки сбыта;

SD-IS – информационная система поддержки сбыта;

SD-SLS – средства организации продаж;

SD-SHP – средства организации отгрузки;

SD-BIL – средства обеспечения фактурирования.

Подсистема SD-CAS позволяет пользователю оперировать информацией о контактах с потенциальными клиентами, вести работу с информацией о постоянных клиентах, собирать информацию о конкурентах и конкурирующей продукции. Средства системы обеспечивают возможность обработки маркетинговой информации и поддержки маркетинговых мероприятий (например, организация периодической информационной почтовой/электронной рассылки).

Информационная система сбыта является основой для работы модулей продажи, отгрузки, фактурирования. Информация в эту систему поступает автоматически во время регистрации клиента, товара, заказа, поставки, фактуры и т. д. SD-IS обеспечивает пользователя актуальной информацией об обороте по клиентам, товарам, регионам. Предоставляемые возможности позволяют отметить тенденции в рыночной ситуации и спланировать адекватные мероприятия.

Средства обеспечения продажи позволяют значительно сократить время, необходимое для оформления заказа. Во время регистрации заказа система осуществляет поиск информации о заказчике, условиях продажи товара, условиях платежа, действующих налогах. При формировании заказа можно использовать стандартные ассортименты, проводить разупаковку изделия, оформлять документы в соответствии с требованиями, предъявляемыми заказчиком. По каждой позиции заказа система проверяет лимит кредита заказчика и в случае необходимости блокирует заказ.

Система позволяет задержать заказ, если отсутствует какая-либо существенная информация. Система обеспечивает оперативное информирование заказчика и сотрудников отдела сбыта при замене одного товара на другой.

При регистрации заказа проводится контроль наличия товара на складе. Благодаря консолидации материальных потоков в системе производится расчет возможной даты отгрузки товара. В качестве результата заказчику предоставляется обоснованная информация о сроке поставки товара.

Система позволяет задержать заказ, если отсутствует какая-либо существенная информация.

Система обеспечивает оперативное информирование заказчика и сотрудников отдела сбыта при замене одного товара на другой.

При регистрации заказа проводится контроль наличия товара на складе. Благодаря консолидации материальных потоков в системе производится расчет возможной даты отгрузки товара. В качестве результата заказчику предоставляется обоснованная информация о сроке поставки товара.

Система позволяет задержать заказ, если отсутствует какая-либо существенная информация.

Система обеспечивает оперативное информирование заказчика и сотрудников отдела сбыта при замене одного товара на другой.

При регистрации заказа проводится контроль наличия товара на складе. Благодаря консолидации материальных потоков в системе производится расчет возможной даты отгрузки товара. В качестве результата заказчику предоставляется обоснованная информация о сроке поставки товара.

Система позволяет задержать заказ, если отсутствует какая-либо существенная информация.

Система обеспечивает оперативное информирование заказчика и сотрудников отдела сбыта при замене одного товара на другой.

При регистрации заказа проводится контроль наличия товара на складе. Благодаря консолидации материальных потоков в системе производится расчет возможной даты отгрузки товара. В качестве результата заказчику предоставляется обоснованная информация о сроке поставки товара.

Автоматически заказчик получает подтверждение заказа по определенному для данного клиента средству телекоммуникации. Все документы оформляются с учетом выбранного языка и валюты.

Система позволяет координировать мероприятия по отгрузке товара заказчику. Начиная со стадии предотгрузочной подготовки товара, проводится планирование всех операций, связанных с обеспечением отгрузки, включая формирование указаний всем занятым в операции подразделениям предприятия. При планировании отгрузки существует возможность объединения заказов в поставке, разбиения поставки на этапы, формирование поставок по одному заказу различным грузополучателям. Система ведет контроль за объемом поставляемого товара и в зависимости от этого предлагает те или иные условия отгрузки и транспортировки.

На основе заказа клиента и условий отгрузки товара автоматически составляются все подлежащие оплате счета-фактуры. В зависимости от условий ведения расчетов с заказчиком система формирует оговоренные формы счетов, в том числе кредитовое авизо или дебет-авизо. Сформированный счет-фактура автоматически передается заказчику по определенному для него типу телекоммуникаций. Одновременно полученная выручка и дебетовая задолженность отражаются в бухгалтерии (FI) и информационной системе поддержки контроллинга (CO).

Средства обеспечения продажи позволяют значительно сократить время, необходимое для оформления заказа. Во время регистрации заказа система осуществляет поиск информации о заказчике, условиях продажи товара, условиях платежа, действующих налогах. При формировании заказа можно использовать стандартные ассортименты, проводить разупаковку изделия, оформлять документы в соответствии с требованиями, предъявляемыми заказчиком. По каждой позиции заказа система проверяет лимит кредита заказчика и в случае необходимости блокирует заказ.

Система позволяет задержать заказ, если отсутствует какая-либо существенная информация.

Система обеспечивает оперативное информирование заказчика и сотрудников отдела сбыта при замене одного товара на другой.

При регистрации заказа проводится контроль наличия товара на складе. Благодаря консолидации материальных потоков в системе производится расчет возможной даты отгрузки товара. В качестве результата заказчику предоставляется обоснованная информация о сроке поставки товара.

Система позволяет задержать заказ, если отсутствует какая-либо существенная информация.

Система обеспечивает оперативное информирование заказчика и сотрудников отдела сбыта при замене одного товара на другой.

При регистрации заказа проводится контроль наличия товара на складе. Благодаря консолидации материальных потоков в системе производится расчет возможной даты отгрузки товара. В качестве результата заказчику предоставляется обоснованная информация о сроке поставки товара.

Система позволяет задержать заказ, если отсутствует какая-либо существенная информация.

Система обеспечивает оперативное информирование заказчика и сотрудников отдела сбыта при замене одного товара на другой.

При регистрации заказа проводится контроль наличия товара на складе. Благодаря консолидации материальных потоков в системе производится расчет возможной даты отгрузки товара. В качестве результата заказчику предоставляется обоснованная информация о сроке поставки товара.

Система позволяет задержать заказ, если отсутствует какая-либо существенная информация.

**SAP – одна из ведущих мировых компаний, предлагающая широкий спектр профессиональных ИТ-решений для управления предприятиями. Лидеры мирового и российского рынка используют решения SAP для ведения своего бизнеса. Именно поэтому изучение будущими бакалаврами и магистрами информационных систем, построенных на базе решений SAP, повышает их востребованность на рынке труда.**

Компания EPAM Systems реализует собственную программу сотрудничества с крупнейшими федеральными и региональными вузами в России, а также с университетами и институтами в Республике Беларусь, Украине, Казахстане. Ежегодно в учебных лабораториях EPAM на базе различных вузов проходят подготовку около 1000 студентов, лучшие из которых затем приходят на работу в нашу компанию. В свою очередь сотрудники EPAM имеют возможность повышать свою квалификацию в ведущих вузах России и стран СНГ. В результате постоянный приток квалифицированных кадров и развитие собственных специалистов помогают нам улучшать качество реализации проектов для наших клиентов.

Одной из таких программ является программа трехстороннего сотрудничества между Финансовым Университетом при Правительстве Российской Федерации, EPAM Systems и САП СНГ. В рамках данного сотрудничества стороны развивают взаимодействие по широкому спектру направлений. Среди них – учебные курсы в университете по передовым информационным технологиям SAP для содействия освоению технологий SAP студентами вуза. Кроме того, в планах EPAM Systems, САП СНГ и Финансового университета – совместное проведение научно-практических конференций и дискуссионных клубов, выполнение научных исследований и реализация R&D-проектов.

HR-PD-PD – развитие персонала;

HR-PD-SCM – управление профессиональной подготовкой и управление соглашениями с персоналом;

HR-PD-WFP – планирование персонала.

Возможности системы обеспечивают ведение контрактов и соглашений с персоналом, планирование численности и квалификации персонала для выполнения производственного календарного плана, ведения сбора информации по претендентам и планирование замещения вакансий, ведение учета рабочего времени и зарплаты.

Система базируется на централизованном хранении всех данных по персоналу – эта особенность гарантирует актуальность информации, полученной по любому запросу. Разграничение доступа к информации обеспечивается стандартными средствами информационной системы.

Средства учета и планирования рабочего времени, связанные с учетом финансовых потоков, позволяют реализовать различные формы оплаты труда, а также учесть национальную, транснациональную и отраслевую специфику.

Расчет зарплаты (HR-PAY) – одна из важнейших операций, которая сопровождает весь жизненный цикл компа-

нии и оказывает большое влияние на общую эффективность деятельности предприятия. Эта операция имеет отраслевые и государственные особенности, которые учтены в системе.

Расчет зарплаты для большого предприятия часто становится трудоемкой задачей, требующей полного учета рабочего времени и степени трудового участия каждого сотрудника. Для решения этих проблем система SAP предлагает удобный инструментарий, позволяющий вести начисление заработной платы в соответствии с действующими законодательными нормами, в различных национальных валютах, с учетом тарифных сеток в зависимости от видов, объемов работ и квалификации работников. Расчет зарплаты системы управления персоналом – это открытая система, способная адаптироваться к особенностям конкретной компании, а также учитывать вновь вводимые нормативные акты.

Система позволяет реализовать гибкую систему материального стимулирования трудовой активности сотрудников коллектива.

Применение компоненты «Управление стимулированием» (HR-PA-BEN) способствует повышению производительности труда посредством использования сложных программ стимулирования и применения различных

## КУРСЫ SAP TERP-10

В Финансовом университете организуются курсы SAP TERP-10 (интеграция бизнес-процессов). Продолжительность курсов – 10 дней (72 часа), стоимость – 20 300 руб., сдача теста – 118 евро. Стоимость снижена в связи с тем, что наш вуз является официальным партнером SAP.

На курсах будут изучаться следующие темы: общие принципы ERP, SAP NetWeaver, заготовка, планирование материалов, управление данными жизненного цикла, выполнение производства, управление складами и запасами, управление заказами клиентов, управление основными средствами предприятия и сервисное обслуживание клиентов, управление программами и проектами, управление человеческим капиталом, финансы, внутренний учет и отчетность, бизнес-информация и аналитика, стратегическое планирование на предприятии.

Наш адрес: Москва, Ленинградский пр-т, 49. Тел.: 8 (499) 943-95-14.

форм трудового участия (штатные сотрудники; сотрудники, работающие по трудовому соглашению и т. п.). Одновременно обеспечивается ведение соглашения между персоналом и администрацией об условиях труда.

Возможно ведение и учет мероприятий по следующим направлениям:

- медицинское страхование, плановая диспансеризация, ведомственное медицинское обслуживание;
- пенсионное страхование;
- страхование жизни персонала;
- ведение доходов и расходов по персоналу;
- ведение отчетности.

Система обеспечивает ведение учета прибыльности персонала и степени удовлетворения плановым показателям прибыльности для заданного временного периода с возможностью детализации до показателей по каждому служащему. В то же время, она предоставляет возможность прогнозирования прибылей и затрат, связанных с той или иной моделью кадровой структуры.

Управление профессиональной подготовкой и управление соглашениями с персоналом (HR-PD-SCM) помогает увеличить конкурентоспособность, повысить рейтинг компании за счет снижения затрат и увеличения компетентности персонала. Система позволяет вести профили сотрудников (профили квалификаций, потенциал служащего, определение потребности в индивидуальном обучении, профиль пригодности) и планировать подготовку сотрудников с учетом их индивидуальных особенностей и перспективных потребностей предприятия.

Организационное управление и планирование стоимости персонала (HR-PD-OM) позволяет учитывать все финансовые аспекты управления пер-

соналом, а также затраты, связанные с применением тех или иных юридических форм сотрудничества с нанимаемыми сотрудниками. Этот инструмент осуществляет перспективное планирование стоимости персонала, предоставляет целевые и сравнительные отчеты.

Система управления персоналом прошла апробацию в Германии, Австрии, Испании и Швейцарии. На текущий момент она локализована для Великобритании, Франции, Бельгии, Нидерландов, США, Японии и России.

### Средства разработки

Система SAP – комплексное решение для обеспечения бизнес-приложений, содержащее множество заранее определенных структур данных, функции и модели деловых процессов. Специальные приложения, определенные компанией при внедрении системы SAP, могут быть созданы с помощью среды разработки приложений АВАР/4. В среде разработки доступны развитые средства моделирования и адаптации. Они дают возможность расширить стандартные деловые приложения, поставляемые SAP, или разработать полностью новые приложения.

На сегодняшний день на рынке программного обеспечения существует большое количество общих и специальных средств – инструментариев разработчика. Многие из них могут быть использованы для разработки приложений в архитектуре клиент/сервер. При анализе их возможностей, однако, следует рассматривать не только чисто технические аспекты, но также учитывать следующее:

Могут ли предлагаемые приложения клиент/сервер работать в режиме

гибкого распределения прикладных модулей по разным компьютерам?

Поддерживаются ли различные операционные системы и СУБД?

Предлагает ли язык программирования специальные элементы для деловых приложений?

Как осуществляется поддержка многоязыковых приложений, если это возможно?

Какова поддержка для обеспечения работы больших групп разработчиков?

Каковы возможности для создания прототипов?

АВАР/4 – это технология и средство разработки деловых приложений. Ниже перечислены основные компоненты и особенности среды разработки приложений АВАР/4:

- интегрированные инструменты разработки;
  - легкое связывание объектов разработки;
  - перекрестные ссылки для всех объектов разработки;
  - проблемно-ориентированный язык программирования 4-го поколения АВАР/4;
  - отладчик;
  - инструменты для оптимизации программ АВАР/4;
  - инструменты для контроля использования ресурсов программами АВАР/4;
  - библиотека деловых функциональных модулей;
  - инструментарий для доступа функциональных модулей SAP за границы системы;
  - активный репозиторий (набор оттранслированных модулей);
  - инструментарий запросов и отчетов;
  - координация изменений при разработке;
  - управление версиями и выпусками, облегчающее ревизию прикладных модулей;
  - интерфейсы для развития бизнес-приложений;
  - возможности многоязыковой поддержки интерактивных документов, сообщений об ошибках и диалоговых форм.
- Среда разработки АВАР/4 позволяет создавать приложения, независимые от платформ, системы и ее конфигурации. Осуществление сетевых коммуникаций полностью скрыто от приложений. Программы, разработанные в АВАР/4, могут запускаться на множестве различных компьютерных платформ, СУБД и графических интерфейсов без дополнительной настройки.

# Программа подготовки к обучению в магистратуре на английском языке ЭКОНОМИКА, БИЗНЕС И МЕЖДУНАРОДНЫЕ ФИНАНСЫ Preparing graduates for the next step in higher education

## PRE-MASTER'S COURSE

Курс «Экономика, бизнес и международные финансы» нацелен на серьезную академическую и профессиональную подготовку слушателей к обучению в магистратуре по программе «Международные финансы» на английском языке, а также на широкую аудиторию, заинтересованную в овладении предметной областью «международные финансы».

**Обучение дает возможность:**

- систематизировать и расширить полученные ранее знания в области международных финансов;
- сформировать у слушателей способность использовать английский язык на высоком уровне в академической и профессиональной среде.

**А также:**

- уже по окончании Pre-Master's Course вы сможете успешно сдать профессиональный квалификационный экзамен ACCA (бумага F1, Accountant in Business) и пройти большую часть подготовки по бумаге F3, Financial Accounting;
- для слушателей, прошедших программу, будет установлен более «щадящий» проходной балл при поступлении в магистратуру по программе «Международные финансы» на английском языке.

**Структура программы**

Программа поддерживает необходимый баланс между профессиональной и интенсивной языковой подготовкой. Курс включает следующие основные блоки:

- Economics – ключевые аспекты микро- и макроэкономики;
- Fundamentals of financial accounting – основы финансового учета, основные принципы ведения учета, анализа и составления отчетности в соответствии с международными стандартами US GAAP, IFRS;
- ACCA F1 certificate – подготовка к сдаче экзамена по международным стандартам бухгалтерского учета Института присяжных бухгалтеров Великобритании (The Association of chartered certified accountants);

■ Professional Business English.

Все занятия ведутся на английском языке по западным учебникам и проходят в интерактивной форме. Дополнительно слушателям предоставляется возможность посещать лекции профессоров западных университетов, мастер-классы топ-менеджеров и ведущих практиков, проводимые для слушателей магистерской программы.

Количество аудиторных часов – 204. Формат занятий – 2 раза в неделю по 3 академических часа. Начало занятий в 18.30. Количество человек в группе – 7-12.

**Почему я выбираю эту программу?**

Программа подготовки к обучению в магистратуре предназначена для вас, если:

- вы нацелены пройти обучение на английском языке в магистратуре Международного финансового факультета, других факультетов Финансового университета при Правительстве РФ или иного российского университета и вам требуются углубленные профессиональные знания в области международных финансов;
- вы ищете работу в бизнесе, связанную с англоязычным окружением;
- вам предстоит стажировка за рубежом на английском языке или работа в российской компании, ведущей бизнес за рубежом;
- вы хотите действительно разбираться в том, что такое US GAAP – IFRS и чем они по существу (а не только по форме) отличаются от российского бухгалтерского учета;
- вы – бакалавр/специалист с непрофильным образованием (техническим, лингвистическим и т.д.) и у вас есть опыт работы в бизнесе, финансовых организациях. Наш курс – это «теоретический и практический минимум» для вас. Он систематизирует и расширит ваши знания и станет ступенью к приобретению англоязычных профессиональных квалификаций в будущем;

■ вы – бакалавр/специалист с профильным образованием по экономике, учету и финансам. Вы почувствуете разницу между тем, что вы уже знаете, и тем, что вам предстоит узнать, и воспримете уже имеющиеся знания под совершенно другим углом;

■ вы чувствуете, что нужно «подтянуть» язык до уровня, необходимого для обучения на английском. На наших занятиях вы погрузитесь в мир современного профессионального английского языка, проработаете основные лексико-грамматические конструкции, обогатите словарный запас, необходимый и достаточный для обучения на англоязычной магистерской программе;

■ вы планируете сдавать профессиональные квалификационные экзамены ACCA/CFA/CMA/CPA (и аналогичные) и вам необходима подготовка с ведущими специалистами в финансовой области;- вы планируете продолжить обучение на англоязычных программах уровня магистра и/или доктора за рубежом и вам требуются навыки обучения в англоязычной академической среде.

И наконец, вы научитесь говорить, понимать, мыслить и принимать решения так, как это делают люди, занимающиеся бизнесом в самых экономически развитых странах мира.

Посещая занятия, вы сможете сверить свои первоначальные пожелания и амбиции с вашими реальными возможностями. Наша программа либо укрепит вас в решимости обучаться на английском по западным стандартам и откроет дорогу к профессиональному росту в сфере международных финансов (свободный английский, сдача профессиональных квалификационных экзаменов ACCA/CFA, работа в международных компаниях и т.д.), либо поможет сделать выбор в пользу других областей бизнеса, поскольку финансы – это в первую очередь бизнес, а любой эффективный бизнес невозможен без знания основ рыночной экономики, финансов и менеджмента.

**Course provider: Международный финансовый факультет, Финансовый университет при Правительстве РФ.**

**Продолжительность – 7 месяцев. Начало занятий – октябрь 2011. Место проведения: Ленинградский пр-т, 49.**

**Адрес деканата: 125993, Россия, г. Москва, Ленинградский пр-т, 49, каб. 343. www.iff.fa.ru**

**Тел: +7 (499) 943 94 03, +7 (499) 943 93 67. E-mail: aakhmetchina@fa.ru**



# VI Фестиваль науки

## Программа участия Финансового университета

7-9 октября 2011 года в Москве пройдет VI Фестиваль науки с участием отечественных и зарубежных вузов, академических центров, инновационных компаний, представителей бизнес-сообщества. Организаторами Фестиваля науки являются МГУ имени М.В.Ломоносова, Правительство Москвы, Минобрнауки России. Цель Фестиваля – демонстрация передовых достижений науки, привлечение и закрепление молодежи в сфере науки и образования. Мероприятия Фестиваля планируются к проведению как на центральных площадках (Фундаментальная библиотека и Первый учебный корпус МГУ, ЦВК «Экспоцентр»), так и на собственных площадках организаций – участников Фестиваля.

Финансовый университет примет участие в Фестивале с демонстрацией достижений в области образования, науки и инновационной деятельности на Центральной площадке – Фундаментальная библиотека МГУ имени М.В. Ломоносова (7-9 октября) и на базе вуза (8 октября, Ленинградский пр-т, 49, 51, 55). Подробная информация о VI Фестивале науки доступна на сайте [www.festivalnauki.ru](http://www.festivalnauki.ru).

### Мероприятия на Центральной выставочной площадке (МГУ им. М.В.Ломоносова)

#### 7 октября

■ Торжественное открытие VI Фестиваля науки. Демонстрация презентационного видеоролика и выступление студенческого творческого коллектива Финансового университета.

#### 8 октября

■ Деловая игра «Фондовая биржа». Доц. Брюховецкая С.В.  
■ Выставка на Центральной площадке VI Фестиваля науки (Фундаментальная библиотека МГУ им. М.В.Ломоносова).

#### 7-9 октября

**Экспозиции и интерактивные выставки:**

■ Новая финансовая архитектура России. Доц. Брюховецкая С.В., доц. Шакер И.Е.  
■ Мировые финансовые центры. Доц. Галазова А.А.  
■ Международная биржа венчурных проектов: «Дирижаблестроение». Проф. Ярыгина И.З., доц. Цвирко С.А.  
■ Как оценить и повысить эффективность компании. Проф. Ефимова О.В.

■ Транснациональная молодежная миграция. Проф. Силласте Г.Г.  
■ Moscow Park. Доц. Солнцев И.В.

### Мероприятия на базе Финансового университета (Ленинградский проспект)

#### 8 октября

#### 10.00 – 11.00

Выставка-конкурс «Ярмарка научных идей» факультетов «Финансы и кредит», «Финансовый менеджмент», «Налоги и налогообложение», «Менеджмент», «Социология и политология», «Учет и аудит», «Юридический», кафедры «Микроэкономика» и Бизнес-инкубатора Финансового университета. *Фойе Большого зала (Ленинградский пр-т, 49).*

#### 11.00 – 11.15

Торжественное открытие и ответственное слово участникам Фестиваля науки ректора Финансового университета проф. Эскиндарова М.А. *Большой зал (Ленинградский пр-т, 49).*

#### 11.15 – 13.00

«Знакомьтесь – молодежная наука университета!»

#### Выступления и презентации:

■ Проректора по научным исследованиям и разработкам проф. Федотовой М.А. «Молодежь – Наука – Будущее!».

■ Научного студенческого общества университета. Доц. Каримова О.В., предс. НСО Кароян К.А., предс. НСО факультетов. «Занимаемся наукой с первого курса!».

■ Заведующей кафедрой «Социология» проф. Силласте Г.Г. «Социэкономика – наука XXI века».

■ НСО факультета «Финансы и кредит», презентация «Большая наука на большом факультете!». Доц. Брюховецкая С.В.

■ НСО факультета «Математические методы и анализ рисков», презентация «Математика – увлекательно и интересно!». Доц. Цыганок И.И., доц. Шаповал А.Б.

■ НСО факультета «Учет и аудит», презентация «Секреты учета, анализа и аудита!». Предс. НСО Али-Заде Т.

■ НСО факультета «Налоги и налогообложение», презентация «Справедливое налогообложение, что это значит?». Доц. Мельникова Н.П., доц. Смирнов Д.А., доц. Пьянова М.В.

■ НСО факультета «Юридический»; «Dura lex, sed lex – закон суров, но это закон». Предс. НСО Рыжук М.Ю., Попов А.В.

■ «Открытая творческая мастерская исследовательского Микроуниверситета» кафедры «Микроэкономика» «Кто они – «Русские газели»?». Проф. Думная Н.Н., проф. Юданов А.Ю.

■ «Клуба управленческой мысли» кафедры «Менеджмент», презентация «Стань успешным руководителем!». Доц. Мезина Т.В.

■ Клуба маркетологов кафедры «Маркетинг». Доц. Карпова С.В., доц. Артемьева О.А.

■ Директора бизнес-инкубатора Шумихина Д.В.

■ Выступление студенческого творческого коллектива. Рук. Семенова Т.Н. *Большой зал.*

#### 14.00 – 16.00

Демонстрация кейс-стади, презентация, проведение виртуального интеллектуального боя «Национальная платежная система (НПС) как фактор модернизации банковской системы и повышение ее конкурентоспособности». Доц. Шакер И.Е. *Ауд. 520.*

#### 14.00 – 16.00

Научная дискуссия «Пузыри» на финансовых рынках». Преп. Станик Н.А. *Ауд. 24.*

#### 14.00 – 16.00

Мастер-класс «Увлекательный и легкий бухгалтерский учет с программой «Инфо-Бухгалтер». Доц. Чернецкая Г.Ф. *Ауд. 510.*

#### 14.00 – 16.00

Научная секция «Социальная справедливость и социальное неравенство: есть ли выход, и какой?». Проф. Силласте Г.Г. *Ауд. 44.*

#### 14.00 – 16.00

Исторические миниатюры «Кому математическая статистика обязана тем, что стала наукой?». Доц. Цыганок И.И., доц. Шаповал А.Б. *Ауд. 53.*

#### 14.00 – 15.30

Интернет-дискуссия и презентация на тему «Справедливое налогообложение, что это значит?». Доц. Мельникова Н.П., доц. Смирнов Д.А. *Ауд. 306.*

#### 15.30 – 17.00

Открытие клуба налогоплательщиков «Ответы на злободневные вопросы». Доц. Пьянова М.В. *Ауд. 306.*

#### 14.00 – 16.00

Открытая творческая мастерская «Исследовательского микроуниверситета» кафедры Микроэкономика». Презентация совместных научных исследований преподавателей и студентов «Конкуренция и открытие бизнеса». Проф. Думная Н.Н., проф. Юданов А.В., доц. Щербина М.В. *Большой зал.*

#### 14.00 – 16.00

Молодежный форум «Правовое регулирование информационного пространства». Рыжук М.Ю., Попов А.В., представители ОАО «МТС». *Ауд. 406.*

#### 14.00 – 16.00

Мастер-класс «Экономика и бизнес: государство вам поможет». Проф. Дойников И.В. *Ауд. 23.*

#### 14.00 – 16.00

Круглый стол «Модернизация России: вчера, сегодня, завтра». Доц. Пачкалов А.В. *Ауд. 313.*

#### 14.00 – 16.00

Мастер-класс «Современные психотехнологии преодоления стресса». Проф. Лебедев А.Н., ст. преп. Мужичкова Ю.Е. *Ауд. 316.*

#### 14.00 – 16.00

Мастер-класс «Организация научной работы студентов». Проф. Цыганов Ю.М. *Ауд. 33.*

#### 14.00 – 16.00

Творческий семинар «Маркетинг и современность» и деловая игра «Я – маркетолог». Проф. Стыцок Р.Ю., ст. преп. Артемьева О.А. *Ауд. 43.*

#### 14.00 – 16.00

Бизнес-игра с применением интернет-технологий (на английском языке). Доц. Афанасьева М.В., доц. Матявина М.Ф., доц. Николаева Т.Н., ст. преп. Левченко В.В. *Ауд. 506.*

#### 14.00 – 16.00

Деловая игра «Управляй городом». Молодцов А.В. *Ауд. 506а.*

#### 14.00 – 16.00

Мастер-класс «Выявление нарушений антикоррупционного и антилегализационного законодательства в рамках аудита». Доц. Ветрова И.Ф., доц. Глазкова Г.В., ст. преп. Скларов Р.Г. *Ауд. 34.*

#### 14.00 – 16.00

Деловая игра «Основы потребительского поведения». Асп. Ахматов А.А. *Ауд. 506.*

#### 14.00 – 16.00

Круглый стол «Инновационный потенциал как фактор макроэкономической политики России». Доц. Арефьев П.В. *Ауд. 54.*

#### 14.00 – 16.00

Открытая лекция «История Финансового университета». Доц. Комаров В.В. *СОШ №1272, г.Москвы, Кожуховский 1-й пр., д.17.*

#### 14.00 – 16.00

Заседание «Школы будущих юристов по управлению публичными и корпоративными финансами». Преп. Куримов В.В. *Ауд. 306а.*

# «ЛЕСНОЕ ОЗЕРО» ждет вас!

Учебно-оздоровительный комплекс  
**«Лесное озеро»**  
на берегу Истринского водохранилища



## Финансовый университет при Правительстве РФ приглашает!



Летние и зимние виды отдыха, природа, комфортабельные номера, бассейн, бар, бильярд, дискотека, сауна, тренажеры и многое другое.  
Скидки для студентов, преподавателей и сотрудников Финансового университета.

### Реализация путевок:

Московская обл., Солнечногорский р-н, п. Лесное Озеро  
Учебно-оздоровительный комплекс «Лесное озеро».  
Тел.: 8(499)713-5408, 8(4962)64-1712.

