



КАДРОВЫЙ ЦЕНТР МИНКУЛЬТУРЫ РОССИИ







СТАЖЁРСКАЯ ПРОГРАММА МИНКУЛЬТУРЫ РОССИИ 02.02-31.03





ЦЕЛИ СТАЖЁРСКОЙ ПРОГРАММЫ

- Формирование Молодёжного кадрового резерва центрального аппарата Минкультуры России и организаций сферы культуры, подведомственных Министерству
- Повышение профессиональной адаптации молодых сотрудников
 - Повышение общественной и социально-экономической активности молодёжи

Более 60 участников Стажёрских программ трудоустроены в Минкультуры России на различные должности (в том числе заместитель директора Департамента)





ОТБОР ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭТАПЫ:



Заполнение заявки через онлайн-форму до 28 декабря 2025 года





Прохождение тестового задания



Собеседование



ПОДАВАЙ ЗАЯВКУ И СТАНЬ ЧАСТЬЮ «СТАЖЁРСКОЙ ПРОГРАММЫ»!



Форма заявки



ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ

Возраст от 18 до 27 лет

Обучение в образовательных организациях высшего образования по образовательным программам высшего образования — бакалавриат, специалитет (от третьего курса и старше) и магистратура, а также обучение в аспирантуре образовательных организаций высшего образования, научных организациях



Гражданство Российской Федерации*

Свободное владение государственным языком Российской Федерации

* Не допускается наличие гражданства другого государства

** Расходы на проезд участников от места проживания к месту проведения Стажёрской программы, а также на проживание и питание осуществляются за счёт направляющей стороны





ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ





Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и пропускного режима



Официально-деловой стиль одежды



Ответственность за рабочее место







УК МЕРОПРИЯТИЯ СТАЖЁРСКОЙ ПРОГРАММЫ



Работа в Департаменте



Тренировка понятийной работы



Отчёт — формат осмысления, оценки и анализа собственной деятельности. Проводится в форме еженедельного анализа проделанной работы







МЕРОПРИЯТИЯ СТАЖЁРСКОЙ ПРОГРАММЫ



Тренировка коммуникативных навыков



Конкурс монологов



Проектная деятельность



Тренинги*

*Участникам вручаются дипломы за прохождение тренингов





Общее знакомство с деятельностью Министерства



Экскурсии в организации сферы культуры



Курс лекций по направлениям деятельности Министерства



Возможность прохождения части программы в подведомственных организациях Минкультуры России



СИСТЕМА ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ СТАЖЁРСКОЙ ПРОГРАММЫ

В ходе прохождения программы формируется индивидуальный рейтинг участников, на основании которого происходит зачисление в Молодёжный кадровый резерв (МКР)

МЕРОПРИЯТИЕ	СОДЕРЖАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	компетенции	БАЛЛ
ОТЧЁТ	Еженедельный анализ проделанной работы (отправляется каждую пятницу в электронном формате)	Способность к мыслительной работе, построению понятий и структуризации, умение выявлять суть действий	0-1
конкурс монологов	Подготовка участником выступления в формате монолога по одной из предложенных тем	Коммуникативные навыки, способность анализировать материал и аргументировать мнение по обсуждаемой теме	0-10
ПРОЕКТ	Командная разработка проекта по одной из предложенных тем	Способность проведения анализа темы и выявления проблемы, структурированность и логичность презентации проекта, умение аргументировать свою позицию	0-21
ОЦЕНКА НАСТАВНИКОМ	Оценка адаптации, промежуточная оценка деятельности участника, итоговая оценка деятельности	Активное участие в работе подразделения, проявление инициативы в получении и выполнении задач, готовность брать на себя ответственные задачи и соблюдение сроков выполнения поставленных задач	0-35
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			129





СТАЖЁРСКАЯ ПРОГРАММА МИНКУЛЬТУРЫ РОССИИ 02.02 — 31.03 МОСКВА, 2026

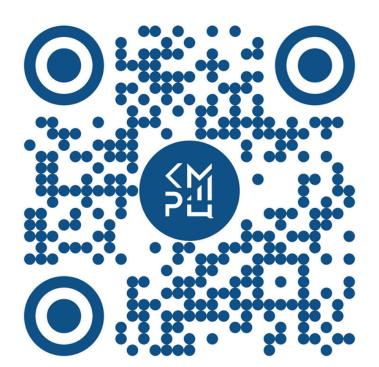


8 495 629-10-10 доб. 1529, 1344, 1528

О Москва, Малый Гнездниковский пер., д. 7/6, стр. 1,2.



ОФИЦИАЛЬНЫЙ КАНАЛ КАДРОВОГО ЦЕНТРА МИНКУЛЬТУРЫ РОССИИ В TELEGRAM





ОФИЦИАЛЬНАЯ ГРУППА КАДРОВОГО ЦЕНТРА МИНКУЛЬТУРЫ РОССИИ В ВКОНТАКТЕ

