

Отчёт о результатах анкетирования представителей работодателей в рамках мониторинга удовлетворенности качеством образования и подготовки обучающихся в Канашском филиале Финуниверситета

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в период с 10.03.2026 по 12.03.2026 было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием следующих анкеты работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников.

Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности филиала показали следующие результаты.

В анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым Канашским филиалом в 2025/2026 учебном году принимали участие 24 организации.

Специальность 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

1. Список организаций, принявших участие в опросе:

1. АО "Канашский автоагрегатный завод"
2. АО «Канашская городская ярмарка»
3. ООО СЦ «Канмаш»
4. ООО «Канашский вагоностроительный завод»
5. ООО «Управляющая компания «Доверие»»
6. ООО «Канашский завод технологической оснастки»
7. ООО «Канашский издательский дом»
8. ООО «Канашский завод технологической оснастки»
9. ДООО «Канашстрой» АО «Специализированный застройщик «Строительный трест № 3»
10. Филиал АО «Газпром газораспределение Чебоксары г. Канаш»
11. ООО «Канмаш ДСО»
12. ООО «Транспортник»

2. Количество работников в организации:

- До 50 чел: 4
 От 50 до 100 чел.: 4
 Свыше 100 чел.: 4

3. Оценка работодателем уровня профессиональной подготовки выпускника (%)

Параметры оценки	«5»	«4»	«3»	«2»
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	77,7	22,0	0,3	0,0
Уровень базовых знаний и навыков	71,0	29,0	0,0	0,0
Уровень практических знаний, умений	69,1	29,2	1,7	0,0
Навыки работы на компьютере, знания необходимых в работе программ	72,3	27,7	0,0	0,0
Способность работать в коллективе, команде	73,3	24,1	2,6	0,0
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	68,2	28,6	3,2	0,0
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	68,5	28,6	2,9	0,0
Навыки управления персоналом	65,3	29,7	5,0	0,0
Готовность и способность к дальнейшему обучению	65,3	30,5	4,2	0,0
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	70,6	24,8	4,6	0,0
Эрудированность, общая культура	70,9	29,1	0,0	0,0

Осведомленность в смежных областях полученной специальности	71,8	28,2	0,0	0,0
---	------	------	-----	-----

Специальность 38.02.02. Страховое дело (по отраслям)

1. Список организаций, принявших участие в опросе:

1. Филиал ПАО СК «Росгосстрах» в Чувашской Республике-Чувашии
2. Агентство в г. Канаш Чувашского филиала САО «ВСК»
3. Офис урегулирования убытков в г. Канаш Волго-Вятского филиала ПАО "САК "Энергогарант"

2. Количество работников в организации:

До 50 чел: 3

От 50 до 100 чел.: 0

Свыше 100 чел.: 0

3. Оценка работодателем уровня профессиональной подготовки выпускника (%)

Параметры оценки	«5»	«4»	«3»	«2»
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	77,7	22,0	0,3	0,0
Уровень базовых знаний и навыков	71,0	29,0	0,0	0,0
Уровень практических знаний, умений	69,1	29,2	1,7	0,0
Навыки работы на компьютере, знания необходимых в работе программ	72,3	27,7	0,0	0,0
Способность работать в коллективе, команде	73,3	24,1	2,6	0,0
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	68,2	28,6	3,2	0,0
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	68,5	28,6	2,9	0,0
Навыки управления персоналом	65,3	29,7	5,0	0,0
Готовность и способность к дальнейшему обучению	65,3	30,5	4,2	0,0
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	70,6	24,8	4,6	0,0
Эрудированность, общая культура	70,9	29,1	0,0	0,0
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	71,8	28,2	0,0	0,0

Специальность 38.02.06. Финансы

1. Список организаций, принявших участие в опросе:

1. Министерство финансов ЧР
2. УФК по Чувашской Республике
3. Финансовый отдел администрации Канашского муниципального округа
4. Контрольно-счетная палата Чувашской Республики
5. Финансовый отдел администрации Комсомольского муниципального округа
6. Финансовый отдел администрации Янтиковского муниципального округа

2. Количество работников в организации:

До 50 чел: 6

От 50 до 100 чел.: 0

Свыше 100 чел.: 0

3. Оценка работодателем уровня профессиональной подготовки выпускника (%)

Параметры оценки	«5»	«4»	«3»	«2»
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	78,0	22,0	0,0	0,0
Уровень базовых знаний и навыков	71,0	29,0	0,0	0,0
Уровень практических знаний, умений	70,8	29,2	0,0	0,0

Навыки работы на компьютере, знания необходимых в работе программ	72,3	27,7	0,0	0,0
Способность работать в коллективе, команде	75,9	24,1	0,0	0,0
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	71,4	28,6	0,0	0,0
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	71,4	28,6	0,0	0,0
Навыки управления персоналом	70,3	29,7	0,0	0,0
Готовность и способность к дальнейшему обучению	69,5	30,5	0,0	0,0
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	75,2	24,8	0,0	0,0
Эрудированность, общая культура	75,6	24,4	0,0	0,0
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	82,2	18,0	0,0	0,0

Специальность 38.02.07. Банковское дело

1. Список организаций, принявших участие в опросе:

1. Чувашский региональный филиал АО «Россельхозбанк»
2. Офис № 8613 ПАО Сбербанк
3. Операционный офис «Региональный Операционный офис «Чебоксарский» филиала № 6318 Банка ВТБ (ПАО)

2. Количество работников в организации:

До 50 чел.: 0

От 50 до 100 чел.: 3

Свыше 100 чел.: 0

3. Оценка работодателем уровня профессиональной подготовки выпускника (%)

Параметры оценки	«5»	«4»	0,0	«2»
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	77,7	22,3	0,0	0,0
Уровень базовых знаний и навыков	71,0	29,0	0,0	0,0
Уровень практических знаний, умений	69,1	30,9	0,0	0,0
Навыки работы на компьютере, знания необходимых в работе программ	72,3	27,7	0,0	0,0
Способность работать в коллективе, команде	73,3	26,7	0,0	0,0
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	68,2	31,8	0,0	0,0
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	68,5	31,5	0,0	0,0
Навыки управления персоналом	65,3	34,7	0,0	0,0
Готовность и способность к дальнейшему обучению	65,3	34,7	0,0	0,0
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	70,6	29,4	0,0	0,0
Эрудированность, общая культура	70,9	29,1	0,0	0,0
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	71,8	28,2	0,0	0,0