

Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель председателя
Правительства Смоленской области -
министр образования и
науки Смоленской области

Д.С. Хнышева
« 30 » 01 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор Финансового
университета
С.Е. Прокофьев

« 30 » 01 2026 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Смоленского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской
Федерации»
до 2030 года

Москва-Смоленск, 2026

I. Общие положения

Программа развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации" филиал в г. Смоленск до 2030 года (далее соответственно - программа, Филиал) направлена на модернизацию и развитие Филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Российской Федерации.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 "О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации", Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, Стратегией социально-экономического развития Смоленской области до 2030 года, утвержденной 29 декабря 2018 г. № 981, Инвестиционной стратегией Смоленской области до 2030 года, утвержденной 15 апреля 2019 года № 556-р/адм, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Потенциал Филиала существенно вырос к 2025 году и укрепился в результате реализации программы развития Смоленского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации" до 2025 года, утвержденной 27.09.2021г. приказом университета, основные задачи которой достигнуты, целевые показатели выполнены в полном объеме.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Смоленской области в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи по развитию Филиала

1. Миссия Филиала

С учетом исторической ретроспективы, текущего места и роли в развитии экономики Смоленского региона и его будущих приоритетов, миссией Филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Смоленской области.

2. Стратегическая цель Филиала

Стратегическая цель - участие Филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего цифровую трансформацию приоритетных отраслей инновационной экономики и участвующего в обеспечении национальной безопасности страны.

Такое целеполагание определяет траекторию трансформации Филиала, осуществляемую путем интеграции двух моделей: современного экономико-социального инновационного Филиала, активно ведущего передовые научные исследования, предоставляющего услуги в сфере экспертизы, консалтинга и финансовых технологий, и Филиала нового типа, обеспечивающего конкурентоспособное развитие отраслей экономики Смоленского региона.

3. Ключевые задачи по развитию Филиала

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала как основного фактора экономики Смоленского региона;

повышение эффективности и результативности научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и обеспечения региональной безопасности путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;

обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

развитие высокотехнологичной инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

III. Участие Филиала в социально-экономическом развитии региона и укреплении его позиций

1. Стратегия позиционирования Филиала, участие в достижении национальных целей

Программа обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации в сфере образования, науки и экономического развития страны и выделяет следующие стратегические инициативы:

участие в совершенствовании денежно-кредитной, бюджетной и налоговой политики;

участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;

участие в цифровой трансформации экономики региона;

развитие человеческого капитала;

интеграция образования, науки и прикладных разработок в региональную политику;

сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены приоритетные направления развития:

а) в части совершенствования денежно-кредитной, бюджетной и налоговой политики:

участие в модернизации финансово-экономической системы Смоленского региона для достижения финансовой стабильности;

участие в трансформации бюджетно-налоговой политики государства с целью перехода к опережающему развитию Российской Федерации;

оценка влияния эффективности бюджетной и налоговой политики на достижение задач в области устойчивой и продуктивной занятости, роста доходов населения;

проведение научных исследований в области корпоративных финансов и корпоративного управления;

участие в прогнозе, проектировании и экспертной поддержке развития социального и экономического инжиниринга Смоленского региона;

б) в рамках участия в обеспечении национальной безопасности Российской Федерации в финансовой сфере:

участие в формировании актуальных правовых аспектов национальной безопасности;

исследование экономических аспектов обеспечения информационной безопасности и подготовка научно-практических рекомендаций по их результатам органам государственной власти;

исследование специфики взаимодействия политической и экономической систем общества;

оценка и разработка эффективных моделей финансирования развития отраслей;

моделирование обеспечения финансовой сбалансированности системы социального страхования;

в) для участия в цифровой трансформации экономики Российской Федерации, в том числе Смоленского региона в условиях применения прорывных инновационных технологий:

проведение научно-исследовательских работ в сфере выявления финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического развития;

реализация цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникаций;

участие в проведении научно-практических разработок цифровых инструментов, включая технологию "искусственного интеллекта", позволяющих достичь принципиально новых результатов в общественном развитии, социальной и экономической политике региона;

г) в части развития человеческого капитала:

участие в разработке предложений по повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации, в том числе реализация образования в течение всей жизни;

участие в реализации социальной, демографической и миграционной политики, развитию здравоохранения, ограничению бедности, образовательной, экономической и финансовой защите населения;

участие в проведении научных исследований и выработки политики по повышению уровня, качества и продолжительности жизни населения для принятия управленческих решений;

участие в научно-практических исследованиях когнитивных и поведенческих моделей человека;

д) в части обеспечения интеграции образования, науки, прикладных разработок:

участие в построении инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, владеющих навыками высоких технологий, и таким образом, способной внести максимальный вклад в формирование человеческого (интеллектуального) потенциала региона;

выстраивание партнерских отношений с компаниями - лидерами рынка региона в целях обеспечения трансфера лучшего практического опыта в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития региона;

повышение привлекательности образовательных программ, реализуемых Филиалом как для обучающихся, так и для потенциальных представителей академических, экономических и политических элит;

е) в части сетевого взаимодействия и интернационализации научной и образовательной деятельности:

повышение конкурентоспособности образовательных программ на региональном образовательном рынке;

расширение сетевого взаимодействия с образовательными организациями региона в целях реализации совместных образовательных и научных инициатив;

участие в реализации национальных приоритетов развития региона в области образования, освоение и внедрение научно-исследовательских результатов и практического опыта посредством участия в сетевых проектах и структурах;

совершенствование системы социокультурной адаптации иностранных обучающихся в целях подготовки высококвалифицированных кадров для удовлетворения потребностей региональной экономики.

2. Роль Филиала в решении задач социально-экономического развития региона

На основе имеющихся достигнутых результатов Филиал делает основной упор на мультидисциплинарность, интеграцию образования и науки, развитие инновационной экосистемы и внедрение результатов научных исследований в практическую деятельность.

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических инициатив, как:

участие в обеспечении глобальной конкурентоспособности и устойчивого позиционирования российского образования в регионе;

участие в повышении качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;

создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

участие в формировании системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;

участие в формировании системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них;

участие в обеспечении присутствия Российской Федерации в числе десяти ведущих стран мира по объему научных исследований и разработок, в том числе за счет создания эффективной инновационной системы высшего образования;

создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;

участие в достижении "цифровой зрелости" ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления региона;

увеличение доли массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде.

Концепция пространственного развития Филиала на территории региона присутствия предусматривает формирование комплексной системы непрерывного образования (среднее профессиональное образование, бакалавриат, магистратура, дополнительное профессиональное образование), обеспечивающей высокий уровень качества образовательной, научно-исследовательской, международной, консалтинговой деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой моделей. Филиал с учетом мониторинга регионального рынка труда будет осуществлять формирование и реализацию портфеля образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных

обеспечить конкурентоспособность Филиала на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг региона.

Одной из приоритетных задач развития присутствия Филиала в регионе является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями субъектов, направленное на разработку в Филиале интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных в Смоленском регионе.

Филиал планирует стать одной из исследовательских площадок для обсуждения проблем общественного развития, формирования и использования человеческого капитала в регионе.

3. Современное состояние и потенциал Филиала в решении отраслевых задач

Филиал, являясь структурным подразделением Финансового университета, подведомственного Правительству Российской Федерации, принимает вызовы научно-технологического прогресса страны и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал будет сохранять лидерство в области формирования научной базы и подготовки кадров в областях экономики и финансов, государственного и муниципального управления, правового регулирования цифровизации экономических процессов, туризма и креативной экономики, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций региона.

Учитывая приоритеты, содержащиеся в указах и ежегодных посланиях Президента Российской Федерации, нормативных правовых актах Правительства Российской Федерации, Филиалом запланировано развитие междисциплинарных проектов, направленных на создание условий прорывного повышения уровня и качества жизни населения региона.

В Программе развития Смоленского филиала до 2030 года учтены ключевые преимущества Филиала, способствующие повышению его конкурентоспособности в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда;
- наличие уникальной научной школы по приоритетным направлениям экономики и управления, значимых для развития региона;

практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей органов государственной власти, а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора региона;

активное участие в научных исследованиях по заказам Правительства Российской Федерации и компаний из различных отраслей экономики;

наличие устойчивых связей с работодателями, позволяющих обеспечивать преимущественное трудоустройство выпускников;

современная высокотехнологичная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений.

IV. Мероприятия программы и этапы их реализации

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей программы.

1. Мероприятия по совершенствованию и модернизации образовательной деятельности

Новая образовательная модель Филиала предусматривает оптимизацию портфеля образовательных программ бакалавриата, трансформацию существующей модели четырехлетнего профильного обучения мягкую профилизацию, возможность выбора (корректировки) направления подготовки, выстраивание индивидуальных образовательных профессиональных траекторий обучающихся. Будет значительно усилен практикоориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также стажировок преподавателей в реальном секторе экономики.

Основной тренд развития образовательных программ - подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений.

Филиал реализует образовательные программы, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, регионального рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству

выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на поступающие запросы и "достраивание" образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Филиал реализует существующие уровни высшего образования: бакалавриат, магистратуру, продолжит развитие и среднего профессионального образования.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования. Использование онлайн-технологий будет активно способствовать развитию новых образовательных программ.

Направления цифровой трансформации образовательной модели Филиала как конкурентоспособного образовательно-научно-инновационного центра:

- создание комплекса образовательных программ образовательного-научно-отраслевого кластера для внедрения в образовательный процесс обязательных модулей по "soft skills", востребованных в различных отраслях экономики региона;

- дальнейшая реализация проблемно-ориентированного образования с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;

- дальнейшее внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;

- дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения на протяжении всей жизни;

- формирование "предпринимательского мышления", получение опыта предпринимательской деятельности студентами, интеграция образования в реальный сектор экономики посредством бизнес-инкубатора;

- повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Значимым этапом развития Филиала является развития цифровых сервисов по управлению учебным процессом и планированию научной деятельности, расширение использования современных IT-инструментов с применением "цифрового следа" обучающегося для повышения эффективности образовательного процесса.

Филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным

приоритетным национальным направлениям развития на федеральном и региональном уровнях. Планируется разработка современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Проекция имеющихся в Филиале компетенций на краткосрочное модульное дополнительное профессиональное образование позволит выстраивать образовательные программы для отраслевых сегментов и существенно расширить круг слушателей. Программы дополнительного профессионального образования, в свою очередь, будут являться для Филиала одним из важнейших каналов распространения результатов передовых исследований и формирования позитивного социального воздействия.

2. Мероприятия по совершенствованию и модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности

В настоящее время Филиал вносит весомый вклад в комплексный анализ и разработку рекомендаций по социально-экономической трансформации региона.

Научно-исследовательская экосистема Филиала должна включать:

финансовые ресурсы, концентрирующиеся с помощью участия в грантах и программах долгосрочного финансирования, поддерживающих все стадии предпринимательских инициатив, присутствие представителей финансовых подразделений, бизнес-сообществ и инвесторов;

человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников Филиала, выпускников, а также профессионалов в области бизнеса;

научноориентированную политику, направленную на развитие научных, в том числе междисциплинарных исследований;

развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской и инновационной деятельности - интеграция Филиала в экономическую, социальную и отраслевую проблематику, а также достижение востребованных научных результатов, внедряемых в деятельность региональных органов власти, бизнеса и общественных организаций.

Инновационная деятельность станет сутью и целью развития научной деятельности, направленной на создание инноваций и управление ими. В значительной степени она определит возможности развития Филиала, его интеллектуального капитала, станет ключевым ресурсом, в том числе научно-педагогических работников.

Инновационная деятельность Филиала в настоящее время достаточно активно развивается в различных формах и аккумулируется в виде результатов интеллектуальной деятельности. Вместе с тем дальнейшее ее развитие может быть связано с одной стороны с коммерциализацией готовых инноваций, а с другой - с разработкой модели экосистемы интеллектуально-ориентированных технологий.

Основным вектором развития инновационной экосистемы Филиала станет интеграция образования и науки посредством внедрения цифровых инструментов и технологического трансфера.

Создаваемая внутри Филиала инновационная экосистема в целях коммерциализации созданных инноваций предусматривает формирование на базе технологий депонирования авторских прав механизмов поддержки процесса преобразования объектов интеллектуальной собственности в технологии, а также их правовую защиту, тестирование, проведение пилотного проекта, поиска инвестиций (бюджетных, внебюджетных, грантовых, венчурных) для внедрения в практику.

Развитие внешней инновационной экосистемы Филиала будет осуществляться по принципу сетевого взаимодействия с образовательными и научными организациями, профильными государственными органами и общественными организациями, обеспечивающих создание непрерывной цепочки, прослеживающей полный процесс проведения исследований и разработок до коммерческого использования созданных технологий.

Одним из важнейших условий трансформации Филиала в образовательно-научно-инновационный комплекс является интеграция результатов интеллектуальной деятельности в интересах государственной экономической политики. В области стратегического планирования будут укрепляться инновационные инструменты функционального экономического и социального прогнозирования, в том числе с применением технологии "блокчейн".

Таким образом, Филиал выступит в качестве генератора передачи передовых научных исследований и технологий в реальные сектора экономики, а также создателя новых продуктов и компаний (стартапов).

3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала

Основным направлением развития кадровой политики Филиал определяет привлечение наиболее талантливых преподавателей, исследователей и иных специалистов, которые будут способствовать реализации программы, основываясь на самостоятельности, здоровых амбициях и приверженности общему делу, а также развитию управленческих компетенций у наиболее ярких и одаренных работников. С этой целью

планируется продолжение участия в реализации программ "Кадровый резерв", "Аспирантура кадрового резерва", "Целевая докторантура", "Наставничество", "Кузница кадров" и др.

При этом реализация данных задач подкрепляется развитием системы мотивации, молодежной политики, корпоративной культуры и внутренних коммуникаций Филиала, способствующих поддержанию ценности каждого, росту личной ответственности за конечный результат, открытости, профессиональному служению людям, командной работе, взаимопониманию и поддержке. Для поддержания кадрового состава на высоком профессиональном уровне и его своевременного обновления планируется совершенствование системы привлечения, удержания и оценки персонала, что на практике означает:

- концентрацию функций по набору научно-педагогических работников у заведующих кафедр Филиала, наделенных соответствующими полномочиями и обладающими ресурсами для развития реализуемых образовательных программ;

- дальнейшее совершенствование системы проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников, повышение его роли в вопросах комплектования научно-образовательных подразделений;

- дальнейшее развитие системы грантов для привлечения талантливых научно-педагогических работников;

- совершенствование системы привлечения к научно-педагогической деятельности преподавателей-практиков;

- активизацию деятельности по привлечению молодых специалистов из числа выпускников Филиала;

- дальнейшая реализация маркетинговой стратегии по позиционированию Филиала в организациях, предоставляющих услуги по подбору персонала;

- совершенствование механизмов стимулирования и оценки непрерывного профессионального роста за счет создания профессиональных профилей преподавателя (научно-исследовательский, практико-ориентированный и учебно-методический);

- совершенствование системы "эффективного контракта", решающей задачи по улучшению условий труда, объективности оценки результативности деятельности работников по критериям и показателям стимулирования, развитие системы мотивации труда, основанной на выявлении наиболее мотивационных факторов по категориям персонала, оценке результатов индивидуального и коллективного труда работников, нормировании труда;

- дальнейшее совершенствование модели и механизмов оценки персонала и внедрение системы плановых оценочных мероприятий для всех категорий работников;

использование результатов аттестации и оценки в рамках реализации наградной политики, составление индивидуальных планов развития молодых ученых, резервистов, наставников и других целевых категорий работников, разработка профилей должностей, а также принятие кадровых решений по продлению трудовых отношений с научно-педагогическими работниками.

Важнейшей кадровой задачей является дальнейшее совершенствование системы профессионального развития и обучения работников, для чего предусмотрено:

создание профилей должностей научно-педагогических работников; реализация дополнительных профессиональных программ с учетом развития индивидуальных образовательных траекторий работников на основании моделей компетенций, в первую очередь для научно-педагогических работников, руководителей структурных подразделений, представителей кадрового резерва, наставников и других целевых групп персонала;

дальнейшее совершенствование педагогических компетенций преподавателей с учетом процессов цифровизации образования, смешанного обучения и ориентации на проектную деятельность, в том числе в направлении проектирования образовательных программ нового поколения;

формирование профессиональных компетенций научно-педагогических работников с учетом ключевых стратегических целей Филиала, в том числе с привлечением к реализации программ обучения стратегических партнеров (компаний - лидеров регионального рынка);

развитие цифрового мобильного контента программ повышения квалификации работников, позволяющего выстраивать индивидуальную модульную образовательную траекторию;

дальнейшее развитие механизма оценки эффективности обучения.

Особое внимание в развитии кадровой политики Филиал уделяет решению задачи интернационализации, которая будет достигнута путем повышения взаимодействия научно-педагогических работников с зарубежными партнерами, их участием в совместных с зарубежными учеными исследованиях, повышения процента научно-педагогических работников - иностранных граждан и исходящей академической мобильности.

Поддержка академической мобильности научно-педагогических работников предполагает участие в престижных международных образовательных и научно-методических мероприятиях, ежегодное проведение не менее одной международной научно-методической конференции.

Продолжится дальнейшее формирование Филиала как социально ответственного работодателя. Будет модернизирована политика компенсаций и льгот для работников, включенных в целевые группы персонала (кадровый

резерв, молодые ученые, наставники, ветераны и др.), а также сформированы компенсационные пакеты для работников других категорий должностей.

4. Мероприятия по совершенствованию материально-технической базы и модернизации социально-культурной инфраструктуры

Филиал на основе интеграции с органами государственной власти и образовательными организациями общего образования постоянно усовершенствует систему поиска и воспитания молодежных талантов, ценностного развития обучающихся.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями Филиала в воспитании обучающихся являются:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества;

- широкое привлечение обучающихся к участию в деятельности социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

В целях привлечения талантливой молодежи Филиал намерен развиваться по следующим трекам:

- расширение географии и предметных областей олимпиад, создание цифровых сервисов профориентации (открытые вводные онлайн-курсы, цифровые сервисы самодиагностики, рекомендательные и прогнозные сервисы, сервисы оценки уровня готовности к сдаче ЕГЭ, создание личного кабинета участника олимпиад с возможностью формирования профессиональной траектории развития);

- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс-чемпионатах, хакатонах по направлениям подготовки и профилям образовательных программ Филиала;

возможность реализации проектов в рамках работы лабораторий и научно-исследовательских инновационных центров (участие в научно-исследовательских работах, грантах, открытие и ведение собственных бизнес-проектов);

создание центров выявления талантливой молодежи в регионе и за его пределами (программы сетевого взаимодействия), в которых будут проводиться профориентационные мероприятия, срезы знаний, повышение квалификации преподавателей;

разработка для абитуриентов уровня магистратуры гибкой модели отбора через унификацию системы вступительных испытаний, обеспечение возможности раннего приглашения к зачислению обучающихся на 3-4-м курсах.

Стратегическая цель развития международной деятельности Филиала планируется к достижению через согласованные действия по следующим траекториям:

совершенствование образовательной среды, способствующей развитию программ международной академической мобильности обучающихся (формирование комфортной среды для иностранных обучающихся и преподавателей);

продвижение бренда Финансового университета в международном образовательном пространстве.

Ключевыми механизмами в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, являются развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

дальнейшее развитие и совершенствование деятельности "Клуба выпускников" как единого центра развития карьеры полного цикла, реализующего работу по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для компаний, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы.

Филиал должен стать "социальным лифтом" для обучающихся и выпускников:

систематизация работы с партнерами и расширение сотрудничества с российскими и зарубежными организациями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее конкурентоспособных условий работы;

увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;

выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Особое внимание планируется уделить развитию ключевого партнерства с работодателями, готовыми инвестировать в комплексное сотрудничество с Филиалом.

Филиал реализует стратегию по вовлечению выпускников в образовательную деятельность, рассматривая их как потенциальных научно-педагогических работников, заказчиков или участников исследований, работодателей, инвесторов, а также активных участников продвижения эндаумент-фонда.

Стратегической целью развития Филиала на перспективу до 2030 года является модернизация и повышение эффективности всех приоритетных направлений деятельности. Концепция пространственного развития предусматривает формирование в Филиале комплексной системы непрерывного образования, обеспечивающей высокий уровень качества образовательной, научно-исследовательской, международной, консалтинговой деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой моделей. На площадке Филиала с учетом мониторинга регионального рынка труда будет продолжена реализация портфеля образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность Филиала на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг региона.

Одной из приоритетных задач развития Филиала является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти региона, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и муниципалитетами, направленное на разработку новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных в регионе присутствия Филиала.

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности - обеспечение бесперебойного функционирования Филиала и создание условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры Филиала направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и внедрения инноваций, проживания студентов и организации здорового образа жизни и досуга студентов, научно-педагогических работников и партнеров.

Особое внимание планируется уделять развитию образовательной экосистемы, в которой объектом внимания является студент. При этом

планируется увеличение пространства для проектной работы (коворкинг-зон), а библиотека становится коммуникативным студенческим центром.

Развитие инфраструктуры Филиала будет планироваться с учетом:

современных трендов, связанных со снижением роли традиционной инфраструктуры и повышением роли инновационной;

возможности использования инфраструктуры партнеров, принципа корпоративной мобильности;

доступности среды Филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Развитие имущественного комплекса Филиала предполагается осуществлять путем модернизации аудиторного фонда, проведения систематического анализа имущественного комплекса на предмет эффективности его использования.

Таким образом инфраструктура и имущественный комплекс Филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

5. Мероприятия по совершенствованию организационной структуры и повышению эффективности управления

В рамках реализации стратегических инициатив по участию Филиала в создании ведущего национального образовательно-научно-производственного комплекса, обеспечивающего подготовку и переподготовку специалистов высокого класса, необходим высококвалифицированный состав руководителей, научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и эффективная система управления.

Система управления Филиалом в настоящее время проходит трансформацию, в результате которой кафедры должны стать "заказчиком" научного и образовательного продукта - контролировать работу научно-исследовательских структурных подразделений, взаимодействовать с подразделениями дополнительного профессионального образования. Кафедры призваны отвечать за конструирование образовательной программы и научную деятельность, быть основной взаимодействия студента, университета и работодателя.

Заведующий кафедрой в данной системе, несет ответственность за качество реализации дисциплин и работы научно-педагогических работников подразделения.

С целью повышения профессиональных требований и стабилизации контрактных условий для ведущих работников Филиала внедрена система ключевых показателей эффективности, в том числе в рамках "эффективного контракта", с повышением требований к сотрудникам Филиала.

Для высвобождения полезного времени научно-педагогических работников будет запущена оптимизация ключевых бизнес-процессов.

Изменение структуры и механизмов управления Филиалом позволит достичь оптимального соотношения численности научно-педагогических работников к другим категориям работников.

Задачи в области управленческой деятельности:

формирование и поддержание сбалансированной с точки зрения прав, обязанностей, ответственности и ресурсов структуры Филиала; выявление, описание и оптимизация бизнес-процессов Филиала; применение методики оценки системы управления с позиции гибкости и эффективности (отношения полученного результата к затраченным временным и финансовым ресурсам);

внедрение программно-целевого и проектно-целевого подходов к управлению;

обеспечения междисциплинарности и интеграции образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности для решения значимых экономических и социальных проблем региона;

целевая подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников Филиала;

создание механизмов организационной, информационной, финансовой поддержки лучших работников Филиала;

цифровая трансформация управленческих процессов.

Организационно-управленческая структура должна ориентироваться на максимальное использование потенциала Филиала и партнеров для обеспечения подготовки и успешного трудоустройства выпускников в соответствии с профилем образовательных программ, реализуемых Филиалом.

В целях системного взаимодействия с органами государственной власти, общественными и коммерческими организациями планируется:

по развитию компетенций в соответствии со спецификой деятельности Филиала. При этом развивая компетенции в традиционной финансовой специализации, необходима реализация совместных программ через стратегические альянсы с лидерами образования в непрофильных для университета направлениях (совмещение реализации образовательных программ филиалов с выполнением конкретных научно-образовательных проектов в регионе через участие в развитии межвузовского кампуса в г. Смоленск);

по формированию финансово-экономических компетенций в отраслях

экономики и бизнеса, объединяющих представителей профильных научно-педагогических школ, компаний и регуляторов.

Планируется к внедрению система трех карьерных треков: научного, преподавательского и административного с соответствующими системой мотивации и критериями работы. Каждый из треков предполагает разный баланс трех видов деятельности, позволяя фокусировать усилия научно-педагогических работников и административного аппарата.

Особое внимание планируется уделять позиционированию Филиала в регионе.

V. Ресурсное обеспечение программы

1. Финансовое обеспечение программы

Финансовая модель обеспечения программы включает в себя обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами будут являться: ценовая политика Филиала на региональном рынке платных образовательных услуг с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся; возможность использования модели проектного обучения, интегрированной с модулем универсальных компетенций и научной подготовки; реализация программ обучения с учетом индивидуальных траекторий; выполнение научных исследований по заказам различных отраслей экономики региона; реализация потенциала роста доходов в области дополнительного и дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы; дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на образовательные и исследовательские проекты; интернационализация образования; проведение научных исследований с университетами-партнерами.

Финансирование мероприятий программы будет осуществляться за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, и иных средств.

Показатели объемов плана финансово-хозяйственной деятельности планового периода 2027 и 2028 годов и в последующие годы будут корректироваться в соответствии с решениями, принимаемыми в рамках бюджетного процесса в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при необходимости с соответствующей корректировкой показателей реализации программы).

2. Развитие человеческого потенциала, качества управления, необходимых для эффективной реализации программы

Реализация мероприятий программы осуществляется в целях:

формирования комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособные образовательную, научную и инновационную деятельность в целях развития человеческого капитала за счет разработки и внедрения практико-ориентированных образовательных программ и технологий, развития информационно-коммуникационной инфраструктуры, кадрового потенциала, совершенствования организационной структуры и престижности Филиала;

позиционирования Филиала в научно-образовательном пространстве региона за счет коллаборации образования и науки путем взаимодействия с научно-образовательными организациями, органами государственной власти, бизнесом и иными предприятиями;

формирования партнерства с ведущими региональными образовательными и научными организациями, а также развития и модернизации научной базы.

План реализации мероприятий программы и их основные результаты приведены в приложении № 1.

Целевые показатели (индикаторы) программы приведены в приложении № 2.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы приведены в приложении № 3.

VI. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы

В результате реализации настоящей программы будет создан Филиал, способствующий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности региона на основе применения мультидисциплинарных знаний и межатраслевых технологий нового уровня.

В научно-исследовательской и инновационной сферах реализация программы позволит обеспечить:

выполнение мультидисциплинарных научных исследований в финансово-экономической и социальной сферах, а также по актуальным и перспективным направлениям в сфере цифровых технологий;

трансфер и коммерциализацию научных разработок, отвечающих постоянно возрастающим требованиям национальной экономики.

Позиционирование Филиала осуществляется по следующей принципиальной модели – Филиал как центр регионального образования. К 2030 году Филиал должен войти в группу филиалов гибридного типа (ВО + СПО).

В период до 2030 года необходимо обеспечить позиционирование Смоленского филиала Финуниверситета не только в России, но и за рубежом за счет реализации образовательных программ, ассоциирующихся с исключительным качеством подготовки выпускников, безукоризненной деловой репутацией, передовыми технологиями обучения и преданным своему делу высококвалифицированным персоналом.

Приоритетной областью развития в Филиале остается подготовка в финансово-экономической и смежных областях, но спектр направлений подготовки будет значительно расширен в сторону перехода от монохарактера профессиональной подготовки по экономическим направлениям к мультидисциплинарности с расширением образовательного поля университета как в части математических и компьютерных наук, так и в части востребованных гуманитарных направлений подготовки (образовательная программа Туризм). К 2030 году планируется обеспечить подготовку экономистов с технологическим экзоскелетом.

Таким образом, к 2030 году Филиал должен обеспечивать трансфер знаний, инноваций, технологий по приоритетным направлениям развития университета.

Развитие сетевого взаимодействия Филиала в рамках филиальной сети и университета планируется к 2030 году по следующим направлениям:

Академическое сотрудничество:

- заказ на проведение научно-исследовательских работ;
- заказ на оказание экспертно-аналитических услуг;
- реализация совместных проектов.

Инновации и технологии:

- предоставление и совместная разработка симуляторов;
- поддержка студенческих стартапов и проектов.

Инфраструктура и развитие кампусов:

- проведение ремонта объекта (учебный корпус) и модернизация аудиторного фонда;
- дальнейшее расширение брендированных пространств в Филиале.

Совместные мероприятия и региональные инициативы:

- проведение совместных мероприятий на площадке Филиала;
- участие в межвузовском кампусе в г. Смоленск.

Результаты реализации программы в экономико-финансовой и управленческой сферах:

формирование Филиала нового типа, конкурентоспособного в

международном образовательном пространстве, осуществляющего выполнение научных исследований по широкому спектру направлений, внедрение и применение межотраслевых технологий мирового уровня, подготовка высококвалифицированных кадров для экономики страны;

формирование в Филиале распределенной структуры эффективного взаимодействия структурных подразделений на основе принципа "проблемно- и ресурсно-ориентированного виртуального предприятия" - от традиционного образовательного ядра (кафедры и лаборатории классического типа) до распределенной сети образовательно-инновационных центров;

создание и развитие системы трансфера мультидисциплинарных знаний и инновационного пояса вокруг Филиала.

В процессе реализации программы Филиалом особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации программы будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

Возможность реализации мероприятий программы соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно-управленческие риски связаны с возможным дефицитом информации о требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов-практиков; формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти в применении результатов научной деятельности. Проектные риски связаны с недостаточной обеспеченностью образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом. Особенно актуальны эти проблемы в связи с использованием в образовательном процессе цифровых технологий и высококвалифицированных IT-специалистов.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий программы.

Программа развития одобрена
Ученым советом филиала,
протокол № 37 от 21.01.2026 года

Директор Смоленского филиала

С.В. Земляк

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

Д.А. Семёнов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Юдина

Директор Дирекции по контролю
за деятельностью и развитием филиалов

Е.А. Русанова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к Программе развития
 Смоленского филиала
 федерального государственного
 образовательного учреждения
 высшего образования
 «Финансовый университет при Правительстве
 Российской Федерации» до 2030 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
 Программы развития
 Смоленского филиала федерального государственного бюджетного учреждения
 высшего образования
 «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты		Срок реализации
1	2	3	4	
1.	1. Мероприятия по совершенствованию и модернизации образовательной деятельности			
1.1.	Переход к модели мультидисциплинарного образовательного центра путем расширения спектра направлений подготовки имеющих в Филиале уровней образования и практико-ориентированных партнерских образовательных программ, а также модернизация портфеля образовательных программ	Открыты новые направления подготовки специальностей СПО и проведены процедуры их лицензирования.	2026-2030 годы	
		Реализация образовательных программ по собственным образовательным стандартам Финансового университета, способствующая увеличению численности обучающихся по очной форме обучения и ориентированные на потребности рынка труда, соответствующие профессиональным стандартам.	2026-2030 годы	

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.2.	Переход к университету нового типа путем развития проектной работы обучающихся	Внедрена система мотивации научно-педагогических работников к вовлечению обучающихся в проекты с внешним заказчиком и развитию проектных компетенций студентов и магистрантов.	2026-2030 годы
1.3.	Обеспечение интернационализации образовательного процесса, включая разработку и реализацию экспортно ориентированных программ, в том числе с использованием механизмов сетевых форм взаимодействия с ведущими образовательными организациями	Внедрена система инструментов организации междисциплинарных проектов обучающихся; созданы и используются цифровые сервисы организации проектной работы, оценки результатов, накопления портфолио. Реализованы образовательные программы с ведущими российскими образовательными и научными организациями с учетом перспективной потребности экономики страны, позволяющие увеличить долю иностранных обучающихся в общей численности студентов.	2026-2030 годы 2026-2030 годы
1.4.	Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и "цифрового следа" обучающегося	Расширена линейка цифровых компетенций основных образовательных программ посредством модернизации учебных планов. Осуществлена интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе с использованием технологий онлайн-обучения (доля образовательных программ с применением цифровых образовательных технологий). Разработана технология построения индивидуальной образовательной траектории обучающегося с применением "цифрового следа", учитывающая динамику образовательных результатов.	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		Внедрены сервисы всех участников образовательного процесса, а также сервисы непрерывного образования, интегрированные в единое информационное коммуникационное пространство; применен метод виртуальных наставников, тьюторинг, мониторинг усвоения материала и качества обучения.	2026-2030 годы
1.5.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Внедрена система поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, обеспечивающей стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности (рост среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на места).	2026-2030 годы
		Разработаны и реализованы совместные профориентационные школьные программы, направленные на дальнейшее обучение в Филиале, реализованы программы повышения квалификации учителей и администраторов базовых школ.	2026-2030 годы
1.6.	Развитие международной студенческой мобильности (совместные образовательные программы, в том числе программы двух дипломов, стажировки и др.)	Реализованы уникальные программы для талантливых и перспективных студентов и образовательные продукты нового типа, позволяющие выстраивать индивидуальные образовательные траектории для обучающихся.	2026-2030 годы
		Сформированы студенческие экспертные группы для реализации проектной деятельности.	2026-2030 годы
1.7.	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	Оптимизирована линейка дополнительных профессиональных программ, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся.	2026-2030 годы
		Проведены мероприятия по конкурентному позиционированию и маркетингу на российском и международном рынках программ дополнительного профессионального образования в целях повышения их	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		доходности.	
		Разработаны и реализуются образовательные программы подготовки руководителей в различных секторах экономики.	2026-2030 годы
		Разработаны и реализуются программы дополнительного профессионального образования отраслевой специализации с учетом устойчивого спроса заказчиков.	2026-2030 годы
2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности			
2.1	Обеспечение участия Филиала в ведущих научных исследованиях в областях, определяемых национальными целями развития российской экономики	Проведены мониторинговые исследования по приоритетным направлениям социально-экономического развития Российской Федерации и региона.	2026-2030 годы
2.2.	Создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности	Проведено экспертно-аналитическое сопровождение актуальных социально-экономических мероприятий региона с присутствием Филиала.	2026-2030 годы
2.3.	Создание и развитие инновационной инфраструктуры и механизмов, обеспечивающих трансфер технологий	Разработана модель организации исследований с представлением Филиалу самостоятельности в поддержке коллективных научных проектов.	2026-2030 годы
2.4.	Развитие международного и российского сотрудничества в области научных исследований	Усовершенствован механизм, обеспечивающий трансфер технологий, приводящий к увеличению доли доходов от НИОКР.	2026-2030 годы
		Проведены мероприятия по обеспечению качества и публикационной активности на уровне ведущих международных стандартов.	2026-2030 годы
3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала			
3.1.	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников	Сформирован конкурентоспособный коллектив Филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающий научно-исследовательское и инновационное сопровождение	2026-2030 годы

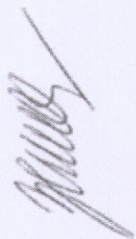
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		экономического и социально культурного развития страны и региона.	
3.2.	Развитие системы воспроизводства кадров	Выстроена система привлечения и закрепления молодых научных кадров в существующие и формируемые научные коллективы.	2026-2030 годы
3.3.	Совершенствование работы с кадровым резервом. Совершенствование системы подбора и адаптации персонала, развитие программы наставничества	Использование стандарта для научно-педагогических и административных работников, включающий основы межкультурной коммуникации; информационные, цифровые, социальные и академические навыки.	2026-2030 годы
		Сформирован механизм повышения мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленный на коллективное достижение результатов Программы развития.	2026-2030 годы
		Разработаны и внедрены программы академического кадрового резерва и развития академических компетенций научно-педагогических работников.	2026-2030 годы
4. Мероприятия по совершенствованию материально-технической базы и модернизации социально-культурной инфраструктуры			
4.1.	Цифровая трансформация Филиала	Внедрена цифровая платформа универсальных инструментов для обеспечения деятельности административно-управленческих подразделений, включая цифровые регламенты и инструменты для работы финансовых, кадровых, юридических, хозяйственных подразделений, подразделений, обеспечивающих безопасность Филиала.	2026-2030 годы
		Разработаны и применены цифровые регламенты административно-управленческого процесса.	2026-2030 годы
		Обеспечена интеграция в единую информационно-коммуникационную среду существующих инструментов административно-управленческого процесса на базе корпоративной сервисной шины.	2026-2030 годы
		Внедрены технологии искусственного интеллекта для	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		управления "цифровым следом" обучающихся и сотрудников Филиала.	
		Внедрены технологии обеспечения безопасности использования и хранения данных в интегрированной информационно-коммуникационной среде.	2026-2030 годы
4.2.	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	Разработана система социальной поддержки студентов, учитывающая индивидуальные потребности обучающихся и включающая специальные условия обучения и проживания в общежитии, возможности внутреннего трудоустройства.	2026-2030 годы
		Внедрены цифровые сервисы студенческого офиса, обеспечивающие 30 процентов внеаудиторной контактной работы в информационно-коммуникационной среде.	2026-2030 годы
		Проведен комплекс мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни.	2026-2030 годы
		Проведены мероприятия по преодолению последствий возникновения экологических проблем.	2026-2030 годы
		Развитие волонтерского движения обучающихся Филиала.	2026-2030 годы
		Сформирован механизм социальной поддержки талантливых студентов из семей с низким уровнем доходов, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья.	2026-2030 годы
4.3.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Повышена пропускная способность беспроводной сети, обеспечен удаленный доступ к инфраструктуре с усилением систем безопасности.	2026-2030 годы
		Обеспечена работа сервисов проведения конференций и вебинаров.	2026-2030 годы
		Созданы коворкинг-зоны в проектно-учебном и исследовательском пространстве.	2026-2030 годы
		Функционируют виртуальные компьютерные классы и лаборатории для дистанционной работы.	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты		Срок реализации
1	2	3	4	
5. Мероприятия по совершенствованию организационной структуры и повышению эффективности управления университетом				
5.1.	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры, включая подразделения, осуществляющие координацию мероприятий программы	Внедрен механизм управления Филиалом посредством создания организационной структуры, осуществляющей координацию мероприятий программы.		2026-2030 годы
		Внедрен механизм цифрового контроля реализации целевых индикаторов и объемов финансирования мероприятий программы.		2026-2030 годы
5.2.	Переход к цифровой платформе управления Филиалом	Внедрена цифровая платформа универсальных инструментов для обеспечения деятельности административно-управленческих подразделений.		2026-2030 годы
		Осуществлен полный перевод всех рабочих мест на использование средств видеоконференцсвязи.		2026-2030 годы
5.3.	Развитие взаимодействия с филиалами	Проведена работа по развитию научных проектов и трансфера технологий, способствующих более эффективному взаимодействию с органами власти и бизнесом в области образования, науки и технологий.		2026-2030 годы
		Созданы проектные группы сотрудников и студентов по решению проблем региона присутствия Филиала совместно с органами власти, бизнесом.		2026-2030 годы
		Сформирован центр экспертно-аналитического сопровождения деятельности органов власти регионального и муниципального уровня в регионе присутствия Филиала.		2026-2030 годы
5.4.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала	Сформирована и внедрена маркетинговая экосистема путем совершенствования бизнес-процессов, создания и поддержки студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации.		2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		Разработана система внешней оценки деятельности Филиала с размещением результатов на общедоступном сайте в целях продвижения и укрепления бренда.	2026-2030 годы

Директор Смоленского
филиала



С.В. Земляк

Заместитель директора
по учебно-методической работе



О.М. Гусарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Программе развития
Смоленского филиала
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программы развития

Смоленского филиала федерального государственного образовательного учреждения
высшего образования

«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

№ п/п	Целевой показатель (индикатор)	Единицы измерения	Целевые значения Смоленского филиала Финансового университета				
			2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1.	Приведенный контингент по программам высшего образования по всем формам обучения / приведенный контингент по программам среднего профессионального образования по всем формам обучения	человек	800/ -	850/ 20	900/ 50	950/ 100	1000/ 150
2.	Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на обучение по результатам ЕГЭ по договору об оказании платных образовательных услуг по всем формам обучения / средний балл аттестата абитуриентов, зачисленных по всем формам обучения по программам среднего профессионального образования	балл	60,0	61,0	62,5	64,0	65,0
3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	процентов	10	12	14	17	20
4.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного	тыс.	308,5	310,0	315,0	320,0	325,0

№ п/п	Целевой показатель (индикатор)	Единицы измерения	Целевые значения Смоленского филиала Финансового университета				
			2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
	профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника/педагогического работника, за исключением средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования от обучающихся филиала	рублей					
5.	Объем средств, поступивших за отчетный год из средств от приносящей доход деятельности, в расчете на одного научно-педагогического работника/педагогического работника	тыс. рублей	3867,6	4022, 3	4183,2	4350,5	4524,5
6.	Доля численности трудоустроенных выпускников от общей численности выпускников	процентов	75	76	80	83	85
7.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	340	350	380	390	400
8.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб./НПР	10	20	30	40	50
9.	Индекс развития фиджитал-спорта	процентов	12,5	14,5	15,5	16,5	17,5
10.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	40,0	42,0	44,0	46,0	48,0
11.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств филиала	процентов	45,0	45,2	45,5	45,8	46,0
12.	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования с формированием двух и более ключевых компетенций цифровой экономики	человек	1100	1150	1150	1180	1200
13.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом	человек	100	250	300	400	500
14.	Число публикаций в высокорейтинговых журналах, индексируемых международными системами научного цитирования / включенных в Единый государственный перечень научных изданий — «Белый список»	единиц	4	5	6	7	8

№ п/п	Целевой показатель (индикатор)	Единицы измерения	Целевые значения Смоленского филиала Финансового университета				
			2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
15.	Индекс обеспечения комплексной безопасности	процентов	75	80	90	95	100
16.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом	процентов	10	15	20	25	30
17.	Объем средств, полученных от коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, в расчете на 1 НИР	тыс. рублей	70,0	70,5	70,7	71,0	71,5
18.	Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников / удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	процентов	83,0/-	83,5/-	84,0/20	84,5/20	85,0/20
19.	Доля численности иностранных студентов и лиц без гражданства, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся по программам высшего образования и среднего профессионального образования по очной форме	процентов	7,0	7,5	8,0	8,5	9,0
20.	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов, включая VR, онлайн-курсы и др.	процентов	10	15	20	25	30

Директор Смоленского филиала

С.В. Земляк

Заместитель директора
по учебно-методической работе

О.М. Гусарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе развития
Смоленского филиала
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 года

ОБЪЕМЫ
Финансового обеспечения мероприятий программы развития
Смоленского филиала федерального государственного образовательного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года
(тыс. рублей)

Источник финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7
1. Мероприятия по совершенствованию и модернизации образовательной деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	187 500,0	35 000,0	36 250,0	37 500,0	38 750,0	40 000,0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	503,6	94,3	97,5	100,7	103,9	107,2
2. Мероприятия по совершенствованию и модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Приносящая доход деятельность (включая	523,8	98,1	101,4	104,7	108,1	111,5

Источник финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7
субсидии, получаемые на конкурсной основе)						
3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	154 824,0	28 584,7	29 728,1	30 917,2	32 153,9	33 440,1
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	241,5	45,3	46,8	48,3	49,8	51,3
4. Мероприятия по совершенствованию материально-технической базы и модернизации социально-культурной инфраструктуры						
Субсидии федерального бюджета на капитальный ремонт федерального имущества	68 965,7	-	-	3 200,0	65 765,7	-
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	546,5	102,3	105,8	109,3	112,8	116,3
5. Мероприятия по совершенствованию организационной структуры и повышению эффективности управления университетом						
Субсидии федерального бюджета на государственное стипендиальное обеспечение	66 231,2	12 228,1	12 717,2	13 225,9	13 754,9	14 305,1
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	204,4	37,5	39,8	41,1	42,4	43,6
Итого по программе развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации" до 2030 года	479 540,7	76 190,3	79 086,6	85 247,2	150 841,5	88 175,1

Источник финансирования	2026-2030 годы		2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
	1	2	3	4	5	6	7
в том числе по источникам							
Субсидии федерального бюджета, в том числе:		477 520,9	75 812,8	78 695,3	84 843,1	150 424,5	87 745,2
на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг		342 324,0	63 584,7	65 978,1	68 417,2	70 903,9	73 440,1
на государственное стипендиальное обеспечение		66 231,2	12 228,1	12 717,2	13 225,9	13 754,9	14 305,1
на капитальный ремонт объектов федерального имущества		68 965,7	-	-	3 200,0	65 765,7	-
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)		2 019,8	377,5	391,3	404,1	417,0	429,9

Директор Смоленского филиала

С.В. Земляк

Главный бухгалтер

О.Л. Щербакова