Анализ результатов опроса работодателей по специальности «Юриспруденция» за 2026 год:

Вопрос	2026	
	количество	процент балл
1. Насколько удобно для вашей организации взаимодействие с колледжем по вопросам организации практики (согласование сроков, документов, заданий)? Оцените по 5-балльной шкале (1 - совсем неудобно, 5 - очень удобно)		4,2
2. Был ли у практиканта закреплённый наставник (куратор) от организации? Если да — насколько эффективно он сопровождал студента (по 5-балльной шкале)?		
да	25	83%
эффективность наставничества		4,3
3. В какой степени порученные задачи соответствовали учебному плану и профилю подготовки студента? (1 — не соответствовали, 5 — полностью соответствовали)		4,7
4. Оцените уровень теоретической подготовки практиканта применительно к вашим задачам (1 - слабый, 5 - отличный)		4
5. Оцените уровень практических навыков (умение работать с инструментами/ПО/документами, выполнять типовые операции) по 5-балльной шкале		3,7
6. Насколько студент был самостоятелен при выполнении заданий? (1 - требовался постоянный контроль, 5 - работал самостоятельно с минимальной проверкой)		3,9
7. Оцените дисциплину и соблюдение правил внутреннего распорядка (1 - систематические нарушения, 5 - безупречно)		4,9
8. Оцените коммуникативные навыки студента (взаимодействие с наставником, коллегами, клиентами): 1–5 баллов		4,6
9. Есть ли потенциал для дальнейшего трудоустройства этого студента в вашей организации?		
да	15	50%
10. В целом, насколько вы удовлетворены результатами практики данного студента (1 — совершенно не удовлетворён, 5 — полностью удовлетворён)?		4,8
Общее количество респондентов	30	

Ключевые выводы по результатам опроса

- Высокая удовлетворённость практикой. Итоговая оценка — 4,8 из 5.
- Эффективное наставничество. Охват — 83 % (25 респондентов), эффективность — 4,3 из 5.
- Сильное соответствие задач профилю подготовки. Балл — 4,7 из 5.
- Дисциплина и коммуникация — сильные стороны. Дисциплина — 4,9, коммуникативные навыки — 4,6.
- Умеренные показатели по теории и практике. Теория — 4,0, практические навыки — 3,7.
- Самостоятельность — на среднем уровне. Балл — 3,9 из 5.
- Потенциал трудоустройства. 50 % (15 респондентов) видят возможность найма студента.

Организация практики:
- Удобство взаимодействия с колледжем — 4,2 из 5.
- Наставничество: 83 % респондентов подтвердили наличие куратора, его эффективность оценена в 4,3 балла.

Профессиональные компетенции:
- Соответствие задач учебному плану — 4,7 из 5.
- Теоретическая подготовка — 4,0 из 5.
- Практические навыки — 3,7 из 5 (наименьший балл среди ключевых метрик).

Поведенческие и мягкие навыки:
- Самостоятельность — 3,9 из 5.
- Дисциплина — 4,9 из 5.
- Коммуникативные навыки — 4,6 из 5.

Перспективы трудоустройства:
- 50 % работодателей отметили потенциал для дальнейшего найма.

Рекомендации для колледжа

1. Усилить практическую подготовку. Показатель 3,7 балла — ключевое «узкое место». Целесообразно увеличить долю лабораторных и проектных работ с реальными инструментами и ПО, востребованными у работодателей.
2. Поддерживать высокий уровень дисциплины и коммуникации. Эти компетенции — конкурентное преимущество выпускников; их стоит закреплять в учебных модулях (например, через деловые игры, командные проекты).
3. Развивать самостоятельность студентов. Текущий балл 3,9 говорит о необходимости внедрять элементы планирования и отчётности: студенты должны сами формулировать задачи, сроки и критерии качества.
4. Оптимизировать взаимодействие с партнёрами. Оценка удобства взаимодействия — 4,2 из 5. Стоит проанализировать процессы согласования сроков и документов, чтобы повысить этот показатель.
5. Использовать потенциал трудоустройства как метрику успеха. Фиксировать кейсы найма практикантов и включать их в отчёты и презентации для новых партнёров.