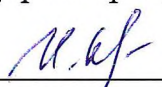




Федеральное государственное
образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый
университет
при Правительстве
Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор Уральского филиала


подпись

И.А. Кравченко

«23» декабря 2025г.

ПЛАН

23.12.2025 № 100.30/13-12

работы по направлению
ДПО Уральского филиала
на 2026 год

1. Задачи, поставленные на 2026 год

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
Финансовые задачи:			
1	Поступления от оказания услуг (тыс. руб.) (2=2.1+2.2+2.3), в т.ч.:		
	от реализации программ профессиональной переподготовки (тыс. руб.)	2058,3	4116,6
	от реализации программ повышения квалификации (тыс. руб.)	1364	2728
	от реализации дополнительных общеразвивающих программ (тыс. руб.)	970,6	1941,2
	от реализации программ профессионального обучения (тыс. руб.)		
	от других дополнительных образовательных услуг (тыс. руб.)		
1.1	Поступления от оказания услуг на открытом рынке (тыс. руб.)	4393	4393
1.2	Поступления от оказания услуг по проектам (тыс. руб.)		
1.3	Поступления от оказания услуг по гос. заданию		

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
	или субсидии (тыс. руб.)		
2	Расходы структурного подразделения (выплаты) (тыс. руб.)		8786
Образовательные задачи:			
3.	Количество реализованных программ (ед.), в т.ч.:		
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	5	10
	программ повышения квалификации (ед.)	3	7
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	5	10
	программ профессионального обучения (ед.)		
3.1	Количество программ, реализованных для различных категорий обучающихся:		
	для государственных гражданских служащих (ед.)	1	3
	для обучающихся по программам для корпоративных заказчиков (ед.)		
	для обучающихся по мероприятиям национальных проектов (ед.)		3
	для иностранных граждан (ед.)		
	для студентов Финансового университета (ед.)	2	5
3.2	Количество программ, реализованных в различных формах:	-	
	в сетевой форме (ед.)		
	с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.)	2	4
	с применением исключительно электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.)		
	в форме стажировки (полностью или частично) (ед.)		
	совместно с зарубежными учебными заведениями (ед.)		
	Количество обученных (чел.):		
4.	по программам профессиональной переподготовки (чел.)	93	185
	по программам повышения квалификации (чел.)		
	по дополнительным общеразвивающим программам (чел.)	127	254
	по программам профессионального обучения	138	276
Организационно-методические задачи			
5.	Общее количество разработанных программ дополнительного образования (ед.), в т.ч.:	1	2
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	2	4
	программ повышения квалификации (ед.)	1	2
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	2	4

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
	программы профессионального обучения (ед.)		
6.	Общее количество актуализированных программ дополнительного образования (ед.), в т.ч.:	2	4
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	1	2
	программ повышения квалификации (ед.)	2	4
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)		
	программ профессионального обучения (ед.)		
7.	Количество массовых мероприятий, дней открытых дверей, конференции, организуемых филиалом по направлению ДПО	2	4

Директор Цента развития карьеры

А.С.Скребцова