

Целевое обучение сегодня выступает эффективным инструментом по перспективному обеспечению работодателя профессиональными кадрами. Среди студентов Кафедры налогов и налогового администрирования Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа есть целевики, которые с первого курса ориентированы на предпочтения и требования будущего работодателя.

Механизм целевого обучения способствует привлечению в организации специалистов узкого профиля, а прохождение преддипломной практики позволяет обучающемуся до начала осуществления трудовой деятельности ознакомиться с особенностями ведения финансово-хозяйственной деятельности и спецификой организации налогового учета будущего работодателя. Выпускники Кафедры налогов и налогового администрирования всегда востребованы ведущими аудиторскими компаниями, банками, крупнейшими организациями различных отраслей, а также государственными ведомствами.

Инструкция для заказчиков (работодателей) по порядку оформления заявок и заключении договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования

Стороны договора о целевом обучении



Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении осуществляются с использованием цифровой платформы «Работа в России»

ШАГ 1. Заказчики размещают предложения на цифровой платформе "Работа в России":

- для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, - не позднее 10 июня года приема
- для граждан, обучающихся по образовательным программам, - в сроки, определяемые заказчиками.

Предложение должно содержать:

а) общие сведения:

- полное наименование заказчика;
- срок действия предложения (не более одного года);
- количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить;

б) сведения о том, что предложение адресовано гражданам, обучающимся по образовательным программам или поступающим по квоте/ вне квоты (на бесплатное или платное обучение)

в) требования, предъявляемые претендентам

г) условия приема, характеристики обучения

(!) Заказчик может разместить несколько предложений по различным условиям осуществления трудовой деятельности и (или) различным требованиям к образовательным программам, которые должен освоить гражданин.

ШАГ 2. Дождаться окончания модерации предложения. Минтруд России обеспечивает проверку предложений в течение 10 рабочих дней после размещения

(!) Каждый работодатель должен провести работу по привлечению целевиков, их информированию об условиях и особенностях трудовой деятельности на предприятии и в отрасли, о предоставляемых мерах поддержки в период обучения, а также об ответственности за неисполнение договора о целевом обучении.

ШАГ 3. В случае, если гражданин подает заявку (отклик на предложение) в бумажном виде, заказчик после получения должен ввести ее в систему.

(!) Граждане поступают на целевое обучение в случае успешного прохождения по конкурсу при приеме в Финуниверситет

ШАГ 4. Дождаться подтверждения от образовательной организации зачисления кандидатов после успешного прохождения вступительных испытаний

(!) Образовательная организация не вправе принимать на места целевой квоты больше поступающих, чем количество договоров, указанное в предложении

ШАГ 5. Заключить договор о целевом обучении не позднее начала учебного года

ШАГ 6. Дождаться завершения обучения гражданина, оказывая ему меры поддержки при обучении, указанные в договоре*

(!) Поскольку заказчики должны осуществлять или организовать предоставление материального стимулирования претендентам, средства на его выплату должны быть предусмотрены в бюджете заказчика или работодателя.

Если гражданин не завершил обучение или не отработал установленный срок, то он должен возместить заказчику затраты на меры поддержки, предоставленные ему во время обучения.

ШАГ 7. Трудоустроить гражданина в соответствии с условиями договора

(!) Гражданин обязан отработать у заказчика от 3 лет.