Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего профессионального образования

«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТР ПЕРСПЕКТИВНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ОТЧЕТ

Проведение исследований-прогнозов перспективных профессий и требований рынка труда – программы БАКАЛАВРИАТА



Москва – 2026 г.

Оглавление

Введение 5

Факультет «Высшая школа управления» 9

1. Управление цифровыми инновациями 9

2. Маркетинг 11

3. Финансовый менеджмент 13

4. Управление бизнесом / Bachelor of Business Administration (BBA) 15

5. Управление бизнесом (профили: «Менеджмент и управление бизнесом», «Управление продуктом», «Отраслевой менеджмент») 17

6. Государственное и муниципальное управление 19

7. Цифровое государство и экономика (дополнительная квалификация «Внутренний аудит») 21

Факультет информационных технологий и анализа больших данных 23

8. Прикладное машинное обучение 23

9. Цифровая аналитика и математическая оценка рисков 24

10. Прикладные информационные системы в экономике и финансах (профили: «Прикладные информационные системы в экономике и финансах» и «Инженерия данных») 25

11. Инженер-разработчик программного обеспечения (Разработка и внедрение информационно - аналитических систем) 26

12. Разработка и внедрение информационно-аналитических систем 27

13. Безопасность автоматизированных систем в кредитно-финансовой сфере 28

14. Математическое и компьютерное моделирование / Mathematical and computational modeling 29

15. Цифровая трансформация управления бизнесом (профили: «ИТ-менеджмент в бизнесе» и «Технологии цифровых бизнес-моделей») 31

16. Цифровые технологии в управлении земельными ресурсами и объектами недвижимости 33

Факультет международных экономических отношений 35

17. Международная экономика и торговля (с углубленным изучением экономики Китая и китайского языка) 35

18. Международные финансы / International Finance 37

19. Международные торгово-экономические отношения (дополнительная квалификация «Специалист в области международной транспортной логистики») 39

20. Мировая экономика, мировые финансы и международный бизнес (профили: «Мировая экономика и международный бизнес» и «Мировые финансы») 40

21. Экономика и бизнес стран Востока (совместно с Университетом Мерку Буана, Индонезия) 42

22. Экономическая лингвистика и межкультурная коммуникация (с частичной реализацией на англ. языке) (дополнительная квалификация «Специалист по внешнеэкономическим связям») 44
Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа 46
23. Бизнес-анализ, налоги и аудит (профили: «Аудит и внутренний контроль», «Учет, анализ и аудит») 46
24. Бизнес-анализ, налоги и аудит (профиль: «Налоги и бизнес») 48
25. Бизнес-архитектура и аналитика (дополнительная квалификация «Специалист по процессному управлению») 50
26 .Бизнес-аудит и право (дополнительная квалификация «Специалист в области предпринимательского права») 52
27. Международный бизнес: налоги и аналитика / International Business: Taxes and Analytics 53
28. Электронная коммерция (дополнительная квалификация «Специалист по интернет-маркетингу») 54
Факультет социальных наук и массовых коммуникаций 55
29. Психология виртуальной среды и медиапространства 55
30. Управление персоналом 57
31. Экономическая социология (профили: «Экономическая социология» и «Социальная урбанистика и управление региональным развитием») 58
32. Мировая политика / Global Politics 60
33. Современные политические технологии, экспертиза и GR (профили: «Политология экономических процессов» и «Политические технологии») 62
34. Реклама и связи с общественностью (профили: «Интегрированные коммуникации» и «Общественно-политическая и бизнес-журналистика») 64
35. Связи с общественностью в политике и бизнесе / Public Relations in Politics and Business 66
36. Этика бизнеса 67
Финансовый факультет 69
37. Государственные финансовые технологии 69
38. Финансовые инструменты и цифровые технологии анализа (дополнительная квалификация «Программист») 70
39. Цифровизация финансовых продуктов и услуг 72
40. Экономика и финансы (профиль: «Государственные и муниципальные финансы») 74
41. Экономика и финансы (профиль: «Управление финансовыми рисками и страхование») 76
42. Экономика и финансы (профиль: «Экономика и финансы Вооруженных Сил Российской Федерации») 77
43. Экономика и финансы (профиль: «Финансовые рынки и финтех») 78
44. Экономика и финансы (профиль: «Финансы и банковское дело») 79

45. Экономика и финансы (профиль: «Финансы и управление финансовыми активами») 80
46. Экономика и финансы (профиль: «Государственный финансовый контроль и цифровое казначейство») 81
Факультет экономики и бизнеса 82
47. Финансовая разведка и управление рисками бизнеса 82
48. Экономика и бизнес (профили: «Энергетический бизнес» и «Экономика креативных индустрий») 85
49. Экономика корпорации, ESG и корпоративное право (дополнительная квалификация «Специалист в сфере корпоративного права») 86
50. Логистика 87
51. Туристический бизнес и экономика впечатлений (дополнительная квалификация «Экономист-аналитик деятельности организаций сферы туризма») 88
52. Гостиничный бизнес 89
Юридический факультет 91
53. Юриспруденция (профили: «Экономическое право» и «Международное экономическое право») (дополнительная квалификация «Специалист по внешнеэкономической деятельности») 91

Введение

Настоящий отчет подготовлен по результатам масштабного проекта «Проведение исследований-прогнозов перспективных профессий и требований рынка труда «Атлас запросов работодателей».

Цель работы — прогнозирование перспективных кадровых потребностей реального, финансового и государственного секторов экономики Москвы и разработка механизмов интеграции этих запросов в образовательный процесс Финансового университета через проектирование опережающих образовательных программ.

В ходе проведения исследования решены следующие ключевые задачи:

1. Проведен комплексный мониторинг текущего состояния рынка труда г. Москвы (на основе данных платформ HeadHunter, «Работа России», ведомственных и корпоративных агрегаторов).
2. Сформулирован актуальный Текущий профессиональный запрос и определены текущие количественные показатели востребованности специалистов с высшим для ОП бакалаврита факультетов Финуниверситетата по следующим критериям: объем вакансий, стартовый уровень заработных плат.
3. Спроектирован **Профиль новой «профессии»** и выявлены профессии/компетенции будущего, отвечающие вызовам цифровизации и технологического суверенитета РФ.
4. Разработаны механизмы сквозной интеграции полученных прогнозных данных в образовательный процесс (включая приоритизацию целевых дисциплин, определение объемов практической подготовки и форматов итогового контроля).

Результаты исследования закладывают основу для синхронизации образовательного контента вуза с реальными и перспективными требованиями рынка труда в рамках экосистемы «Атласа запросов работодателей».

Достижение трансформации образовательной политики в рамках перехода на новую национальную модель высшего образования невозможно без понимания текущих потребностей рынка труда, а также выявления новых профессий/трудовых функций и компетенций, востребованных в ближайшей перспективе.

Реализация исследования «Атлас запросов работодателей» позволяет получить:

1. Перечень востребованных профессий на рынке труда по ОП бакалавриата Финансового университета;
2. Перечень востребованных рынком труда профессиональных и надпрофессиональных компетенций по группам профессий, обучающих в Финансовом университете;
3. Перечень «новых», только появляющихся компетенций, в рамках ОП Финансового университета;
4. Перечень междисциплинарных компетенций, в рамках ОП Финансового университета.

Полученные результаты позволяют:

1. Выявить дефицитные компетенции в подготовке специалистов, в том числе для повышения уровня на трудоустройство и / или их переподготовки студентов;
2. Сформировать доказательную базу, с помощью которой можно изучать ключевые факторы в создании и поддержании успешной активной, рефлексивной среды обучения;
3. Разработать рекомендации с целью совершенствования ОП Финуниверситета.

Для выявления перечня компетенций последовательно выявляются следующие запросы:

1) Текущие запросы. Получаемые данные отличаются большей релевантностью, позволяют оперативно выявить тенденции рынка труда.

2) Перспективные запросы. Получаемые данные не отличаются высокой надежностью, так как частично отражают динамику трансформации рынка труда, обусловленную комплексом внешних и внутренних факторов его развития и спецификой развития организаций. Однако они позволяют указать направление трансформации профессии и формирование новых запросов рынка труда как нарастающей тенденции.

Анализ вакансий рынка труда. Цель: составить рейтинг актуальных компетенций, необходимых для решения трудовых задач и успешной адаптации на рынке труда выпускников Финуниверситета.

Метод исследования: контент-анализ текущих вакансий. Выборка: объявление (вакансии) из открытых источников: hh.ru, superjob.ru, rabota.ru, trudvsem.ru, zarplata.ru, avito.ru, vkrabota.ru, career.habr.com за период с 01.01.2025 по 01.09.2026 г. по 323 ОП Финуниверситета.

Категории анализа: востребованные рынком труда компетенции по соответствующем профессиям в рамках направлений подготовки и ОП Финансового университета.

Единицы анализа: перечень требований к сотруднику, размещенных в тексте вакансий (ключевые навыки, задачи, обязанности, требования, зарплата и др.).

Единицы счета: частота профессиональных и надпрофессиональных компетенций. Далее составляется ранжированный список компетенций.

Для осуществления прогноза новых профессий/трудовых функций /компетенций использовался следующий алгоритм:

«Тренд → Новая задача → Профессия → Компетенции».

1. *Тренд.* Фиксируется ключевой тренд (технологический, экономический, социальный, цифровой, регуляторный и др.) – например, «массовое внедрение ИИ в госуправление».

2. *Новая задача.* На базе тренда формулируется конкретная задача, которая появится или станет критически важной – например, «проверка решений ИИ на соответствие нормативам и отсутствие предвзятости».

3. *Профессия/трудовая функция*. Из задачи выводится профессия/трудовая функция специалиста, который эту задачу решает – например, «Специалист по этике ИИ в госсекторе».

4. *Компетенции*. Перечисляются навыки, необходимые для решения трудовой функции: технические, аналитические, коммуникационные – то, что позволит выполнять задачу в условиях заданного тренда.

Факультет «Высшая школа управления»

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет «Высшая школа управления».
1.2	Код и направление подготовки	27.03.05 Инноватика.
1.3	Наименование образовательной программы	Управление цифровыми инновациями
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Специалист по управлению digital-продуктами (Product Manager), менеджер IT-проектов (Project Manager), менеджер по внедрению цифровых инноваций, консультант в сфере цифровой трансформации бизнеса, разработчик инновационных стратегий, технологический предприниматель.
2.2	Профессиональные навыки	Управление исследованиями и разработками (R&D) в инновационной сфере; проектирование бизнес-моделей цифровой трансформации; создание цифровых продуктов на No-code платформах; продуктовая аналитика и управление пользовательским опытом (UX/UI); прототипирование и построение цифровых моделей производства; работа со сквозными технологиями (ИИ, машинное обучение, интернет вещей, Web 3.0); администрирование ИС и систем класса «Электронный бюджет».
2.3	Надпрофессиональные навыки	Применение теории решения изобретательских задач (ТРИЗ) для поиска нестандартных креативных решений; системное мышление на стыке инженерии и менеджмента; гибкое командное лидерство; способность эффективно управлять изменениями в крупных корпоративных и государственных структурах.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 160 000 ₽ (стартовый уровень позиций Junior Product / Project Manager в Москве на основе агрегированных данных ИТ-рынка и предложений ключевого партнера АО «Гознак»).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий, места работы/практики)	Высокая и устойчиво растущая. Более 12 000+ открытых вакансий в сфере управления ИТ-продуктами, проектами и цифровизации (hh.ru, Хабр Карьера). Стратегические партнеры программы, предоставляющие стажировки с 1 курса: АО «Гознак» и Министерство финансов Российской Федерации.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	«Профессия» будущего	Архитектор сквозных экосистем умного производства / Cyber-Physical Product Manager
3.2	Востребованные компетенции	Способен проектировать и коммерциализировать сложные гибридные ИТ-продукты, бесшовно объединяющие физические промышленные активы (робототехнику, мехатронику, IoT) с виртуальными цифровыми двойниками, предиктивной аналитикой

		больших данных и государственными информационными системами.
3.3	Профессиональные навыки	Проведение экспериментов на действующих прототипах робототехнических и мехатронных систем; управление жизненным циклом киберфизических платформ; проектирование сквозных бизнес-процессов в рамках концепции «Экономики данных»; аудит эффективности ИТ-инфраструктуры умных предприятий.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Когнитивная гибкость при масштабировании технологических стартапов; экосистемное видение бизнеса; кросс-отраслевое стратегическое планирование.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Интеграция проектной работы и обязательных стажировок от индустриальных партнеров уже после 1-го курса; практическое обучение на базе специализированной лаборатории «Цифровая трансформация бизнес-процессов в промышленности»; привлечение к преподаванию более 30% экспертов-практиков.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Управленческие инновации на основе корпоративных информационных систем», «Прототипирование и создание цифровой модели производства», «Создание цифрового продукта на No-code платформах», «Экономика данных: модели для бизнеса и государства».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Успешная защита разработанного прикладного ИТ-решения в рамках акселерационной программы Goznak Startup Lab или защита ВКР в формате реального бизнес-стартапа перед экспертной комиссией во главе с представителями АО «Гознак» и Минфина России.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет «Высшая школа управления».
1.2	Код и направление подготовки	38.03.02 Менеджмент.
1.3	Наименование образовательной программы	Маркетинг
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Маркетолог, digital-маркетолог, бренд-менеджер, специалист по развитию бизнеса (Business Development Manager), менеджер по маркетинговым исследованиям, менеджер по продажам.
2.2	Профессиональные навыки	Самостоятельное проведение комплексных маркетинговых исследований (анализ, оценка и прогнозирование рынков); разработка и реализация сквозных маркетинговых стратегий и программ продвижения; управление товарной, ассортиментной и ценовой политикой организации; аудит рекламных каналов и расчет юнит-экономики; настройка и сбор данных из веб-аналитики (проектирование сквозной аналитики); управление продажами и взаимоотношениями в CRM-системах.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Применение клиентоориентированных методологий дизайн-мышления для разработки новых товаров и услуг; тренинг командообразования и эффективной групповой работы; развитие творческого потенциала при поиске рыночных точек роста; ведение бизнес-коммуникаций в межкультурной среде.
2.4	Начальная заработная плата	95 000 – 140 000 ₽ (стартовый уровень для позиций Junior маркетолог / Младший бренд-менеджер / Digital-аналитик в Москве с учетом резкого роста спроса на квалифицированных коммерческих аналитиков).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий, места работы/практики)	Чрезвычайно высокая. Более 80 000+ открытых вакансий (зафиксирован рост спроса на специалистов отрасли на 11% по данным hh.ru). Стратегический индустриальный партнер: НП «Гильдия маркетологов». Другие площадки для практик: РСПП, ТПП, МТПП, Сбер, ВТБ, Ромир, РАМУ.
3.	**Профиль новой «профессии»**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Нейромаркетолог-исследователь потребительского опыта (AI-Driven Neuromarketing Specialist)
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист высшей квалификации, способный использовать современные технологии ИИ и нейровизуализации для глубокого анализа подсознательных реакций потребителей, прогнозировать их поведение и проектировать безошибочные маркетинговые триггеры для упаковки, брендинга и рекламного контента.
3.3	Профессиональные навыки	Обоснование управленческих решений через приемы нейровизуализации и нейростимуляции; применение

		генеративного искусственного интеллекта (AI в маркетинге) для предиктивного анализа; настройка алгоритмов машинного обучения для динамического персонализированного ценообразования.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Высокая эмпатия и этическая ответственность при манипуляции поведением потребителей; когнитивная гибкость на стыке нейробиологии, психологии и классических экономических законов.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Внедрение специализированных инновационных элективных модулей («Современные инструменты маркетинга», «Финансовый маркетинг»); проведение мастер-классов и разбор кейсов непосредственно от спикеров НП «Гильдия маркетологов».
4.2	**Ядро дисциплин**	«Нейромаркетинг», «Цифровой маркетинг (digital-маркетинг)», «Веб-аналитика», «Развитие дизайн-мышления (практикум)», «Инновации и цифровая трансформация бизнеса».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 864 часов комплексной практической подготовки; успешная защита ВКР, разработанной на основе реального прикладного бизнес-проекта по заказу Гильдии маркетологов, Romir или РАМУ.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет «Высшая школа управления».
1.2	Код и направление подготовки	38.03.02 Менеджмент.
1.3	Наименование образовательной программы	Финансовый менеджмент
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Финансовый менеджер, финансовый аналитик, инвестиционный аналитик, корпоративный казначей, специалист инвестиционного департамента банка / фонда прямых инвестиций, риск-менеджер, бизнес-консультант.
2.2	Профессиональные навыки	Оценка стратегических альтернатив и принятие инвестиционных решений; корпоративное финансовое планирование и бюджетирование; управление затратами и формирование стратегий ценообразования; аналитическое сопровождение сделок слияний и поглощений (M&A); управление инвестиционным портфелем и альтернативными инвестициями; владение инструментами Bloomberg Terminal, СПАРК и базами Росстата; программирование и анализ данных с помощью Python.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Умение принимать жесткие управленческие решения в условиях рыночной неопределенности; антикризисное финансовое управление (вывод предприятий из кризиса); кросс-культурная коммуникация, фасилитация и кросс-культурный менеджмент при работе в транснациональной бизнес-среде.
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 170 000 ₽ (стартовый уровень для младших финансовых аналитиков и специалистов по инвестициям в Москве, ориентированный на требования международных профессиональных сертификаций ACCA, CIMA, CFA, CMA).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая со стабильным дефицитом кадров. Более 14 000+ открытых вакансий в финансово-инвестиционном секторе (hh.ru). Партнеры: Министерство финансов РФ, Федеральное казначейство, Счетная палата РФ, Сбербанк, Альфа-Банк, ВТБ, Ингосстрах, а также лидеры консалтинга («Большая четверка»: Технологии доверия, Деловые решения и технологии, Б1, Kept) и FMCG.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор децентрализованных корпоративных финансов и токенизированных активов (DeFi Corporate Treasury Architect)
3.2	Описание профиля компетенций	Высококлассный финансовый стратег, способный управлять ликвидностью и инвестиционными портфелями крупных корпораций нового поколения, бесшовно интегрируя традиционный фиатный капитал с цифровыми финансовыми активами (ЦФА), смарт-контрактами и

		алгоритмическими пулами децентрализованных платформ.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование архитектуры корпоративного капитала на блокчейне; управление рисками волатильности цифровых активов; предиктивное моделирование стоимости бизнеса с использованием генеративных ИИ-моделей; автоматизация казначейских операций на базе алгоритмов машинного обучения.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Когнитивная гибкость на стыке классического риск-менеджмента и Web 3.0 технологий; системное долгосрочное видение трансформации глобальных финансовых рынков.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Синхронизация содержания учебных планов с международными квалификационными программами (CFA, ACCA); сквозная интеграция ИТ- и аналитических инструментов (СПАРК) непосредственно в аудиторные занятия; организация 3-месячной обязательной непрерывной практики в реальном секторе.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Корпоративное финансовое планирование и бюджетирование», «Финансовые аспекты корпоративных слияний и поглощений», «Программирование и анализ данных с помощью Python», «Управление инвестиционным портфелем и альтернативные инвестиции».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита комплексного инвестиционного / финансового кейса перед экспертами отрасли; сдача пилотных симуляционных тестирований по стандартам профессиональных ассоциаций; защита ВКР в формате прикладной финансовой стратегии корпорации или инвестиционного стартапа перед аттестационной комиссией с участием топ-менеджеров финансовых компаний, банков и аудиторских компаний.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет «Высшая школа управления».
1.2	Код и направление подготовки	38.03.02 Менеджмент.
1.3	Наименование образовательной программы	Управление бизнесом / Bachelor of Business Administration (BBA)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Менеджер международной компании, международный проджект-менеджер, product-менеджер на глобальных рынках, специалист по выходу компаний на зарубежные рынки (Go-to-Market Specialist), экспортоориентированный стартап-предприниматель, глобальный бренд-стратег.
2.2	Профессиональные навыки	Превращение бизнес-идей и инновационных концепций в жизнеспособные продукты/услуги в условиях ограниченных ресурсов; проектирование новых масштабируемых бизнес-моделей; комплексная оценка состояния и положения организации на локальном и международном рынках; выявление, измерение и диверсификация трансграничных и операционных рисков; запуск и координация эффективного взаимодействия структурных подразделений компании; управление международными проектами с помощью гибких (Agile, Scrum) и классических методологий; предиктивный мониторинг глобальной конкурентной среды.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Свободное ведение сложной бизнес-коммуникации и переговоров на английском языке в мультикультурной среде; применение современных методов решения проблем (креативные техники, поиск нестандартных идей, работа со сложными массивами информации); навыки фасилитации групповой работы; этичное взаимодействие со стейкхолдерами.
2.4	Начальная заработная плата	150 000 – 210 000 ₽ (высокий стартовый уровень на рынке Москвы, обусловленный подтвержденными компетенциями BBA-стандарта, свободным деловым английским языком и способностью управлять экспортными и импортными операциями бизнеса в новых макроэкономических реалиях).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая с уклоном в международную деятельность и ВЭД. Более 9 500+ открытых вакансий в РФ для специалистов по развитию международного бизнеса, ВЭД-менеджеров и кросс-граничных координаторов проектов (hh.ru). Ключевые партнеры для практик и карьерного старта: Российский экспортный центр (РЭЦ), международные палаты и союзы, крупные российские холдинги со сквозными зарубежными проектами.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор трансграничных цифровых бизнес-экосистем (Global Cross-Border Ecosystem Architect)

3.2	Описание профиля компетенций	Топ-менеджер новой формации, способный проектировать, запускать и масштабировать международные бизнес-модели, функционирующие в полностью децентрализованных и цифровых средах, обеспечивая бесшовные цепочки поставок, расчетов и клиентского опыта без привязки к классической национальной банковской и юридической инфраструктуре.
3.3	Профессиональные навыки	Управление цифровой трансформацией международного бизнеса на основе генеративного ИИ; моделирование рисков в альтернативных платежных шлюзах и токенизированных системах; продуктовый менеджмент киберфизических и виртуальных платформ (Web 3.0); сквозной анализ данных о глобальном поведении потребителей.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальная когнитивная гибкость в условиях частой смены международных регуляторных режимов; глобальное экосистемное видение; развитый эмоциональный интеллект для управления распределенными интернациональными командами.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Развертывание полностью англоязычной сквозной программы обучения с привлечением иностранных профессоров и экспертов; интеграция интерактивных форматов (ИТ-симуляторы управления корпорациями, деловые игры, разбор международных кейсов); внедрение гибких треков развития с возможностью выбора профильной специализации в конце 2 курса.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Международный менеджмент», «Инновации и цифровая трансформация бизнеса», «Кросс-культурный менеджмент», «Предпринимательство и предпринимательские проекты», «Методы решения проблем, поиск идей и работа с информацией».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 756 часов непрерывной учебной и производственной практики; защита сквозных групповых ИТ-кейсов и бизнес-симуляций перед международными экспертами; итоговая ВКР исключительно на английском языке в формате жизнеспособного международного стартапа или прикладной стратегии экспансии бизнеса на внешние рынки перед комиссией, включающей экспертов РЭЦ и топ-менеджеров транснациональных компаний.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет «Высшая школа управления».
1.2	Код и направление подготовки	38.03.02 Менеджмент.
1.3	Наименование образовательной программы	Управление бизнесом (профили: «Менеджмент и управление бизнесом», «Управление продуктом», «Отраслевой менеджмент»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Линейный менеджер, руководитель обособленного подразделения, стартап-менеджер, бизнес-консультант, специалист по логистике и закупкам, предприниматель. Менеджер продукта, продуктовый аналитик, исследователь рынка, специалист по ценообразованию. Менеджер в индустрии спорта, GR/PR-менеджер спортивных и социальных организаций, руководитель проектов в промышленности.
2.2	Профессиональные навыки	Комплексная оценка текущего состояния компании и ее конкурентного положения на рынке; чтение, интерпретация и глубокий анализ финансовой и управленческой отчетности; построение и аудит операционных систем и цепей поставок; управление полным циклом создания и модификации продуктов (от исследований до вывода на рынок); ведение продуктовой аналитики и рыночного позиционирования; разработка маркетинговых и коммуникационных стратегий (включая GR и PR в спорте); финансовое планирование технологического предпринимательства.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Развитые лидерские и координационные качества, устойчивые к вытеснению искусственным интеллектом; креативное мышление при генерации бизнес-идей; управление комплексными проектами с использованием гибких (Agile) и классических (Waterfall) методологий; эффективное командное взаимодействие при выводе стартапов на рынок; стресс-менеджмент в условиях неопределенности и динамичной внешней среды.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ (стартовый диапазон в Москве; для трека «Управление продуктом» и «Управление бизнесом» стартовые оклады Junior-позиций в технологических и производственных холдингах традиционно смещаются к верхней границе вилки).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Чрезвычайно высокая. Более 45 000+ открытых вакансий во всех отраслях экономики РФ (hh.ru) – от ИТ до спорта и промышленности. Программа имеет престижную международную аккредитацию Европейского Совета по бизнес-образованию (ECBE, Брюссель) и Национального центра профессионально-общественной аккредитации (соответствие стандартам EQAR и APQR). Программа обладает огромным пулом платных мест (240 мест) и активным менторским сообществом выпускников. Партнеры для стажировок и целевого найма: АО «Гознак», Mail.ru (VK), Ростелеком, Промсвязьбанк (ПСБ), ОАО «РЖД», Mars, PepsiCo.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Продуктовый архитектор автономных ИИ-сервисов (AI Product Squad Lead).

		Директор по стратегическому развитию цифровых спортивных экосистем и Фиджитал-индустрии (Phygital Sports Director).
3.2	Описание профиля компетенций	Креативный управленец, способный формировать технические требования к большим языковым моделям, проектировать гибридные цифровые продукты и управлять командами разработчиков ИИ без личного кодинга. Специалист, способный объединять классический спорт, киберспорт и технологии дополненной/виртуальной реальности (AR/VR) в коммерчески успешные фиджитал-продукты и экосистемы.
3.3	Профессиональные навыки	Продуктовая аналитика на основе больших данных; предиктивное моделирование жизненного цикла продуктов; управление интеллектуальной собственностью в цифровой среде; аудит правового регулирования смарт-систем и спортивного права в киберсреде; бюджетирование высокотехнологичных и спортивных шоу-программ.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Кросс-отраслевая когнитивная гибкость; развитый эмоциональный интеллект (координация людей в противовес автоматизации ИИ); экосистемное бизнес-мышление; стратегическое продуктовое видение.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Реализация модели гибких траекторий развития: первые 2 года студенты осваивают единый общепрофессиональный экономический и управленческий базис; в конце 2 курса осуществляется осознанный выбор одного из 3 профилей; с 3 курса запускаются узкоспециализированные дисциплины и интерактивные практикумы.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Инновации и цифровая трансформация бизнеса», «Стратегический менеджмент». «Операционный менеджмент и производственные системы», «Продуктовая аналитика», «Управление продуктовыми исследованиями», «Технологическое предпринимательство». «Экономика и управление в индустрии спорта», «Маркетинговая стратегия спортивной организации», «PR и GR в индустрии спорта».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение сквозных симуляций, бизнес-игр и разборов кейсов от международных компаний; защита разработанного MVP в рамках проектных модулей; итоговая защита ВКР, выполненной индивидуально или в команде в формате реального бизнес-стартапа перед комиссией из топ-менеджеров компаний-партнеров (Гознак, VK, Ростелеком, ПСБ).

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет «Высшая школа управления».
1.2	Код и направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление.
1.3	Наименование образовательной программы	Государственное и муниципальное управление
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Государственный гражданский служащий, муниципальный служащий, специалист/руководитель в органах исполнительной власти, административный специалист в государственных и общественных организациях, специалист по государственным закупкам, советник/помощник в аппарате ведомств.
2.2	Профессиональные навыки	Разработка, обоснование и организация исполнения государственно-управленческих решений; проектирование эффективных организационных структур органов власти; управление государственными и муниципальными финансами, имуществом и закупками; составление строгой бюджетной и финансовой отчетности ведомств; распределение бюджетных ресурсов и оценка социально-экономических последствий; ведение контроля и надзора в госсфере; стратегическое и пространственное планирование развития макрорегионов и субъектов РФ.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Способность находить нестандартные организационно-управленческие решения и нести за них персональную ответственность; владение библиографической и информационной культурой с использованием ИКТ-технологий; навыки эффективного делового общения, ведения сложных межведомственных совещаний, публичных выступлений и поддержания электронных защищенных коммуникаций; строгое соблюдение этических норм государственной службы.
2.4	Начальная заработная плата	90 000 – 130 000 ₽ (стартовый уровень окладов специалистов и ведущих специалистов в ведомствах Москвы с учетом надбавок за классный чин, сложность государственной службы и специфику бюджетного регулирования).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Стабильно высокая с жестким профессиональным отбором. Более 11 000+ открытых вакансий в структурах госаппарата, муниципалитетах и подведомственных учреждениях (hh.ru, портал Госслужбы). Места для практики и трудоустройства: Правительство Москвы, Администрация Президента РФ, Минпромторг, Минфин, Минэкономразвития, Минэнерго, Федеральное казначейство, ФАС, ФНС.

3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор цифровых платформ государственного управления и ИИ-аудитор госуслуг (GovTech Platform & AI Auditor)
3.2	Описание профиля компетенций	Управленец высшего звена в системе исполнительной власти, способный проектировать и координировать сквозную цифровизацию государственных и муниципальных сервисов, осуществлять предиктивный анализ социально-экономических рисков на основе больших данных и контролировать алгоритмическую справедливость внедряемых ИИ-систем в рамках концепции «Экономики данных».
3.3	Профессиональные навыки	Управление информатизацией органов ГМУ; применение методов интеллектуального анализа данных для макроэкономического прогнозирования; обеспечение защиты информации в государственных информационных системах; проектирование архитектуры данных государственных платформ (уровень суперсервисов Госуслуг и ГИИС «Электронный бюджет»).
3.4	Надпрофессиональные навыки	Системное экосистемное видение государства; когнитивная гибкость при переходе на платформенные модели управления; развитый антикризисный менеджмент и персональная цифровая ответственность перед гражданами.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Внедрение сквозного проектного менеджмента и методологий управления изменениями непосредственно в рабочие программы дисциплин; проведение 864 часов обязательной прикладной учебной и производственной практики в органах власти; привлечение к преподаванию более 10% действующих высших чиновников и государственных советников.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Управление информатизацией органов государственного и муниципального управления», «Защита информации в системе ГМУ», «Методы проектного менеджмента и управление изменениями в государственном управлении», «Стратегическое государственное управление».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита курсовых проектов по реинжинирингу ведомственных бизнес-процессов; успешное прохождение симуляций принятия решений в компьютерных практикумах; итоговая защита ВКР, разработанной в виде прикладного регламента или стратегии цифровизации ведомства по прямому заказу Минфина, Федерального казначейства или ФНС России.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет «Высшая школа управления» (реализуется совместно с Финансовым факультетом).
1.2	Код и направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление и 38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Цифровое государство и экономика (дополнительная квалификация «Внутренний аудит»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Руководитель / специалист ИТ-проектов цифровой трансформации в госсекторе, внутренний аудитор ведомств и госкорпораций, специалист органов государственного финансового контроля, специалист Федерального казначейства, инспектор Счетной палаты, государственный гражданский и муниципальный служащий в сфере цифрового развития.
2.2	Профессиональные навыки	Управление сложными ИТ-проектами и цифровыми экосистемами в государственном секторе; проведение комплексных внутренних аудиторских проверок финансово-хозяйственной деятельности; методическое сопровождение и организация работы служб внутреннего контроля; осуществление смарт-контроля и государственного надзора в финансово-бюджетной сфере; ведение казначейского дела и учетно-аналитических операций; проведение финансового анализа госсектора с помощью специализированных цифровых технологий.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Командное управление процессами сквозной цифровой трансформации ведомств; применение бережливых технологий в государственном администрировании; стратегическое государственное планирование в условиях структурных технологических вызовов; системное мышление на стыке юриспруденции, ИТ-архитектуры и макроэкономики.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 150 000 ₽ (стартовый уровень для молодых специалистов по GovTech-проектам и ведомственному финансовому аудиту в Москве, обусловленный редким междисциплинарным профилем подготовки и кураторством со стороны топ-менеджмента Минцифры и Казначейства).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая с критической потребностью в кадрах новой формации. Более 14 000+ открытых вакансий по РФ в сфере государственного аудита, финконтроля и автоматизации ГМУ (hh.ru, портал Госслужбы). Спрос форсирован масштабным переходом органов власти на платформу концепции «Экономики данных». Места для практик и трудоустройства: Правительство РФ, Минцифры России, Федеральное казначейство РФ, Счетная палата РФ, Банк России.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	

3.1	**«Профессия» будущего**	Офицер по управлению данными и предиктивному смарт-контролю в госсекторе (Chief Data Officer in GovTech / Smart-Control Officer)
3.2	Описание профиля компетенций	Высококвалифицированный государственный управленец-аудитор, способный проектировать алгоритмы автоматического контроля бюджетных потоков на основе сквозных технологий ИИ и Big Data, администрировать автономные смарт-контракты в распределенных реестрах государственных информационных систем и предотвращать финансово-бюджетные нарушения до момента их совершения.
3.3	Профессиональные навыки	Разработка архитектурных требований к ИИ-моделям ведомственного планирования; аудит защищенности алгоритмов принятия автоматических госрешений; проектирование сквозных аналитических дашбордов для предиктивного контроля субсидий и госзакупок; интеграция ведомственных ИС с облачной средой ГИИС «Электронный бюджет» на уровне продвинутого инжиниринга данных.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровое лидерство и антикризисный менеджмент в государственном масштабе; когнитивная гибкость при перестройке жестких бюрократических систем под гибкие цифровые форматы; высокая этическая ответственность при работе со сквозными государственными алгоритмами.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Реализация сквозного синергетического учебного плана, сочетающего классический блок ГМУ, глубокий экономический инструментарий финансового контроля и ИТ-дисциплины; прохождение 864 часов непрерывной практической подготовки в ведущих надзорных и цифровых ведомствах; привлечение к преподаванию более 10% экспертов-практиков уровня руководителей департаментов федеральных служб.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Управление проектами цифровой трансформации в ГМУ», «Искусственный интеллект в государственном управлении», «Внутренний финансовый контроль и аудит в государственном секторе», практикум «Цифровой рабочий стол государственного служащего», практикум «Цифровое казначейство».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита сквозных симуляционных проектов в рамках специализированных практикумов по мировым трендам цифровизации власти; итоговая защита комплексной междисциплинарной ВКР, совмещающей регламент ГМУ и карту рисков внутреннего аудита, перед государственной комиссией во главе с топ-менеджментом Федерального казначейства РФ и Счетной палаты.

Факультет информационных технологий и анализа больших данных

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных.
1.2	Код и направление подготовки	01.03.02 Прикладная математика и информатика.
1.3	Наименование образовательной программы	Прикладное машинное обучение
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Аналитик данных (Data Analyst), инженер в области машинного обучения (ML Engineer), специалист по искусственному интеллекту (AI Specialist), разработчик высокопроизводительных программных систем в ИТ- и банковском секторе.
2.2	Профессиональные навыки	Разработка и внедрение ML-моделей регрессии и классификации; построение и обучение глубоких нейронных сетей (Deep Learning); обработка естественного языка (NLP); компьютерное зрение (Computer Vision); проектирование рекомендательных систем; парсинг, очистка и анализ Big Data с использованием Python и GPU-вычислений.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Проектное мышление (опыт коллективной разработки ИТ-продуктов); решение оптимизационных задач в бизнесе; способность трансформировать требования реального сектора экономики и финтеха в технические кейсы.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ (стартовый уровень Junior ML-engineer / Data Scientist в Москве по данным профильных ИТ-ресурсов и предложений ИТ-холдинга Т1).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Крайне высокая. Более 6 000+ активных вакансий в сфере AI/Data Science (на hh.ru и Хабр Карьере).
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Инженер-архитектор генеративного ИИ и больших языковых моделей (LLM DevOps / AI Solution Architect)
3.2	Описание профиля компетенций	Способен проектировать, развертывать (deploy) и оптимизировать тяжелые нейросетевые модели, включая LLM и мультимодальные ИИ-системы; координировать интеграцию ИИ-сервисов в корпоративную архитектуру финтех-компаний без потери производительности.
3.3	Профессиональные навыки	Оптимизация инференса больших моделей; дообучение моделей (Fine-Tuning / RAG-системы); навыки оркестрации распределенных вычислений на GPU для Big Data; аудит алгоритмической безопасности ИИ.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экологическое мышление в ИТ (эффективное использование вычислительных ресурсов); системное мышление на стыке науки о данных и продуктового ИТ-менеджмента.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Актуализация рабочих программ дисциплин (РПД) профессионального блока; внедрение сквозных практических ИТ-кейсов от индустриального партнера (ИТ-холдинг Т1).
4.2	**Ядро дисциплин**	«Глубокое обучение», «Технологии обработки больших данных», «Обработка текстов на естественных языках».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита командного практического ИТ-проекта (коллективного MVP в 4-м семестре) или презентация выпускной квалификационной работы (ВКР-стартап) экспертной комиссии с участием представителей Т1 и Альфа-Банка.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных.
1.2	Код и направление подготовки	02.03.01 Математика и компьютерные науки.
1.3	Наименование образовательной программы	Цифровая аналитика и математическая оценка рисков
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Математик-аналитик, актуарий (специалист по анализу и оценке рисков), аналитик данных (Data Analyst), бизнес-аналитик, статистик, математик-программист.
2.2	Профессиональные навыки	Математическое моделирование и системный анализ; проведение стохастических расчетов; актуарные расчеты и оценка рисков; программирование на функциональных языках (Python, R); эконометрическое моделирование (в R и Gretl); проектирование веб-интерфейсов и динамических дашбордов.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное мышление; способность к комплексной оценке стратегических рисков; навыки междисциплинарных исследований на стыке высшей математики, финансов и компьютерных наук.
2.4	Начальная заработная плата	100 000 – 150 000 ₽ (стартовый уровень Junior Риск-аналитика / Начинающего актуария / Quantitative Analyst в Москве на основе агрегированных данных ИТ- и финтех-вакансий и партнерской сети вуза).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая со стабильным спросом. Более 3 500+ вакансий по РФ в сферах риск-менеджмента, бизнес-аналитики и страхового аудита.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	**Квант-аналитик крипто-рисков и децентрализованных финансов (DeFi Quantitative Risk Analyst)**
3.2	Описание профиля компетенций	Способен применять сложный аппарат стохастического анализа для моделирования рисков волатильности цифровых активов, проектировать алгоритмы стресс-тестирования смарт-контрактов и оценивать системные риски в децентрализованных финансовых экосистемах.
3.3	Профессиональные навыки	Стохастическое моделирование динамических процессов; стресс-тестирование портфелей цифровых активов; алгоритмическая проверка надежности финансовых моделей; продвинутый статистический анализ аномалий в Big Data.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Когнитивная гибкость (умение быстро адаптировать классические финансовые законы под новые цифровые рынки); высокая аналитическая зоркость и прогностическое мышление.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Расширение практических модулей и мастер-классов совместно с СРО «Ассоциация профессиональных актуариев» (АПА) и ЦЭМИ РАН; добавление кейсов по цифровым рискам в рабочие программы дисциплин (РПД).
4.2	**Ядро дисциплин**	«Актуарная математика и Актуарная статистика», «Случайные процессы и динамическое моделирование», «Эконометрическое моделирование в R и Gretl».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Успешное выполнение сквозных расчетно-графических заданий (или симуляционных тестов по стандартам Банка России), а также защита проектной/выпускной работы перед комиссией, включающей экспертов из Альфа-Банка, Сбербанка, ВТБ или АльфаСтрахования.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	Паспорт ОП	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных.
1.2	Код и направление подготовки	09.03.03 Прикладная информатика.
1.3	Наименование образовательной программы	Прикладные информационные системы в экономике и финансах (профили: «Прикладные информационные системы в экономике и финансах» и «Инженерия данных»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Разработчик/Программист 1С, системный аналитик, бизнес-аналитик (в FinTech/Banking), специалист по внедрению и сопровождению корпоративных систем (ERP), инженер по данным (Data Engineer), аналитик данных (Data Analyst), специалист по тестированию.
2.2	Профессиональные навыки	Программирование и разработка бизнес-приложений на платформе «1С:Предприятие»; владение промышленными стеками (Python, Java); проектирование ИС по стандартам PMI/PMBOK; моделирование бизнес-процессов; построение ИТ-инфраструктуры; работа с базами данных и инструментами искусственного интеллекта.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Управление ИТ-проектами в гибких методологиях (Agile, Scrum, Kanban); междисциплинарная коммуникация («перевод» с языка бизнеса на язык кода); системный анализ ИТ-ландшафта организации; командное взаимодействие при промышленной разработке ПО.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 150 000 ₽ (стартовый уровень Junior-разработчика 1С / Системного аналитика в Москве на основе вакансий ИТ-интеграторов и предложений компаний-партнеров).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Экстремально высокая. Более 15 000+ открытых вакансий по РФ. Спрос резко усилен процессами импортозамещения зарубежного ПО (SAP, Oracle) на отечественные платформы.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор интеллектуальных Low-Code/No-Code корпоративных платформ (AI-Driven Enterprise Architect)
3.2	Описание профиля компетенций	Способен проектировать и разворачивать архитектуру предприятия на базе визуального программирования, бесшовно интегрируя традиционные ERP-системы учета с модулями предиктивной аналитики, генеративного ИИ и промышленного интернета вещей (IoT).
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование гибридных ИТ-ландшафтов (микросервисы + Low-Code); настройка сквозного предиктивного анализа данных внутри учетных систем; оптимизация ИТ-инфраструктуры под внедрение интеллектуальных агентов; аудит качества интеграции данных.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Управление цифровой трансформацией бизнеса; когнитивная гибкость при перестройке бизнес-моделей; системное продуктовое мышление на стыке ИТ и корпоративной экономики.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Внедрение сквозного проектного обучения со 1-го курса; проведение более 30% аудиторных занятий приглашенными экспертами-разработчиками; регулярное обновление рабочих программ дисциплин (РПД) под новые ИТ-тренды.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Разработка бизнес-приложений в системе 1С:Предприятие», «Проектирование информационных систем», «Современные технологии программирования», «Управление информационно-технологическими проектами».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Успешное прохождение обязательной стажировки в компаниях отрасли; защита коллективного практического ИТ-проекта (работающего MVP бизнес-приложения) или защита ВКР в формате «Стартап как диплом» перед комиссией работодателей (1С, Сбер, ВТБ, Альфа-Банк).

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных (Кафедра информационных технологий) совместно с Даляньским университетом информатики (DNUI / университет NEUSOFT, КНР).
1.2	Код и направление подготовки	09.03.04 Программная инженерия (инновационная ИТ-программа полного цикла разработки с двумя дипломами РФ и КНР).
1.3	Наименование образовательной программы	Инженер-разработчик программного обеспечения (Разработка и внедрение информационно - аналитических систем)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Программист, Python-разработчик, Java-разработчик, веб-разработчик (Frontend/Backend/Fullstack), разработчик мобильных приложений, архитектор программного обеспечения.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование архитектуры и кодинг на Python, Java, JavaScript, C++, Go; разработка под десктоп, веб и мобильные платформы; администрирование Linux и сетевое программирование; проектирование реляционных и NoSQL баз данных.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное алгоритмическое мышление; управление ИТ-проектами; умение вести командную разработку сложных продуктов полного цикла; адаптивность к новым стекам технологий.
2.4	Начальная заработная плата	140 000 – 195 000 ₽ (стартовый уровень в Москве для Junior+/Middle разработчиков, подкрепленный сквозным ИТ-портфолио проектов и возможностью двухгодичного ИТ-обучения на английском и китайском языках в КНР).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая ввиду глобального дефицита ИТ-кадров и импортозамещения ПО. Более 35 000+ активных вакансий для инженеров-разработчиков и архитекторов ПО на Python/Java/JS по РФ (hh.ru). Базы практик и партнеры: Сбербанк, Альфа-Банк, ВТБ, VK (Мейл.Ру), Открытая мобильная платформа (ОМП), Диасофт, ИТ-корпорация Neusoft (КНР).
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Инженер-архитектор распределенных ИИ-систем и квантовых вычислений (AI-Driven Software & Infrastructure Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Fullstack-разработчик высшего звена, способный проектировать масштабируемые облачные платформы, бесшовно интегрировать LLM-модели в микросервисную архитектуру корпоративного ПО и управлять ИТ-инфраструктурой на основе DevOps-подходов.
3.3	Профессиональные навыки	Развертывание и контейнеризация приложений; автоматизированное тестирование ИИ-модулей; парсинг, обработка и предиктивная очистка сверхбольших массивов неструктурированных данных (Big Data); проектирование высоконагруженных сетевых систем.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая безопасность и этика данных; архитектурное видение сложных систем; лидерство в кросс-функциональных ИТ-командах (разработчики, DevOps-инженеры, Data Scientist`ы).
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Интенсивный практический трек (без классических лекций по кодингу); уникальный международный формат «1+2+1» (1 и 4 курс — Москва, 2 и 3 курс — Далянь, КНР); все курсовые имеют жесткий проектный характер.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Алгоритмы и структуры данных в языке Python», «Практикум по программированию», «Технологии обработки данных», «Сетевые системы и приложения», «Системы управления базами данных».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита сквозных ИТ-проектов от простых скриптов до тяжелых коллективных ИС; сдача экзамена на международный языковой сертификат HSK 4-го уровня; защита ВКР в формате ИТ-стартапа или реального ПО.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных.
1.2	Код и направление подготовки	09.03.04 Программная инженерия.
1.3	Наименование образовательной программы	Разработка и внедрение информационно-аналитических систем
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Программист, разработчик программных продуктов, разработчик на Python, разработчик на Java, веб-разработчик (Fullstack / Frontend / Backend), разработчик мобильных приложений.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование архитектуры и дизайна программных систем; разработка ПО полного цикла (десктоп, веб, мобильные платформы); владение тремя основными языками (Python, Java, JavaScript) и дополнительными (C++, Go, bash, SQL); тестирование, документирование и развертывание кода; администрирование Linux и сетевых приложений.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Управление процессами и жизненным циклом промышленной разработки ИТ-продуктов; командное взаимодействие при реализации крупных коллективных проектов; кросс-культурная коммуникация и ведение ИТ-деятельности на английском и китайском языках (для участников международного трека).
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 180 000 ₽ (стартовый уровень Junior+ / Middle разработчика на Java/Python в Москве с учетом углубленной языковой и практической подготовки, а также партнерских предложений ИТ-рынка).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Чрезвычайно высокая. Более 25 000+ открытых вакансий разработчиков по РФ (hh.ru, Хабр Карьера). Программа полностью соответствует профстандартам РФ «Программист» и «Архитектор ПО».
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Инженер-разработчик кроссплатформенных ИИ-агентов (AI-Agent Software Engineer)
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист по проектированию и созданию программного обеспечения нового поколения, способного автономно выполнять комплексные задачи пользователя на различных ОС (мобильных и десктопных) за счет интеграции локальных нейросетевых моделей в ядро приложений.
3.3	Профессиональные навыки	Оптимизация программного кода под параллельные вычисления; интеграция API нейросетей в архитектуру традиционных приложений; разработка безопасных децентрализованных протоколов обмена данными; создание адаптивных и контекстно-зависимых пользовательских интерфейсов.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Когнитивная гибкость (быстрое освоение новых языков и фреймворков); системно-экологическое мышление (создание ресурсоэффективного кода); развитое продуктовое видение.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Использование сквозного проектного характера обучения (все курсовые работы — это реальные ИТ-проекты); запуск добровольного международного трека обучения «2+2» (1 и 4 курс — Финуниверситет в Москве, 2 и 3 курс — Даляньский университет в Китае).
4.2	**Ядро дисциплин**	«Практикум по программированию» (двухлетний практический блок), «Системы управления базами данных», «Сетевые системы и приложения», «Теория алгоритмов».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита выпускной квалификационной работы (диплома) в виде индивидуального или коллективного прикладного ИТ-проекта (или ИТ-стартапа); для международного трека — успешное прохождение государственных аттестаций в РФ и получение языкового сертификата HSK 4-го уровня для диплома КНР.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных.
1.2	Код и направление подготовки	10.03.01 Информационная безопасность
1.3	Наименование образовательной программы	Безопасность автоматизированных систем в кредитно-финансовой сфере
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Специалист по защите информации в автоматизированных системах, специалист по безопасности компьютерных систем и сетей, SecOps / DevSecOps-инженер, аудитор кибербезопасности банковских систем, ИТ-руководитель.
2.2	Профессиональные навыки	Установка и настройка программно-аппаратных и криптографических средств защиты информации; анализ уязвимостей и векторов кибератак; аудит ИБ автоматизированных банковских систем; защита систем дистанционного банковского обслуживания (ДБО).
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное математическое и ИТ-мышление; умение оперативно пресекать правонарушения и инциденты ИБ; лидерские качества в условиях устранения последствий кибератак; структурирование комплексных задач защиты критической инфраструктуры.
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 190 000 ₽ (стартовый уровень в Москве для Junior SecOps-аналитиков и инженеров по защите информации).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Исключительно высокая на фоне жестких требований регуляторов и участившихся кибератак на финтех-сектор. Более 15 000+ активных вакансий в сфере информационной безопасности и системного администрирования в банках и ИТ-компаниях РФ (hh.ru). Базы практик: Банк России, Сбербанк, ВТБ, Россельхозбанк, Газпром, НПО «Эшелон», ИнфоТеКС, Group-IB.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор квантово-защищенных финтех-экосистем и ИИ-платформ противодействия киберфброду
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист высшей квалификации, способный внедрять постквантовые алгоритмы шифрования в банковские смарт-контракты, проектировать самообучающиеся ИИ-системы обнаружения аномальных транзакций и осуществлять защиту цифровых активов (ЦФА) от таргетированных APT-атак.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование и аудит систем ИБ на основе предиктивного анализа ИИ; защита ИТ-инфраструктуры от уязвимостей нулевого дня (Zero-Day); настройка сквозного шифрования для трансграничных криптошлюзов; аудит уязвимостей смарт-контрактов.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Высокая цифровая и юридическая этика при работе с конфиденциальными транзакционными Big Data; стрессоустойчивость при отражении массовых DDoS и программ-вымогателей; управление кросс-функциональными киберкомандами.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Глубокая практико-ориентированная интеграция: вовлечение экспертов-практиков из НПО «Эшелон» и ИнфоТеКС в учебный процесс; обязательное участие студентов в реальных соревнованиях (CTF); выполнение проектных и лабораторных работ на реальных программно-аппаратных комплексах защиты.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Программно-аппаратные средства защиты информации», «Кибербезопасность в сфере финансов», «Криптографические методы защиты информации», «Информационная безопасность ДБО», «Техническая защита информации».
4.3	Форма контроля / Indicator	Успешное выполнение лабораторных практикумов по защите ДБО и криптографии; прохождение профильных стажировок в Банке России или ведущих ИБ-вендорах; защита прикладной ВКР, направленной на устранение реальных уязвимостей в кредитно-финансовом секторе.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных.
1.2	Код и направление подготовки	02.03.01 Математика и компьютерные науки.
1.3	Наименование образовательной программы	Математическое и компьютерное моделирование / Mathematical and computational modeling
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Разработчик математических моделей, разработчик математических моделей на основе данных, аналитик-исследователь (в наукоемких секторах), инженер по вычислительным методам, инженер по имитационному моделированию, специалист по количественным методам в финансах (Quantitative Analyst / "Квант"), системный аналитик, актуарий.
2.2	Профессиональные навыки	Применение фундаментального математического аппарата для решения прикладных задач; разработка и симуляция численных и компьютерных моделей; программирование на функциональных языках и инструментах анализа данных (Python, R); ведение продвинутых эконометрических исследований (RStudio, Gretl); построение сложных актуарных моделей оценки рисков; парсинг, очистка и обработка разноформатных массивов данных.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное междисциплинарное мышление; ведение полноценной профессиональной, научной и академической деятельности полностью в англоязычной среде; навыки стратегического прогнозирования макроэкономических и корпоративных процессов; командное сотрудничество в рамках сквозных исследовательских проектов.
2.4	Начальная заработная плата	140 000 – 190 000 ₽ (высокий стартовый уровень Junior Quantitative Analyst / Исследователя данных в Москве, обусловленный свободным владением английской профессиональной терминологией и дефицитом специалистов по глубокому мат. моделированию для транснациональных компаний и инвестфондов).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая в глобальном масштабе. Более 4 500+ открытых вакансий уровня Research & Development (R&D) и Quant-аналитики в РФ (hh.ru, Хабр Карьера), а также стабильный спрос в зарубежных и совместных предприятиях. Программа готовит кадры по трем профессиональным стандартам («Связь, ИТ и коммуникации», «Обработка данных», «Образование и наука»). Партнеры: ФГБУН «Центральный экономико-математический институт РАН» (ЦЭМИ), Ассоциация профессиональных актуариев, Сбербанк, Альфа-Банк, ВТБ, АльфаСтрахование.

3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Проектировщик цифровых двойников макроэкономических систем (Macroeconomic Digital Twin Engineer)
3.2	Описание профиля компетенций	Высококвалифицированный исследователь, способный конструировать глобальные, масштабируемые виртуальные симуляторы рынков, трансграничных финансовых потоков или промышленных кластеров для проведения предиктивного стресс-тестирования в условиях экстремальной геополитической и рыночной волатильности.
3.3	Профессиональные навыки	Разработка стохастических динамических моделей сложных систем; проведение распределенных виртуальных экспериментов в режиме реального времени; адаптация математических моделей международных финансовых регуляторов под новые условия цифровых расчетов; управление вычислительной сложностью алгоритмов (теория алгоритмов).
3.4	Надпрофессиональные навыки	Высокая когнитивная адаптивность к работе с динамически меняющимися неопределенными данными; глобальное стратегическое видение; развитые навыки исследовательской гибкости.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Развертывание гибких междисциплинарных индивидуальных образовательных траекторий, объединяющих элективные курсы сразу нескольких ведущих кафедр факультета; внедрение сквозного англоязычного проектного обучения с первого курса.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Случайные процессы и динамическое моделирование», «Актуарная математика», «Эконометрика», «Исследование операций и системная оптимизация», «Машинное обучение».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Успешное выполнение и презентация на английском языке научно-исследовательских командных проектов; успешная сдача внутренних тестов, интегрированных с экзаменационными требованиями международных актуарных обществ и Банка России; защита ВКР в формате научно-прикладного исследования перед совместной комиссией Финуниверситета и ЦЭМИ РАН.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.05 Бизнес-информатика.
1.3	Наименование образовательной программы	Цифровая трансформация управления бизнесом (профили: «ИТ-менеджмент в бизнесе» и «Технологии цифровых бизнес-моделей»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	«ИТ-менеджмент»: Менеджер по информационным технологиям, руководитель ИТ-проектов, ИТ-консультант, специалист по информационным ресурсам. «Цифровые бизнес-модели»: Владелец ИТ-продукта (Product Owner), бизнес-архитектор, специалист по цифровому маркетингу, цифровой предприниматель. Общие позиции: Бизнес-аналитик, системный аналитик, специалист по процессному управлению (Business Process Engineer).
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование и оптимизация ИТ-архитектуры организации; управление ИТ-сервисами (ITSM/ITIL); комплексный реинжиниринг и автоматизация бизнес-процессов; построение корпоративных хранилищ данных (DWH) и систем бизнес-аналитики (BI); проведение ИТ-маркетинга и продуктовой аналитики; разработка и интеграция информационных систем (на базе XML и API); внедрение прикладных решений искусственного интеллекта.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Применение принципов дизайн-мышления (эмпатия, фокусировка, быстрое прототипирование); фасилитация кросс-функционального взаимодействия (построение мостов между разработчиками и топ-менеджментом); управление изменениями корпоративной ИТ-среды (Change Management); управление ИТ-экономикой и бюджетированием цифровых инициатив.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 165 000 ₽ (стартовый оклад Junior Product Owner, бизнес-аналитика или младшего PM в ИТ-компаниях и банках Москвы на основе данных АПКИТ и реальных офферов выпускникам программы 2025 года).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая. Более 18 000+ открытых вакансий на hh.ru по РФ на пересечении управления и ИТ-аналитики. Базовые партнеры: НОРБИТ, ЛАНИТ, Диасофт, Росбанк, Технологии Доверия (ex-PwC), Редмадробот, 1С-Перспектива. Конкурс на бюджет в 2025 году составил рекордные 22,85 человека на место.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	ИТ-менеджмента: Операционный директор по суверенизации корпоративных ИТ-сервисов (Chief IT-Officer / Vendor-Substitution Manager). Цифровые бизнес-модели: Продуктовый архитектор

		мультимодальных ИИ-экосистем (AI-Driven Ecosystem Product Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	«ИТ-менеджмент»: Способен спроектировать бесшовный переход крупной корпорации с импортной ИТ-архитектуры (SAP, Oracle) на отечественные и open-source решения, исключая остановку бизнес-процессов. «Цифровые бизнес-модели»: Способен конструировать сквозные цифровые платформы, где ключевую маржинальность создают агенты ИИ, Big Data и децентрализованные экосистемы Web 3.0.
3.3	Профессиональные навыки	Для ИТ-менеджмента: Управление гибридными ИТ-ландшафтами; аудит и миграция комплексных баз данных; интеграция разрозненных отечественных систем на уровне Enterprise. Для Цифровых бизнес-моделей: Экономическое обоснование внедрения генеративного ИИ в бизнес; продуктовый дизайн AI-интерфейсов; сквозной анализ пользовательского опыта в цифровых экосистемах.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Общие для ОП: Цифровое лидерство и работа в условиях высокой неопределенности рынка технологий; развитая когнитивная гибкость для переключения между логикой кода и стратегическими целями собственников бизнеса; кросс-отраслевое долгосрочное прогнозирование.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Использование принципа гибкого междисциплинарного конструирования ОП: первые 2 года — сквозной математический, аналитический и базовый ИТ-базис. В конце 2 курса — осознанный выбор профиля. С 3 курса — запуск специализированных дисциплин и практикумов под кураторством отраслевых вендоров.
4.2	**Ядро дисциплин**	Для ИТ-менеджмента: «Основы управления ИТ-сервисами», «Информационные технологии цифрового предприятия», «Интеграция информационных систем на основе XML». Для Цифровых бизнес-моделей: «Цифровые экосистемы и платформы», «Цифровое лидерство и управление цифровой трансформацией», «Технологии искусственного интеллекта». Общие базовые: «Инжиниринг бизнеса», «Архитектура организации», «Бизнес-аналитика для управления организацией».
4.3	Форма контроля / Индикатор	В рамках семестров: Защита комплексного группового проекта по инжинирингу и моделированию реального предприятия в «Практикуме по ИТ-менеджменту» или «Практикуме по цифровым бизнес-моделям». Итоговый срез: Сертификация у вендоров-партнеров во время учебы, защита ВКР в формате прикладного ИТ-продукта или цифрового стартапа перед смешанной комиссией работодателей (члены ИТ-комитетов банков и союзов ИТ-директоров).

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет информационных технологий и анализа больших данных (совместно с Государственным университетом по землеустройству).
1.2	Код и направление подготовки	38.03.05 Бизнес-информатика (сетевая программа со сквозным освоением направления 21.03.02 Землеустройство и кадастры).
1.3	Наименование образовательной программы	Цифровые технологии в управлении земельными ресурсами и объектами недвижимости
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Консультант в области процессного управления и архитектуры ИТ, аналитик данных в сфере пространственных данных, специалист по цифровому кадастру и землеустроительному проектированию, ИТ-аналитик в сфере ESG и умного земледелия, ГИС-специалист, менеджер ИТ-проектов в природопользовании.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование и инжиниринг бизнес-процессов; сбор, обработка и анализ пространственных и геоинформационных данных (ГИС); эксплуатация государственных информационных систем в области землепользования, кадастра и мониторинга земель; обработка геодезических измерений прикладными математическими методами; дешифрирование аэро- и космических снимков (дистанционное зондирование земли); экономическая оценка недвижимости и эколого-хозяйственная оценка территорий.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное междисциплинарное мышление на стыке ИТ, экономики и инженерных наук; дизайн-мышление при создании территориальных ИТ-продуктов; гибкое управление распределенными проектными командами (Agile, Scrum); способность переводить инженерные и геодезические требования на язык цифровой архитектуры.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 150 000 ₽ (стартовый уровень для специалистов по Spatial Data Analysis, ГИС-аналитиков и ИТ-консультантов в девелоперских, страховых, агропромышленных компаниях и госсекторе Москвы).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая с уникальным рыночным позиционированием. Более 7 000+ открытых вакансий в РФ на стыке ГИС, кадастра и автоматизации бизнес-процессов (hh.ru). Программа является первым в России пилотным проектом такого профиля. Выпускники получают два полноценных диплома за 4 года. Места для практик и трудоустройства: Россельхозбанк, Министерство сельского хозяйства РФ, Министерство природных ресурсов и экологии РФ.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор цифровых двойников территорий и умной мета-инфраструктуры (Geo-Digital Twin Architect)
3.2	Описание профиля компетенций	ИТ-инженер высшей квалификации, способный проектировать динамические цифровые модели городов,

		земельных угодий и промышленных зон, интегрируя спутниковые навигационные данные (GPS/ГЛОНАСС), лазерное сканирование местности и IoT-датчики в единую предиктивную ИИ-платформу управления пространственным развитием.
3.3	Профессиональные навыки	Построение нейросетевых моделей для автоматического дешифрирования спутниковых снимков высокого разрешения; обработка потоковых данных космической геодезии в реальном времени; интеграция ГИС-платформ с государственными облачными ERP-системами; разработка алгоритмов ИИ для прогнозного моделирования экологических рисков и динамики стоимости объектов недвижимости.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Когнитивная гибкость при работе со сверхсложными пространственными массивами данных; экосистемное видение природопользования; развитое прогностическое мышление в рамках ESG-повестки.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Реализация сетевой модели обучения: прохождение профильных модулей в ГУЗ в течение 2-3 семестров; прохождение практической подготовки на специализированных учебных геодезических полигонах; использование ИТ-лабораторий для сквозного проектирования.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Географические информационные системы в землеустройстве и кадастрах», «Фотограмметрия и дистанционное зондирование», «Информационные системы кадастров и мониторинга», «Технологии Искусственного Интеллекта», «Спутниковые и наземные системы навигации».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Выполнение прикладных комплексных проектов по цифровому картографированию или эколого-хозяйственной оценке конкретных регионов; защита ВКР, совмещающей бизнес-архитектуру и инженерное землеустройство, перед объединенной комиссией экспертов профильных министерств (Минсельхоз, Минприроды) и топ-менеджмента Россельхозбанка.

Факультет международных экономических отношений

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет международных экономических отношений.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Международная экономика и торговля (с углубленным изучением экономики Китая и китайского языка)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Специалист в сфере внешнеэкономической деятельности (ВЭД), экономист-международник, менеджер по закупкам и логистике (китайское направление), бизнес-аналитик по рынкам Азии, координатор совместных российско-китайских инвестиционных проектов, представитель российской компании в КНР / китайского бренда в РФ.
2.2	Профессиональные навыки	Свободное владение деловым китайским языком для ведения торгово-экономических контактов; сбор, комплексный анализ макроэкономической информации и выявление трендов развития Китая и Азиатского региона; юридическое сопровождение бизнеса и составление внешнеторговых договоров с контрагентами из КНР по нормам российского, китайского и международного права; управление сквозными цепями поставок и трансграничными логистическими процессами; применение инструментов тарифного и нетарифного регулирования ВЭД.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Глубокое понимание специфики китайских национальных хозяйственных практик и восточной деловой культуры; навыки межкультурной и многоязычной коммуникации; способность вести аналитическую деятельность в условиях частой смены регуляторных режимов; командное взаимодействие при управлении масштабными промышленными и инфраструктурными проектами.
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 190 000 ₽ (стартовый уровень в Москве для специалистов со свободным деловым китайским языком, знанием таможенного права КНР и практическими навыками ведения ВЭД в условиях переориентации торговых потоков).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая. Более 19 000+ открытых вакансий в РФ, связанных с торгово-экономическим взаимодействием с Китаем (hh.ru). Программа полностью соответствует профессиональному стандарту «Специалист в сфере ВЭД» ТПП РФ. Главный титульный индустриальный партнер — международная корпорация Haier (лидер продаж бытовой техники в РФ). Партнеры по стажировкам: Alibaba Group, Huawei, Lenovo, ICBC, Банк Китая, Минэкономразвития, Минпромторг, ТПП РФ, Роснефть, РЖД, Газпром, Росатом, ВТБ, Сбер, Российский экспортный центр (РЭЦ).

3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор российско-китайских цифровых торговых коридоров (Cross-Border Digital Silk Road Architect)
3.2	Описание профиля компетенций	Экономист-стратег высшей квалификации, способный проектировать и администрировать сквозные цифровые платформы и автоматизированные логистические цепочки между РФ и КНР, бесшовно интегрируя азиатские ИТ-экосистемы (Alibaba, WeChat Pay, UnionPay) с российскими цифровыми сервисами и новыми независимыми платежными шлюзами.
3.3	Профессиональные навыки	Управление ИТ-проектами в сфере международной электронной коммерции (Cross-border E-commerce); анализ рисков децентрализованных и токенизированных трансграничных расчетов; автоматизация таможенных и складских операций на базе алгоритмов предиктивной ИИ-аналитики; аудит цифровой безопасности внешнеторговых платформ.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальная кросс-культурная адаптивность и гибкость; экосистемное геоэкономическое видение; стратегическое прогностическое мышление в рамках развития макрорегиональных рынков.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Реализация уникального востоковедческого и языкового интенсива (1872 часа подготовки по китайскому языку); внедрение трека двух дипломов по модели «3+1» совместно с Институтом Северо-Восточной Азии Цзилиньского университета (Бесплатное обучение в КНР на английском и китайском языках в рамках квот); внедрение включенного семестрового обучения в лучших экономических вузах Китая (UIBE, CUFE).
4.2	**Ядро дисциплин**	«Деловой китайский язык», «Экономика Китая», «Право Китая и юридическое сопровождение бизнеса с Китаем», «Российско-китайское торгово-экономическое сотрудничество», «Внешнеэкономическая политика и ВЭД».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Обязательная предэкзаменационная подготовка и сдача международных квалификационных экзаменов по китайскому языку (HSK, HSKK, деловой китайский BCT) на базе корпорации «Хуамин»; защита проектных решений на основе реальных кейсов компании Haier; защита ВКР на английском или китайском языке перед совместной российско-китайской комиссией с участием экспертов Минпромторга и топ-менеджмента Alibaba и Haier.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет международных экономических отношений.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Международные финансы / International Finance
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Экономист-международник, аналитик конъюнктуры международных финансовых рынков, специалист по международному кредитованию, управляющий портфелем финансовых инструментов, специалист валютного/фондового департамента банка, эксперт-аналитик рейтинговых агентств и инвестиционных фондов, специалист по ВЭД.
2.2	Профессиональные навыки	Комплексный анализ конъюнктуры, структуры и функций международных валютных, кредитных и фондовых рынков; организация и проведение сделок международного кредитования и проектного финансирования; управление портфелями трансграничных финансовых инструментов; проведение валютно-финансовых, банковских и страховых операций в глобальной среде; аудит международной финансовой отчетности транснациональных компаний (ТНК); владение профессиональным ПО для бизнес-аналитики (СПАРК, Project Expert, базы Росстата).
2.3	Надпрофессиональные навыки	Ведение сложных профессиональных и академических коммуникаций, а также международных переговоров полностью на английском языке; эффективная командная работа и групповое проектирование в мультикультурной и интернациональной студенческой среде; способность быстро адаптироваться и принимать обоснованные решения в условиях интенсивных изменений мировой валютно-финансовой системы.
2.4	Начальная заработная плата	145 000 – 195 000 ₽ (высокий стартовый уровень Junior-аналитика в Москве, обусловленный свободным владением английской терминологией, кросс-культурными навыками общения и ориентацией ОП на требования глобальных квалификационных программ, таких как CFA и ACCA).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая с устойчивым спросом на специалистов мультиязычного профиля. Более 12 000+ открытых вакансий по РФ в структурах, связанных с расчетами по международным торговым и инвестиционным операциям, а также в консалтинге и IT-индустрии (hh.ru). Работодатели и базы практик: Министерство финансов РФ, Банк России (ЦБ РФ), Федеральная таможенная служба (ФТС), ВЭБ.РФ, Сбербанк, ВТБ, Альфа-Банк, ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», а также ведущие аудиторские и консалтинговые компании (PwC, Kept).

3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Управляющий трансграничной токенизированной ликвидностью и клирингом (Cross-Border Tokenized Liquidity & Clearing Manager)
3.2	Описание профиля компетенций	Финансовый инженер высшей категории, способный проектировать и администрировать альтернативные многовалютные системы расчетов и клиринга между ТНК в обход традиционной SWIFT-инфраструктуры, используя цифровые финансовые активы (ЦФА), национальные цифровые валюты (CBDC, цифровой рубль/юань) и смарт-контракты.
3.3	Профессиональные навыки	Моделирование макроэкономических рисков децентрализованных трансграничных расчетов; автоматизация операций на международном долговом рынке с помощью ИИ; проведение предиктивного финансового анализа глобальных рынков энергоресурсов на базе больших данных; аудит алгоритмической безопасности смарт-контрактов в международном банкинге.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Глобальное экосистемное видение валютной интеграции; когнитивная гибкость при работе с динамически меняющимися регуляторными режимами разных стран; развитый эмоциональный интеллект для управления географически распределенными командами.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Полное развертывание англоязычной среды обучения (все базовые профессиональные дисциплины ведутся на английском языке); внедрение гибких модулей для выстраивания индивидуальной образовательной траектории; привлечение иностранных преподавателей («Visiting professor») из зарубежных вузов-партнеров и экспертов-практиков ЦБ РФ и Минфина.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Мировые финансы», «Международный финансовый рынок», «Международные валютные отношения», «Международный кредит и международная банковская деятельность», «Теория и практика ведения международных переговоров».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 864 часов комплексной производственной и преддипломной практики; защита групповых научно-исследовательских проектов и решение прикладных кейсов от компаний Роснефть и Газпром; итоговая защита ВКР исключительно на английском языке перед международной аттестационной комиссией работодателей.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет международных экономических отношений Финансового университета при Правительстве РФ совместно с Факультетом международных экономических отношений МГИМО МИД РФ.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Международные торгово-экономические отношения (дополнительная квалификация «Специалист в области международной транспортной логистики»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Экономист-международник, специалист по внешнеэкономической деятельности (ВЭД), менеджер по международной транспортной логистике, специалист по экономической дипломатии, аналитик мировых рынков товаров и услуг.
2.2	Профессиональные навыки	Анализ конъюнктуры рынков, расчет расходов для ВЭД с использованием современных IT-инструментов (Python, R, Excel), управление цифровыми активами, инжиниринг бизнес-процессов и переговоры.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Кросс-культурные коммуникации, дипломатический протокол, стратегическое мышление, мониторинг и предотвращение конфликтов.
2.4	Начальная заработная плата	140 000 – 190 000 ₽ (стартовый уровень для Junior-аналитиков, поддержанный практической подготовкой).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая востребованность на рынке (более 16 000+ вакансий по РФ). Ключевые партнеры: профильные министерства, банки и госкорпорации.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор децентрализованных экосистем ВЭД и ИИ-управления трансграничной цифровой логистикой.
3.2	Описание профиля компетенций	Экономист-международник и ИТ-стратег для проектирования платформ международных расчетов и предиктивной оптимизации логистики.
3.3	Профессиональные навыки	Инжиниринг трансграничных процессов, автоматизация таможенного контроля, предиктивное моделирование тарифов, аудит смарт-контрактов.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Политико-экономическая интуиция, кросс-культурная адаптивность, цифровая этика, лидерство в командах.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Реализация междисциплинарного трека с двумя квалификациями, синергия с МГИМО, проектное обучение на реальных заданиях и студентоцентрированный подход.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Цифровая логистика», «Инжиниринг международных бизнес-процессов», «Основы экономической дипломатии», модули по языкам R, Python и др..
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 756 часов практики в министерствах и ведомствах, публичная защита проектов, защита ВКР с получением двух документов об образовании.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет международных экономических отношений.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Мировая экономика, мировые финансы и международный бизнес (профили: «Мировая экономика и международный бизнес» и «Мировые финансы»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Экономист-международник, специалист по внешнеэкономической деятельности (ВЭД), аналитик международных товарных и финансовых рынков, менеджер по развитию международного бизнеса, инвестиционный аналитик, специалист подразделений международного сотрудничества госорганов, консультант в сфере международного консалтинга.
2.2	Профессиональные навыки	Разработка долгосрочных бизнес-стратегий на зарубежных рынках товаров и услуг; планирование, организация и сопровождение внешнеторговых контрактов; продвижение отечественной продукции на внешние рынки и проведение импортных закупок; оценка рисков ВЭД-операций и разработка планов по их минимизации; реинжиниринг бизнес-процессов в международном бизнесе на основе финтех-инструментов; оценка эффективности международных инвестиционных проектов; глубокий финансовый анализ отчетности ТНК с использованием систем СПАРК и баз Росстата.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Владение двумя иностранными языками и профессиональной терминологией на высоком уровне; ведение сложных международных торговых переговоров на английском языке; кросс-культурный менеджмент и эффективная командная работа в интернациональной среде; способность адаптировать бизнес-модели под требования устойчивого развития (ESG) и глобальной цифровой трансформации.
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 180 000 ₽ (стартовый уровень Junior-аналитика / ВЭД-специалиста в Москве, подкрепленный международной аккредитацией ОП по стандартам Евросоюза и Торгово-промышленной палаты РФ).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Очень высокая со стабильным спросом. Более 17 000+ активных вакансий в сфере международного бизнеса, экспорта и кросс-граничного анализа по РФ (hh.ru). Стратегические партнеры: Минфин РФ, Минэкономразвития РФ, Российский экспортный центр (РЭЦ), ТПП РФ, ОАО «РЖД», ПАО «Сбербанк», ПАО «Банк ВТБ», ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», Ингосстрах, Банк Уралсиб, Росбанк, Haier.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	

3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор гибридных платежно-расчетных ВЭД-систем (AI-Driven Cross-Border FinTech Architect)
3.2	Описание профиля компетенций	Экономист-стратег высшей категории, способный проводить масштабный реинжиниринг бизнес-процессов международных компаний, бесшовно интегрируя традиционную торговую политику с цифровыми финансовыми активами (ЦФА), трансграничными смарт-контрактами и алгоритмическими платежными шлюзами для обхода санкционных ограничений.
3.3	Профессиональные навыки	Моделирование и оптимизация международных бизнес-процессов на основе финансовых технологий; применение генеративного ИИ для предиктивной оценки рисков внешнеэкономической деятельности; аудит юридической и алгоритмической безопасности цифровых смарт-контрактов при работе с зарубежными контрагентами; разработка клиринговых систем для многосторонних расчетов в национальных цифровых валютах (CBDC).
3.4	Надпрофессиональные навыки	Кросс-отраслевое геоэкономическое видение; экстремальная когнитивная гибкость при изменении режимов регулирования; развитая экономическая дипломатия в цифровой среде.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Использование индивидуальных образовательных траекторий со сплит-выбором специализированных элективных модулей («Мировая экономика и бизнес» или «Мировые финансы») на 3 и 4 курсах; внедрение англоязычных блоков непосредственно в профессиональные дисциплины; проведение регулярных мастер-классов, стратегических сессий и панельных дискуссий с топ-менеджментом компаний-партнеров.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Национальные экономики зарубежных стран» (на английском языке), «Теория и практика ведения международных переговоров» (на английском языке), «Реинжиниринг бизнес-процессов в международном бизнесе на основе финансовых технологий», «Основы экономической дипломатии», «Внешнеэкономическая политика и внешнеэкономическая деятельность».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 864 часов комплексной практической подготовки (включая 3 месяца непрерывной стажировки в реальном секторе или банках); защита сквозных групповых проектов по моделированию процессов ТНК; защита комплексной ВКР, выполненной по реальному техническому заданию Минфина, РЭЦ или ПАО «Газпром» перед аттестационной комиссией работодателей.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет международных экономических отношений.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и бизнес стран Востока (совместно с Университетом Мерку Буана, Индонезия)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Экономист-международник со знанием восточных языков, specialist по внешнеэкономической деятельности (азиатское и ближневосточное направления), аналитик рынков стран Большого Востока, менеджер международных инвестиционных проектов, специалист подразделений международного сотрудничества госорганов, эксперт по кросс-культурным коммуникациям в бизнесе.
2.2	Профессиональные навыки	Разработка долгосрочных бизнес-стратегий выхода на восточные рынки товаров и услуг; планирование, организация и сопровождение внешнеторговых контрактов; оценка рисков ВЭД-операций в условиях санкций; финансовый и инвестиционный анализ проектов в странах Востока; проведение комплексного анализа роли стран Востока на мировых товарных и энергетических рынках.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Свободное владение профильным восточным языком (на выбор: арабский, китайский и др.) и профессиональным английским языком; ведение сложных деловых переговоров с учетом кросс-культурной специфики и бизнес-этикета стран Азии и Ближнего Востока; работа в мультинациональных командах; экономическая дипломатия.
2.4	Начальная заработная плата	140 000 – 190 000 ₽ (стартовый уровень Junior-аналитика / ВЭД-специалиста в Москве со знанием редкого восточного языка, подкрепленный дипломом ведущего вуза.
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Экстремально высокая на фоне государственного «Разворота на Восток». Свыше 15 000+ открытых вакансий в сфере торговли, логистики и аналитики со странами Азии и Ближнего Востока (hh.ru). Партнеры: Минэкономразвития РФ, Минпромторг РФ, Минфин РФ, ВЭБ.РФ, РЖД, МЭЦ, консалтинговые группы Б1, Кепт, ТеДо, ПАО «Газпром», Банк ВТБ.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор трансграничных цепочек поставок и платежных шлюзов со странами Востока (Cross-Border Supply & FinTech Route Architect for Eastern Markets).
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист высшей квалификации на стыке макроэкономики, востоковедения и финтеха, способный проектировать устойчивые к санкциям логистические и финансовые маршруты между РФ и странами Востока с использованием альтернативных платежных систем, национальных цифровых валют и специфических

		инструментов восточного банкинга (включая исламский банкинг).
3.3	Профессиональные навыки	Управление сложными цепями поставок в условиях геополитических ограничений; интеграция финансовых расчетов через платежные шлюзы стран Азии и Арабского мира; аудит соответствия операций законодательству восточных стран; использование ИИ для прогнозирования тарифных барьеров и валютных рисков стран БРИКС+.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Высокая адаптивность к мгновенным изменениям регуляторных режимов; цифровая экономическая дипломатия; глубинное понимание восточной ментальности в кризисных переговорах.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Использование индивидуальных траекторий со сплит-выбором языковых и страновых модулей; интеграция англоязычных блоков в экономические дисциплины; реализация совместной программы 3+1 (4-й курс в Джакарте, Индонезия на английском языке); мастер-классы от действующих дипломатов-востоковедов и ВЭД-практиков.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Национальные экономики стран Востока», «Теория и практика ведения международных переговоров» (на английском языке), «Экономическая дипломатия стран Востока», «Страны Востока на мировых рынках товаров и услуг», «Страны Востока на мировом энергетическом рынке», «Внешнеэкономическая политика и внешнеэкономическая деятельность».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Комплексный междисциплинарный экзамен по экономике региона и восточному языку; защита сквозных проектов по выводу отечественного бизнеса на рынки Азии/Ближнего Востока; защита ВКР (на русском или английском языке) по реальным кейсам Минэкономразвития, РЖД или ПАО «Газпром» перед комиссией из представителей министерств и топ-менеджеров ТНК.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет международных экономических отношений.
1.2	Код и направление подготовки	45.03.02 Лингвистика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономическая лингвистика и межкультурная коммуникация (с частичной реализацией на англ. языке) (дополнительная квалификация «Специалист по внешнеэкономическим связям»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Бизнес-переводчик, аналитик (лингвист) экономических текстов, специалист по внешнеэкономической деятельности (ВЭД), менеджер по международным коммуникациям и корпоративной культуре, бизнес-редактор, спичрайтер, советник руководителя по международным связям.
2.2	Профессиональные навыки	Лингвистический, финансовый и конъюнктурный анализ аутентичных экономических текстов; подготовка, лингвистическое сопровождение и аудит международных коммерческих контрактов; использование российского и зарубежного опыта для активизации ВЭД предприятия; подготовка и принятие управленческих решений в сфере международного бизнеса.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Свободное владение профессиональным английским и вторым (европейским или восточным) языком на продвинутом уровне; эффективное обеспечение межкультурной коммуникации и посредничество в иноязычной бизнес-среде; управление мультикультурными командами; выявление скрытых смыслов в текстах и аналитическая обработка разнородной информации.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ (стартовый уровень Junior-специалиста по ВЭД / аналитика-лингвиста в Москве со знанием двух иностранных языков, уникальной экономической экспертизой и доступом к международным аналитическим базам Bloomberg и СПАРК).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая стабильная востребованность на стыке языковой поддержки и внешнеэкономических связей. Свыше 12 000+ активных вакансий в сфере международных коммуникаций, ВЭД и аналитики (hh.ru). 2. Ключевые партнеры: МИД РФ, Минэкономразвития РФ, Минфин РФ, Минцифры РФ, Росотрудничество, Министерство энергетики РФ, Институт Китая и современной Азии РАН, переводческие холдинги Транслинк и Аватера.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Инженер вычислительной лингвистики и AI-Driven бизнес-перевода (Computational Economist-Linguist & NLP Developer).
3.2	Описание профиля компетенций	Высококвалифицированный специалист, сочетающий классическое переводоведение с технологиями Data Science и ИИ. Способен проектировать, обучать и контролировать алгоритмы машинного перевода, автоматизировать

		семантический аудит мультиязычной финансовой и юридической документации, а также извлекать скрытые коммерческие и геополитические маркеры из массивов Big Data.
3.3	Профессиональные навыки	Компьютерная и машинная обработка естественных языков (NLP) на базе ИИ-инструментов; предиктивный текстовый анализ и парсинг экономических документов; обработка, визуализация и статистический анализ данных на языках R и Excel; лингвистическая верификация и разметка специализированных баз данных.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальная когнитивная гибкость в условиях быстрой смены технологических стеков; цифровой кросс-культурный этикет; готовность к непрерывному междисциплинарному обучению.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Реализация сквозного междисциплинарного трека с частичным преподаванием профессиональных дисциплин на английском языке; интеграция ИТ-модулей по машинному обучению и анализу данных непосредственно в гуманитарный цикл; проведение мастер-классов от топ-менеджеров переводческих компаний, экспертов ЦБ РФ и дипломатов МИД РФ.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Машинная обработка естественных языков», «Цифровая математика на языке R и Excel», «Методы системного анализа и прогнозирования в экономике и политике», «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Внешнеэкономическая деятельность», «Речевой практикум деловой межкультурной коммуникации» (на английском языке), «Метаязык экономики и финансов».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Успешное выполнение реальных лингво-экономических кейсов от индустриальных партнеров; прохождение независимого контроля по основному и второму иностранным языкам; защита междисциплинарной ВКР (с возможностью подготовки на английском языке), демонстрирующей навыки анализа рынков и перевода перед аттестационной комиссией работодателей (756 часов практики).

Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Бизнес-анализ, налоги и аудит (профили: «Аудит и внутренний контроль», «Учет, анализ и аудит»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Бизнес-аналитик, аудитор, специалист по внутреннему контролю, комплаенс-аналитик. Бухгалтер, бухгалтер-методолог, государственный служащий в финансово-экономической сфере.
2.2	Профессиональные навыки	Ведение финансового и управленческого учёта в современных IT-комплексах (1С: Предприятие); анализ операционных, инвестиционных процессов, финансовой и консолидированной отчётности; осуществление аудита и внутреннего контроля бизнеса;
2.3	Надпрофессиональные навыки	Проектное мышление и эффективное командное взаимодействие при решении сквозных кейсов; аналитическая работа со сверхбольшими объемами данных и информационными базами (СПАРК и др.); способность выстраивать гибкие индивидуальные траектории карьерного роста с начальных курсов; готовность к экспертному взаимодействию с крупным бизнесом и регуляторами.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 140 000 ₽ (стартовый уровень Junior-аналитика / ассистента аудитора в Москве, подкрепленный участием в проекте ранней профессиональной подготовки «Audit Professional» и практикой в крупных / государственной компаниях РФ).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая со стабильным ежегодным спросом. Более 19 000 активных вакансий в Москве. Практика с крупнейшими партнерами: консалтинговые компании (ДРТ, Кэпт, В1, ТеДо, Юникон), департаменты Минфина России, ЦА ФНС России, УФНС по Москве.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Специалист по непрерывному аудиту, Аналитик качества учётных данных и процессов, Специалист по автоматизации отчётности, Архитектор систем цифрового мониторинга и ИИ-аудита.
3.2	Описание профиля компетенций	Профессия находятся в зоне трансформации, вызванной автоматизацией учётных и контрольных процедур. Профессии будущего в этих профилях — не «замена» традиционных ролей, а их перестройка вокруг данных, контроля качества автоматизации и интерпретации.

		Специалист высшей квалификации, способен разворачивать цифровые экосистемы, бесшовно интегрировать ИТ-платформы бизнеса с государственными информационными системами и применять предиктивную аналитику ИИ для предотвращения рисков.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование алгоритмов автоматизированного контроля хозяйственных операций; аудит алгоритмической безопасности и корректности ИИ в учетных системах; управление переходом крупных холдингов на мониторинг; предиктивное моделирование на основе Big Data.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Системное мышление на стыке финтеха, аудита и права; высокая когнитивная гибкость в условиях непрерывного изменения регуляторной среды; цифровая дипломатия и этика при работе с конфиденциальными данными.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Применение проектного подхода и ранней профессиональной специализации (для выпускников колледжей предусмотрен ускоренный трек – 3 года); участие студентов в проекте «Audit Professional»; регулярные стажировки, разбор реальных кейсов и проектная работа с привлечением наставников из ведущих аудиторских компаний и ведомств.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Автоматизация аудита и контрольных процедур», «Анализ данных для учёта и контроля (SQL / BI / специализированные инструменты)», «Внутренний контроль и управление рисками», «Цифровая отчётность и качество данных».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 756 часов комплексной учебной и производственной практики в компаниях-партнерах; защита сквозных групповых проектов по аудиту; публикация научных исследований и докладов на конференциях; защита комплексной ВКР, выполненной по реальным техническим заданиям работодателей и перед аттестационной комиссией из действующих практиков (главных бухгалтеров, партнеров аудиторских компаний, сотрудников Минфина).

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Бизнес-анализ, налоги и аудит (профиль: «Налоги и бизнес»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Бизнес-аналитик, налоговый консультант, налоговый менеджер, налоговый инспектор, налоговик-методолог, бухгалтер по налогам, государственный служащий в финансово-экономической сфере.
2.2	Профессиональные навыки	Определение налоговых последствий хозяйственных операций и оптимизация налоговой нагрузки; налоговый контроль с использованием специализированных программных комплексов (АИС «Налог», АСК «НДС»); применение международных налоговых соглашений для оптимизации налогообложения.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Проектное мышление и эффективное командное взаимодействие при решении сквозных кейсов; аналитическая работа со сверхбольшими объемами данных и информационными базами (СПАРК и др.); способность выстраивать гибкие индивидуальные траектории карьерного роста с начальных курсов; готовность к экспертному взаимодействию с крупным бизнесом и регуляторами.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ (стартовый уровень специалиста/ассистента по налоговому учету в Москве, подкрепленный участием в проекте ранней профессиональной подготовки и практикой в компаниях Большой четверки и ФНС РФ).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая со стабильным ежегодным спросом. Более 3 000 активных вакансий в Москве. Практика с крупнейшими партнерами: консалтинговые компании (ДРТ, Кэпт, В1, ТеДо, Юникон), налоговые органы (ЦА ФНС России, Межрегиональные инспекции по крупнейшим налогоплательщикам, УФНС по Москве), департаменты Минфина России.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор налоговых данных и систем цифрового налогового мониторинга (AI-Driven Tax). Специалист по налоговому комплаенсу с ИИ.
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист высшей квалификации, способный разворачивать цифровые экосистемы сквозного налогового мониторинга, бесшовно интегрировать учетные ИТ-платформы бизнеса с государственными информационными системами и применять предиктивную аналитику ИИ для предотвращения финансовых и регуляторных рисков.

3.3	Профессиональные навыки	Проектирование алгоритмов автоматизированного контроля хозяйственных операций; управление переходом крупных холдингов на налоговый мониторинг; предиктивное моделирование налоговой нагрузки бизнеса на основе Big Data.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Системное мышление на стыке финтеха, аудита и права; высокая когнитивная гибкость в условиях непрерывного изменения регуляторной среды; цифровая дипломатия и этика при работе с конфиденциальными государственными данными.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Применение проектного подхода и ранней профессиональной специализации (для выпускников колледжей предусмотрен ускоренный трек – 3 года); участие студентов в проектах; регулярные стажировки, разбор реальных кейсов и проектная работа с привлечением наставников из ведущих аудиторских компаний и ведомств.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Бизнес-анализ», «Корпоративная отчетность», «Основы налогообложения бизнеса», «Налоговое администрирование», «Налогообложение физических лиц и предпринимательства», «Договорное право», «Налоговое право и актуальная налоговая практика», «ИИ-инструменты в налогах: применение и ограничения»
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 756 часов комплексной учебной и производственной практики в компаниях-партнерах; защита сквозных групповых проектов по оптимизации налоговой нагрузки; публикация научных исследований и докладов на конференциях; защита комплексной ВКР, выполненной по реальным техническим заданиям работодателей и перед аттестационной комиссией из действующих практиков (партнеров, в том числе ФНС и Минфина).

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент.
1.3	Наименование образовательной программы	Бизнес-архитектура и аналитика (дополнительная квалификация «Специалист по процессному управлению»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Бизнес-аналитик, бизнес-архитектор, специалист по процессному управлению, системный аналитик, аналитик данных, специалист по оптимизации и реинжинирингу бизнес-процессов, консультант в сфере управленческого консалтинга.
2.2	Профессиональные навыки	Сбор и анализ данных о производительности компании с помощью языков R, Python и SQL; проектирование, регламентация и оптимизация бизнес-процессов в среде графического моделирования ARIS; моделирование сквозной архитектуры организаций на основе языка ArchiMate; функционально-стоимостной анализ процессов (activity-based costing); развертывание BI-систем (Tableau, SAS) и применение технологий интеллектуального анализа процессов (Process Intelligence); разработка административных регламентов и внедрение ИТ-решений для CPM и ERP-систем.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Управление организационными изменениями и когнитивная гибкость; системное мышление на стыке экономики, менеджмента и ИТ-инженерии; проектная командная работа при анализе сверхбольших объемов данных (Big Data); выявление скрытых закономерностей для выработки стратегических управленческих решений.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 170 000 ₽ (стартовый уровень Junior бизнес-аналитика / ассистента консультанта в Москве, подкрепленный сквозной специализацией с 1 курса и поддержкой стратегического технологического партнера программы — АО «Кэпт»).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Исключительно высокая со стабильным спросом. Более 14 000+ активных вакансий в сфере бизнес-анализа, процессного управления и ИТ-консалтинга по РФ (hh.ru). Генеральный партнер программы — АО «Кэпт» (крупнейшая аудиторско-консалтинговая фирма). Базы практик и партнеры: крупный бизнес финансового сектора, промышленности, телекоммуникаций и здравоохранения, а также органы государственного управления.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Проектировщик бесшовных ИИ-экосистем и цифровых двойников бизнеса (AI-Driven Enterprise Architect & Process Mining Engineer).
3.2	Описание профиля компетенций	ИТ-экономист и архитектор высшего звена, способный создавать динамические цифровые двойники организаций (DTO), внедрять автоматические алгоритмы Process Mining

		для непрерывного поиска скрытых потерь и бесшовно перестраивать операционные процессы компании под управлением генеративного ИИ.
3.3	Профессиональные навыки	Построение предиктивных моделей бизнес-архитектуры холдингов с интеграцией LLM-агентов; автоматизированный мониторинг и реверс-инжиниринг процессов на базе Process Mining; аудит алгоритмической зрелости корпоративных ИТ-ландшафтов; оптимизация ресурсоемкости инфраструктуры организации с применением нейросетевых технологий (PyTorch, dask, Numba).
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальное системное видение кросс-отраслевых взаимосвязей; развитая цифровая этика при работе с большими массивами чувствительных данных; лидерство в управлении гибридными командами (разработчики, менеджеры, экономисты).
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Реализация уникального формата двух квалификаций (Экономика + Менеджмент) в рамках единого трека; сквозная профилизация с 1 курса (раннее изучение программирования и баз данных); прямое вовлечение ИТ-практиков и консультантов АО «Кэпт» в проведение занятий, разбор реальных корпоративных кейсов и проектное наставничество.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Управление бизнес-процессами», «Архитектура организации», «Аналитика и инжиниринг бизнес-архитектуры», «Инструменты бизнес-аналитики в R, Python и SQL», «Практикум по моделированию и инжинирингу бизнес-процессов организаций», «Практикум по оптимизации и реверсивному инжинирингу бизнес-процессов», «Операционный менеджмент и производственные системы», «Анализ операционных процессов».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 756 часов комплексной практической подготовки на базовой кафедре АО «Кэпт» и в ИТ-подразделениях партнеров; защита сквозных проектов по реинжинирингу и оптимизации реальных бизнес-систем; итоговая защита комплексной ВКР по моделированию архитектуры предприятия перед государственной аттестационной комиссией, состоящей из партнеров консалтинговых фирм и экспертов по автоматизации CPM/ERP.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика и 40.03.01 Юриспруденция.
1.3	Наименование образовательной программы	Бизнес-аудит и право (дополнительная квалификация «Специалист в области предпринимательского права»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Аудитор, внутренний аудитор, финансовый аналитик, корпоративный юрисконсульт, директор по правовому комплаенсу.
2.2	Профессиональные навыки	Проведение внешнего и внутреннего аудита, оценка рисков, ведение учета по МСФО, юридический анализ бизнеса и договорная работа.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Аналитическое мышление на стыке экономики и права, оценка регуляторных рисков, принятие решений в условиях правовой неопределенности.
2.4	Начальная заработная плата	125 000 – 175 000 ₽ (стартовый уровень Junior-аудитора / юриста по комплаенсу в Москве).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокий спрос (более 11 000+ вакансий по РФ). Ключевые партнеры: ДРТ, Кэпт, Б1, ТеДо, Минфин России.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор автоматизированного смарт-комплаенса и цифрового аудита (Smart Contract Compliance Auditor).
3.2	Описание профиля компетенций	Финансово-правовой инженер для аудита децентрализованных систем, оценки смарт-контрактов и внедрения ИИ-комплаенса.
3.3	Профессиональные навыки	Аудит блокчейн-платформ, создание ИИ-агентов против финансовых нарушений, оценка ЦФА.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Системное видение на стыке финтеха и права, цифровая этика, гибкость при смене регуляторных режимов.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Освоение двух направлений (Экономика + Юриспруденция), проектное обучение и наставничество экспертов-практиков.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Аудит и контроль», «МСФО», «Предпринимательское право», «Корпоративное право», «Информационные технологии в аудите».
4.3	Форма контроля / Индикатор	756 часов практики в аудиторских фирмах, защита проектов и итоговая ВКР перед госкомиссией.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент.
1.3	Наименование образовательной программы	Международный бизнес: налоги и аналитика / International Business: Taxes and Analytics
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Специалист по ВЭД, международный финансовый аналитик, налоговый консультант, бизнес-аналитик, экономист по экспортно-импортным операциям и др.
2.2	Профессиональные навыки	Обоснование внешнеторговых сделок, оптимизация логистических цепочек, МСФО, предиктивное моделирование и визуализация на R и Python.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Переговоры на английском, владение вторым иностранным языком, кросс-культурный менеджмент.
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 170 000 ₽ (Junior-специалист по ВЭД / финансовый аналитик в Москве).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Очень высокая со стабильным трендом к росту. Более 12 000+ активных вакансий в сфере ВЭД, международного налогового планирования и финансового анализа по РФ (hh.ru), включая смежные роли Junior-аналитиков больших данных со знанием иностранных языков. Базы практик и партнеры: Минфин РФ, Федеральная таможенная служба (ФТС), крупнейшие логистические операторы, консалтинговые компании и аналитические центры реального сектора экономики.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	AI-архитектор трансграничных цепей поставок и международного налогообложения.
3.2	Описание профиля компетенций	Экономист-аналитик, управляющий глобальными цепями поставок с применением машинного обучения и ИИ.
3.3	Профессиональные навыки	Применение нейросетей для прогнозирования, предиктивная аналитика рисков, автоматизация валютного контроля.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Когнитивная адаптивность и цифровая гибкость при управлении данными.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Англоязычный формат профильных дисциплин, разделение на траектории со 2-3 курса, интеграция ИТ-подготовки с 1 курса.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Предиктивная аналитика больших данных», «Международное налогообложение», «Таможенное регулирование» и др.
4.3	Форма контроля / Индикатор	Практика (756 часов), защита аналитических проектов и комплексной англоязычной ВКР.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа (в партнерстве с Wildberries & Russ и ТПП РФ).
1.2	Код и направление подготовки	38.03.06 Торговое дело.
1.3	Наименование образовательной программы	Электронная коммерция (дополнительная квалификация «Специалист по интернет-маркетингу»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	E-commerce Director, Marketplace Manager, Digital-маркетолог, E-commerce Data Analyst, категорийный менеджер, специалист по трансграничной логистике, Growth Hacker, фаундер.
2.2	Профессиональные навыки	Аудит воронок продаж, расчет юнит-экономики (CAC, LTV, AOV), ценовая аналитика, дашборды в Power BI и Excel, учет в 1С, интернет-маркетинг (SEO, SMM, Performance).
2.3	Надпрофессиональные навыки	Кросс-функциональное мышление, клиентоцентричность, адаптивность к изменениям алгоритмов, управление распределенными командами.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ для начинающих специалистов в Московском регионе с практическим опытом.
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Более 25 000+ активных вакансий по РФ (hh.ru). Базы практик: экосистема Wildberries & Russ, ТПП РФ, ритейлеры.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор омниканальных торговых экосистем и AI-driven e-commerce платформ.
3.2	Описание профиля компетенций	ИТ-стратег и коммерсант, объединяющий ритейл, внедряющий ИИ для персонализации и предиктивные модели логистики.
3.3	Профессиональные навыки	Интеграция рекомендательных систем, автоматизация CRM с LLM-агентами, прогнозный анализ Big Data, ИТ-безопасность.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Стратегическое видение, цифровая этика, когнитивная гибкость при выходе на международные рынки.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Гибридный формат (две квалификации), раннее погружение, менторство топ-менеджментов партнеров.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Юнит-экономика и аналитика продаж», «Логистика интернет-торговли», «Power BI и Excel», «Налоговое структурирование», «SMM», «Таргетированная реклама».
4.3	Форма контроля / Индикатор	756 часов практики, защита сквозных проектов и защита ВКР в формате «Стартап как диплом».

Факультет социальных наук и массовых коммуникаций

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций.
1.2	Код и направление подготовки	37.03.01 Психология.
1.3	Наименование образовательной программы	Психология виртуальной среды и медиапространства
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Киберпсихолог, медиапсихолог, UX/UI-исследователь (Usability Specialist), специалист по дистанционной психодиагностике, ИТ-коуч, HR-аналитик цифровой среды, медиаконсультант, специалист по защите информационной безопасности личности.
2.2	Профессиональные навыки	Проведение аппаратно-программных исследований поведения пользователей (айтрекинг, VR/AR-метрики); психологический аудит и экспертный анализ интернет-контента (контент-анализ, нарративный и герменевтический анализ); разработка ИИ-ботов и автоматизированных экспертных систем психологической помощи; проектирование интерфейсов на основе когнитивных паттернов; лингво-семиотический анализ медиакоммуникаций.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное междисциплинарное мышление на стыке классической психологии и ИТ-инженерии; управление киберрисками и психологической безопасностью в цифровой среде; цифровая этика при работе с персональными данными и большими массивами цифровых следов; высокая когнитивная гибкость в условиях стремительного изменения медиаландшафта.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ (стартовый уровень для Junior UX-исследователей, киберпсихологов и HR-аналитиков в ИТ-компаниях и аналитических центрах Москвы, обусловленный дефицитом специалистов на стыке гуманитарных и цифровых технологий).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая востребованность в связи с тотальной цифровизацией бизнеса и психологизацией медиасреды. Более 8 000+ активных вакансий в ИТ-секторе, маркетинговых агентствах и психологических центрах по РФ (hh.ru). Партнеры и базы практик: ведущие ИТ- и телекоммуникационные компании, Городской психолого-педагогический центр ДОНМ, Институт прикладной психологии, Университет практической психологии, международные консалтинговые группы (Б1 Консалт), рекламные холдинги (Nectarin, ANCOR).
3.	**Профиль «новых» компетенций**	

3.1	**«Профессия» будущего**	Инженер-проектировщик когнитивной безопасности и симуляционных психологических сред (Cognitive Safety & VR-Therapy Engineer).
3.2	Описание профиля компетенций	Киберспециалист, способный проектировать безопасные терапевтические и обучающие виртуальные миры, разрабатывать предиктивные алгоритмы ИИ для выявления скрытых психологических угроз (кибербуллинг, деструктивный контент) и настраивать бесшовное, психологически комфортное взаимодействие человека со сложными ИИ-агентами.
3.3	Профессиональные навыки	Моделирование когнитивных и психофизиологических процессов из нейроподобных элементов; предиктивный анализ деструктивного поведения пользователей на основе «цифровых следов» и ИИ-алгоритмов; разработка и калибровка сценариев психологического вмешательства в VR/AR-среде; аудит алгоритмической зрелости рекомендательных систем на предмет психологического давления.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальная эмпатия в гибридных (человек-машина) средах; развитая цифровая деонтология и биоэтика; лидерство в кросс-функциональных командах разработчиков нейросетей, геймдизайнеров и социологов.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Уникальное сочетание фундаментального университетского психологического образования с ИТ-грамотностью; практико-ориентированный трек с ранним погружением в исследовательскую деятельность на базе Учебно-научной лаборатории экспериментальной психологии; участие в реальных прикладных проектах по заказу медиакомпаний и психологических центров.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Прикладная киберпсихология», «Методы искусственного интеллекта в психодиагностике», «Психологический анализ интернет-контента и виртуальной среды», «Телепсихология и психологический консалтинг», «Психология игры и мультимедийных развлечений», «Кибертехнологии в научно-психологических исследованиях», «Экстремальная психология и психология безопасности информационной среды».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение комплексной практической подготовки в ИТ-компаниях и психологических центрах; защита сквозных исследовательских ИТ-проектов (разработка ботов, юзабилити-тестирование сайтов); итоговая государственная аттестация в форме защиты комплексной ВКР (включая формат «Стартап как диплом» по созданию цифровых инструментов психологической помощи) перед комиссией из докторов наук и практиков индустрии.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
1.3	Наименование образовательной программы	Управление персоналом
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	HR-директор, HR-аналитик, рекрутер, T&D/L&D менеджер, C&B-менеджер и др.
2.2	Профессиональные навыки	Подбор и оценка персонала, бюджетирование систем мотивации, расчет эффективности человеческого капитала, кадровое делопроизводство.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Эмоциональный интеллект, системное мышление и управление изменениями.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 150 000 ₽ (стартовый уровень в крупных холдингах Москвы при поддержке партнера программы — группы ANCOR).
2.5	Востребованность	Высокая востребованность на рынке (более 18 000 вакансий). Партнеры: ANCOR, «Технологии доверия», Б1 и др.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор гибридных рабочих сред и предиктивного HR-моделирования.
3.2	Описание профиля компетенций	Цифровой HR-стратег для работы с распределенными командами и предиктивной аналитикой.
3.3	Профессиональные навыки	Построение моделей оттока кадров, автоматизация процессов с использованием ИИ.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Этика работы с данными, кросс-культурное лидерство.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Практико-ориентированная подготовка с участием экспертов-практиков и топ-менеджеров.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Основы HR-аналитики», «Построение HR-бренда», «Оценка персонала» и др.
4.3	Форма контроля / Индикатор	Практика у партнеров, защита кейсов и итоговая аттестация в формате ВКР.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций.
1.2	Код и направление подготовки	39.03.01 Социология.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономическая социология (профили: «Экономическая социология» и «Социальная урбанистика и управление региональным развитием»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Социолог-аналитик, исследователь финансовых и потребительских рынков, урбанист-аналитик, специалист по государственному и региональному управлению, демограф, мигрантолог, руководитель социологических проектов.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование и проведение прикладных количественных и качественных исследований (от разработки программ до полевого этапа); статистическая обработка баз данных в специализированных программных пакетах (SPSS, R); анализ потребительского поведения, финансовой активности и условий финансового поведения; моделирование пространственного и социально-экономического развития регионов и городов.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное социально-экономическое мышление; навыки ведения междисциплинарных коммуникаций; проектная командная работа при анализе макросоциологических трендов; критический анализ информации и выявление скрытых закономерностей общественного мнения для принятия управленческих решений.
2.4	Начальная заработная плата	100 000 – 140 000 ₽ (стартовый уровень для Junior аналитиков-исследователей, специалистов полевых отделов маркетинговых агентств и ассистентов в аналитических центрах Москвы, подкрепленный опытом проведения как минимум 3-х авторских социологических исследований за время учебы).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Стабильно высокая востребованность в коммерческом секторе и органах власти. Более 10 000+ активных вакансий в сфере исследований рынка, анализа данных и регионального консалтинга по РФ. Партнеры и базы практик: Минэкономразвития РФ, Минфин РФ, Минпромторг России, Федеральная таможенная служба, АО «Зарубежнефть», Оргнефтехим-Холдинг, ведущие исследовательские центры (ВЦИОМ, ФОМ).
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Специалист по оценке социального воздействия. Дата-социолог и архитектор геосоциальных цифровых платформ (AI-Driven Data Sociologist & Smart City Social Engineer). Форсайтер.
3.2	Описание профиля компетенций	Междисциплинарный аналитик на стыке социологии, Data Science и пространственного планирования, способный агрегировать цифровые следы населения, выстраивать прогнозные модели развития городских агломераций и

		программировать ИИ-алгоритмы для предиктивного анализа социальных и экономических кризисов.
3.3	Профессиональные навыки	Сбор и анализ Social Big Data (парсинг социальных сетей, обработка интернет-запросов и цифровых следов); построение предиктивных моделей пространственного развития (урбанистика) с интеграцией ГИС-технологий; автоматизированный мониторинг социального самочувствия регионов с помощью алгоритмов машинного обучения.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальное системное видение макросоциальных процессов; развитая цифровая этика при работе с чувствительными данными населения; кросс-культурная адаптивность и медиация в цифровой среде.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Модульно-профильная траектория: первые два курса — фундаментальная подготовка, с 3 курса — жесткое разделение на целевые треки («Экономическая социология» / «Социальная урбанистика»); сквозная проектная и научно-исследовательская практика (1848 часов) со включением студентов в реальные «полевые» проекты Кафедры социологии.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Методология и методы социологических исследований в сфере экономики и финансов», «Обработка данных исследований с использованием компьютерных технологий», «Исследование финансовых рынков и экономического поведения», «Теории и практики социальной урбанистики», «Управление региональным развитием», «Интернет-технологии социологических коммуникаций», «Системное моделирование (трендвотчинг, сценарное планирование)».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Выполнение и защита минимум 3-х комплексных авторских социологических исследований ко 2-му курсу; прохождение 1848 часов практической подготовки в министерствах-партнерах и исследовательских агентствах; итоговая аттестация в форме защиты комплексной аналитической ВКР или проекта пространственного развития региона перед экспертной комиссией.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций (совместно с Ляонинским университетом, КНР, и Университетом им. Алламе Табатабаи, Иран)
1.2	Код и направление подготовки	41.03.04 Политология.
1.3	Наименование образовательной программы	Мировая политика / Global Politics
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Политический аналитик-международник, GR-менеджер международных компаний, эксперт-консультант аналитических центров, дипломатический работник, специалист по внешнеполитическому планированию, медиааналитик зарубежных СМИ, атташе по гуманитарному сотрудничеству.
2.2	Профессиональные навыки	Ведение профессиональной коммуникации и экспертизы на английском и втором восточном языке (китайский / фарси); политическое прогнозирование и моделирование международных конфликтов; аудит и экспертиза доктринальных документов государств; подготовка аналитических материалов для профильных ведомств.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Политическое критическое мышление; кросс-культурное лидерство и ведение международных переговоров; многофакторный системный анализ геополитических рисков; выявление дезинформации и скрытого контекста в глобальном медиапространстве.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 160 000 ₽ (стартовый уровень для Junior аналитиков и GR-ассистентов в Москве, подкрепленный свободным владением профессиональным английским языком, региональной восточной специализацией и стажировкой на 3 курсе в Китае или Иране).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая со стабильным спросом на фоне масштабного «разворота на Восток». Более 5 000+ активных вакансий в сфере внешнеэкономической деятельности, консалтинга и международного сотрудничества по РФ (hh.ru). Стратегические партнеры и базы практик: Российский совет по международным делам (РСМД), Россотрудничество, Центр поддержки и развития общественных инициатив «Креативная дипломатия», международные медиаструктуры (RT, Sputnik).
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Геополитический архитектор цифровых альянсов и AI-аналитик трансграничных угроз (AI-Driven Global Risk Analyst & Digital Diplomat).
3.2	Описание профиля компетенций	Международник высшего ранга, способный применять ИИ для предиктивного моделирования гибридных конфликтов, формировать стратегии цифровой и кибербезопасности государств в рамках многополярных союзов и координировать международные ИТ-экосистемы.

3.3	Профессиональные навыки	Автоматизированный ИИ-мониторинг геополитической напряженности; аудит устойчивости трансграничных ИТ-ландшафтов к киберугрозам; разработка предиктивных сценариев энергетической, климатической и продовольственной безопасности государств.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальное системное видение сетевых войн и цифрового суверенитета; развитая цифровая этика при межгосударственном обмене данными; стратегическое прогнозирование макроэкономических кризисов.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	100% англоязычная среда (все лекции, семинары и ВКР реализуются на английском языке); глубокий региональный восточный компонент (изучение китайского / фарси с 1 курса); интеграция зарубежного модуля обучения на 3 курсе на базе государственных вузов КНР и Ирана; прямое вовлечение экспертов РСМД и академиков РАН.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Теория международных отношений», «Публичная дипломатия», «Гуманитарная политика», «Энергетическая политика», «Экологический и климатический аспекты международных отношений», «Методология анализа принятия внешнеполитических решений», «Практикум по моделированию международных конфликтов».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение обязательной стажировки в Россотрудничестве, РСМД или зарубежных вузах-партнерах; защита сквозных аналитических кейсов по реальным международным конфликтам; итоговая защита комплексной ВКР на английском языке перед государственной комиссией из дипломатов и экспертов-международников.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций.
1.2	Код и направление подготовки	41.03.04 Политология.
1.3	Наименование образовательной программы	Современные политические технологии, экспертиза и GR (профили: «Политология экономических процессов» и «Политические технологии»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Политический технолог, GR-менеджер, политический консультант, стратегический аналитик, руководитель избирательных кампаний, лоббист, эксперт аналитических центров (Think Tanks), спичрайтер, медиаменеджер.
2.2	Профессиональные навыки	Разработка и реализация избирательных стратегий и политических кампаний; моделирование и анализ политических рисков в экономических процессах; ведение GR-коммуникаций и представление интересов бизнеса в органах государственной власти; экспертиза законопроектов и нормативно-правовых актов; проведение электоральных и прикладных политических исследований.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системный анализ на стыке политики и макроэкономики; стратегическое планирование в условиях высокой неопределенности; управление кризисными коммуникациями; ведение сложных переговоров и формирование коалиций; критическое мышление при анализе медиаполей и информационных потоков.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 150 000 ₽ (стартовый уровень для Junior GR-менеджеров в коммерческих корпорациях, ассистентов политических консультантов и аналитиков в ведущих экспертных центрах Москвы, таких как Фонд национальной энергетической безопасности и Центр политического анализа).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Исключительно высокая со стабильным спросом. Более 7 000+ активных вакансий в сфере связей с государственными органами, политического консалтинга и аналитического обеспечения бизнеса по РФ (hh.ru). Партнеры и базы практик: Государственная Дума РФ, Фонд национальной энергетической безопасности (ФНЭБ), Центр политического анализа (ЦПА), Международный институт новейших государств, Центр политических исследований, крупные ТЭК-компании и консалтинговые холдинги.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Инженер цифровых электоральных платформ и AI-стратег политических систем (AI-Driven GR-Architect & Digital Campaign Manager).
3.2	Описание профиля компетенций	Цифровой политтехнолог и GR-архитектор высшего звена, способный применять искусственный интеллект для предиктивного электорального моделирования, использовать алгоритмы больших данных (Big Data) для микротаргетинга в цифровой среде и выстраивать

		стратегии защиты корпоративного и государственного суверенитета в условиях гибридных инфо-атак.
3.3	Профессиональные навыки	Построение прогнозных моделей социально-политической напряженности на основе Big Data; автоматизированный мониторинг и контр-моделирование инфо-потоков с помощью генеративного ИИ; аудит алгоритмической уязвимости цифровых платформ госуправления; управление репутационными рисками в виртуальной среде (ORM) с применением нейросетевых инструментов.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальное стратегическое видение кросс-отраслевых взаимосвязей политики и ИТ-технологий; развитая цифровая этика при работе с большими массивами данных о настроениях населения; лидерство в распределенных проектных командах.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Модульно-профильная траектория: первые два курса — фундаментальная политологическая база, с 3 курса — жесткое деление на профили («Политология экономических процессов» или «Политические технологии»); сквозная проектная практика и решение прикладных кейсов по прямым заказам работодателей; привлечение к преподаванию действующих депутатов Госдумы РФ и топ-аналитиков страны.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Политический анализ и прогнозирование», «Политология экономических процессов», «Политические технологии», «PR и GR технологии в политике и бизнесе», «Стратегический анализ и политическое консультирование», «Практикум по моделированию и анализу политических рисков», «Технологии избирательных кампаний».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Выполнение и защита комплексных проектов по заказу профильных работодателей (ФНЭБ, ЦПА); прохождение сквозной практической подготовки в органах госвласти и консалтинговых структурах; итоговая государственная аттестация в форме защиты комплексной аналитической ВКР (или проекта реальной политической/GR-кампании) перед аттестационной комиссией, состоящей из политтехнологов и GR-директоров крупных компаний.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций.
1.2	Код и направление подготовки	42.03.01 Реклама и связи с общественностью
1.3	Наименование образовательной программы	Реклама и связи с общественностью (профили: «Интегрированные коммуникации» и «Общественно-политическая и бизнес-журналистика»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Директор по коммуникациям (CCO), PR-директор, политический и экономический обозреватель, деловой журналист, пресс-секретарь, контент-стратег, антикризисный пиарщик, бренд-медиа продюсер, копирайтер, медиааналитик.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование интегрированных коммуникационных кампаний; проведение глубоких журналистских расследований и подготовка аналитических материалов для деловых СМИ; аудит медиаполей и управление репутацией бренда; медиапланирование, запуск и оптимизация рекламных кампаний (Performance, SEO, SMM); производство мультимедийного контента и работа с лонгридами.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Архитектура смыслов, фактчекинг и верификация источников информации; системное кросс-медийное мышление; высокий эмоциональный интеллект; кризис-менеджмент и стрессоустойчивость в условиях ведения агрессивных информационных и электоральных кампаний.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 150 000 ₽ (стартовый уровень для Junior PR-специалистов, деловых журналистов и медиааналитиков в Москве, подкрепленный опытом ведения реальных проектов в федеральных СМИ и коммуникационных агентствах за время обучения).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Исключительно высокая, более 16 000+ активных вакансий в сфере маркетинга, деловых коммуникаций и PR по РФ (hh.ru). Стратегические партнеры и базы практик: Союз предприятий печатной индустрии (ГИПП СППИ), коммуникационная группа ANCOR, международный консалтинг Б1 Консалт, ИА «РБК», Издательский дом «Коммерсантъ», ведущие сетевые рекламные агентства (Nectarin), пресс-службы органов государственной власти.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Продюсер интеллектуальных бренд-медиа и AI-верификатор деловых коммуникаций (AI-Driven Brand Media Producer & Data Journalism Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Коммуникатор и медиааналитик высшего звена, способный разворачивать экспертные корпоративные медиаплатформы, применять ИИ-алгоритмы для глубокого анализа больших данных (Data Journalism) и выстраивать автоматизированные системы противодействия фейкам и репутационным атакам.

3.3	Профессиональные навыки	Программирование сквозных ИИ-агентов для автоматической генерации и адаптации омниканального контента; аудит алгоритмической чистоты информационного следа бренда; предиктивная аналитика Big Data в сфере медиапотребления и электоральных настроений; проведение фактчекинга с применением нейросетевых инструментов.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальная цифровая этика и деонтология при работе с чувствительными данными; когнитивная гибкость; лидерство в распределенных гибридных командах (дата-журналисты, ИТ-аналитики, PR-стратеги).
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Модульно-профильная траектория: первые два курса — освоение базовых кросс-медийных компетенций, с 3 курса — жесткая специализация по профилям («Интегрированные коммуникации» / «Общественно-политическая и бизнес-журналистика»); сквозное проектное обучение (более 500 часов практических проектов и 900+ часов производственной практики); прямое наставничество главных редакторов деловых СМИ и топ-менеджеров PR-агентств.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Digital-коммуникации», «Нативная реклама в информационном пространстве», «Разработка контента для интегрированных коммуникаций», «Методы и технологии мониторинга социальных сетей», «Бизнес-журналистика и экономический анализ в СМИ», «Общественно-политическая проблематика в масс-медиа», «Копирайтинг и основы сторителлинга».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение многоступенчатой практической подготовки (972 часа) в редакциях деловых СМИ и PR-агентствах; публичная защита портфолио опубликованных аналитических материалов и реализованных коммуникационных кампаний; итоговая государственная аттестация в форме защиты комплексной ВКР (включая формат «Стартап как диплом» по созданию нового медиапродукта или коммуникационного агентства) перед комиссией из экспертов АКАР, главных редакторов и директоров по коммуникациям крупного бизнеса.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций.
1.2	Код и направление подготовки	42.03.01 Реклама и связи с общественностью.
1.3	Наименование образовательной программы	Связи с общественностью в политике и бизнесе / Public Relations in Politics and Business
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Международный PR-менеджер, директор по коммуникациям (CCO), GR-менеджер, пресс-секретарь, бренд-стратег, кризис-менеджер.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование коммуникационных кампаний на английском языке, аудит медиаполей, построение отношений между государством, бизнесом и обществом.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Кросс-культурное мышление, стратегический сторителлинг, управление рисками в условиях неопределенности.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 160 000 ₽ (стартовый уровень для специалистов в Москве).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокий спрос (более 15 000+ вакансий в РФ). Партнеры: Group4Media, ANCOR, Б1 Консалт, «Родная Речь» и др.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор кросс-культурных цифровых альянсов и AI-модератор трансграничной репутации.
3.2	Описание профиля компетенций	Управление репутацией на глобальном уровне с использованием ИИ-алгоритмов для мониторинга трендов.
3.3	Профессиональные навыки	Автоматизированный ИИ-мониторинг, аудит цифровых следов, прогнозные сценарии кризисов.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая этика, когнитивная гибкость, лидерство в гибридных командах.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	100% англоязычная среда, восточный вектор, привлечение практиков индустрии.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Digital-коммуникации», «Теория коммуникаций», «Исследования рынка», «Реклама в политике и экономике» и др.
4.3	Форма контроля / Индикатор	Практическая подготовка более 900 часов, защита кейсов и ВКР на английском языке.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций.
1.2	Код и направление подготовки	47.03.01 Философия
1.3	Наименование образовательной программы	Этика бизнеса
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Корпоративный этик, комплаенс-менеджер, специалист по ESG-трансформации и устойчивому развитию, медиатор корпоративных конфликтов, специалист аналитического центра, комьюнити-менеджер, биоэтик, руководитель проектов в сфере НКО.
2.2	Профессиональные навыки	Проведение комплексной этической и гуманитарной экспертизы бизнес-проектов; разработка и внедрение корпоративных кодексов этики; медиация, регулирование трудовых и партнерских споров; проектирование инклюзивных образовательных и бизнес-сред; управление репутационными рисками в сфере деловых коммуникаций.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное критическое мышление; развитый эмоциональный интеллект (EQ); искусство убеждения и аргументации; межкультурная адаптивность при ведении международных деловых переговоров; выявление манипулятивных PR-технологий и психологических механизмов давления.
2.4	Начальная заработная плата	100 000 – 140 000 ₽ (стартовый уровень для ассистентов по комплаенсу, младших аналитиков ESG-отделов и координаторов устойчивого развития в Москве, подкрепленный сквозным участием в проектных бизнес-кейсах с 1 курса).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Стабильно высокая со стремительным ростом спроса на специалистов по устойчивому развитию и комплаенсу. Более 6 000+ активных вакансий в аналитических, консалтинговых структурах и корпоративном секторе по РФ (hh.ru). Стратегические партнеры и базы практик: Институт этнологии и антропологии РАН, Музей предпринимателей, меценатов и благотворителей, ведущие российские НКО и государственные структуры.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор систем ИИ-этики и предиктивного комплаенс-моделирования (AI Ethics & Corporate Governance Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Цифровой философ и аналитик высшего звена, способный осуществлять экспертизу внедрения систем искусственного интеллекта на соответствие этическим нормам, конструировать ценностные контуры LLM-моделей и превентивно устранять регуляторные, социальные и биоэтические риски технологического бизнеса.
3.3	Профессиональные навыки	Разработка и аудит этических кодексов для ИИ-агентов; экспертиза нейросетевых алгоритмов на предмет скрытой

		дискриминации и уязвимостей; моделирование предиктивных сценариев биоэтической безопасности бизнеса (в генетике, трансплантологии); проектирование этических смарт-контрактов.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Глобальное гуманитарное видение кросс-отраслевых рисков; экстремальная цифровая деонтология и биоэтика; лидерство в распределенных гибридных командах (дата-инженеры, юристы, топ-менеджмент).
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Проектно-ориентированный тип обучения: сквозная интеграция практических кейсов от работодателей с 1 курса; сочетание фундаментального философского базиса с практическим практикумом деловых коммуникаций и медиации; активное взаимодействие с российскими и зарубежными научно-исследовательскими центрами.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Философия бизнеса», «Деловые коммуникации (практикум)», «Медиация и искусство убеждения», «Биоэтика», «Риторика», «Прикладные манипулятивные технологии и методы социального управления».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Публичная защита сквозных проектов по этическому и гуманитарному аудиту реальных бизнес-систем; прохождение практики в НКО, академических институтах и бизнес-структурах; итоговая государственная аттестация в форме защиты комплексной ВКР (включая прикладной формат «Стартап как диплом» по созданию этических кодексов или социальных проектов) перед комиссией из ученых и представителей бизнеса.

Финансовый факультет

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет (совместно с Факультетом информационных технологий и анализа больших данных).
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика и 10.03.01 Информационная безопасность.
1.3	Наименование образовательной программы	Государственные финансовые технологии
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	GovTech Developer, комплаенс-менеджер в ИБ, казначей-аналитик, государственный аудитор, ИТ-экономист, специалист по защите информации в ГИС, аналитик ЦФА.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование средств защиты ГИС; программирование на Python и SQL; управление ликвидностью в госсекторе; аудит защищенности систем; анализ ЦФА.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное инженерно-экономическое мышление, управление киберрисками, принятие решений на основе Big Data и ИИ.
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 180 000 ₽ (стартовый уровень в Москве).
2.5	Востребованность и партнеры	Более 12 000+ вакансий по РФ. Партнеры: Федеральное казначейство РФ, Правительство РФ, Лаборатория Касперского, Счетная палата РФ, Минфин, Минцифры, Сбер, ВЭБ.РФ, ГТЛК.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор защищенных суверенных финтех-платформ и предиктивный аудитор цифрового бюджета.
3.2	Описание профиля компетенций	ИТ-экономист и криптограф для проектирования платежных экосистем, внедрения ИИ в бюджетный контроль и защиты критической инфраструктуры.
3.3	Профессиональные навыки	Мониторинг защищенности бюджетных процессов, аудит децентрализованных платформ, предиктивная аналитика.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Две квалификации в едином треке, практика в аналитической аудитории Федерального казначейства, занятия с руководителями ведомств.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Децентрализованные финансы», «Цифровые финансовые активы», «Казначейские цифровые сервисы», «Информационная безопасность в системе госфинансов», «Python» и др.
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита ВКР перед комиссией во главе с руководством Федерального казначейства, выдача диплома бакалавра экономики и диплома о профпереподготовке в ИБ.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика и 01.03.02 Прикладная математика и информатика.
1.3	Наименование образовательной программы	Финансовые инструменты и цифровые технологии анализа (дополнительная квалификация «Программист»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Квант (Quantitative Analyst), финансовый инженер, алгоритмический трейдер (Algo Trader), аналитик финансовых рынков, разработчик финтех-сервисов, риск-менеджер инвестиционного фонда, специалист по финансовому консультированию.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование сложных финансовых инструментов и деривативов; разработка комбинированных инвестиционных стратегий; программирование на Python и R для финансового анализа; работа со структурами данных, SQL и базами данных котировок; автоматизация торговых роботов; проведение секьюритизации активов.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное математическое и экономическое мышление; способность принимать взвешенные решения в условиях высокой волатильности; дата-ориентированный подход к решению задач рынка; умение аргументированно защищать инвестиционные гипотезы перед клиентами и регулятором.
2.4	Начальная заработная плата	140 000 – 190 000 ₽ (стартовый уровень в Москве для специалистов уровня Junior Quant / Junior Quantitative Analyst, подкрепленный фундаментальными знаниями высшей математики, программирования и непосредственным прохождением практики на бирже).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Исключительно высокая, обусловленная острым дефицитом экономистов с глубоким бэкграундом в разработке. Более 12 000+ активных вакансий в банковском, инвестиционном и ИТ-секторе РФ (hh.ru). Стратегические партнеры и базы практик: Банк России (мегарегулятор), ПАО Московская Биржа (лаборатория MOEX LAB), ПАО Сбербанк, Яндекс, Цифровая лаборатория Фининвест.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор AI-driven инвестиционных стратегий и инжиниринга цифровых деривативов (Quantitative & AI-Driven Financial Engineer).
3.2	Описание профиля компетенций	Высококлассный ИТ-финансист, способный обучать генеративные нейросети и предиктивные модели для автоматического поиска инвестиционных паттернов, конструировать принципиально новые смарт-контракты и децентрализованные инструменты, а также проводить стресс-тестирование портфелей в реальном времени.
3.3	Профессиональные навыки	Построение высокочастотных торговых алгоритмов (HFT) на основе машинного обучения; разработка

		математических моделей оценки рисков для экзотических опционов; аудит защищенности смарт-контрактов цифровых финансовых активов (ЦФА); обработка неструктурированных Big Data для сентимент-анализа рынков.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальная адаптивность к изменениям алгоритмов глобального и локального рынков; цифровая этика при управлении алгоритмическими торговыми системами; лидерство в кросс-функциональных квант-командах.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Усиленная синергетическая траектория: параллельное освоение дисциплин высшей математики и ИТ-разработки с экономическими блоками; сквозное проектное наставничество силами действующих аналитиков Московской Биржи и Банка России с 1 курса; практическая интеграция студентов в научно-исследовательские проекты.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Финансовый инжиниринг», «Цифровые технологии анализа финансовых рынков», «Алгоритмы и структуры данных в языке Python», «Базы данных и SQL», «Математические методы финансового анализа», «Управление рисками и конструирование сложных финансовых продуктов».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 756 часов комплексной практической подготовки в лаборатории MOEX LAB и ИТ-подразделениях топ-банков; защита сквозных прикладных квант-проектов; итоговая государственная аттестация по стандартам «Специалист рынка ценных бумаг» и «Специалист по финансовому консультированию» с защитой ВКР перед практиками индустрии.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет (совместно с Факультетом информатики и систем управления МГТУ им. Н.Э. Баумана).
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика (Финансовый университет) и 09.03.02 Информационные системы и технологии (МГТУ им. Н.Э. Баумана).
1.3	Наименование образовательной программы	Цифровизация финансовых продуктов и услуг
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Финтех-аналитик, владелец цифрового продукта (FinTech Product Owner), разработчик технологичных финансовых решений, ИТ-экономист, архитектор финансовых экосистем, специалист по цифровому банкингу.
2.2	Профессиональные навыки	Разработка и оптимизация ИТ-архитектуры финансовых организаций; создание мультисервисных и мобильных финтех-приложений; управление базами данных и финтех-проектами; моделирование информационных систем и автоматизация развертывания ПО (DevOps в финтехе).
2.3	Надпрофессиональные навыки	Управление междисциплинарными продуктовыми командами на стыке финансов и ИТ (Agile/Scrum); системный анализ комплексных финансовых экосистем; продуктовое мышление; адаптивность к изменениям глобального ИТ-ландшафта.
2.4	Начальная заработная плата	140 000 – 190 000 ₽ (стартовый уровень Junior+/Middle Product Owner или Финтех-аналитика в Москве)
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Критически высокая. В Москве одновременно открыто более 22 000 активных вакансий. Стратегические партнеры и базы практик: Банк России, Министерство финансов РФ, Федеральное казначейство, Банк ВТБ, ПАО Сбербанк, ООО «Яндекс», VK, Группа Т1.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор децентрализованных финансовых систем и ИИ-продуктов
3.2	Описание профиля компетенций	Высококлассный финтех-инженер, способный создавать автономные финансовые сервисы нового поколения, внедрять ИИ и алгоритмы машинного обучения для предиктивного анализа рынков и выстраивать бесшовные платежные инновации в распределенных сетях.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование систем генеративного ИИ для скоринга и биометрии; интеграция платежных решений на базе открытых API; разработка смарт-контрактов; аудит кибербезопасности и защита данных в цифровых транзакционных средах (Machine Learning & Advanced Infosec).
3.4	Надпрофессиональные навыки	Критическое мышление в условиях высокорисковых цифровых рынков; управление непрерывными инновациями; цифровая этика и глубокое понимание

		правового регулирования алгоритмических финансовых продуктов.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Симметричное распределение учебной нагрузки (50% занятий в каждом вузе) с параллельным обучением в двух кампусах (м. Китай-город и м. Бауманская). Финуниверситет закрывает финансово-экономический и гуманитарный блоки, МГТУ – циклы высшей математики и ИТ.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Проектный практикум по созданию и управлению финтех-продуктом», «Разработка мультисервисных приложений для мобильных операционных систем», «Архитектура организации и финансовых экосистем», «Технологии машинного обучения», «Инновации в платежах».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение сквозной практической подготовки и стажировок в крупнейших экосистемах (Сбер, ВТБ, Яндекс); защита выпускных квалификационных работ в формате реального финтех-продукта или работающего стартапа перед совместной комиссией экспертов индустрии.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и финансы (профиль: «Государственные и муниципальные финансы»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Экономист-аналитик государственных ведомств, специалист Министерства финансов, эксперт органов Федерального казначейства, финансовый менеджер бюджетных учреждений, аналитик национальных проектов, аудитор Контрольно-счетных органов.
2.2	Профессиональные навыки	Разработка и реализация государственной бюджетной политики; организация и администрирование бюджетного процесса; финансирование национальных проектов и государственных программ; управление государственными доходами, расходами и долговыми обязательствами; организация и проведение государственных закупок; автоматизированный учет и финансовое планирование в ГИИС «Электронный бюджет».
2.3	Надпрофессиональные навыки	Государственное и стратегическое мышление; понимание макроэкономических взаимосвязей и суверенных рисков; умение работать с нормативно-правовыми актами; управление проектами в жестко регламентированной среде; экспертно-аналитическое прогнозирование.
2.4	Начальная заработная плата	90 000 – 130 000 ₽ (Стартовый уровень специалиста / ведущего специалиста в федеральных ведомствах и крупных госкорпорациях в Москве, с перспективой быстрого карьерного роста до руководящих позиций).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Стабильно высокая. Более 10 000 активных вакансий. Основные базы практик и трудоустройства: Минфин России, Федеральное казначейство, Счетная палата РФ, Федеральная налоговая служба, государственные внебюджетные фонды и госкорпорации.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор предиктивных моделей суверенных макрофинансов (AI-Driven Public Finance Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Государственный служащий высшего звена, способный моделировать сценарии исполнения бюджета и развития макроэкономики на основе искусственного интеллекта, распределять ресурсы под нацпроекты с автоматическим контролем эффективности затрат в режиме реального времени.
3.3	Профессиональные навыки	Применение прогнозных алгоритмов и машинного обучения для администрирования доходов бюджета; предиктивный анализ налоговых поступлений; управление цифровым рублем в целевом финансировании госпрограмм; программирование смарт-контрактов для автоматического исполнения бюджетных обязательств.

3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая этика и кибергигиена при работе с закрытыми государственными данными; обостренное чувство социальной ответственности; антикризисное управление в условиях высокой неопределенности.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Специализация (профилизация) начинается после 2-го курса; глубокое практическое погружение за счет привлечения действующих чиновников высшего ранга и экспертов Минфина России к чтению лекций; прохождение 756 часов сквозной практической подготовки на 4 курсе непосредственно в ведомствах-партнерах.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Финансы общественного сектора», «Бюджетный процесс», «Государственные доходы и финансовые активы», «Государственные расходы и долговые обязательства», «Социальное обеспечение», Практикум «Электронный бюджет».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Успешное освоение специализированных модулей ГИИС «Электронный бюджет»; прохождение производственной практики в структурах Минфина или Казначейства с получением положительного отзыва-рекомендации; защита проектной ВКР по оптимизации бюджетных расходов или нацпроектов перед государственной комиссией, возглавляемой руководителями федеральных органов власти.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и финансы (профиль: «Управление финансовыми рисками и страхование»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Риск-менеджер, финансовый аналитик по рискам, актуарий, специалист по страховому андеррайтингу, эксперт по перестрахованию, риск-консультант, комплаенс-контролер в финансовом секторе.
2.2	Профессиональные навыки	Идентификация, оценка и минимизация рисков; проведение актуарных расчетов и тарификация продуктов; финансовый анализ страховых компаний; управление инвестиционным портфелем; аудит систем ERM.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное вероятностное мышление, аналитическая гибкость, принятие решений в стрессовых ситуациях.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ (Junior уровень в Москве).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Стабильно высокая. Более 8 000 активных вакансий. Партнеры: Банк России, ВСС, Ингосстрах, АльфаСтрахование, СОГАЗ.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор предиктивного риск-моделирования на базе ИИ.
3.2	Описание профиля компетенций	Риск-инженер, создающий динамические предиктивные ИИ-модели для симуляции стресс-сценариев с использованием больших данных.
3.3	Профессиональные навыки	Применение машинного обучения для скоринга, моделирование киберрисков, использование блокчейна.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая этика, стратегическое видение глобальных техногенных рисков.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Специализация после 2-го курса, привлечение топ-менеджеров партнеров.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Финансовый риск-менеджмент», «Виды страхования», «Основы актуарных расчетов», «Перестрахование».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Выполнение сквозных кейсов, практика в компаниях, защита ВКР.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и финансы (профиль: «Экономика и финансы Вооруженных Сил Российской Федерации»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Гражданский служащий финансовых органов Минобороны РФ, экономист-аналитик, специалист по гособоронзаказу, аудитор национальной обороны, финменеджер предприятий ОПК.
2.2	Профессиональные навыки	Финансовое планирование и обеспечение войск, администрирование денежного довольствия, учет и аудит ГОЗ, ценообразование военной продукции, ведение войскового хозяйства.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Дисциплина, государственное мышление, работа в регламентированной правовой среде, конфиденциальность.
2.4	Начальная заработная плата	85 000 – 125 000 ₽ (Стартовый уровень в структурах Минобороны и на предприятиях ОПК в Москве).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Стабильно высокая. Более 4500 вакансий. Базы трудоустройства: Минобороны РФ, корпорации ОПК (Ростех и др.).
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор цифрового мониторинга оборонных бюджетов.
3.2	Описание профиля компетенций	Аналитик сектора с применением ИИ для непрерывного контроля эффективности расходования средств и цен по цепочкам поставок ГОЗ.
3.3	Профессиональные навыки	Использование машинного обучения для аудита рисков ГОЗ, интеграция расчетов в цифровых рублях, предиктивный анализ стоимости ЖЦ техники.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая гигиена, кибербезопасность, кросс-отраслевое видение.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Профилизация после 2 курса, внедрение оборонных модулей, привлечение практиков Минобороны, 756 часов практики на 4 курсе.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Экономика войскового хозяйства», «Финансовое обеспечение войск», «Финансы организаций МО РФ», «ГОЗ и ценообразование военной продукции», практикум «Электронный бюджет».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита кейсов по ценообразованию, отчет по практике в МО РФ, итоговая ВКР перед профильной комиссией.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и финансы (профиль: «Финансовые рынки и финтех»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Финтех-аналитик, квант-аналитик, менеджер финтех-продуктов (FinTech Product Manager), аналитик больших данных в финансах, специалист по цифровому банкингу.
2.2	Профессиональные навыки	Программирование инвестиционных и аналитических алгоритмов на Python и SQL; оценка и управление рисками; проектирование цифровых платежных систем; интеллектуальный анализ больших финансовых данных.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное кросс-доменное мышление (финансы и ИТ); продуктовое видение (Product Mindset); управление гибкими проектами (Agile, Scrum).
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 170 000 ₽ (Стартовый уровень Junior+ в банках и финтех-компаниях Москвы).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Исключительно высокая. Более 18 000 вакансий. Партнеры: Банк России, Московская биржа, Т-Банк, Сбербанк, ВТБ, Альфа-Банк, Яндекс, VK.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор децентрализованных финансовых экосистем и инженерии ЦФА (DeFi & Digital Assets Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист по проектированию платежной и инвестиционной инфраструктуры нового поколения на базе Web3, блокчейна и токенизированных активов.
3.3	Профессиональные навыки	Разработка и аудит смарт-контрактов; внедрение предиктивных моделей генеративного ИИ в трейдинг; интеграция открытых API; аудит кибербезопасности.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая этика ИИ; видение трендов децентрализации; антикризисное управление рисками.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Специализация после 2 курса; сквозной ИТ-трек; мастер-классы и менторинг от экспертов; 756 часов практики на 4 курсе.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Программирование на Python и SQL», «Прикладные задачи машинного обучения», «Финтех и бизнес-ландшафт», «Современные платежные системы», «Кибербезопасность в финансах».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита финтех-скрипта или прототипа; отчет о практике в ИТ-подразделениях; защита ВКР в формате ИТ-продукта или стартапа.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и финансы (профиль: «Финансы и банковское дело»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Банковский аналитик, специалист по инвестиционному анализу (Investment Analyst), менеджер банковских продуктов, риск-менеджер в кредитной организации, портфельный управляющий (Asset Manager).
2.2	Профессиональные навыки	Проведение инвестиционного анализа проектов; оценка кредитных, рыночных и операционных рисков; фундаментальный и технический анализ рынков; управление ликвидностью и капиталом коммерческого банка.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Стратегическое экономическое мышление; кросс-культурная коммуникация (с учетом международных партнеров); навыки ведения сложных переговоров; высокая адаптивность к изменениям рыночной конъюнктуры.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 140 000 ₽ (Стартовый уровень Junior/Junior+ в коммерческих, инвестиционных банках и финансовых корпорациях Москвы).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Стабильно высокая. Более 25 000 вакансий. Ключевые партнеры профиля: Банк ВТБ (ПАО), Банк России (ЦБ РФ), Сбербанк, Т-Банк, Альфа-Банк, Газпромбанк.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Проектировщик интеллектуальных банковских продуктов и AI-экосистем (AI & Digital Banking Product Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист на стыке классического банкинга и технологий, создающий децентрализованные и автоматизированные финансовые сервисы на основе искусственного интеллекта и предиктивной аналитики.
3.3	Профессиональные навыки	Интеграция финтех-инноваций в традиционный банковский бизнес; управление цифровой трансформацией банка; оценка технологических рисков внедрения ИИ; аудит алгоритмов автоматического скоринга.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Клиентоцентричность (Customer Centricity); понимание гибкого регулирования (RegTech); цифровая этика при работе с большими данными клиентов.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Специализация после 2 курса; мастер-классы и практические модули напрямую от топ-менеджеров ВТБ и ЦБ РФ; 756 часов учебной и производственной практики на 4 курсе.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Банковский бизнес и банковский менеджмент», «Диджитализация, финтех и инновации в финансовых институтах», «Инвестиционный анализ», «Управление портфелем финансовых активов», «Современная денежно-кредитная политика».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита комплексного кейса по оценке рисков или формированию портфеля активов; отчет о практике в банках-партнерах; защита ВКР по реальному бизнес-запросу ВТБ, Сбера или Банка России.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и финансы (профиль: «Финансы и управление финансовыми активами»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Управляющий инвестиционным портфелем, инвестиционный аналитик, корпоративный казначей, финансовый менеджер, риск-менеджер, специалист по структурированию сделок.
2.2	Профессиональные навыки	Фундаментальный и технический анализ рынков; управление портфелем ценных бумаг и деривативов; оценка стоимости бизнеса и комплексных финансовых активов; корпоративное бюджетирование; долгосрочное финансовое планирование и финансовое моделирование в Excel/Python.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Стратегическое экономическое мышление; антикризисное управление капиталом; принятие решений в условиях высокой рыночной неопределенности; гибкость при макроэкономических шоках.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 150 000 ₽ (Стартовый уровень в финансовом секторе Москвы).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Стабильно высокая. На рынке Москвы единовременно открыто более 4 500 вакансий. Ключевые партнеры и базы практик: Сбербанк, ВТБ, Альфа-Банк, Т-Банк, Московская Биржа, Открытие Брокер, ДОМ.РФ, компании «Большой четверки», Росатом, Норникель.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор токенизации финансовых активов / FinTech-продуктолог (DeFi & Tokenized Assets Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Кросс-функциональный финансовый инженер, способный осуществлять оцифровку, выпуск и управление традиционными и гибридными активами на базе распределенных реестров (блокчейн) и концепции Web3, совмещая классическую монетарную теорию с финтех-технологиями.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование и аудит Цифровых Финансовых Активов (ЦФА) и утилитарных цифровых прав; смарт-контрактное моделирование; интеграция блокчейн-решений в банковский сектор; управление регуляторными (KYC/AML) и киберрисками в цифровой среде.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая гибкость; глубокое понимание трендов глобальной токенизации; способность прогнозировать трансформацию институционального финтеха.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Запуск специализированного трека по цифровизации активов с 3 курса; регулярные мастер-классы от практиков инвестиционного бизнеса; сквозная проектная работа в проектно-учебных лабораториях факультета.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Управление финансовыми активами и портфельные инвестиции», «Цифровые финансовые активы, криптовалюты и блокчейн», «Корпоративный риск-менеджмент», «Инвестиционный анализ и оценка стоимости бизнеса».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита авторской инвестиционной стратегии перед экспертным комитетом банков-партнеров, защита ВКР, оформленной в виде готового финансового продукта или проекта по выпуску цифровых финансовых активов.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Финансовый факультет.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и финансы (профиль: «Государственный финансовый контроль и цифровое казначейство»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Ревизор-аудитор в госсекторе, казначей-аналитик, специалист отдела внутреннего аудита, менеджер по управлению ликвидностью в корпоративном казначействе.
2.2	Профессиональные навыки	Проведение проверок в финансово-бюджетной сфере; осуществление казначейских технологий исполнения бюджета; управление ликвидностью организации; проведение контрактного аудита.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Государственное и системное мышление; высокая правовая грамотность; критический анализ данных; принципиальность и комплаенс-ориентированность.
2.4	Начальная заработная плата	95 000 – 125 000 ₽ (Стартовый уровень Junior в ведомствах, государственных и крупных корпоративных казначействах Москвы).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая. Более 3 800 вакансий. Партнеры: Федеральное казначейство, Счетная палата РФ, КРУ, государственные корпорации, БГУ.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор сквозных автоматизированных систем распределения и контроля бюджетных средств (Digital Treasury & SupTech Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист по контролю финансово-бюджетных потоков с применением технологий ИИ, предиктивного аудита и сквозного цифрового мониторинга транзакций в реальном времени.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование и сопровождение цифровых казначейских систем; автоматизированный бизнес-анализ в ГИИС «Электронный бюджет»; аудит систем устойчивого развития; ИТ-контроль.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая бдительность; управление алгоритмическими рисками; кроссплатформенное взаимодействие в рамках союзных ИТ-систем (РФ и РБ).
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Специализация после 2 курса; междисциплинарный трек; прямая интеграция практиков из Федерального казначейства; программа двойного диплома совместно с БГУ.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Государственный контроль в финансово-бюджетной сфере», «Цифровые технологии исполнения бюджета», «Цифровые казначейские системы», «Контрактный аудит», «Бизнес-анализ».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита проекта по автоматизации бюджетного контроля; отчет по сквозной практике в Федеральном казначействе; защита совместной ВКР по реальным кейсам госконтроля.

Факультет экономики и бизнеса

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет экономики и бизнеса.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Финансовая разведка и управление рисками бизнеса
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Аналитик по управлению рисками, специалист по финансовому мониторингу, комплаенсу, внутреннему контролю/аудиту, экономический аналитик.
2.2	Профессиональные навыки	Выявление нетипичных операций, форензик, проектирование систем внутреннего контроля, оценка устойчивости бизнеса и использование ПО для моделирования рисков.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное мышление, поиск аномалий в данных, антикоррупционный комплаенс, принятие решений в условиях неопределенности.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 150 000 ₽ (в Москве для Junior-позиций с учетом 864 часов практики и наставничества).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая и стабильно растущая. Более 3 200 вакансий. Партнеры: Росфинмониторинг, РусРиск, Банк России, Сбербанк, Т-Банк, Газпромбанк, Кэпт, ДРТ, ЛУКОЙЛ, X5 Group.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	AI-Форензик и архитектор предиктивных систем комплаенса.
3.2	Описание профиля компетенций	Специалист на стыке финансового следствия и IT, настраивающий нейросети для обнаружения отмывания доходов и киберрасследований.
3.3	Профессиональные навыки	Настройка алгоритмов машинного обучения для мониторинга транзакций, цифровые расследования на базе Big Data, аудит киберрисков.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая этика, интуиция в поиске теневых схем, кризис-менеджмент.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	864 часа практической подготовки, привлечение 47% практиков (включая Росфинмониторинг и Kept) к лабораторным практикумам, синергия с киберэкономикой.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Основы финансовых расследований», «Лабораторный практикум...», анализ и прогнозирование рисков, комплаенс, противодействие мошенничеству, внутренний контроль и аудит.
4.3	Форма контроля / Индикатор	Кейсы по реальным расследованиям, практика в Росфинмониторинге или Kept, защита ВКР перед топ-менеджерами.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет экономики и бизнеса.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Корпоративные финансы (профили: «Корпоративные финансы и инвестиции», «Корпоративные финансы и бизнес-аналитика», «Корпоративные финансы и бизнес-оценка»).
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Финансовый аналитик, бизнес-аналитик инвестиционных компаний, корпоративный экономист, специалист по оценке бизнеса и интеллектуальной собственности, финансовый менеджер (CFO-track), инвестиционный консультант, менеджер инвестиционных проектов.
2.2	Профессиональные навыки	Проведение комплексной финансовой аналитики, прогнозирования и реструктуризации компаний; фундаментальный и количественный анализ рынков; корпоративное бюджетирование и долгосрочное планирование; оценка рыночной стоимости бизнеса, недвижимости, машин и комплексных нематериальных активов; сквозное финансовое моделирование инвестиционных проектов в Excel и Python; продвинутая аналитика в базах данных СПАРК и Bloomberg.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Стратегическое инвестиционное мышление; управление рисками и принятие обоснованных финансовых решений в условиях высокой рыночной волатильности; проектно-предпринимательское мышление; способность коммерциализировать активы реального сектора экономики и эффективно управлять стоимостью бизнеса.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 165 000 ₽ (Стартовый уровень Junior-аналитика / финансового специалиста в корпорациях, банках и консалтинговых агентствах Москвы, подкрепленный 864 часами практики и возможностью защиты ВКР в форме реального стартапа).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая. На рынке труда Москвы единовременно открыто более 6 400 активных вакансий по ключевым направлениям программы. Базы практик и партнеры: Ростех, НИЦ «Курчатовский институт», Сбербанк, ВТБ, КЭПТ (экс-KPMG), ЗАО «Российская оценка», Русаудит, ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Бизнес-архитектор ИИ-моделирования стоимости и финтех-аналитик больших данных (AI-Driven Corporate Finance & Valuation Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Финансовый инженер и кросс-функциональный аналитик высшего звена, способный бесшовно интегрировать технологии искусственного интеллекта и большие данные в традиционные процессы управления капиталом, предиктивного моделирования стоимости активов и

		автоматизации инвестиционных стратегий в изменяющейся внешней среде.
3.3	Профессиональные навыки	Применение прогнозных алгоритмов и машинного обучения (Machine Learning) для оценки бизнеса и портфельного менеджмента; автоматизированный аудит стоимости объектов интеллектуальной собственности в цифровой экономике; проектирование архитектуры цифрового бизнеса с использованием ИТ-решений корпорации «Neusoft».
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая гибкость (digital agility) и управление технологическими / киберрисками; способность руководить распределенными гибридными командами; экосистемное видение реального сектора экономики и готовность к быстрой технологической адаптации.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Разделение на три специализированных трека после освоения общепрофессионального ядра; реализация трека бизнес-аналитики с частичным преподаванием на английском языке; прохождение модульного обучения в КНР; проведение бинарных лекций профессоров кафедры совместно с топ-менеджерами и практиками из реального сектора экономики и инвестиционных банков.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Корпоративные финансы», «Инвестиции», «Управление инвестиционным портфелем компании», «Оценка стоимости бизнеса и нематериальных активов в цифровой экономике», «Бизнес-прогнозирование и финансовое моделирование», Количественные методы в корпоративных финансах, Практикум «Бизнес-аналитика».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение обязательной учебной (108 часов) и производственной (648 часов) практики на базах ключевых партнеров; выполнение научно-исследовательских проектов по заказу Правительства РФ и крупного бизнеса; решение кейс-стади в рамках бизнес-симуляторов и деловых игр; защита ВКР в формате реального стартап-проекта или инвестиционной стратегии.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет экономики и бизнеса.
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика и бизнес (профили: «Энергетический бизнес» и «Экономика креативных индустрий»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Экономист-аналитик ТЭК, бизнес-проектировщик креативных индустрий, менеджер инвестиционных проектов, продюсер стартапов, специалист по оценке отраслевых активов.
2.2	Профессиональные навыки	Отраслевой экономический анализ; бизнес-проектирование; оценка стоимости бизнеса и активов; ценообразование на энергетических и креативных рынках; продвинутая аналитика в СПАРК и Bloomberg.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Проектно-предпринимательское мышление; быстрая адаптация к волатильности сырьевых и интеллектуальных рынков; экономическое моделирование «впечатлений» и проектный дизайн.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ (в Москве, подкреплено возможностью защиты ВКР в форме реального стартап-проекта и 864 часами практики).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая. Более 6 000 вакансий. Партнеры и базы практик: Минэнерго РФ, РЭА, Агентство креативных индустрий, Роснефть, Росатом, Газпром, Газпром-медиа, Русал, СУЭК, Мосэнергосбыт.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор циркулярных бизнес-моделей в ТЭК / Стратег цифровых экосистем креативной экономики (GreenTech & Creative Ecosystem Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Кросс-отраслевой экономист, способный с нуля проектировать устойчивые бизнес-модели, интегрировать ИИ в управление креативными правами и рассчитывать углеродный след/стоимость интеллектуального капитала.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование архитектуры цифрового бизнеса; мониторинг и предиктивный анализ конъюнктуры рынков; управление рисками перехода к зеленой энергетике; аудит нематериальных активов.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Креативное лидерство; эко-системное видение реального сектора; способность коммерциализировать нестандартные инновационные идеи.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Разделение на два трека после освоения общепрофессионального ядра; интерактивный формат (бизнес-симуляторы, деловые игры); выполнение научно-исследовательских проектов по заказу Правительства РФ и крупного бизнеса.
4.2	**Ядро дисциплин**	ТЭК: «Экономическое проектирование ТЭК», «Рынки энергоресурсов». Креативный: «Бизнес-проектирование в креативных индустриях», «Экономика впечатлений».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 864 часов практики и НИР; защита интерактивных кейсов от «Росатома» и «Газпром-медиа»; защита выпускной квалификационной работы в формате реального стартапа.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет экономики и бизнеса (совместно с Юридическим факультетом).
1.2	Код и направление подготовки	38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Экономика корпорации, ESG и корпоративное право (дополнительная квалификация «Специалист в сфере корпоративного права»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Корпоративный экономист, ESG-аналитик, специалист по корпоративному управлению и праву, финансовый консультант, аналитик M&A сделок, инвест-аналитик.
2.2	Профессиональные навыки	Финансовое моделирование и аналитика; оценка стоимости компаний; разработка и внедрение ESG-стратегий; правовое обеспечение M&A сделок; чтение и аудит нефинансовой отчетности.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное эколого-экономическое мышление; управление междисциплинарными рисками; ведение международных переговоров; принятие инвестиционных решений с учетом устойчивого развития.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 170 000 ₽ (стартовый уровень в Москве для Junior ESG-аналитиков и корпоративных консультантов, подкрепленный возможностью зарубежной стажировки в Даляньском университете «NEUSOFT»).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая. Более 4 100 вакансий. Партнеры и базы практик: Ростех, Курчатовский институт, Сбербанк, ВТБ, КЭПТ, Российская оценка, Русаудит, ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор ИИ-трансформации ESG-стратегий и токенизации корпоративных прав (AI-Driven ESG Corporate Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Высококлассный ИТ-экономист и юрист, способный использовать алгоритмы ИИ для автоматизированного анализа климатических рисков, прогнозирования стоимости компании и программирования смарт-контрактов для сделок M&A.
3.3	Профессиональные навыки	Настройка предиктивных моделей оценки устойчивости бизнеса с учетом AI; автоматизация комплаенс-контроля; трансграничный аудит цепочек поставок на соответствие ESG-стандартам КНР и ЕАЭС.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая и экологическая этика; лидерство в распределенных гибридных командах (экономисты, юристы, дата-сайентисты); высокая адаптивность к изменению международного законодательства.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Уникальный формат двух квалификаций (Экономика + Корпоративное право); возможность прохождения модульного обучения в КНР (университет NEUSOFT); бинарные лекции с участием топ-менеджеров из Kept, Ростех и банков.
4.2	**Ядро дисциплин**	«ESG-трансформация бизнеса», «ESG-инвестирование», «Корпоративное право», «Инвестиционное право», «Правовое обеспечение сделок слияния и поглощения», «Инвестиции, корпоративные финансы».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Выполнение 864 часов комплексной практической подготовки; сквозные проекты в компьютерных классах по реальным базам данных (СПАРК, Bloomberg); защита междисциплинарной ВКР (проект ESG-трансформации корпорации) перед комиссией из практиков реального сектора.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет экономики и бизнеса совместно с Даляньским университетом информатики «NEUSOFT» (КНР).
1.2	Код и направление подготовки	38.03.02 Менеджмент.
1.3	Наименование образовательной программы	Логистика
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Менеджер по логистике, аналитик цепей поставок, специалист по цифровой трансформации логистики, руководитель проектов в сфере SCM (Supply Chain Management), международный логист.
2.2	Профессиональные навыки	Системное управление складированием, транспортировкой и снабжением; работа с программным обеспечением WMS и TMS в лаборатории AXELOT; экономико-математическое моделирование логистических операций.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Проектно-цифровое мышление на глобальном рынке труда; кросс-культурные коммуникации (английский и китайский деловой контекст); прогнозирование тенденций цепей поставок в условиях высокой неопределенности.
2.4	Начальная заработная плата	130 000 – 180 000 ₽ (стартовый уровень в Москве для Junior SCM-аналитиков и специалистов по ВЭД, усиленный зарубежными семестрами в КНР и практическими навыками настройки AXELOT).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Исключительно высокая, обусловленная перестройкой торговых коридоров и разворотом на Восток. Более 18 000+ активных вакансий в сфере логистики, управления цепями поставок (SCM) и ВЭД по РФ (hh.ru). Партнеры: IT-корпорация Neusoft (КНР), AXELOT, крупные холдинги реального сектора.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Цифровой архитектор бесшовных трансграничных цепей поставок (AI-Driven Global Supply Chain Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Высококлассный ИТ-логист международного уровня, способный с нуля проектировать автономные мультимодальные транспортные коридоры, внедрять системы автоматической идентификации (RFID/IoT) и настраивать предиктивный ИИ для сквозного контроля материальных и финансовых потоков.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование систем управления логистикой на цифровом уровне; сквозная автоматизация складских и транспортных процессов; интеграция предиктивной аналитики для управления запасами; аудит устойчивости цепей поставок.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Экстремальная адаптивность к изменениям глобальных транспортных узлов; цифровая этика при работе с большими массивами данных о поставках; лидерство в распределенных международных командах.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Сетевая интеграция: сочетание фундаментального менеджмента Финуниверситета с IT-экспертизой корпорации Neusoft; обязательная практическая подготовка (864 часа) в цифровой лаборатории AXELOT; модульное обучение в КНР.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Логистика цепей поставок», «Технологии автоматической идентификации», «Основы системы управления складом», «Инновации и цифровая трансформация бизнеса», «Управление бизнес-процессами».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 864 часов комплексной производственной практики; защита сквозных кейсов по реинжинирингу складских систем в среде AXELOT WMS; итоговая защита комплексной ВКР на английском языке перед комиссией из представителей IT- и логистического сектора.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет экономики и бизнеса.
1.2	Код и направление подготовки	43.03.02 Туризм и 38.03.01 Экономика.
1.3	Наименование образовательной программы	Туристический бизнес и экономика впечатлений (дополнительная квалификация «Экономист-аналитик деятельности организаций сферы туризма»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Руководитель туристических и гостиничных комплексов, экономист-аналитик в сфере туризма, travel-консультант, event-менеджер, специалист по развитию дестинаций и брендингу территорий, MICE-аналитик.
2.2	Профессиональные навыки	Проектирование мастер-планов туристических комплексов; разработка и продвижение турпродуктов; финансово-экономический анализ и бизнес-планирование в туризме; внедрение специализированных цифровых систем управления (PMS/GDS).
2.3	Надпрофессиональные навыки	Клиентоцентричное мышление (проектирование клиентского пути и «впечатлений»); кросс-культурная коммуникация на уровне свободного владения двумя языками; наставничество и гибкое управление сервисные персоналом.
2.4	Начальная заработная плата	90 000 – 140 000 ₽ (стартовый уровень в Москве для Junior-специалистов в туроператорских компаниях и гостиничных цепях (5 звезд), подкрепленный свободным знанием двух языков и 1080 часами практики).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая. Более 7 000+ активных вакансий в сфере туризма, гостиничного бизнеса и индустрии гостеприимства в РФ (hh.ru). Базы практик: Минэкономразвития РФ, Проектный офис по развитию туризма г. Москвы, Soluxe Hotel Moscow (5 звезд), Метрополь (5 звезд), Корал Тревел, Fun&Sun, BSI Group, PAC Group.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор бесшовных цифровых туристических экосистем и иммерсивных пространств (AI & Immersive Travel Experience Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Цифровой аналитик и стратег гостеприимства, способный использовать предиктивный ИИ для кастомизации туров, интегрировать AR/VR-технологии в экскурсионные продукты и проектировать региональные кластеры на основе Big Data.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование смарт-кластеров на основе анализа больших данных о турпотоках; интеграция ИИ-помощников в клиентский сервис; аудит устойчивости (ESG) туристических объектов; разработка динамических моделей ценообразования.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Креативное лидерство в индустрии впечатлений; этика работы с персональными данными путешественников; способность формировать эмоциональный капитал бренда дестинации.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Траектория двух квалификаций (Туризм + Экономика); сквозное внедрение проектных кейсов от топ-менеджеров отелей и туроператоров на каждом курсе; углубленный языковой трек с 1 по 4 курс (2 иностранных языка).
4.2	**Ядро дисциплин**	«Цифровые инструменты развития индустрии туризма...», «Туристские кластеры...», «Специализированные системы управления туристическим предприятием», «Анализ и оценка рисков», «Отраслевое бизнес-планирование».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Прохождение 1080 часов практики и учебно-научных семинаров; защита публичных проектов по реальным отраслевым кейсам перед работодателями; возможность защиты ВКР в формате бизнес-стартапа.

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Факультет экономики и бизнеса.
1.2	Код и направление подготовки	43.03.03 Гостиничное дело.
1.3	Наименование образовательной программы	Гостиничный бизнес
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Управляющий отелем (General Manager), директор по доходам (Revenue Manager), операционный директор гостиничного комплекса, специалист по гостиничному девелопменту, руководитель ресторанной службы (F&B директор), MICE-координатор.
2.2	Профессиональные навыки	Разработка и внедрение корпоративных стандартов и регламентов обслуживания отелей; стратегическое управление международными сетями; автоматизация отеля в специализированных АСУ (TRAVELLINE и др.); гостиничное бюджетирование по международным стандартам управленческой отчетности (USALI).
2.3	Надпрофессиональные навыки	Стратегическое и оперативное управление сервисными командами; разрешение критических конфликтов в обслуживании потребителей; проведение высокоуровневых переговоров; адаптивность бизнеса к вызовам геополитического масштаба.
2.4	Начальная заработная плата	110 000 – 160 000 ₽ (стартовый уровень в Москве для Junior-менеджеров и Revenue-координаторов, подкрепленный сквозными кейсами от LeePrime Group, владением двумя языками и 1080 часами практики).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая вследствие ухода зарубежных управляющих компаний и развития внутреннего туризма. Более 10 000+ активных вакансий в сфере отельного и ресторанного менеджмента, девелопмента и гостеприимства в РФ (hh.ru). Базы практик и партнеры: LeePrime Group, The Carlton (5 звезд), Лотте Отель (5 звезд), Метрополь (5 звезд), Хаятт Ридженси Москва (5 звезд), Cosmos Hotels Group, Минэкономразвития РФ.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Цифровой архитектор смарт-отелей и предиктивного управления доходами (AI-Driven Hospitality & Revenue Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Стратег и ИТ-аналитик индустрии гостеприимства, способный с нуля проектировать бесшовные цифровые отели, настраивать нейросети для динамического ценообразования (Dynamic Pricing) и моделировать инвестиционные риски гостиничного девелопмента на базе Big Data.
3.3	Профессиональные навыки	Проектирование цифровых экосистем умных отелей; предиктивный анализ загрузки и максимизация дохода (RevPAR) на базе ИИ-алгоритмов; аудит инвестиционных

		портфелей компаний гостеприимства на английском языке; внедрение бесконтактных технологий обслуживания.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Эмпатическое лидерство в мультинациональных гибридных командах; цифровая этика при сборе данных о гостях; экстремальная стрессоустойчивость в условиях кризис-менеджмента.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Практико-ориентированный трек с углубленной языковой подготовкой (2 иностранных языка); лабораторные практикумы в компьютерных классах на реальном ПО (TRAVELLINE); сквозное наставничество и реализация профильных дисциплин совместно с топ-менеджерами отелей (5 звезд).
4.2	**Ядро дисциплин**	«Гостиничный девелопмент», «Управление доходами в гостиничных предприятиях», «Стратегическое управление международными гостиничными цепями», «Программное обеспечение и автоматизация гостиничной деятельности», «Гостиничные финансы, бюджетирование и учет».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Выполнение 1080 часов производственной и преддипломной практики; защита реальных сквозных кейсов по операционному аудиту перед экспертами LeePrime Group; итоговая защита ВКР, выполненной в формате готового стартап-проекта или инвестиционного гостиничного плана.

Юридический факультет

№	Структурный элемент макета	Содержание и проектные параметры
1.	**Паспорт ОП**	
1.1	Название факультета	Юридический факультет.
1.2	Код и направление подготовки	40.03.01 Юриспруденция.
1.3	Наименование образовательной программы	Юриспруденция (профили: «Экономическое право» и «Международное экономическое право») (дополнительная квалификация «Специалист по внешнеэкономической деятельности»)
2.	**Профессиональный запрос**	
2.1	Перечень профессий выпускника	Юрист в сфере ВЭД, корпоративный юрист, комплаенс-контролер, инхаус-юрист международных корпораций, адвокат по экономическим спорам, эксперт-консультант государственного аппарата.
2.2	Профессиональные навыки	Составление внешнеторговых контрактов; ведение претензионно-исковой работы в арбитражных судах; правовое сопровождение сделок ВЭД; оценка регуляторных комплаенс-рисков бизнеса; сопровождение банкротства.
2.3	Надпрофессиональные навыки	Системное экономико-правовое мышление; навыки жесткого юридического письма и аргументации; управление международными проектами; защита интересов бизнеса перед регуляторами.
2.4	Начальная заработная плата	120 000 – 165 000 ₽ (4-е место в России по уровню зарплат молодых юристов в Москве, подкрепленное двойной квалификацией и ранней проектной практикой с 1 курса).
2.5	Востребованность (кол-во вакансий)	Высокая на фоне глобальной перестройки цепей ВЭД и параллельного импорта. Более 14 000+ активных вакансий для юристов со знанием ВЭД, комплаенса и международного права по РФ (hh.ru). Базы практик: Минпромторг, Минфин, ФНС, Казначейство, Мосбиржа, Сбер, ВТБ, Ростех, КПМГ.
3.	**Профиль «новых» компетенций**	
3.1	**«Профессия» будущего**	Архитектор смарт-контрактов ВЭД и ИИ-платформ правового комплаенса (AI & Smart Contract Legal Architect).
3.2	Описание профиля компетенций	Цифровой юрист-международник, способный программировать юридическую логику в смарт-контракты блокчейн-платформ ВЭД, настраивать алгоритмы ИИ для автоматического аудита трансграничных сделок и управлять цифровыми финтех-рисками.
3.3	Профессиональные навыки	Правовой аудит использования финансовых технологий и криптопродуктов; автоматизация процессов LegalTech; предиктивный анализ судебной практики с помощью ИИ; защита интеллектуальной собственности в цифровой среде.
3.4	Надпрофессиональные навыки	Цифровая этика при работе с трансграничными большими данными; экстремальная адаптивность к изменениям санкционного комплаенса; кросс-культурное лидерство.
4.	**Рекомендации по интеграции в ОП**	
4.1	Особенности реализации	Интегрированная траектория двойной квалификации (Право + ВЭД); проектное обучение совместно с практиками Мосбиржи и ФНС с 1 курса; программы международной академической мобильности.
4.2	**Ядро дисциплин**	«Правовой режим финансовых технологий и продуктов», «Комплаенс-контроль в деятельности организаций», «Правовое регулирование несостоятельности (банкротства)», «Международное право».
4.3	Форма контроля / Индикатор	Защита сквозных экспертно-правовых проектов по заказам госорганов и бизнеса; прохождение комплексной производственной практики; защита ВКР с акцентом на прикладные экономические кейсы.