

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Глава администрации
Канашского муниципального округа



УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового университета



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Канашского финансово-экономического колледжа - филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года**

Москва-Канаш, 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	6
III. Мероприятия Программы развития и их реализация.....	6
IV. Финансовое обеспечение Программы развития	7
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона.....	8
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития	9
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития.....	16
Приложение 2. Объёмы финансового обеспечения Программы развития.....	20
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития	21

I. Общие положения

Программа развития Канашского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года (далее соответственно – Программа развития, Канашский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Канашского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Чувашской Республики.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, Комплексной программой социально-экономического развития Чувашской Республики на 2025–2030 годы, одобренной распоряжением кабинета министров Чувашской Республики от 28 декабря 2024 г. № 1445-р, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Канашского филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Фе-

дерации и региональных задач Чувашской Республики в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие **стратегические инициативы:**

- Образование для экономики будущего.

Цель: трансформация содержания и технологий образования для опережающей подготовки кадров, отвечающих текущим и перспективным вызовам экономики Чувашской Республики и России.

- Филиал – центр притяжения талантов и компетенций.

Цель: создание экосистемы для развития и профессиональной реализации студентов, преподавателей и партнеров, повышающей привлекательность Филиала в регионе.

- Центр развития молодежного предпринимательства и финансовой грамотности в Чувашии.

Цель: позиционирование Филиала как оператора знаний и компетенций для развития молодежного малого бизнеса и повышения финансовой культуры населения.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены **приоритетные направления развития:**

1. В рамках участия в реализации образования для экономики будущего:

- актуализация и гибкость образовательных программ;
- углубление практико-ориентированности образовательных программ;
- цифровая трансформация обучения.

2. В рамках позиционирования Филиала как центра притяжения талантов и компетенций:

- системная профориентация;
- развитие кадрового потенциала Филиала;
- интеграция с Финуниверситетом и сообществом;
- социальная поддержка и внеучебная деятельность.

3. В части создания и развития Центра развития молодежного предпринимательства и финансовой грамотности в Чувашии:

- поддержка молодежного предпринимательства;
- повышение финансовой грамотности.

Канашский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, её регионов и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации в Чувашской Республике:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал будет стремиться к сохранению лидерства в области подготовки кадров и специалистов среднего звена в финансово-экономической сфере, налогообложении, государственном и муниципальном управлении, правовом регулировании цифровизации экономических процессов; создании эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Чувашской Республики.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Канашского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Университета в регионе;
- практико-ориентированный преподавательский состав;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры; преимущественное трудоустройство выпускников;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики Чувашской Республики.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

Миссия Филиала: обеспечение качественного и доступного образования, ориентированного на практику, для подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных и социально ответственных специалистов среднего звена для финансово-экономической и цифровой сфер Чувашской Республики и России, способствуя тем самым устойчивому развитию региона.

Стратегическая цель на 2026-2030 гг.: укрепить позиции Филиала как флагманской региональной площадки по подготовке кадров для финансово-экономического, предпринимательского и IT-секторов, обеспечивающей бесшвинтный переход «школа – колледж – вуз – работодатель» и вносящей весомый вклад в реализацию кадрового потенциала Чувашской Республики.

Задачи развития:

1. Повышение качества и конкурентоспособности образования путем актуализации образовательных программ в соответствии с потребностями цифровой экономики и запросами региональных работодателей.
2. Развитие кадрового потенциала через создание условий для профессионального и карьерного роста преподавателей и сотрудников Филиала.
3. Усиление интеграции с Финуниверситетом и регионом путем развития сетевых форм обучения, совместных проектов с головным вузом и активное взаимодействие с органами власти, бизнес-сообществом и общественностью Чувашии.
4. Модернизация инфраструктуры и цифровая трансформация путем создания современной, безопасной и технологичной образовательной среды.
5. Развитие системы воспитания и социальной поддержки студентов, формирование общекультурных компетенций, гражданской позиции и условий для самореализации студентов.

III. Мероприятия Программы развития и их реализация

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением

взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-методической деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

Реализация мероприятий Программы развития осуществляется в течение 2026-2030 гг. и включает в себя формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособную образовательную деятельность в целях развития человеческого капитала за счет разработки и внедрения практико-ориентированных образовательных программ и технологий, развития информационно-коммуникационной инфраструктуры, кадрового потенциала, совершенствования организационной структуры и престижности Филиала.

План реализации мероприятий Программы развития приведен в приложении №1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении №3.

По достижении целевых показателей (индикаторов) Программы развития предусматривается проведение Финансовым университетом оценки эффективности реализации Программы развития Канашского филиала.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2026-2030 годах 174 млн. рублей, из них субсидии федерального бюджета – 125 млн. рублей, внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития

осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной деятельности, и составит в 2026-2030 годах 49 млн. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Вклад в развитие экономики Чувашской Республики определяется активным участием Канашского филиала Финуниверситета в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования профессионального образования в регионе на основе модернизации среднего профессионального образования, применения современных стандартов и передовых технологий во всех образовательных программах, реализуемых Филиалом;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней, основанной на расширении и цифровизации образовательного пространства в Канашском филиале;
- участие в формировании непрерывного обновления работающими гражданами региона своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение всеми желающими компетенциями в области цифровой экономики;
- участие в формировании системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;
- создание условий для воспитания патриотически настроенного, высокоморального и ответственного поколения российских граждан, способных обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие своей страны,

любящих свой регион и готовых трудиться на благо Чувашской Республики;

Позиционирование филиала как центра социологических исследований и прогнозов, аналитический центр, опорная площадка по развитию финансовой грамотности взрослого населения и молодёжного предпринимательства;

Создание методического центр для образовательных организаций по развитию финансовой грамотности среди школьников.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

Реализация настоящей Программы развития обеспечит преобразование Канашского филиала Финуниверситета в одно из наиболее динамичных и конкурентоспособных образовательных учреждений, обеспечивающих среднее профессиональное образование на региональном рынке образовательных услуг, обладающих информационным и педагогическим потенциалом, внедряющим инновационные образовательные технологии, имеющим современную инфраструктуру и благоприятную образовательную среду для профессиональной подготовки конкурентоспособного специалиста.

Реализация Программы развития позволит:

- повысить привлекательность программ среднего профессионального образования, реализуемых в Филиале, и обеспечить его конкурентоспособность на рынке образовательных услуг;
- реализовать современные цели профессионального образования в соответствии с требованиями инновационной экономики, запросов общества, федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов;
- повысить эффективность системы взаимодействия с образовательными учреждениями соответствующего профиля, в том числе в рамках взаимодействия с работодателями, социальными партнерами;
- обеспечить традиционно высокий уровень профессиональной подготовки специалистов;
- создать в Филиале высококачественную информационно-образовательную

среду;

- создать условия для организации в Филиале развивающей среды, выявлять и развивать одарённую и талантливую молодёжь;

- сохранить и развивать кадровый потенциал за счет планирования и реализации обучающих семинаров, стажировок в реальном секторе экономики, программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки и т.д.

Областью совершенствования образовательной деятельности в Филиале остается подготовка специалистов среднего звена по специальностям, включенным в ТОП-50 с учетом потребностей регионального рынка.

Направления модернизации образовательной деятельности Филиала как конкурентоспособного образовательного учреждения:

- обновление портфеля и содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профстандартов, потребностями регионального рынка;

- совершенствование структуры и содержания образования, развитие его фундаментальности и практической направленности, усиление учебно-методической составляющей образовательного процесса;

- формирование инновационно-развивающей и социально-ориентированной образовательной среды;

- широкое применение современных образовательных технологий, в том числе внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;

- разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации;

- расширение потенциала Канашинского филиала Финуниверситета в системе дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни.

Приоритетным направлением остается совершенствование содержания образовательных программ в направлении их фундаментальности и практической направленности, соответствия запросам рынка труда и работодателей. В этом направлении планируется расширение пространства социального партнёрства в области качества образования, развитие различных форм взаимодействия с

разнообразными внешними субъектами, увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к разработке и реализации образовательных программ, организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на запросы и «достраивание» образовательных траекторий необходимыми компетенциями. Проводимая в этом направлении работа будет способствовать подготовке компетентного конкурентноспособного специалиста, его социальной защищённости на современном рынке труда и более эффективному трудоустройству выпускников Филиала.

В целях обеспечения профессиональной мотивации и подготовки компетентного специалиста деятельность педагогического персонала будет направлена на модернизацию форм учебного процесса, внедрение новых технологий, в том числе цифровых электронных образовательных ресурсов, позволяющих интенсифицировать образовательный процесс.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования.

В целях привлечения талантливой молодежи и повышения качественного состава абитуриентов Филиал намерен при проведении профориентационной и агитационной работы делать акцент на применение эффективных форм взаимодействия со школьниками:

- разработка и реализация программы взаимодействия с образовательными учреждениями города и республики в целях профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки будущих абитуриентов Филиала;
- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ и социальных проектов, олимпиадах по направлениям подготовки Филиала;
- организация экскурсионных программ, включающих мастер-классы и профпробы, проводимые преподавателями профессионального цикла;
- проведение уроков финансовой грамотности;

- проведение для школьников и других потенциальных абитуриентов мероприятий с участием студентов, преподавателей, выпускников Филиала и социальных партнеров (потенциальных работодателей).

Канашский филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными задачами по развитию воспитательного пространства Филиала являются:

- развитие инновационной воспитательной работы, направленной на формирование профессиональных ценностей обучающихся, способствующей их социализации и самореализации, воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций Чувашской Республики;

- широкое привлечение обучающихся к участию в социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни;

- привлечение обучающихся к формированию и реализации портфеля проектов профессионального воспитания по различным направлениям;

- совершенствование системы студенческого самоуправления в целях развития лидерского потенциала и социальной ответственности обучающихся.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- систематизация работы с партнерами и расширение сотрудничества с организациями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки вариативных дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников;

- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;

- развитие Центра содействия трудоустройству выпускников, реализующего работу по профориентации, организации практик обучающихся, отбору кадров для организаций, трудоустройству молодых выпускников и развитию их карьеры.

В части модернизации инфраструктуры и развития имущественного комплекса основной акцент будет сделан на техническое и информационное обеспечение образовательного процесса, в том числе:

- увеличение доли современного оборудования для подготовки по востребованным специальностям;

- обеспечение площадок проведения демонстрационного экзамена по всем реализуемым специальностям;

- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов.

Финансовая модель предполагает повышение экономической устойчивости и потенциала Филиала Финансового университета за счет увеличения доли средств, полученных от приносящей доход деятельности и повышения эффективности

использования имущества и финансовых ресурсов, совершенствования системы финансового стимулирования педагогического коллектива, ориентированного на результат.

Факторами роста доходов в целях повышения экономической устойчивости и потенциала Филиала будут являться: организация комплекса мероприятий по увеличению и сохранению контингента обучающихся по основным образовательным программам на платной основе; расширение потенциала в области дополнительного образования за счет расширения линейки продуктов дополнительного профессионального образования и применения дистанционного формата реализации дополнительных образовательных программ.

Организационно-управленческая структура должна ориентироваться на максимальное использование потенциала Филиала Финансового университета и партнеров для обеспечения качественной подготовки и успешного трудоустройства выпускников.

При формировании кадрового потенциала, способного к реализации программ СПО по актуализированным стандартам, особое внимание планируется уделить следующим задачам:

- расширение возможности для эффективной организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и создание условий для непрерывного образования и развития педагогического корпуса;
- увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к разработке и реализации образовательных программ;
- улучшение качественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических работников в соответствии с критериальными значениями показателей, используемых при государственной аккредитации и мониторинге деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования.

В процессе реализации Канашским филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков до-

стижения ее целей.

На развитие Филиала оказывают влияние как глобальные процессы, проходящие в экономике страны и в сфере профессионального образования, так и региональные особенности, определяемые конкурентной средой и перспективами развития Приволжского федерального округа.

В настоящее время к числу внешних факторов, представляющих достаточную сильную угрозу, можно отнести тенденции к сокращению государственного финансирования среднего профессионального образования и отсутствие государственной системы мотивации работодателей к участию в развитии системы СПО. Данные факторы, а также нахождение Филиала в малом городе значительно снижают потенциальные возможности привлечения более качественного состава абитуриентов, а также оказания платных образовательных услуг по основным и дополнительным образовательным программам.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутреннего контроля за реализацией мероприятий Программы развития.

Программа развития одобрена
Педагогическим советом филиала,
Протокол № 1 от 23.01.2026 г.

Директор Канашского филиала

О.А. Дегтеренко

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

Д.А. Семенов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Юдина

Директор Дирекции по контролю
за деятельностью и развитием филиалов

Е.А. Русанова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе развития Канашского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 г.

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
Программы развития Канашского филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
I. Совершенствование образовательной деятельности			
1.1.	Обновление портфеля и содержания образовательных программ среднего профессионального образования	Совершенствование содержания образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями профессиональных стандартов, формирование портфеля образовательных программ с учетом потребностей регионального рынка и спроса на образовательные услуги, расширение присутствия Филиала на рынке образовательных услуг региона, положительная динамика роста контингента по всем формам обучения, увеличение численности обучающихся в филиале по очной форме обучения до 500 чел. в 2030 году. Доля численности иностранных студентов и лиц без гражданства, обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме должна составить к 2030 г. 0,7%.	2026-2030 годы
		Лицензирование программ, соответствующих требованиям ФГОС СПО по приоритетным специальностям из ТОП-50	2028-2030 годы
1.2.	Развитие фундаментальности и практической направленности образовательного процесса	Расширение пространства социального партнёрства, развитие форм взаимодействия с внешними субъектами, увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к разработке и реализации образовательных программ.	2026-2030 годы

		Регулярное участие в мероприятиях Министерства финансов Чувашской Республики, Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики, Чувашского регионального филиала АО Россельхозбанк, Чувашского отделения ПАО Сбербанк, ПАО ВТБ, филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Чувашской Республике - Чувашии, повышение востребованности образовательных услуг Филиала и конкурентоспособности выпускников, стабильные результаты итоговой государственной аттестации (увеличение доли выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения. Доля выпускников, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности выпускников, к 2025 году составит 45 %). Доля численности трудоустроенных выпускников среднего профессионального образования в общей численности выпускников среднего профессионального не менее 80%.	2026-2030 годы
1.3	Формирование инновационно развивающей и социально-ориентированной образовательной среды	Наполнение образовательного портала Филиала современным учебно-методическим обеспечением, увеличение доли учебно-методических материалов, разрабатываемых для обучающихся в электронном виде, развитие информационной образовательной среды, создание электронной образовательной среды на основе внедрения форм и элементов дистанционного обучения. К 2030 году доля учебных дисциплин среднего профессионального образования с использованием онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов, включая VR, онлайн-курсы и др. составит 15%.	2026-2030 годы
1.4	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Создание системы привлечения талантливой молодежи, увеличение количественных и качественных показателей контингента обучающихся, увеличение среднего балла аттестата зачисленных на очную форму обучения до 4,3 к 2030 году.	2026-2030 годы
1.5	Разработка и модернизация программ дополнительного профессионального образования	Расширение потенциала Филиала в системе дополнительного профессионального образования. Объем средств от реализации программ дополнительного образования в расчете на одного педагогического работника составит не менее 100 тыс. руб. к 2030 году. Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования к 2939 году должна составить не менее 340 чел.	2026-2030 годы
II. Модернизация учебно-методической деятельности			
2.1	Создание организационно-	Усиление научной составляющей образовательного процесса, повышение качества	2026-2030 годы

	педагогических условий, обеспечивающих развитие способностей к эффективной научно-исследовательской деятельности обучающихся	образования, увеличение количества студентов, вовлеченных в различные формы исследовательской деятельности. Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом к 2030 г. должна составить не менее 700 чел.	
2.2	Консолидация усилий преподавателей в развитии научно-исследовательской деятельности Филиала	Расширение научно-методической активности преподавателей. Доля преподавателей, участвующих в международных, всероссийских и республиканских конкурсах методического мастерства, к 2030 году составит не 90 %.	2026-2030 годы
III. Развитие кадрового потенциала			
3.1	Формирование кадрового потенциала, способного к реализации программ СПО по актуализированным стандартам	Повышение профессиональной мобильности педагогов через прохождение стажировок в реальном секторе экономики, увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к реализации образовательных программ. Создание системы постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий. Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников должен держаться на уровне не менее 65%.	2026-2030 годы
3.2	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору педагогических кадров	Обеспечение условий для непрерывного образования и развития педагогического корпуса через эффективную организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки; привлечение молодых преподавателей и удержание среднего возраста педагогов на уровне 45 лет. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности педагогических работников должна быть не менее 35%.	2026-2030 годы
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
4.1	Техническое и информационное обеспечение образовательного процесса	Наличие площадок проведения демонстрационного экзамена по всем реализуемым специальностям и их ежегодная аккредитация; внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление парка компьютерной техники. Индекс развития фиджитал-спорта к 2030 г. должен составить не менее 80%.	2026-2030 годы
4.2	Воспитание молодежи и	Создание благоприятной среды, образовательной и научно-исследовательской	2026-2030 годы

	координация социально-культурной деятельности	деятельности, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся; укрепление единства системы обучения и воспитания, дающей прочную духовную опору на гражданские ценности. Доля студентов среднего профессионального образования, вовлеченных в волонтерское движение к 2030 г. должна составить не менее 55 %, рост доли выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом.	
4.3	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Обеспечение комфортной среды для качественного обучения, проживания студентов и организации их здорового образа жизни и досуга, комфортных условий для работы преподавателей и сотрудников Филиала, обеспечение комплексной безопасности Филиала.	2026-2030 годы
		Обеспеченность иногородних обучающихся местами для проживания в общежитии.	2026-2030 годы
V. Повышение эффективности управления Филиалом			
5.1	Повышение экономической устойчивости и потенциала Филиала	Повышение эффективности использования имущества и финансовых ресурсов Филиала; совершенствование системы финансового стимулирования педагогического коллектива, ориентированной на результат; увеличение доли средств, полученных от приносящей доход деятельности.	2026-2030 годы
5.2	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала Финансового университета	Развитие маркетинговой системы, освещение наиболее значимых мероприятий и результатов деятельности филиала в СМИ, повышение образовательного престижа Филиала, продвижение и укрепление бренда Филиала Финансового университета.	2026-2030 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Программе развития Канашского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 г.

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Программы развития

Канашского финансово-экономического колледжа – филиала федерального
государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

Источники финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	124946	35383	28915	20216	20216	20216
Приносящая доход деятельность	49008	7051	7497	7960	13000	13500
Итого	173954	42434	36412	28176	33216	33716

Директор

Главный бухгалтер



О.А. Дегтеренко

О.В Рябчикова

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Программе развития Канашского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 г.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

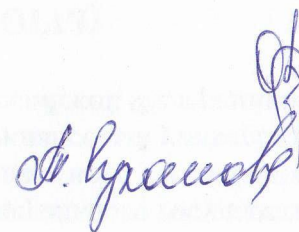
Программы развития программы развития Канашского филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 г.

№ п/ п	Наименование показателя	Единица измере- ния	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Ключевые показатели развития							
1	Приведенный контингент по программам среднего профессионального образования по всем формам обучения	чел.	390	420	450	480	500
2	Средний балл аттестата абитуриентов, зачисленных по всем формам обучения по программам среднего профессионального образования	балл	4,10	4,15	4,20	4,3	4,4
3	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности педагогических работников	%	30	31	32	33	35
4	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника, за исключением средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования от обучающихся филиала	тыс. руб.	10	11	12	13	14
5	Объем средств, поступивших за отчетный год из средств от приносящей доход деятельности, в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	530,2	600,0	650,0	700,0	750,0
6	Доля численности трудоустроенных выпускников среднего профессионального образования в общей численности выпускников среднего профессионального	процент	76	78	80	83	85

7	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	чел.	220	250	280	310	340
II. Основные показатели образовательной, общественной и инфраструктурной результативности							
8	Индекс развития фиджитал-спорта	процент	5	10	12	13	15
9	Доля студентов среднего профессионального образования, вовлеченных в волонтерское движение	процент	45	50	55	60	65
10	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процент	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0
11	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом	чел.	500	550	600	650	700
12	Индекс обеспечения комплексной безопасности	процент	75	80	90	95	100
13	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом	процент	20	22	25	27	30
III. Базовые показатели качества и цифровой среды							
14	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников.	процент	50,0	55,0	60,0	65,0	65,0
15	Доля численности иностранных студентов и лиц без гражданства, обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме	процент	1,6	1,65	1,7	1,8	2
16	Доля учебных дисциплин среднего профессионального образования с использованием онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов, включая VR, онлайн-курсы и др.	процент	22	24	26	28	30

Директор

Заместитель директора по учебно-производственной работе



О.А. Дегтеренко

Т.М. Суханова