

В диссертационный совет
ФГОУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
Д 505.001.102 по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Колобова Александра Владимировича на тему «СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ МНОГОПРОФИЛЬНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности

Структурные изменения в промышленности обусловлены влиянием таких трендов, как, перераспределение экономического потенциала между макрорегионами, рост конкуренции на глобальных промышленных рынках; распространение технологий четвертой промышленной революции, появление подрывных технологий и ускорение технологического обновления; расширение и усложнение роли глобальных цепочек создания стоимости в мировом производстве; усиление глобальных вызовов устойчивого развития.

На уровне промышленных компаний структурная политика проявляется прежде всего в повышении уровня их диверсификации, увеличении разнообразия отраслевого портфеля, диверсификации портфеля активов (материальных и нематериальных), предусматривающей наращивание вложений в инфраструктуру, сохранение природных ресурсов и человеческий капитал. Все это делает

представленную Колобовым А.В. работу весьма актуальной. Кроме того, следует согласиться с автором, что развитие крупных многопрофильных организаций в промышленности происходит путем проведения постоянных структурных изменений с целью повышения показателей эффективности и конкурентоспособности.

К достоинствам работы следует отнести эмпирическое подтверждение ключевых элементов структурных изменений многопрофильных коммерческих организаций в промышленности (МКОП) и последовательный анализ каждого из них.

Следует согласиться с автором работы, что успешное внедрение структурных изменений в МКОП в значительной степени зависит от сформировавшегося родительского стиля управления, поэтому актуальным и практически значимым представляется вывод автора о том, что наиболее эффективный корпоративный родительский стиль, должен стремиться к балансу между интересами промышленного центра и бизнес-единицами и предполагающего обмен ресурсами и компетенциями между центральной и дочерними компаниями.

Также считаем обоснованным вывод автора о том, что экономическая эффективность многопрофильных коммерческих организаций в промышленности зависит от обеспечения хозяйственной близости входящих в нее бизнес-единиц. Важным с практической точки зрения является эмпирическое подтверждение взаимосвязи хозяйственной близости (организационной, технологической и социальной) бизнес-единиц и конкурентоспособности многопрофильных организаций в промышленности.

Несомненной теоретической новизной является проведенная автором классификация организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности по типу стратегии развития входящих в нее бизнес-единиц: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму», а практической

значимостью обладает вывод автора о том, что экономическая эффективность российских многопрофильных коммерческих организаций в промышленности может быть достигнута при внедрении моделей организационного развития «рост к ядру» и «рост к пику», а также разработка матриц трансфера управленческих компетенций для каждой модели организационного развития.

Следует отметить высокую практическую значимость разработанных автором инструментов реализации стратегии структурных изменений:

- методики оценки экономических эффектов моделей организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности на основе новой принципиальной схемы оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру», включающей оценку создания устойчивых конкурентных преимуществ в области финансовых, клиентских, операционных показателей и показателей развития;

- методики оценки организационной зрелости бизнес-единиц многопрофильных коммерческих организаций в промышленности;
- формирования портфеля инструментов для проведения структурных изменений с учетом достигнутого каждой бизнес-единицей уровня организационной зрелости;
- механизма внедрения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности.

Заслуживает внимания и вывод автора о том, что для достижения наибольшей экономической эффективности МКОП управление структурными изменениями должно обеспечивать необходимый баланс между устойчивостью и адаптационными способностями, то есть организационную амбидекстрию, основанную на оптимальном соотношении между двумя разнонаправленными векторами деятельности: повышением эффективности устоявшегося производства и формированием базы для новых видов деятельности.

К недостаткам представленного автореферата следует отнести следующие:
- рассмотрение методики определения стратегической устойчивости.

В целом, диссертация Колобова А.В. имеет научную новизну, содержит теоретическую и практическую значимость полученных результатов. Выводы соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор, Колобов Александр Владимирович, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности.

д.э.н., профессор

Проректор,
ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы –
РАНХиГС»

28.03.2025

Адрес: 119571, г. Москва, вн.
тер. г. муниципальный округ
Тропарево-Никулино, пр-кт.
Вернадского, д. 82, стр. 1
Телефон: 8-499-956-94-67
Электронная почта: margolin-am@ranepa.ru

А.М. Марголин

Андрей Маркович Марголин

2 8 0 3 2 0 2 5

у

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс

«атное образл»

Росс