

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Мироновой Елизаветы Васильевны  
на тему: «Управление эффективностью труда  
учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:  
экономика народонаселения и экономика труда**

Исследование, представленное Мироновой Елизаветой Васильевной, посвящено, с одной стороны, конкретизации и углублению существующих теоретических подходов к управлению эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов и, с другой стороны, предложению методических рекомендаций по повышению эффективности труда данной категории персонала в условиях цифровизации.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью повышения эффективности и оптимизации ресурсов в условиях ограниченного бюджета, требованиями технологической трансформации, а также необходимостью адаптации к новым стандартам в сфере высшего образования. В автореферате отмечается, что цифровые инструменты способны оптимизировать рабочие процессы, сократить время на рутинные операции и повысить качество работы учебно-вспомогательных работников вузов.

Цель диссертационной работы Мироновой Е.В. - развитие теоретических положений, методических и научно-практических подходов к управлению эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в современных условиях (стр. 5 автореферата).

Одним из результатов исследования являются обобщенные и расширенные теоретико-методические основы управления эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации на основе раскрытого автором содержания процесса «управление

эффективностью труда в условиях цифровизации» и дополненных принципов управления эффективностью труда работников в условиях цифровизации. Система традиционных принципов дополнена такими принципами как: 1) оперативность и динамичность; 2) агильность (гибкая адаптация и внедрение новейших цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами); 3) синергия и интеграция; 4) экологичность; 5) индивидуализация; 6) инновационность.

Миронова Е.В. также предлагает авторский подход к классификации резервов роста эффективности труда в условиях цифровизации, предусматривающий его адаптацию в целях внедрения в практику работы с категорией учебно-вспомогательных работников вузов и комплексный подход оценки эффективности труда учебно-вспомогательных работников вузов с помощью интегрального показателя эффективности труда, разработанного на основании проведенного опроса и самофотографии рабочего времени персонала данной категории.

В работе, помимо прочих, использованы методы экспертной оценки, имитационного моделирования, опроса, что обосновывает достоверность исследования.

По теме диссертации опубликовано 9 работ в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, а также 1 статья опубликована в издании, входящем в международную цитатно-аналитическую базу «Scopus».

Исследование обладает существенной научной и практической значимостью, что подтверждается глубиной проведенного анализа и аргументированной обоснованностью полученных выводов. В то же время, в работе имеются отдельные недостатки и дискуссионные вопросы:

1) На стр. 19-20 автореферата автор предлагает интегральный показатель оценки эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала вузов, который можно использовать, в том числе, и для расчета переменной части заработной платы. Проводились ли расчеты заработной платы с использованием указанного показателя?

2) Требуется пояснения соискателя отнесение аспектов трудовой деятельности, связанных с карьерным развитием (стр.14, рис.1), к резервам роста эффективности труда.

На основании вышеизложенного считаю, что диссертация на тему «Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации» полностью соответствует требованиям Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 N 842 (ред. от 16.10.2024) «О порядке присуждения ученых степеней», а также требованиям Положения о присуждении в Финансовом университете учёной степени кандидата наук, учёной степени доктора наук, утверждённого Приказом Финансового университета от 30 августа 2019 года № 1714/о, а соискатель Миронова Елизавета Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

11.11.24

Заведующий кафедрой экономики труда и персонала  
экономического факультета  
ФГОУ ВО «Московский государственный университет  
имени М.В. Ломоносова»,  
доктор экономических наук,  
профессор

Разумова Татьяна Олеговна

119991, Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 46  
tatiana.razumowa@yandex.com  
+7 (495) 939-15-72

Зав. канцелярией экон  
факультета МГУ



ИИ,  
ИТОВ

