

В диссертационный совет
ФГОБУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
Д 505.001.102 по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Колобова Александра Владимировича на тему
«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ
МНОГОПРОФИЛЬНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика: экономика промышленности

Вопросы стратегического управления структурными изменениями в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности (МКОП) являются актуальными как с теоретической, так и с практической точек зрения. В своем диссертационном исследовании Колобов А.В. раскрывает тему внедрения структурных изменений, ключевых компонентов таких изменений для МКОП, механизма и инструментов проведения структурных изменений промышленных многопрофильных коммерческих организаций с целью повышения эффективности и конкурентоспособности МКОП. При этом акцент делается на взаимосвязи компонентов структурных изменений: выбор модели организационного развития, соответствующей условиям наибольшей эффективности; формирование наиболее эффективного корпоративного родительского стиля, достижение организационной амбидекстрии МКОП и ее бизнес-единиц, достижение хозяйственной близости между бизнес-единицами и промышленной компанией-ядром, обеспечение трансфера знаний и компетенций; формирование инновационной платформы и механизма структурных преобразований.

В автореферате Колобова А.В. постановка исследовательской проблемы сформулирована достаточно четко. Кроме того, проведенный анализ предыдущих работ и позиционирование собственного исследования с формулированием теоретической и практической значимости позволяет судить о высоком уровне владения автором исследуемой темы.

Научная новизна диссертации, вклад автора в академическую дискуссию, теоретическая и практическая значимость работы состоят в следующем:

- автором проведен системно исторический анализ и определены: понятие многопрофильной коммерческой организации в промышленности, роль промышленной компании-ядра, ключевые отличия организационного развития многопрофильной коммерческой организации в промышленности, заключающиеся в необходимости поиска баланса между устойчивостью и адаптационными способностями в промышленности, с учетом гиперстабильности промышленного ядра; поиске индивидуальной оптимальной степени диверсификации; достижения связанности между производственными бизнес-единицами и одновременного соответствия динамике внешней среды;

- автором выявлены факторы, оказывающие влияние на формирование корпоративного родительского стиля в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности, а также эмпирически доказана наибольшая эффективность для стратегического управления структурными изменениями МКОП корпоративного родительского стиля, стремящегося к балансу между интересами промышленного центра и бизнес-единицами и предполагающего обмен ресурсами и компетенциями между центральной и дочерними компаниями;

- на основе эмпирического анализа обосновано влияние обеспечения хозяйственной близости входящих в многопрофильную коммерческую организацию бизнес-единиц (организационной, технологической и социальной) на эффективность и конкурентоспособность многопрофильных

организаций в промышленности: на чистую прибыль от реализации новых продуктов, вывод новых продуктов на рынок и рост количества зарегистрированных патентов;

- автором обоснованы три типа организационных моделей МКОП: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму». Обосновано, что модель «рост к ядру» способствует устойчивости многопрофильной коммерческой организации в промышленности, в то время как модель «рост к пику» обеспечивает ей адаптивность;

- автором обоснована методика оценки экономических эффектов моделей организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Сформирована новая принципиальная схема оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру», включающая оценку создания устойчивых конкурентных преимуществ в области финансовых, клиентских, операционных показателей и показателей развития;

- автором проведено комплексное исследование 27 многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, включающих 57 субхолдингов и 2 864 предприятия и доказано, что для достижения наибольшей экономической эффективности МКОП управление структурными изменениями должно обеспечивать необходимый баланс между устойчивостью и адаптационными способностями, то есть организационную амбидекстрию, основанную на оптимальном соотношении между двумя разнонаправленными векторами деятельности: повышением эффективности устоявшегося производства и формированием базы для новых видов деятельности;

- разработан авторский механизм внедрения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности, состоящий из 6-х ключевых блоков: диагностики организационной готовности к проведению изменений и оценки потенциала повышения эффективности при внедрении структурных изменений; формирования организационной

структуры проведения изменений; внедрения проектов структурных изменений, направленных на трансформацию операционной системы, системы управления и корпоративной культуры; выбора форм и методов управления структурными изменениями; выбора и оптимизации инструментов повышения эффективности проведения структурных изменений для получения максимального эффекта; обеспечения стратегической устойчивости достигнутых результатов после внедрения структурных изменений;

- построена имитационная модель формирования портфеля инструментов для проведения структурных изменений с учетом достигнутого каждой бизнес-единицей уровня организационной зрелости с целью повышения эффективности функционирования МКОП.

В качестве комментариев к автореферату хотелось бы сформулировать следующие:

- в автореферате не прослеживается четкой взаимосвязи между уровнями сформированных компетенций в управлении МКОП и переходом к другому уровню жизненного цикла бизнес-единиц МКОП;

- из автореферата не ясно как построена эконометрическая модель, что затрудняет оценку полученных выводов относительно достижения организационной амбидекстрии.

Выявленные замечания носят скорее рекомендательный характер и не умаляют достоинств работы.

В целом, диссертация Колобова А.В. является завершенной научно – квалификационной работой, содержащей в себе исследование актуальной научной проблемы стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, имеет научную новизну, содержит теоретическую и практическую значимость полученных результатов. Выводы соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени, изложенным в

«Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор, Колобов Александр Владимирович, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности.

Должность: Управляющий директор
Подразделение: Администрация
Организация: УК С8 Капитал

Воронин Антон Владиславович

Печать организации

Подпись _____ заверяю:

17 марта 2025 г.

Адрес: 1-ый Красногвардейский проезд 21 с 1
Телефон: +7 925 620 4219
E-mail: anton.voronin@s8.capital