

В диссертационный совет
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
Д 505.001.102 по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Колобова Александра Владимировича на
тему «Стратегическое управление структурными изменениями
многопрофильных коммерческих организаций в промышленности»
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика промышленности**

Россия стремится к значительным достижениям в долгосрочном развитии — обеспечению высокого уровня благополучия граждан, завоеванию значительных позиций на рынках высокотехнологичных товаров и интеллектуальных услуг, росту доли высокотехнологичного сектора в ВВП, а также многократному увеличению доли инновационной продукции в промышленном производстве и решению задачи импортозамещения. Ключевую роль в достижении этих целей играет повышение эффективности промышленного производства, которое во многом определяется структурными изменениями и эффективностью управления этим процессом, в том числе в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности. В этой связи в диссертации Колобова А.В. исследуются весьма актуальные проблемы. В частности, автор пытается дать ответы на следующие вопросы: какие элементы содержит стратегическое управление структурными изменениями для достижения конкурентоспособности и экономической эффективности; каковы характеристики эффективного корпоративного родительского стиля для управления структурными изменениями в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности; какие организационные модели для структурных изменений многопрофильных коммерческих организаций наиболее эффективны и какие факторы влияют на их выбор; как влияет хозяйственная близость бизнес-единиц многопрофильной коммерческой организации в

промышленности на процесс и результаты внедрения структурных изменений; какие инструменты структурных изменений способствуют достижению организационной амбидекстрии и повышению эффективности многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, каков механизм внедрения структурных изменений в многопрофильную коммерческую организацию.

Для проведения исследования автором разработана концепция организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Показано, что различие в динамизме развития отраслей становится одним из самых важных условий, влияющих на перспективы многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Также автором предложен новый подход к формированию корпоративного родительского стиля управления многопрофильными организациями, показывающий, что успешные родительские стили носят ситуационный индивидуальный характер и базируются на учете многообразных факторов, воздействующих на конкретную корпорацию и ее бизнес-единицы.

В диссертации автор рассматривает ряд ключевых инструментов для проведения структурных изменений и приводит обоснования их эффективности. Автор показывает, что для достижения наибольшей экономической эффективности МКОП управление структурными изменениями должно обеспечивать необходимый баланс между устойчивостью и адаптационными способностями многопрофильных компаний, базирующийся на оптимальном соотношении между двумя разнонаправленными векторами деятельности - повышением эффективности устоявшегося производства и формированием базы для новых видов деятельности.

Следует отметить практическую значимость полученных автором результатов исследования: представлена модель оценки уровня организационной зрелости бизнес - единиц МКОП для выбора соответствующих инструментов проведения структурных изменений; методика оценки эффективности моделей организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Также предложена новая принципиальная схема оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру», включающая оценку создания устойчивых конкурентных преимуществ в области финансовых, клиентских, операционных показателей и показателей развития. Следует отметить, что эффективность данной методики доказана на

пилотных проектах оценки создания конкурентных преимуществ российскими многопрофильными коммерческими организациями в промышленности.

Еще одним важным практическим результатом является разработанная концепция комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, включающая выбор модели организационного развития, соответствующий условиям наибольшей эффективности; формирование наиболее эффективного корпоративного родительского стиля, достижение организационной амбидекстрии МКОП и ее бизнес-единиц; достижение хозяйственной близости между бизнес-единицами и промышленной компанией-ядром; обеспечение трансфера знаний и компетенций; формирование инновационной платформы и механизма структурных преобразований; разработан механизм внедрения структурных изменений в многопрофильные коммерческие организации в промышленности. Особого внимания заслуживает апробация представленного механизма и его экспертная оценка.

Вместе с тем нельзя не высказать ряд замечаний по автореферату. Так, из автореферата не ясно, как была разработана методика оценки организационной зрелости бизнес-единиц многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, как и почему были отобраны именно такие критерии оценки, как ценность, стратегия, целеполагание, вовлеченность, организационная структура, клиентоориентированность, система учета, возможность самостоятельного финансирования проектов стратегических изменений и достижение окупаемости проектов стратегических изменений, инфраструктура, роль генерального директора, риски стратегических изменений. Еще одним недостатком автореферата является отсутствие четкого описания эконометрической модели, которая использовалась автором при исследовании достижения организационной амбидекстрии.

Однако высказанные замечания не влияют на общую положительную оценку работы.

В целом, судя по автореферату, диссертация Колобова А.В. представляет собой комплексное исследование, содержит научную новизну, теоретическую и практическую значимость полученных результатов. Выводы соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней». На основании этого можно сделать вывод, что автор представленной диссертации, Колобов Александр Владимирович,

заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки).

Ленчук Елена Борисовна

Руководитель научного направления
«Экономическая политика»
ФГБУН Институт экономики РАН
д.э.н.

28.04.2025

Ленчук Е.Б.

Адрес: 117418, Москва, Нахимовский пр, 32
Телефон: (499)129-08-22
e-mail: lenalenchuk@yandex.ru

28

[]

ЕТ
Л.
Г.

ФИ
И
н

и
с
а

РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

[]

И,
ОВ