

Общество с ограниченной ответственностью «ДОСТ»

ИНН 7730196895 КПП 772901001

РФ, 119530, г. Москва, проезд Стройкомбината д.4, стр. 3, ком.5
расчетный счет № 40702810502140000793 в АО «АЛЬФА-БАНК»

В Диссертационный совет
Финансового университета Д 505.001.108
по защите диссертаций на соискание
ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Жусупбекова Айбека
Советбековича, выполненного на тему: «Развитие методов оценки качества
корпоративного управления», представленного на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности наук по специальности
5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы исследования обусловлена объективной
потребностью в пересмотре подходов к оценке качества корпоративного
управления в условиях цифровизации, усиления ESG-требований и роста
значимости нематериальных активов. Автор справедливо отмечает, что
существующие методы носят фрагментарный характер и не позволяют
учитывать влияние множественных капиталов на долгосрочную устойчивость
компаний, что делает разработанную им стратегическую модель
своевременной и практически востребованной.

Научная новизна диссертации раскрывается через несколько положений,
среди которых ключевое место занимает авторская классификация методов
оценки качества корпоративного управления. Она построена по четырём
критериям: уровень охвата (финансово-экономические, управленческие,
рейтинговые), источники данных (внутренние, внешние, комбинированные),
степень автоматизации (экспертные, автоматизированные, интеллектуальные)
и интеграция ESG-факторов. Такая многомерная группировка позволяет
систематизировать имеющийся инструментарий и выявить направления его

развития. Другим значимым результатом является организационно-методический инструментарий, включающий интегральный индекс качества, стратегическую карту и восьмиэтапный алгоритм оценки, который предусматривает итерационную обратную связь и превращает оценку в непрерывный процесс управления. Предложенная система метрик, охватывающая пять блоков (корпоративный контроль, эффективность совета директоров, прозрачность, финансовая устойчивость, ESG), интегрирует финансовые и нефинансовые показатели и адаптирована к российской специфике.

Практическая значимость работы состоит в том, что предложенный инструментарий может быть использован компаниями для самооценки, инвесторами – для принятия решений, а регуляторами – для мониторинга соблюдения принципов корпоративного управления. Рекомендации по цифровизации мониторинга и интеграции ESG-принципов являются конкретными и реализуемыми.

В качестве замечания, которое носит уточняющий характер, хотелось бы обратить внимание на два аспекта. Во-первых, в классификации критерии выделены как независимые, однако на практике между ними существуют пересечения: например, автоматизированные методы часто опираются на внешние данные, а экспертные – на внутренние. В автореферате не обсуждается, как автор предлагает разрешать такие пересечения и не приводит ли это к неоднозначной идентификации метода. Однако, учитывая, что в полном тексте диссертации, вероятно, приведены дополнительные пояснения (например, приоритетность критериев в зависимости от цели оценки), данное замечание не снижает ценности классификации, а скорее подчёркивает её гибкость. Во-вторых, алгоритм оценки включает этап взвешивания стейкхолдеров (w_i) с использованием экспертных оценок, но не детализирует процедуру минимизации субъективизма, особенно в условиях конфликта интересов между разными группами экспертов (например, менеджмент и акционеры могут давать разные веса). Автор, судя по наличию формулы и упоминанию экспертных методов, вероятно, использует механизмы согласования (например, метод Дельфи или аналитическую иерархию), но в автореферате это не раскрыто. Тем не менее, это скорее вопрос к полноте изложения, чем к существу методики, поскольку алгоритм оставляет возможность для калибровки весов под конкретную компанию. Указанные замечания не умоляют достоинств работы, а лишь указывают на перспективы дальнейших исследований.

Диссертационная работа является завершённым научным исследованием, соответствует требованиям Положения о присуждении учёных степеней, а её

автор – Жусупбеков А.С. – заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук.

Полагаю, что автореферат и публикации по теме диссертации отражают научные результаты, практические выводы соискателя, а диссертационное исследование Жусупбекова Айбека Советбековича является самостоятельным и завершённым научным исследованием и полностью соответствует требованиям Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а её автор – Жусупбеков А.С. – заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Генеральный директор

ООО «ДОСТ»

05.07.2026



Токоев Таалайбек Абдыманапович

С	А,
У	ОВ

д	г
Е	и.
«	»