

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

С О В Е Т П О З А Щ И Т Е Д И С С Е Р Т А Ц И Й
Н А С О И С К А Н И Е У Ч Е Н О Й С Т Е П Е Н И К А Н Д И Д А Т А Н А У К,
Н А С О И С К А Н И Е У Ч Е Н О Й С Т Е П Е Н И Д О К Т О Р А Н А У К
(ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ)
Д 505.001.114

Решение диссертационного совета
от 24.12.2024
№ 8- 24/114

Аттестационное дело № 66(114з-24)/41-11

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.114
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук
о присуждении Котанджян Асе Валентиновне,
гражданке Российской Федерации,
ученой степени кандидата экономических наук

Диссертация «Диагностика и обеспечение кадровой составляющей экономической безопасности региона в условиях цифровизации» по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность (экономические науки), профиль научной специальности, установленный в Финансовом университете «Экономическая безопасность государства и хозяйствующих субъектов», принята к публичному рассмотрению и защите 22.10.2024 (протокол заседания № 4-24/114) диссертационным советом Д 505.001.114, созданным Финансовым университетом в соответствии с правами, предусмотренными в пункте 3.1. статьи 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ, приказом Финуниверситета от 27.11.2019 № 2530/о. Изменения в персональный состав и полномочия совета внесены приказами Финуниверситета от 19.02.2021 № 0344/о; от 17.09.2021 № 1903/о; от 27.04.2022 № 1028/о; от 21.06.2024 № 1617/о.

Соискатель Котанджян Ася Валентиновна, 1990 года рождения, в 2012 году закончила ФГБОУ ВПО «Московский государственный индустриальный университет» по специальности «Прикладная информатика в экономике» с присвоением квалификации информатик-экономист. С декабря 2020 года по ноябрь 2021 года, являлась лицом, прикрепленным к ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре. В настоящее время Котанджян А.В. работает в должности старшего преподавателя кафедры финансов и экономической безопасности ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» (г. Киров, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации).

Диссертация Котанджян А.В. выполнена на кафедре финансов и экономической безопасности ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» (г. Киров, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации).

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Каранина Елена Валерьевна, ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», кафедра финансов и экономической безопасности, заведующий кафедрой.

По месту выполнения диссертации выдано положительное заключение по диссертации от 05.06.2023.

Соискатель имеет 29 научных публикаций общим объемом 72,08 п.л. (авторский объем – 35,01 п.л.), в том числе 6 работ общим объемом 6,22 п.л. (авторский объем - 3,97 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, а также 7 работ общим объемом 3,58 п.л. (авторский объем 1,79 п.л.) опубликованы в изданиях, входящих в международную цитатно-аналитическую базу «Scopus». Все публикации по теме диссертации.

В опубликованных научных работах раскрыты основные положения научной новизны, отраженные в диссертационном исследовании и выносимые на защиту. В них представлены теоретические положения, заключающиеся в

формировании авторского подхода к понятию кадровой составляющей экономической безопасности региона, а также рассмотрении основных рисков и угроз данной подсистемы, в том числе складывающихся в процессе цифровой трансформации экономики. Кроме того, опубликованные работы отражают результаты эмпирических исследований автора, предлагаемую модель диагностики состояния кадровой безопасности региона на основе ранее разработанной системы индикаторов и математического инструментария для обработки данных. Также публикации автора отражают суть предлагаемого цифрового инструментария ранжирования и построения тепловых карт в разрезе регионов и проекций кадровой безопасности и методических рекомендаций по внедрению механизма обеспечения кадровой безопасности региона с учетом факторов цифровой трансформации.

К наиболее значительным работам соискателя следует отнести: Котанджян, А.В. Кадровая составляющая экономической безопасности региона в контексте цифровой трансформации / А.В. Котанджян // Научно-практический, теоретический журнал «Экономика и управление: проблемы, решения». – 2021. – № 12. Том 6 (120). – С. 12-17. – ISSN 2227-3891; Котанджян, А.В. Инструменты диагностики и обеспечения кадровой безопасности региона на фоне цифровой трансформации экономики / А.В. Котанджян // Russian Journal of Management / Российский журнал менеджмента. – 2023. – № 1. Том 11. – С. 269-273. – ISSN 2409–6024. – Текст : электронный. – DOI 10.29039/2409-6024-2023-11-1-269-273. – URL: <https://rusjm.ru/ru/nauka/article/64781/view> (дата обращения: 11.09.2024); Котанджян, А.В. Анализ и оценка кадровой составляющей экономической безопасности региона в контексте информационно-цифровой трансформации : монография / Е.В. Каранина, А.В. Котанджян. – Москва : Издательский дом «Научная библиотека», 2022. – 204 с. – 1000 экз. – ISBN 978-5-907672-09-3 (личный вклад 8,92 п.л. из 12,75 п.л.); Котанджян, А.В. Цифровые финансы и экосистемы: обеспечение устойчивого и безопасного развития : монография / Е.В. Каранина, А.В. Котанджян. – Москва : Издательский дом «Научная библиотека», 2023. – 156 с. – 300 экз. – ISBN 978-5-907823-09-9 (личный вклад 6,82 п.л. из 9,75 п.л.).

В диссертации Котанджян А.В. отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных работах, в которых изложены научные результаты диссертации.

Лица, включенные в состав диссертационного совета, представили 10 письменных отзывов на диссертацию, из них 10 положительных, 0 отрицательных. Член диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.114, д.э.н., профессор Каранина Е.В. является научным руководителем Котанджян А.В., представила отзыв научного руководителя согласно второму абзацу п. 6.12 «Положения о присуждении в Финансовом университете ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук».

На диссертацию и автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. Дворядкиной Е.Б. (ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», д.э.н., профессор). Отзыв положительный. Учитывая всю значимость и масштаб выполненной работы, отмечен вопрос дискуссионного характера, требующий дополнительного разъяснения: на странице 3 автореферата автор указывает на возможность рассмотрения цифровизации в качестве инновационного инструментария управления кадровым потенциалом региона, что вполне справедливо; находит ли данное утверждение применение в рамках предложенного автором механизма обеспечения и управления кадровой составляющей экономической безопасности региона?

2. Митякова Е.С. (ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет», д.э.н., профессор). Отзыв положительный. Вместе с этим отмечено, что в автореферате на странице 13 не отражено, с какими показателями цифровизации, помимо указанных в таблице 1, был проведен анализ на предмет взаимозависимости с индикаторами кадровой составляющей, что позволило бы сформировать более широкое представление по предмету исследования.

3. Оборина М.С. (ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», д.э.н. профессор). Отзыв положительный. В качестве рекомендации указано, что исследование выиграло бы в случае более детального рассмотрения автором направления, связанного с формированием

цифровых компетенций кадровых ресурсов. Возможно, стоит подумать над разработкой показателей, отражающих данный процесс, и методологией анализа его успешности.

4. Руденко М.Н. (ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет», д.э.н., профессор). Отзыв положительный. Вместе с этим, хотелось бы отметить необходимость более детального рассмотрения кадровых вопросов цифровой трансформации с позиции реализации цифровых навыков, а также рисков цифровизации с позиции личности гражданина.

5. Саушевой О.С. (ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва», к.э.н., доцент). Отзыв положительный. При изучении представленного автореферата диссертации возникает вопрос, требующий дополнительного разъяснения: на рисунке 3 автореферата автором предложен механизм обеспечения и управления кадровой составляющей экономической безопасности региона, включающий в себя в том числе этап «Проведение экспресс-диагностики», в чем он заключается, какие действия предполагает?

6. Сипатовой И.В. (Администрация Губернатора и Правительства Кировской области). Отзыв положительный. Отмечается, что следовало бы конкретизировать техническую сторону внедрения автоматизированной информационной системы по диагностике и обеспечению кадровой безопасности, модель которой представлена в автореферате диссертации.

7. Туфетулова А.М. (ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», д.э.н., профессор). Отзыв положительный. Отмечается, что диссертационное исследование получило бы более комплексный и масштабный характер в случае включения в периметр диагностики рисков, связанных с обеспечением системы здравоохранения на региональном уровне в контексте социально-экономической безопасности.

8. Шемякиной Т.Ю. (ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», к.э.н., профессор). Отзыв положительный. Отмечено, что как и любое масштабное исследование, настоящая работа не лишена дискуссионных моментов, требующих дополнительного пояснения: 1) Насколько высок

уровень готовности государственных структур регионального управления к внедрению в работу модели, представленной на рисунке 5 автореферата?

2) Существуют ли примеры успешной адаптации подобного механизма на практике?

9. Юрьевой Л.В. (ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», д.э.н., доцент). Отзыв положительный. В качестве рекомендаций отмечается возможность оценки общего интегрального показателя (уровня) цифровизации региона для формирования последующих направлений регионального развития, в том числе в рамках кадрового потенциала. Следует отметить, что данная рекомендация не снижает уровень теоретической и практической проработанности исследования.

В процессе защиты соискателем даны исчерпывающие ответы и необходимые разъяснения на замечания, содержащиеся в полученных отзывах.

В результате публичного рассмотрения и защиты диссертации Котанджян А.В. на тему «Диагностика и обеспечение кадровой составляющей экономической безопасности региона в условиях цифровизации» диссертационный совет установил, что:

1. Соискатель ученой степени Котанджян А.В. соответствует требованиям к соискателям ученой степени кандидата наук, как лицо, имеющее высшее образование - специалитет и подготовившее диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук при прикреплении к ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

2. Название темы и содержание диссертации Котанджян А.В. соответствуют научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность и отрасли науки - экономические науки, по которым проводится публичное рассмотрение и защита диссертации в диссертационном совете.

3. Соискатель ученой степени Котанджян А.В. предложила значимое для науки и практики решение актуальной научной задачи в теоретическом, методологическом и практическом отношении, имеющей значение для эффективного развития кадровой составляющей экономической безопасности региона в условиях цифровой трансформации экономики.

4. Соискатель ученой степени Котанджян А.В. ввела в научный оборот следующие новые научные результаты:

теоретические:

- представлено авторское научное видение понятия и сущности кадровой составляющей экономической безопасности региона, проанализирована и дополнена классификация основных рисков и угроз кадровой подсистемы безопасности с учетом изменений общественного уклада и экономического развития в сторону цифровизации;

- представлена авторская систематизация проекций и индикаторов кадровой составляющей экономической безопасности региона, позволяющая рассматривать подсистему с нескольких позиций, в том числе с учетом факторов цифровизации;

- разработана уникальная по составу система показателей-индикаторов, которая позволяет оценить уровень кадровой составляющей экономической безопасности региона с учетом взаимосвязи показателей цифровизации на уровне бизнеса и определением пороговых значений и направлений оптимизации.

практические:

- предложена комплексная методика диагностики и мониторинга состояния кадровой составляющей экономической безопасности региона, демонстрирующая особенности индикативного подхода, включающая методы ранжирования, нормировки показателей;

- определен цифровой инструментарий ранжирования и построения тепловых карт в разрезе регионов и проекций кадровой составляющей экономической безопасности региона с учетом полученных результатов по уровню и состоянию безопасности каждого рассматриваемого субъекта;

- сформированы рекомендации по внедрению механизма обеспечения кадровой составляющей экономической безопасности региона с учетом факторов цифровой трансформации, представляющего собой синтез методологических и программно-технических инструментов управления региональным развитием.

5. Диссертация Котанджян А.В. на тему «Диагностика и обеспечение кадровой составляющей экономической безопасности региона в условиях цифровизации» обладает внутренним единством, хорошо структурирована и правильно логически выстроена.

6. Обоснованность положений и выводов диссертации Котанджян А.В. «Диагностика и обеспечение кадровой составляющей экономической безопасности региона в условиях цифровизации» подтверждена следующими аргументами:

- использованием общенаучных и специальных методов научного исследования: методы аналогий и сравнительный, математико-статистические методы, индикативный метод, метод ранжирования, а также совокупности вспомогательных экономических расчетов.

- изучением и анализом имеющихся научных исследований по направлению экономической безопасности, кадровой безопасности и цифровой трансформации экономики, в частности, полученные результаты в полной мере согласуются с опубликованными ранее результатами исследований по тематике диссертации и смежным областям в научных работах В.И. Авдийского, А.А. Анищенко, С.В. Банка, В.М. Безденежных, Т.И. Безденежных, Н.П. Беляцкого, М.В. Власова, Т.А. Гилевой, С.Ю. Глазьева, В.А. Дадалко, Е.В. Караниной, Н.Н. Карзаевой, Д.А. Логинова, А.Н. Малолетко, Е.С. Митякова, С.Н. Митякова, В.К. Сенчагова, Т.О. Соломанидиной, В.Г. Соломандина, А.Е. Суглобова, М.Н. Руденко и др.

Достоверность результатов, полученных Котанджян А.В., подтверждается использованием широкой информационной базы: проведен анализ нормативно-правовых актов Российской Федерации по теме исследования, информационно-аналитических материалов Федеральной службы государственной статистики, данных Единой межведомственной

информационно-статистической системы, публикаций в периодической печати, посвященных вопросам кадровой составляющей экономической безопасности и вопросам цифровой трансформации экономики, монографий, материалов научно-практических конференций и семинаров, других информационно-аналитических ресурсов сети Интернет.

7. Полученные результаты исследования Котанджян А.В. докладывались и получили одобрение на российских и международных научных конференциях, связанных с тематикой диссертационного исследования.

По материалам исследования в деятельность Управления профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области (далее – управления) внедрена разработанная в диссертации комплексная методика диагностики и мониторинга состояния кадровой составляющей экономической безопасности региона с учетом фактора цифровизации, позволяющая проводить объективную оценку состояния кадрового потенциала. Выводы и основные положения диссертации используются в практической и аналитической работе управления и способствуют повышению результативности деятельности.

Материалы исследования используются в учебном процессе ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» по дисциплинам: «Экономическая безопасность: национальные, региональные, отраслевые системы», «Кадровая безопасность организации», «Диагностика рисков и индикаторов экономической безопасности: национальные, региональные, отраслевые аспекты», «Информационно-аналитические системы обеспечения экономической безопасности».

8. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Котанджян А.В. в науку, который выразился в умении сжато, логично и аргументированно излагать материал о возможности диагностики и обеспечения кадровой составляющей экономической безопасности региона в контексте цифровизации экономики, анализе и обработке доступных статистических данных, личном участии автора диссертации в апробации результатов исследования и его способности четко и ясно формулировать и излагать

результаты своих исследований как в публикациях по теме диссертации, так и в самой диссертации.

9. Все материалы или отдельные результаты, заимствованные и использованные Котанджян А.В. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источников заимствования.

Диссертационный совет отмечает, что лично Котанджян А.В. получены следующие научные результаты:

- на основе выполненного теоретического обоснования определен авторский подход к понятию кадровой составляющей экономической безопасности региона (кадровой безопасности) с позиции отношения к обеспечению социально-экономической устойчивости регионального развития, приведены и классифицированы основные риски и угрозы подсистемы с учетом изменений общественного уклада и экономического развития в условиях цифровизации;

- научно обоснован набор из 7 проекций анализа и соответствующих индикаторов, группирующих основные структурные элементы кадровой составляющей экономической безопасности региона, рассматривающие подсистему с важнейших основных позиций, определяющих уровень безопасности и позволяющих идентифицировать факторы возникновения угроз с учетом влияния цифровой трансформации на формирование кадрового потенциала и возможности управления региональной социально-экономической безопасностью;

- установлены и систематизированы группы индикаторов, определяющие уровень кадровой безопасности региона с учетом взаимозависимых индикаторов цифровизации на уровне бизнес-структур (33 индикатора), приведены пороговые значения индикаторов и направления оптимизации, что позволяет диагностировать состояние рассматриваемой подсистемы безопасности в условиях цифровизации, проводить рейтингование регионов Российской Федерации и выявлять зоны повышенного риска;

- разработана комплексная методика диагностики и мониторинга состояния кадровой безопасности региона, основанная на синтезе индикативного подхода, метода ранжирования, метода нормировки показателей, что решает вопрос внедрения эффективного инструментария управления рассматриваемой подсистемой безопасности с учетом ранее выявленных уязвимых областей и недостатков существующих методик;

- определен и апробирован цифровой инструментарий ранжирования и построения тепловых карт в разрезе регионов и проекций кадровой составляющей экономической безопасности, позволяющий проводить сравнительный региональный мониторинг состояния кадровой безопасности с наглядным интерактивным представлением позиции субъекта государства, представляющий собой авторский взгляд на проблему визуализации и идентификации угроз кадровой составляющей региональной;

- предложены методические рекомендации по внедрению механизма обеспечения кадровой составляющей экономической безопасности региона с учетом факторов цифровой трансформации, позволяющего в режиме реального времени проводить диагностику, мониторинг и обеспечение рассматриваемой подсистемы безопасности субъектами государственного управления.

10. Основные научные результаты диссертации опубликованы в шести работах в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, в качестве обязательных по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность (экономические науки), 23 научных работы опубликованы в других научных изданиях. Из 29 публикаций по теме диссертации 8 опубликованы без соавторства, 8 опубликованы в соавторстве (в том числе 2 монографии и 6 научных статей) с научным руководителем Караниной Е.В. (личный вклад 17,85 п.л. из 25,24 п.л.), 3 опубликованы в соавторстве (в том числе 1 монография и 2 научные статьи) с Рязановой О.А. и Тиминим А.Н. (личный вклад 8,61 п.л. из 17,49 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Е.В. Караниной, Ю.В. Давыдовой, Н.А. Вершининой (личный вклад 0,31 п.л.

из 0,44 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Чучкаловой С.В., Карауловым В.М., Давыдовой Ю.В. (личный вклад 0,25 п.л. из 1,00 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Кокориной В.А. (личный вклад 0,5 п.л. из 0,63 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Чучкаловой С.В., Давыдовой Ю.В. (личный вклад 0,1 п.л. из 0,4 п.л.), 1 монография опубликована в соавторстве с Селезневой Е.Ю., Карауловым В.М. (личный вклад 1,88 п.л. из 19,75 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Караниной Е.В., Карзаевой Н.Н. (личный вклад 0,20 п.л. из 0,62 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Толмачевым А.В., Печерской О.А., Дугиной Т.А. (личный вклад 0,12 п.л. из 0,5 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Караниной Е.В., Карзаевой Н.Н., Тиминим А.Н. (личный вклад 0,11 п.л. из 0,56 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Ахтуловой М.В. (личный вклад 0,15 п.л. из 0,3 п.л.), 1 научная статья опубликована в соавторстве с Караниной Е.В., Доменко Ю.Ю. (личный вклад 0,4 п.л. из 0,62 п.л.).

Результаты, отраженные в этих работах и выносимые на защиту, принадлежат лично Котанджян А.В. (справки о разделении авторского вклада представлены в аттестационном деле соискателя). Все положения диссертации отражены в публикациях, неопубликованные научные результаты защищенной диссертации отсутствуют.

11. Соискатель ученой степени Котанджян А.В. в ходе работы над диссертацией и ее публичной защиты показала себя как исследователь, способный к самостоятельной научной деятельности: проявила необходимые общие теоретические знания по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность (экономические науки); овладела основополагающими принципами, логикой и методологией научного познания в экономической отрасли науки; продемонстрировала умение четко и аргументированно излагать материал о проблемах; показала наличие квалификационных способностей к дальнейшей научной деятельности в решении новых научных задач экономической отрасли науки.

На заседании 24 декабря 2024 г. диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.114 принял решение присудить Котанджян Асе Валентиновне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.114 в количестве 10 человек, из них 4 доктора наук по профилю (специализации) научной специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 11 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени - 10, против присуждения ученой степени - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.114
доктор юридических наук, профессор



 В.И. Авдийский

Ученый секретарь диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.114
доктор экономических наук, доцент

 Н.Г. Синявский

24.12.2024