

В диссертационный совет Финансового университета
Д 505.001.102 по защите диссертации на соискание
ученой степени кандидата наук, ученой степени
доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Лобана Никиты Вячеславовича
на тему: «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе
организационных инноваций», представленной на соискание ученой степени
кандидата наук по специальности 5.2.6. Менеджмент
(экономические науки)**

Диссертация на тему «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе организационных инноваций» является актуальной как с научной, так и практической точек зрения. Современные организации сталкиваются со сложной и изменчивой внешней средой, что требует поиска инновационных подходов к организации деятельности для обеспечения их устойчивого развития. Данная работа анализирует эти подходы и предлагает практические решения для их реализации. С научной точки зрения изучение стратегической устойчивости через призму организационных инноваций занимает междисциплинарное положение на стыке стратегического менеджмента и инноватики. Помимо самостоятельной значимости каждой из этих областей, их интеграция в рамках диссертационного исследования придает работе особую актуальность.

Автор рассматривает проблему обеспечения стратегической устойчивости с использованием организационных инноваций, что до настоящего времени не получило детального освещения в исследованиях. Отдельного внимания заслуживает проведенный анализ в области организационных компетенций, включающий их выявление на основе теоретических концепций и последующее развитие в рамках представленной работы.

Важно подчеркнуть обоснованность ключевых положений, представленных к защите. В рамках исследования был проведен глубокий теоретический анализ отечественных и зарубежных источников, охватывающих как основополагающие концепции, так и их развитие, а также современные интерпретации рассматриваемой проблемы. Результаты этого анализа послужили основой для

всестороннего эмпирического исследования, которое не только углубило существующие знания по данной проблематике, но и позволило сформулировать оригинальные авторские положения, обеспечивающие научную новизну работы.

Основными положениями, выносимыми на защиту, являются: уточненный перечень функций корпоративной инновационной системы в части обеспечения стратегической устойчивости организации, что позволяет расширить существующие представления о роли и задачах корпоративной инновационной системы. Практическую значимость представляют перечень организационных компетенций как самой организации, так и корпоративной инновационной системы, а также разработанная система обеспечения стратегической устойчивости на основе организационных инноваций. Наибольший практический интерес представляют алгоритм создания и внедрения организационных инноваций и комплексный подход к управлению организационными компетенциями. В работе проработана методика оценки уровня развития организационных компетенций – представлен понятный и универсальный перечень показателей и значения для проведения анализа. Дополнительно выделены отраслевые развития там, что добавляет практическую конкретику разрабатываемым положениям. В целом разработанные положения образуют системны и логически дополняют друг друга.

В качестве областей для развития представленного исследования следует отметить более глубокую детализацию первой стадии алгоритма создания и внедрения организационных инноваций по аналогии с уровнем детализации первой стратегии, а также интеграцию системы обеспечения стратегической устойчивости в общую систему управления компанией. Дополнительным вектором научного поиска может разработка скоринговых моделей в контексте стратегической устойчивости, сопоставимых по логике с моделями прогнозирования вероятности банкротства, а также проведение динамического эмпирического исследования на протяжении ряда лет для установления взаимосвязи между изменениями уровня развития организационных компетенций и динамикой финансовых показателей организации. Вместе с тем, несмотря на

обозначенные направления для дальнейшего развития, работа в целом производит положительное впечатление.

Автореферат в полной мере отражает и раскрывает содержание диссертационного исследования. Работа отличается как теоретической значимостью, так и практической направленностью. Исследование построено логично и последовательно, обладает внутренней структурной целостностью. В ходе исследования последовательно раскрываются и реализуются сформулированные цели и задачи. Диссертация и основные положения, выносимые на защиту, соответствуют требованиям и тематике научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Диссертационная работа Лобана Никиты Вячеславовича на тему: «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе организационных инноваций» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а также Положением о присуждении ученых степеней в Финансовом университете. Ее автор, Лобан Никита Вячеславович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент.

Профессор кафедры менеджмента и маркетинга,
заведующий научно-исследовательской
лабораторией менеджмента знаний
факультета менеджмента
и инженерного бизнеса
КИУ имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)
д.э.н., доцент



Шаймиева Эльмира Шамилевна



02 октября 2025 г.

Частное образовательное учреждение высшего образования "Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)"
420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Московский
телефон: +7 (843) 231-92-90
e-mail: info@ieml.ru

