

В диссертационный совет Финансового университета  
Д 505.001.102 по защите диссертации на соискание  
ученой степени кандидата наук, ученой степени  
доктора наук

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Лобана Никиты Вячеславовича  
на тему: «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе  
организационных инноваций», представленной на соискание ученой степени  
кандидата наук по специальности 5.2.6. Менеджмент  
(экономические науки)**

Стратегическая устойчивость является важным условием развития организации: она позволяет не только обеспечивать стабильность текущей операционной деятельности, возможность адекватно реагировать на возмущающие воздействия внешней среды, но и формировать потенциал для дальнейшего развития и роста. Это, в свою очередь, способствует общему развитию отраслей и национальной экономики, в целом. Инновационная активность организации является значимым фактором в обеспечении стратегической устойчивости предприятия, способствуя развитию его сравнительных и конкурентных преимуществ на рынке. В этом контексте проведенное исследование представляется актуальным и направленным на решение значимой социально-экономической задачи.

Актуальность исследования обусловлена современной динамикой бизнес-среды, которая отличается высокой степенью неопределенности и ускоренными технологическими изменениями. В этих условиях организации сталкиваются с необходимостью одновременного обеспечения стабильности своей деятельности и активного внедрения инноваций, что требует системного подхода. Работа автора способствует решению данной задачи, предлагая методологические инструменты и практические механизмы для синхронизации процессов инновационного развития и поддержания и / или формирования стратегической устойчивости.

Основываясь на изучении отечественной и зарубежной научной литературы, соискатель представил новый взгляд на проблему стратегической устойчивости, акцентируя внимание на роли организационных инноваций в ее решении. Автором была доказана взаимосвязь потенциала организационных инноваций в обеспечении

стратегической устойчивости. Особое внимание уделено организационным компетенциям, что расширяет существующий инструментарий в области обеспечения стратегической устойчивости. В работе аргументирована актуальность подхода к обеспечению стратегической устойчивости на основе организационных инноваций, с чем трудно не согласиться. Проведенный анализ теоретических основ в сочетании с обоснованным выбором инструментов эмпирического исследования позволил автору получить значимые научные результаты.

Научная новизна работы заключается в развитии теоретических и методических подходов к управлению организационными инновациями. В частности, установлена взаимосвязь между стратегической устойчивостью, организационными компетенциями и организационными инновациями, а также уточнена роль и функционал корпоративной инновационной системы в контексте обеспечения стратегической устойчивости. Дополнительно определены компетенции корпоративной инновационной системы и организации в целом, необходимые для разработки и внедрения необходимых организационных инноваций для обеспечения стратегической устойчивости, и показано их значение как в системе управления инновационными процессами, так и в обеспечении стратегической устойчивости организации.

Практическая значимость исследования состоит в разработке положений, ориентированных на повышение стратегической устойчивости организации за счет организационных инноваций. В рамках автореферата представлен разработанный автором комплексный подход к управлению организационными компетенциями, который включает в себя методику оценки развития уровня развития организационных компетенций на базе конкретных показателей и референтных значений. Помимо этого, в автореферате представлен алгоритм создания и внедрения организационных инноваций, позволяющий систематизировать процесс поиска и отбора идей для инноваций с детальным описанием их практической имплементации в деятельность организации. Заслуживает внимания сформированная автором система обеспечения стратегической устойчивости,

позволяющая обеспечивать адаптацию и развитие организации как в краткосрочной, так и долгосрочной перспективе.

Полученные в исследовании результаты могут быть использованы в практической деятельности организаций с целью обеспечения их стратегической устойчивости.

Интересным представляется предложенный автором алгоритм создания и внедрения организационных инноваций. В нем учтены аспекты обеспечения стратегической устойчивости организации, что нашло отражение в сформулированных критериях отбора идей и детально описанном подходе к их ранжированию. Использование матрицы, с помощью которой можно выбрать приоритетные направления поиска инноваций с учетом необходимости обеспечения стратегической устойчивости является простым и эффективным инструментом при определении вектора и концентрации управленческих усилий. Вторая стадия алгоритма представлена с высоким уровнем детализации, что повышает его практическую значимость и расширяет возможности применения в деятельности организаций.

Несмотря на общую положительную оценку представленной работы, важно отметить, что предложенные компетенции корпоративной инновационной системы не были дифференцированы в зависимости от отраслевой принадлежности. По аналогии с подходом к выделению общих организационных компетенций представляется целесообразным рассмотреть необходимые уровни развития компетенций корпоративной инновационной системы. В дальнейших исследованиях (выходящих за рамки данной работы) особое внимание может быть уделено разработке комплексных методик обеспечения стратегической устойчивости с интеграцией традиционных инструментов.

Исследование характеризуется внутренней логикой и структурной целостностью. Работа отличается оригинальностью и обладает как научной новизной, так и практической значимостью.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что диссертационная работа Лобана Н.В. «Обеспечение стратегической устойчивости организации на

основе организационных инноваций» является актуальной, имеет теоретическую и практическую значимость и соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а также Положением о присуждении ученых степеней в Финансовом университете. Соискатель Лобан Никита Вячеславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Профессор кафедры экономики и управления  
предприятиями и производственными комплексами  
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный  
экономический университет»,  
д.э.н., профессор

Елена Николаевна Ветрова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»  
Почтовый адрес: 191023, г. Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, д. 30-32, литер А  
Телефон: +7 (812) 310-40-83  
e-mail: vetrovael3@yandex.ru

02 октября 2025 г.

С  
ул

Ф  
Вх  
«\_

Г  
г.  
:

По  
За  
Уч  
«\_

1а  
г.

