

В диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.102 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ивановой Елены Аркадьевны на тему **«Формирование и оценка человеческого капитала**

в национальной инновационной системе»,

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций

В условиях приоритета национального технологического и экономического суверенитета проблема устойчивого развития национальной инновационной системы становится важной как никогда ранее. Особую значимость в этом контексте приобретает удовлетворение потребностей экономики в квалифицированных специалистах, способных сформировать в экономике поток инноваций. В этой связи диссертация Ивановой Е.А., посвященная исследованию процессов формирования и оценки человеческого капитала в национальной инновационной системе представляется весьма актуальной.

Основной целью выполнения диссертации стало развитие теоретико-методических положений и разработка инструментария формирования и оценки инновационного человеческого капитала участников национальной инновационной системы в интересах совершенствования основ ее функционирования. В процессе достижения поставленной цели автором был получен ряд результатов, обладающих определенной научной новизной:

1) на основе проведенного анализа концептуальных подходов к сущности национальной инновационной системы с учетом ее специфических характеристик аргументированно выделены четыре ключевые структурные компоненты НИС и обоснована значимость инновационного человеческого капитала как ее системообразующего фактора;

2) раскрыта авторская позиция относительно понятия «инновационный человеческий капитал», определена его сущность и двухкомпонентная структура. На этой основе были сформированы показатели оценки его функционирования в национальной инновационной системе на четырех взаимосвязанных уровнях: вуз-организация-регион-страна;

3) определены и обоснованы две группы принципов управления формированием и оценки инновационного человеческого капитала в контексте непрерывного профессионального развития, которые послужили базой для разработки модели формирования и методического инструментария его оценки.

Важным достоинством исследования является разработка комплексного методического инструментария оценки инновационного человеческого капитала на индивидуальном, микро-, мезо- и макроуровнях. Использование данного

инструментария позволяет рассчитывать экономические эффекты от развития человеческого капитала и определять качество управления его формированием.

Отдельное внимание в исследовании вызывают предложенные автором механизмы управления формированием инновационного человеческого капитала с учетом компетентностно-ориентированного, бизнес-ориентированного и кадрового-ориентированного подходов на уровнях университета, предприятия, региона.

В качестве рекомендации и замечания следует указать на недостаточное внимание автора к механизмам управления и государственного регулирования процессов формирования инновационного человеческого капитала на макроуровне, оценке их экономической эффективности в контексте функционирования национальной инновационной системы. Вместе с тем указанное замечание не влияет на общую положительную оценку проведенного автором исследования и может стать основой для будущих исследований соискателя.

Результаты исследования апробированы на различных научных мероприятиях, опубликованы в шести статьях в журналах из перечня ВАК при Минобрнауки РФ. Разработанный автором методический инструментарий оценки инновационного человеческого капитала на основе предложенной системы показателей был успешно использован в практической деятельности кадровой службы ООО «Группа Альянс» при проведении мониторинга развития инновационного человеческого капитала в целях повышения конкурентоспособности компании за счет увеличения отдачи от его использования.

В целом, судя по автореферату, диссертация на тему «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а ее автор Иванова Е.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций.

Заведующий кафедрой инноваций и инвестиций
Института управления, экономики и финансов
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»
д.э.н., доцент

Садриев Азат Рафаилович

«24» декабря 2024 г.

420008, Республика Татарстан, г. Казань
ул. Кремлевская, д. 18
Телефон: +7 (843) 238-87-07
Электронная почта: a-sadriev@yandex.ru