

В диссертационный совет
ФГБОУ «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
Д 505.001.102 по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Колобова Александра Владимировича на тему
«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ
МНОГОПРОФИЛЬНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика: экономика промышленности

Сдвиги в глобальном производстве в средне- и долгосрочной перспективе будут определять запрос на значимые изменения в промышленной политике на глобальном, национальном (в том числе российском), что повлечет необходимые изменения и каждой бизнес-структуры. Структурные изменения многопрофильных коммерческих организаций в промышленности являются необходимым залогом эффективности и конкурентоспособности в современных условиях ведения бизнеса. В то же время для эффективного управления структурными изменениями с целью повышения эффективности и конкурентоспособности, необходима разработка комплексной концепции, механизма и методологии внедрения структурных изменений в деятельность многопрофильных коммерческих организаций в промышленности.

Современные исследования в области проведения структурных изменений в большей степени не учитывают структуру многопрофильных организаций, особенности функционирования промышленной компании – ядра при внедрении изменений, тогда как контекст промышленной компании-ядра, ее функций по отношению к другим бизнес-единицам;

значением для многопрофильной организации в целом; прочностью взаимоотношений с другими бизнес-единицами многопрофильной коммерческой организации; стратегической уникальностью; способностью транслировать организационные ценности, знания, информацию от одной бизнес-единицы к другой и ее зависимость от нее других бизнес-единиц достаточно важны с точки зрения внедрения структурных изменений. Таким образом, принимая во внимание текущее состояние российской промышленности, можно отметить, что выбранная тема в значительной степени актуальна.

В автореферате представлена хронология развития многопрофильных коммерческих организаций и сформулировано понятие многопрофильной коммерческой организации в промышленности как организации, которая объединяет несколько связанных между собой или несвязанных бизнесов, где центральная фирма-ядро является промышленной компанией. Выявлены ключевые отличия организационного развития многопрофильной коммерческой организации в промышленности: необходимость поиска баланса между устойчивостью и адаптационными способностями в промышленности, осложненные гиперстабильностью промышленного ядра; поиск индивидуальной оптимальной степени диверсификации; достижение связанности между производственными бизнес-единицами и одновременного соответствия динамике внешней среды.

Автором впервые определены и подтверждены эмпирически ключевые элементы комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности (МКОП), включающие: выбор модели организационного развития, соответствующей условиям наибольшей эффективности; формирование наиболее эффективного корпоративного родительского стиля, достижение организационной амбидекстрии МКОП и ее бизнес-единиц, достижение хозяйственной близости между бизнес-единицами и промышленной компанией-ядром, обеспечение трансфера знаний и

компетенций; формирование инновационной платформы и механизма структурных преобразований.

Важными элементами научной новизны являются:

- обоснование сформированных моделей организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму». Показано, что выборе любой из моделей необходимо достижение баланса – организационной амбидекстрии – между устойчивостью и адаптационными способностями МКОП;

- выявление наибольшей эффективности для стратегического управления структурными изменениями МКОП корпоративного родительского стиля, стремящегося к балансу между интересами промышленного центра и бизнес-единицами и предполагающего обмен ресурсами и компетенциями между центральной и дочерними компаниями;

- определение влияния хозяйственной близости (организационной, технологической и социальной) бизнес-единиц на конкурентоспособность многопрофильных организаций в промышленности: на чистую прибыль от реализации новых продуктов, на вывод новых продуктов на рынок и на рост количества зарегистрированных патентов;

- исследование факторов, определяющих выбор моделей организационного развития для многопрофильных коммерческих организаций в промышленности;

- разработка методики оценки организационной зрелости бизнес-единиц многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, включающая оценку возможности успешного внедрения структурных изменений по таким критериям, как ценность, стратегия, целеполагание, вовлеченность, организационная структура, клиентоориентированность, система учета, возможность самостоятельного финансирования проектов стратегических изменений и достижение окупаемости проектов стратегических изменений, инфраструктура, роль генерального директора, риски стратегических изменений. Автором впервые обосновано, что для

промышленных многопрофильных коммерческих организаций важными являются критерии безопасности труда, производственной инфраструктуры, повышения эффективности операционной деятельности и снижения затрат;

- эмпирическое доказательство того, что достижение организационной амбидекстрии бизнес-единицами влияет на эффективность ведения бизнеса многопрофильными коммерческими организациями, при этом достижение эффективности поисковой деятельности в наибольшей степени влияет на показатель производительности труда и количество новых компетенций, в то время как эффективность операционной деятельности – на долю сертифицированной по международным стандартам продукции в общем объеме производства компании и количество новых компетенций у организации за счет реализации проектов, направленных на достижение организационной амбидекстрии;

- определение наиболее эффективного портфеля инструментов для проведения структурных изменений с учетом достигнутого каждой бизнес-единицей уровня организационной зрелости;

- формирование авторской оригинальной модели для оценки экономических эффектов моделей организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Сформирована новая принципиальная схема оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру», включающая оценку создания устойчивых конкурентных преимуществ в области финансовых, клиентских, операционных показателей и показателей развития;

- разработка авторского механизма внедрения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности, включающий: диагностику организационной готовности к проведению изменений и оценку потенциала повышения эффективности при внедрении структурных изменений; формирование организационной структуры проведения изменений; внедрение проектов структурных изменений,

направленных на трансформацию операционной системы, системы управления и корпоративной культуры; выбор форм и методов управления структурными изменениями; выбор и оптимизацию инструментов повышения эффективности проведения структурных изменений для получения максимального эффекта; обеспечение стратегической устойчивости достигнутых результатов после внедрения структурных изменений.

Также хотелось бы отметить солидную эмпирическую базу исследования и репрезентативность выборки, которая включает в себя 27 многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, куда входят 57 субхолдингов и 2 864 предприятия различных отраслей. Количество предприятий, входящих в МКОП, имеет диапазон от 8 (ЯТЭК) до 898 («Газпром»); регионы присутствия – от 2 (ЯТЭК) до 71 («Газпром»).

Выводы проведенного исследования имеют практическую и теоретическую значимость и могут быть применены при разработке стратегии и механизма проведения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях, а также при построении государственных программ развития промышленных отраслей.

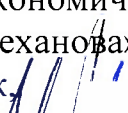
Тем не менее, из текста автореферата не ясно, как именно автором была построена имитационная модель для выбора портфеля наиболее эффективных инструментов проведения структурных изменений и достижения организационной амбидекстрии и какие показатели в ней были учтены.

Указанное замечание не снижает общую научную ценность диссертационной работы. Полученные результаты теоретически обоснованы, логичны, практически реализуемы и заслуживают положительной оценки.

Предложения Колобова А.В. апробированы на конференциях различного уровня, в научных исследованиях, выполненных в Финансовом университете, в научных публикациях в ведущих российских журналах,

включенных в перечень ВАК и журналах, включенных в МБНЦ Scopus и WoS. Автореферат диссертации дает адекватное представление о работе.

Таким образом, ознакомление с авторефератом диссертации Колобова А.В. позволяет заключить, что исследование содержит научную новизну, обоснование теоретических и практических результатов. Выводы соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор, Колобов Александр Владимирович, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности.

Профессор кафедры
мировых финансовых рынков и финтех
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»,
доктор экономических наук, 
профессор

Хоминич Ирина Петровна

Подпись  заверяю:

16 апреля 2025 г. 

Адрес: г. Москва, Стремянный пер., д. 36

Телефон: +7 985 920 49 77

E-mail: Khominich.IP@rea.ru