

В диссертационный совет
Финансового университета
Д 505.001.108 по защите
диссертаций на соискание ученой
степени кандидата наук, соискание
ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Петровой Ольги Викторовны на тему
«Организационное развитие современного университета: теория
и методология», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Функционирование вузов в современных экономических условиях свидетельствует о необходимости осуществления подготовки ими высококвалифицированных специалистов, способных превращать новые вызовы для российской экономики в пространство возможностей. Обусловлено это прежде всего потребностью общества в большом выборе направлений подготовки, высоком качестве образовательных услуг, предоставляемых вузами, сформированным имиджем и репутацией образовательных организаций, что в совокупности определяет высокие требования к организационному развитию современного университета. Это подтверждает необходимость решения новых задач, позволяющих вузам лидировать в технологической, научно-исследовательской деятельности и коммерциализации ее результатов.

Важной задачей любой образовательной организации высшего образования является развития инновационного потенциала, от которого зависит качество ее деятельности, эффективное функционирование в долгосрочной перспективе и обеспечение перехода к модели социально ответственного университета. В связи с этим изучение вопросов разработки и реализации организационного развития современного университета

и направлений его трансформации с учетом современных вызовов на основе социально ответственной модели является чрезвычайно актуальной задачей.

Автореферат раскрывает восемь надлежащим образом обоснованных пунктов научной новизны. Изначально раскрыта сущность определения факторы необходимости в серьезной трансформации вузов; предложено создание университета нового типа — социально ответственного университета. Обоснованы основные признаки социально ответственного университета, разработаны теоретико-методологические аспекты управления организационными изменениями в современном университете, предложена концептуальная модель ценностей социально ответственного университета. Автором установлено, что переход к модели социально ответственного университета может сопровождаться сопротивлением изменениям научно-педагогических работников. Разработанная оценка организационных и социально-психологических факторов сопротивления изменениям университета, позволила выявить приоритеты формирования новой организационно культуры, основанной на ценностях социально ориентированных практик вуза. Основным приоритетом автор справедливо считает развитие инновационной деятельности вуза, позволяющей нейтрализовать указанное сопротивление. Разработаны методические основы комплексной диагностики ценностей сотрудников, при переходе к модели социально ориентированного университета, что позволило определить уровень ориентации на ценности инициативных и социально ориентированных инновационных исследований преподавателями НИУ ВШЭ — Нижний Новгород и ННГУ им. Н.И. Лобачевского. Обоснована авторская экономико-управленческая модель социально ориентированного университета на основе реализации научно-исследовательской деятельности. Завершает исследование предлагаемая автором экономико-управленческая модель, обеспечивающая прогнозирование показателей развития и оценку

положительных эффектов от реализации концепции социально ответственного университета.

Диссертация выполнена в рамках пунктов 9, 13 и 32 паспорта научной специальности ВАК Минобрнауки РФ 5.2.6. Менеджмент. Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается четко выстроенной структурой и общей логикой работы. Соискателем переработан значительный массив профильных первоисточников по тематике исследования, комплексно применены различные научные методы, отвечающие заявленной цели и задачам. Диссертация прошла необходимую апробацию на научно-практических конференциях различных уровней. Основные результаты опубликованы в ведущих периодических изданиях, в том числе входящих в Перечень ВАК Минобрнауки России. Авторские разработки используются в практической деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, ректоратом высших учебных заведений Нижегородской области.

Вместе с тем, анализируя автореферат, можно отметить некоторые дискуссионные моменты и недостатки:

1. При определении силы сопротивления организационным изменениям по системе показателей, обоснованной в пункте 5 научной новизны, автору необходимо пояснить, какой временной период анализа показателей организационных и социально-психологических факторов является наиболее целесообразным, чтобы определить тенденции достижения нейтрализации указанного сопротивления.

2. Диссертантом в пункте 6 научной новизны проведен подробный анализ диагностики ценностей сотрудников при переходе к модели социально ответственного университета по вузам Нижегородской области. При этом стоит отметить, что в автореферате не отражена диагностика ценностей вузов Нижегородской области в сравнении с другими регионами.

Судя по автореферату, в диссертации решена актуальная научно-управленческая задача, имеющая важное значение для организационного развития учреждений системы высшего образования.

Считаю, что диссертация Петровой Ольги Викторовны на тему «Организационное развитие современного университета: теория и методология» является завершенным квалификационным научным исследованием, выполненным на актуальную тему на высоком научном уровне, обладает научной новизной и практической значимостью и соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Петрова Ольга Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Заместитель директора

Нижегородского института управления –
филиала ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной

службы при Президенте Российской Федерации»

доктор экономических наук, профессор

Яшин Сергей Николаевич



Контактная информация:

Нижегородский институт управления – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», 603950, г. Нижний Новгород, просп. Гагарина, д. 46, каб. 419, тел. +7 (831) 465-72-11, эл. почта: yashin-sn@ranepa.ru

