

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание ученой степени доктора экономических наук Колобова Александра Владимировича
«Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности»
д.э.н., профессора Ряховской Антонины Николаевны,
включенной в списочный состав диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.102 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук

Колобов Александр Владимирович представил диссертацию на тему «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» на соискание ученой степени доктора экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки).

Содержание диссертации полностью соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности, пункты 2.6. «Конкурентоспособность производителей промышленной продукции»; 2.15. «Структурные изменения в промышленности и управление ими»; 2.16. «Инструменты внутрифирменного и стратегического планирования на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах» и профилю научной специальности «Экономика промышленных экономических систем», установленному в Финансовом университете.

Изучение основных положений диссертации Колобова А.В.. позволяет сделать вывод о возможности допустить соискателя ученой степени к защите диссертации и выделить следующие достоинства научного исследования:

1) соискатель ученой степени Колобов Александр Владимирович предложил и комплексно развил как в теоретическом, так и в практическом плане значимые для науки и практики методические и практические положения по повышению конкурентоспособности и результативности многопрофильных промышленных организаций, эмпирических моделей внедрения структурных изменений.

2) в результате исследования соискателем получены следующие новые научные результаты:

теоретические:

- предложено понятие многопрофильной коммерческой организации в промышленности (МКОП) и сформулированы особенности и роль промышленной фирмы-ядра, определяемой: функциями, которые она выполняет по отношению к другим бизнес-единицам; значением для многопрофильной организации в целом; прочностью взаимоотношений с другими бизнес-единицами многопрофильной коммерческой организации;

стратегической уникальностью, когда историческое развитие многопрофильной организации происходило вокруг нее; способностью транслировать организационные ценности, знания, информацию от одной бизнес-единицы к другой (С. 31-38);

- разработана концепция организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Показано, что различие в динамизме развития отраслей становится одним из самых важных условий, влияющих на перспективы многопрофильных коммерческих организаций в промышленности; предложен новый подход к формированию корпоративного родительского стиля управления многопрофильными организациями: успешные родительские стили носят ситуационный индивидуальный характер и базируются на учете многообразных факторов, воздействующих на конкретную корпорацию и ее бизнес-единицы;

- обоснованы ключевые отличия организационного развития многопрофильной коммерческой организации в промышленности: необходимость поиска баланса между сфокусированностью и диверсификацией; поиск индивидуальной оптимальной степени диверсификации; достижение связанности между бизнес-единицами и одновременно соответствия динамике внешней среды;

- предложена классификация моделей организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности по типу стратегии развития входящих в нее бизнес-единиц. Выделено три типа моделей для МКОП: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму». Описаны функциональные комбинации управленческих способностей, необходимых для реализации каждой модели. Показано, что внедрение моделей организационного развития предполагает их развитие как поступательное прохождение организации через этапы жизненного цикла организации (далее – ЖЦО) путем развития необходимых для следующего этапа управленческих компетенций;

- разработана концептуальная модель методики оценки общей успешности организационных изменений многопрофильной компании, основанная на структуризации связей между эффектами от организационных изменений, конкурентными преимуществами и стратегиями организационного развития.

практические:

- разработана концепция комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, обеспечивающая достижение ими наибольшей экономической эффективности, а также необходимого для многопрофильной организации баланса между устойчивостью и адаптационными способностями.

- разработана методика оценки уровня готовности к организационным изменениям бизнес-единиц МКОП для проведения диагностики возможности внедрения выбранной модели организационного развития,

формирования необходимых компетенций и выбора наиболее эффективных инструментов внедрения изменений;

- предложена методика оценки выбора модели организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности и схема оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру» при разработке ими стратегии развития и определения целевой модели создания устойчивых конкурентных преимуществ в области финансовых, клиентских, операционных показателей и показателей развития, а также достижения экономической эффективности;

- разработанный в диссертационной работе механизм внедрения структурных изменений позволит многопрофильным коммерческим организациям в промышленности организовать систематическую целенаправленную работу, направленную на:

- достижение экономической эффективности многопрофильных коммерческих организаций в промышленности;

- диагностику организационной готовности к проведению изменений и оценку потенциала повышения эффективности при внедрении структурных изменений;

- формирование организационной структуры проведения изменений;

- внедрение проектов структурных изменений, направленных на трансформацию

- операционной системы, системы управления и корпоративной культуры;

- выбор и оптимизацию инструментов повышения эффективности проведения структурных изменений для получения максимального эффекта;

- обеспечение организационной устойчивости достигнутых результатов после внедрения структурных изменений.

Таким образом МКОП смогут добиться экономической эффективности проводимых структурных изменений, повышения своей устойчивости, адаптивности и конкурентоспособности.

3) диссертация на тему «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» обладает внутренним единством, что проявляется в логической взаимосвязи разделов, комбинации теоретических и эмпирических обоснований предлагаемых результатов, соответствии задач и результатов исследования.

4) обоснованность положений и выводов диссертации «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» подтверждена использованием как общенаучных подходов (системно-исторического анализа, структуризации, анализа и синтеза), так и специальных методов исследования: стратегического анализа, метода DEMATEL для определения факторов,

влияющих на выбор организационной модели развития, корреляционно-регрессионного анализа и численного моделирования, а также широким использованием обширного эмпирического материала, полученного в результате экспертного оценивания.

Достоверность полученных результатов также подтверждается:

- использованием базовых и современных работ российских и зарубежных авторов по проблематике исследования (список из 486 источников);

- широкой практической апробацией полученных автором результатов – их применением Правительством Вологодской области в целях внедрения структурных изменений в промышленности региона, а также промышленными компаниями АО «Силовые машины», ООО «АИМ Менеджмент», АО «Стойленский ГОК», АО «Северсталь Менеджмент» (С. 17-20 автореферата);

- использованием материалов диссертации в учебном процессе;

Разработанная автором концепция комплексного стратегического управления структурными изменениями МПО в промышленности, позволяет проводить выбор модели организационного развития, соответствующей условиям наибольшей эффективности, механизм структурных преобразований позволит МКОП повысить свою конкурентоспособность и оценить особенности и функциональность выбранной организационной модели развития.

Материалы диссертации могут быть использованы в программах подготовки бакалавров, магистров, аспирантов и программах МВА российских университетов в рамках курсов «Управление изменениями», «Стратегия и управление развитием», «Операционный менеджмент и управление бизнес-процессами», «Теория организации», «Инновации и цифровая трансформация бизнеса».

Достоверность полученных результатов Колобовым А.В. подтверждается использованием действующей теоретико-методологической и нормативной базы, применимой для многопрофильных коммерческих организаций, адекватной статистической обработкой данных, корректным применением математического инструментария и грамотной интерпретацией полученных результатов.

5) в диссертации содержатся сведения о личном вкладе Колобова А.В. в науку, в части самостоятельной постановки задач исследования, проведенным анализом и обобщением источников информации по теме диссертации, получении исходных эмпирических данных, их обработке и интерпретации, решение поставленных задач исследования, разработки методики формирования модели организационного развития МКО промышленности с целью достижения экономической эффективности.

Внедрение результатов исследования. Результаты исследования использованы в практической деятельности:

- Правительства Вологодской области в рамках стимулирования внедрения структурных изменений в наиболее значимый сектор экономики регионов – многопрофильных промышленных организаций, что позволило, решить множество проблем различных промышленных организаций региона.

Выявленные в диссертации ситуационные факторы, оказывающие влияние на выбор модели организационного развития для многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, учтены при проработке ряда нормативных правовых актов, направленных на развитие промышленных предприятий, особенно несырьевых производств. Выводы и основные положения диссертации используются в практической деятельности Правительства Вологодской области и направлены на развитие отечественных комплексных систем и технологий и обеспечение лидерства российских многопрофильных коммерческих организаций на новых высокотехнологичных рынках в ближайшие 15-20 лет.

Также материалы диссертационного исследования используются в практической деятельности АО «Силовые машины» в целях обеспечения перехода к динамичному, устойчивому и сбалансированному развитию на основе сохранения и укрепления конкурентных позиций на отечественном и зарубежном промышленных рынках за счет внедрения проектов структурных изменений. В практическую деятельность внедрены разработанные в диссертации рекомендации относительно совершенствования системы управления структурными изменениями за счет внедрения новых принципов системы управления организационной эффективностью, включающей развитие коммуникационной стратегии, развития связанности бизнес-единиц многопрофильных коммерческих организаций. В частности в компании внедрены разработанные рекомендации и сформированные компетенции в области конфигурации бизнес-процессов, компетенции в области коммуникаций с бизнес-единицами, прорабатываются мероприятия по формированию компетенций в области контроля, анализа и мониторинга взаимодействия с бизнес-единицами; внедрены стратегии управления взаимоотношениями с бизнес-единицами: Ленинградского Металлического завода, завода «Электросила», ООО «СМТТ».

Также в деятельность ООО «АИМ Менеджмент» внедрена предложенная концепция комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных промышленных организаций позволила ООО «АИМ Менеджмент» обеспечить: эффективный подход к управлению бизнес-единицами; синергетическое развитие с учетом специфики бизнес-единиц; определить баланс автономии бизнес-единиц; сформулировать правила взаимодействия и организовать успешную коллаборацию между функциями и бизнес-единицами, а также обеспечить необходимые инструменты взаимодействия.

АО «Стойленский ГОК» смогло за счет внедрения в деятельность разработок автора компетенций управления инкрементальными инновациями и управления радикальными инновациями компания издержки и повысить эффективность производства.

В практическую деятельность АО «Северсталь Менеджмент» внедрены разработанные в диссертации инструменты для развития продуктового портфеля и клиентской базы, сохранения низкой себестоимости и способствуют повышению результативности деятельности.

6) диссертация, отзыв научного руководителя и список опубликованных работ содержат сведения о личном вкладе Колобова А.В. в науку, который выразился в:

- обоснованном формулировании цели, объекта, предмета исследования;
- формировании и проверке гипотез научного исследования;
- корректном анализе и обобщении информации по теме диссертации;
- непосредственном участии в сборе, обработке и интерпретации эмпирических данных;
- умении применять различные методы научных исследований, интерпретировать и представлять научные результаты;
- подготовке научных публикаций по результатам проведенного исследования;

7) Все материалы, заимствованные Колобовым А.В. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источников заимствования.

8) основные научные результаты диссертации отражены в 22 научных публикациях общим объемом 24,23 п.л. (авторский объем – 13,23 п.л.). В их числе 17 работ опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, две статьи – в изданиях, входящих в цитатно-аналитическую базу RSCI, одна статья – в издании, входящем в международную цитатно-аналитическую базу Scopus (Q2);

9) соискатель учёной степени Колобов А.В. в ходе работы над диссертацией подготовки к публичной защите, в соответствии с представленной работой и отзывом научного консультанта, продемонстрировал такие качества исследователя, как целеустремленность, организованность, способность не только генерировать новые идеи, но и доводить их до практического применения и апробации, проявил необходимые теоретические знания по вопросам организационного развития и стратегического управления структурными изменениями, организационной амбидекстрии и обеспечивающих ее реализацию методов и инструментов, трансфера знаний и компетенций в организации, оценки результативности и конкурентоспособности современных МКОП, умения работать с различными источниками информации, проводить и обрабатывать результаты экспертного оценивания, обобщать материал, критично мыслить и формулировать свою точку зрения в рамках решаемых задач.

В качестве замечаний и рекомендаций следует отметить:

1. непрозрачной является технология проведения экспертного оценивания характеристики участвующих в опросах респондентов, результаты которых представлены при построении регрессивных моделей (С. 76-83).

2. В диссертационном исследовании имеет место частичное не совпадение формулировок некоторых результатов исследования в разных разделах работы. Например, методика определения организационной готовности (рис.2.1, название п. 3.5) – методика оценки организационной зрелости (положение 10, выносимое на защиту, С.15) и др.

3. Дополнительного обоснования требует ограничение построения системы вовлечения и развития персонала только выбором форм и методов управления, а также состав элементов системы (рис. 5.1 С. 224).

Указанные замечания не влияют на общую положительную оценку работы и ее научную значимость.

Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Колобова Александра Владимировича на тему «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности»:

1) соответствует заявленной научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности и может быть допущена к защите;

2) соответствует установленным критериям и требованиям.

Ряховская Антонина Николаевна,
доктор экономических наук, профессор
«14» февраля 2025 года