

В диссертационный совет Финансового университета
Д 505.001.102 по защите диссертации на соискание
ученой степени кандидата наук, ученой степени
доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Лобана Никиты Вячеславовича
на тему: «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе
организационных инноваций», представленной на соискание ученой степени
кандидата наук по специальности 5.2.6. Менеджмент
(экономические науки)**

Актуальность исследования соискателя на тему: «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе организационных инноваций» проявляется как в практической, так и в теоретической плоскости. С практической точки зрения потребность в обеспечении стратегической устойчивости организации обусловлена необходимостью постоянного развития при увеличении количества внешних изменений – экономических условий, технологических изменений, геополитических рисков, ограничений из-за природных катаклизмов. Компании вынуждены выстраивать такие модели развития, которые позволяют не только преодолевать краткосрочные угрозы, но и обеспечивать долгосрочное развитие. С теоретической точки зрения исследование стратегической устойчивости представляет интерес для науки, поскольку расширяет представление об инструментах адаптации и развития в турбулентных условиях. Особое значение в этом контексте приобретают организационные инновации, которые выступают инструментом достижения стратегической устойчивости. Они позволяют внедрять в работу организаций новые способы ведения деятельности, обеспечивая баланс между стабильностью и динамичным развитием.

Положения, выносимые на защиту, имеют достаточное обоснование и демонстрируют понимание автором проблематики исследования, а также его умения проводить комплексный анализ с использованием основных общенаучных методов и инструментов. В работе сформулированы положения, обладающие как научной новизной, так и практической значимостью, а именно:

1. Уточнены функции корпоративной инновационной системы в части обеспечения стратегической устойчивости организации.
2. Эмпирически обоснован перечень необходимых организационных компетенций, требуемых для обеспечения стратегической устойчивости компаний.
3. Сформирована система обеспечения стратегической устойчивости организации на основе интеграции организационных инноваций, корпоративной инновационной системы и организационных компетенций, устанавливающая взаимосвязь и взаимовлияние указанных элементов.
4. Разработан алгоритм создания и внедрения организационных инноваций (с учетом контекста необходимости управления организационными инновациями, способствующими достижению стратегической устойчивости организации).
5. Разработан комплексный подход к управлению организационными компетенциями, охватывающий полный управленческий цикл.

Глубокое эмпирическое исследование: опрос экспертов, анкетирование компаний, с тщательным обоснованием методов и разработанным инструментарием - является сильной стороной работы. Все это позволило получить комплексный результат, обладающий высоким потенциалом к практической применимости.

Вместе с тем необходимо отметить аспекты, которые не были раскрыты в рамках автореферата. Так, из текста автореферата не ясно, какие гипотезы исследования были выдвинуты автором, какая теоретическая модель использовалась. Необходимо уточнить, какая теоретическая рамка была выбрана в качестве объясняющей и в какой теории случился прирост в итоге? Автореферат бы украсила схема теоретической модели, на которую опирается автор и на основе которой строит свои гипотезы, это могло бы придать исследованию дополнительную глубину и обоснованность теоретической значимости полученных результатов. Также не указано, к какому типу предприятий могут быть отнесены предложенные рекомендации: есть ли ограничения, например, по

размеру, отрасли или региону или что обеспечивает универсальность предложенных рекомендаций.

Можно сделать вывод, что представленная работа обладает практической направленностью и демонстрирует логичность и последовательность изложения материала. Автор показал хороший уровень владения предметом исследования, умение обосновывать выбор методов и подходов. Полученные результаты обладают прикладным потенциалом: отдельные выводы и рекомендации могут быть использованы организациями в данный момент.

Диссертационная работа Лобана Н.В. «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе организационных инноваций» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а также Положением о присуждении ученых степеней в Финансовом университете. По совокупности результатов Лобан Никита Вячеславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Научный сотрудник
Департамента маркетинга
Высшей школы бизнеса
НИУ ВШЭ
к.э.н.

Ефремова Полина Витальевна

06 октября 2025 г.

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»,
101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 20
телефон: +7(495) 771-32-32
e-mail: hse@hse.ru