

В диссертационный совет
Финансового университета
Д 505.001.108 по защите
диссертаций на соискание ученой
степени кандидата наук, соискание
ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Петровой Ольги Викторовны на тему
«Организационное развитие современного университета: теория
и методология», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Значимые и интенсивные изменения деловой среды, обусловленные усилением и расширением экономических санкций, ростом международной конкуренции, цифровизацией и глобализацией экономики, стали причиной возрастания важности управления развитием современных российских университетов, выступающих средством достижения национальных целей и задач: обеспечения и укрепления технологического лидерства, формирования новых отраслей экономики, подготовки кадров, готовых возникающие вызовы превращать в пространство возможностей. Важность этих процессов в современных условиях обуславливает пристальное внимание ученых и практиков к направлениям развития современных российских университетов.

Сегодня российские вузы столкнулись с проблемой необходимости формирования действенных дополнительных способов повышения результативности своей деятельности, использование которых позволяет поддерживать показатели их эффективности и устойчивости на должном уровне в условиях рецессии российской экономики, действия международных санкций и экономической неопределенности, а также процессов цифровизации экономики.

Содержательное и комплексное исследование теоретико-методологических основ управления организационным развитием современных российских университетов в аспекте оценки и проектирования их организационной культуры как базиса перспективной модели университета: модели социально ответственного университета – сформировало возможность изложения вопросов о направлениях трансформации классической и предпринимательской модели в социально ответственную модель в контексте реализации государственной политики в сфере высшего образования. Все выше сказанное является одним из наиболее интересных и краеугольных элементов новой экономической теории и практики.

В этой связи, несомненно, исследование Петровой Ольги Викторовны, посвященное теоретико-методологическому осмыслению процессов организационного развития современных российских университетов, является важным и своевременным.

Особо следует выделить теоретические положения относительно предложенного оригинального видения концептуальных основ организационного развития современных университетов (с. 20-60); авторской концептуальной модели ценностей социально ответственного университета (с. 61-102); разработанным автором методологическим основам исследования сопротивления изменениям в университете (с. 117-150); методическим основам комплексной диагностики ценностей в социально ответственных университетах (с. 151-212); сформированной экономико-управленческой модели социально ответственного университета (с. 213-256).

В результате выполненного исследования автором решена научная проблема теоретического обоснования, методологической проработки и разработки комплекса организационно-управленческих решений по формированию и внедрению в практическую деятельность модели социально ответственного университета на основе ценностного подхода, ориентированной на рост объемов и качества социально ответственных

практик и позволяющей успешно управлять трансформацией классического университета в социально ответственный в контексте реализации государственной политики в сфере высшего образования.

Таким образом, соискателем обстоятельно обоснованы направления и перспективы трансформации классической и предпринимательской модели в социально ответственную модель в контексте реализации государственной политики в сфере высшего образования.

Тем не менее, при изложении материала в автореферате автору не удалось избежать недостатков.

Диссертант только обозначил в представленном исследовании актуальность задачи оценки эффективности и прогнозных параметров модели социально ответственного университета, предложив универсальную экономико-управленческую модель социально ответственного университета без учета специфических особенностей различных видов экономической деятельности и отраслевой ориентации вузов, региональной специфики, параметров контингента обучающихся (с. 223-246); надеюсь, что эта задача будет решена соискателем ученой степени в дальнейшей работе.

Указанное замечание не снижает научно-практическую ценность диссертации.

Опираясь на автореферат, можно сделать вывод, что, диссертация хорошо структурирована и содержит все необходимые элементы, установленные ВАК Минобрнауки РФ для научных трудов такого уровня, то есть полностью соответствует требованиям пункта 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842. Результаты исследования достоверны, выводы и рекомендации обоснованы.

На основании представленного автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация Петровой Ольги Викторовны на тему «Организационное развитие современного университета: теория и методология» является завершенным научным исследованием с корректной

методологической базой и существенным практическим потенциалом, выполненным на актуальную тему, соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Петрова Ольга Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

доктор исторический наук, профессор,
академик РАО, президент ФГБУ
«Российская академия образования»
Васильева Ольга Юрьевна



Контактные данные:

тел.: +74952767565

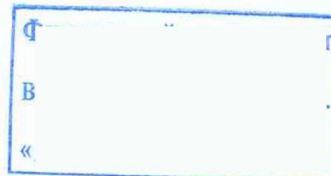
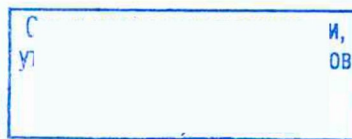
e-mail: mail@raop.ru

Адрес места работы:

Москва, улица Погодинская, 8

тел.: +7(499)245-06-55,

e-mail: mail@raop.ru



Подпись Васильевой О.Ю. заверяю:



М.П. [Signature]
08.04.2016