

В диссертационный совет  
Финансового университета Д 505.001.108  
по защите диссертаций на соискание  
ученой степени кандидата наук,  
соискание ученой степени доктора наук

**ОТЗЫВ на автореферат**  
**Петровой Ольги Викторовны**  
**«Организационное развитие современного университета: теория и методология», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент**

Диссертационное исследование Ольги Викторовны Петровой посвящено крайне актуальной для современной управленческой науки проблеме — теоретико-методологическому обоснованию организационного развития современного университета и разработке комплекса организационно-управленческих решений, обеспечивающих переход образовательных организаций высшего образования к модели социально ответственного университета. Актуальность избранной темы определяется тем, что в условиях изменения геополитической обстановки, интенсивной цифровизации всех сфер общественной жизни и обострения задач достижения технологического суверенитета и технологического лидерства традиционная для отечественной высшей школы модель классического университета в значительной мере перестает соответствовать вызовам времени, вследствие чего разработка методологии управления её трансформацией приобретает как теоретико-методологическую, так и практико-ориентированную значимость.

Как следует из автореферата, структура диссертации подчинена внутренней логике исследования и не вызывает сомнений. Автор последовательно двигается от концептуальных оснований перспективной модели университета к её ценностному, организационно-психологическому и экономико-управленческому наполнению: обосновывает сущность и признаки социально ответственного университета, разрабатывает теоретико-методологические аспекты управления организационными изменениями на основе исследования ценностей организационной культуры, предлагает концептуальную многоуровневую модель ценностей, объединяющую организационные ценности, ценности трудовой деятельности и ценности научно-исследовательской деятельности сотрудников, исследует феномен сопротивления научно-педагогических работников организационным изменениям, и, наконец, выстраивает экономико-управленческую модель, позволяющую прогнозировать результативность научно-исследовательской деятельности университета.

Проведённый в диссертации теоретический анализ опирается на отечественную и зарубежную научную литературу в области управления

университетским образованием, организационной культуры и корпоративной социальной ответственности, что позволяет автору не только систематизировать существующие подходы, но и обосновать самостоятельную трактовку социально ответственного университета как вуза, ориентированного в рамках своей основной деятельности на формирование добровольного, выходящего за рамки определённого законом минимума вклада в развитие общества. На наш взгляд, к числу существенных достоинств работы следует отнести последовательную реализацию ценностного подхода, в рамках которого ценности организационной культуры рассматриваются в качестве ключевого фактора готовности университета к переходу к перспективной модели.

Эмпирическая база диссертации характеризуется репрезентативностью и методической обоснованностью: разработанная и апробированная автором методология комплексной диагностики ценностей опирается на сочетание зарекомендовавших себя инструментов (методики Р. Гоффи и Г. Джонса, Ш. Ричи и П. Мартина) и оригинальной авторской методики оценки ценностных ориентаций в научно-исследовательской деятельности, а построение экономико-управленческой модели осуществлено на массиве данных по 156 государственным вузам за период с 2016 по 2024 год и подтверждено корректными процедурами статистической проверки. Всё это в совокупности свидетельствует о научной достоверности и обоснованности сделанных автором выводов, а выносимые на защиту положения являются убедительными и доказательными.

Содержание автореферата позволяет отметить несомненную научную новизну, а также высокую теоретическую и практическую значимость исследования. Теоретический вклад работы состоит в развитии теории и методологии управления социально ответственным университетом, ориентированной на расширение социально ответственных практик. Практическая значимость подтверждается внедрением полученных результатов в деятельность профильных комитетов Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, а также ряда образовательных и научных организаций. Материалы диссертации могут быть использованы органами государственного управления в сфере науки и высшего образования, ректоратами университетов при разработке стратегий развития, ориентированных на приоритетное развитие сферы исследований и разработок, а также в образовательном процессе.

Вместе с тем, содержание автореферата позволяет высказать комментарии и пожелания.

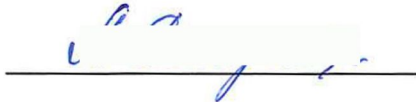
Во-первых, эмпирическая проверка закономерностей сопротивления организационным изменениям осуществлена на материале двух подразделений вузов одного региона (Институт экономики и предпринимательства ННГУ им. Н.И. Лобачевского и Нижегородский филиал НИУ ВШЭ), в силу чего представляется целесообразным более

развёрнуто обозначить условия переноса выявленных закономерностей на всю систему отечественного высшего образования, характеризующуюся значительной внутренней неоднородностью.

Во-вторых, интересным и практически значимым представляется вопрос о соотношении ценностей социально ответственной деятельности с традиционными академическими ценностями: поскольку в работе справедливо констатируется их напряжение, актуализируется задача разработки организационно-управленческих механизмов, позволяющих управлять этим ценностным переходом без риска ослабления фундаментально-научной составляющей университетской деятельности. Поиск ответа на данный вопрос определяет перспективное направление дальнейшего развития темы.

Высказанные замечания не снижают общей высокой оценки работы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа Петровой Ольги Викторовны на тему «Организационное развитие современного университета: теория и методология» является самостоятельным и завершённым научным исследованием, обладающим научной новизной, теоретической и практической значимостью, выполненным на высоком научно-квалификационном уровне, соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 (с последующими изменениями и дополнениями), и паспорту научной специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки), а её автор, Петрова Ольга Викторовна, заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Профессор кафедры истории и теории российской государственности факультета политологии ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», доктор политических наук, доцент

 Селезнева Антонина Владимировна

« 12 » июля 2026 года



Адрес: 119991, Российская Федерация, Москва, Ленинские горы, д. 1

Эл. почта: ntonina@mail.ru

Тел. раб.: +7 495 939 48 27

