

Отзыв
на диссертацию на соискание учёной степени доктора наук
Колобова Александра Владимировича на тему «Стратегическое
управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих
организаций в промышленности»
доктора экономических наук, профессора
Юданова Андрея Юрьевича,
включённого в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.102 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Александр Владимирович Колобов представил диссертацию на тему: «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» на соискание учёной степени кандидата наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки).

Содержание диссертации *полностью* соответствует пунктам 2.6. «Конкурентоспособность производителей промышленной продукции»; 2.15. «Структурные изменения в промышленности и управление ими»; 2.16. «Инструменты внутрифирменного и стратегического планирования на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах» Паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки).

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

- 1) соискатель учёной степени *Колобов Александр Владимирович* разработал и обосновал (как в теоретическом, так и в практическом плане) значимость **концепции и методологии стратегического управления структурными изменениями многопрофильных промышленных организаций за счет внедрения инструментов и механизма согласования целей бизнес-единиц и направлений деятельности, обеспечивающих необходимый для многопрофильной компании баланс между устойчивостью и адаптационными способностями, проявляющийся в повышении экономической эффективности**, что является заметным научным достижением в отрасли науки 5.2.3. *Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности* Другими словами, на наш взгляд, поставленная соискателем перед собой цель выполнена;
- 2) соискатель учёной степени Колобов Александр Владимирович ввел в научный оборот следующие новые научные результаты:
 - **Впервые в литературе выявлена и обоснована центральная проблема организационного развития многопрофильной**

коммерческой организации в промышленности: необходимость поиска баланса между устойчивостью и адаптационными способностями, осложненная гиперстабильностью промышленного ядра; поиск индивидуальной оптимальной степени диверсификации; достижение связанности между производственными бизнес-единицами и одновременного соответствия динамике внешней среды (С.). (преобразование, см С. 40-55).

- Предложена классификация моделей организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности по типу стратегии развития входящих в нее бизнес-единиц. Выделено три типа моделей: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму». Обосновано, что модель «рост к ядру» способствует устойчивости многопрофильной коммерческой организации в промышленности, в то время как модель «рост к пику» обеспечивает ей адаптивность. Описаны функциональные комбинации управленческих способностей, необходимых для реализации каждой модели. Показано, что внедрение моделей организационного развития предполагает их развитие как поступательное прохождение организацией через этапы жизненного цикла организации путем развития необходимых для следующего этапа управленческих компетенций (С. 127-142). (дополнение).

- В рамках развития теории фирмы выявлены функции центральной фирмы-ядро, которые она выполняет по отношению к другим бизнес-единицам а также ее значение для многопрофильной организации в целом; сделан акцент на «зависимости от пройденного пути», определяющей стратегическую уникальность, когда историческое развитие многопрофильной организации происходило именно вокруг ядра. Обоснован тезис о зависимости всех бизнес-единиц корпорации от промышленной компании-ядра, что делает невозможным их отделение от многопрофильной организации (С. 35-38). (преобразование);

3) диссертация «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» обладает внутренним единством, что выражается в продуманности структуры работы, непротиворечивости посылок и результатов. Выводы соответствуют доказательному материалу;

4) обоснованность положений и выводов диссертации «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» подтверждается следующими соображениями:

- Автором корректно использован ряд фундаментальных общенаучных подходов, в том числе системно-исторического анализа, качественных методов, количественных методов (в т.ч. метода DEMATEL, имитационного

моделирования для формирования методики отбора и оценки эффективности портфеля инструментов.

Похвально, что при перечислении всех этих методов во вводной части диссертации и в автореферате, автор детально указывает, в каких конкретных целях использовался каждый из методов, т.е. мертвых душ, вписанных исключительно для красоты, среди них нет. Приятно также видеть в тексте корректно используемые статистические показатели (вроде любимой экономическими социологами, но встречающейся куда реже в чисто экономических работах Альфы Кронбаха).

Эмпирическая часть исследования основана на анализе данных 27 многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, включающих 57 субхолдингов и 2 864 предприятия различных отраслей.

- В процессе работы были использованы труды отечественных и зарубежных ученых по достаточно широкому кругу вопросов, связанных с теорией организации, теорией фирмы, теорией стратегического управления, теорией изменений, а также целого ряда специальных исследований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности;

- Список литературы включает 486 источников, пропорция российских и иностранных публикаций близка к оптимальной, соответствуя реальному вкладу исследователей в развитие соответствующих областей знания. Владение соискателем этим огромным «научным капиталом» реально чувствуется в тексте работы;

- Апробация исследования прошла на достаточном числе солидных научных и научно-практических конференций.

- Методические и теоретические положения подтверждаются расчетами, достоверность и корректность которых базируется на применении современных методик проведения научных исследований.

- Самостоятельное практическое значение имеют следующие полученные автором корректные результаты:

– авторская методика оценки организационной зрелости бизнес-единиц многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, включающая оценку возможности успешного внедрения структурных изменений по таким критериям, как ценность, стратегия, целеполагание, вовлеченность, организационная структура, клиентоориентированность, система учета, возможность самостоятельного финансирования проектов стратегических изменений и достижение окупаемости проектов стратегических изменений, инфраструктура, роль генерального директора, риски стратегических изменений. (С. 166-170).

– Разработанный в диссертационной работе механизм внедрения структурных изменений, дающий возможность многопрофильным коммерческим организациям в промышленности направить работу на комплексное достижение следующих целей:

- экономической эффективности многопрофильных коммерческих организаций в промышленности;

- диагностику организационной готовности к проведению изменений и оценку потенциала повышения эффективности при внедрении структурных изменений;
- формирование организационной структуры проведения изменений;
- внедрение проектов структурных изменений, направленных на трансформацию операционной системы, системы управления и корпоративной культуры;
- выбор и оптимизацию инструментов повышения эффективности проведения структурных изменений для получения максимального эффекта;
- обеспечение организационной устойчивости достигнутых результатов после внедрения структурных изменений

(см. с. 224-226; 243-244).

- Применительно к российским многопрофильным коммерческим организациям в промышленности доказана экономическая эффективность внедрения моделей организационного развития «рост к ядру» и «рост к пику». Впервые разработаны матрицы трансфера управленческих компетенций для каждой модели организационного развития. В отличие от существующих исследований обосновано, что внедрение организационных моделей развития «рост к ядру» и «рост к пику» требует двух дополнительных управленческих компетенций: управления инкрементальными (модификационными) инновациями и управления радикальными инновациями (С. 146-149).

5) практическое применение результатов исследования и рекомендаций диссертации выразилось в их внедрении в практическую деятельность:

* Правительства Вологодской области, направленную на развитие отечественных комплексных систем и технологий ряда отраслей, а также на обеспечение лидерства российских многопрофильных коммерческих организаций на новых высокотехнологичных рынках.

* АО «Силовые машины» – для обеспечения перехода к динамичному, устойчивому и сбалансированному развитию на основе сохранения и укрепления конкурентных позиций на отечественном и зарубежном промышленных рынках за счет внедрения проектов структурных изменений.

* Ряда управленческих фирм и подразделений крупных корпораций (ООО «АИМ Менеджмент», АО «Северсталь Менеджмент» и др.) в управленческой и консалтинговой деятельности на многопрофильных предприятиях.

* Департаментом менеджмента и инноваций Факультета «Высшая школа управления» Финансового университета в преподавании учебных дисциплин: «Практикум по инновационной деятельности и предпринимательству» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа

«Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями»; «Практикум по инновациями» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа «Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями»; «Практикум по предпринимательству» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа «Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями».

- 6) диссертация содержит сведения о личном вкладе Колобова Александра Владимировича в науку, который выразился в непосредственном, личном выполнении автором диссертации всех этапов процесса исследования от сбора информации (в т.ч. опросы) до оформления работы. При этом автор проявил необходимые теоретические знания и практические навыки; продемонстрировал умение сжато, логично и аргументировано излагать материал. В качестве общего вывода полагаю, что соискатель доказал наличие у него квалификационных способностей к дальнейшей деятельности в рамках научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки)..
- 7) все материалы или отдельные результаты, которые Колобов Александр Владимирович заимствовал из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации в строгом соответствии с правилами научного цитирования;

Соискатель учёной степени Колобов Александр Владимирович указал, что все вынесенные на защиту результаты получены лично им самим. Опубликованные в соавторстве работы, в той мере, в какой я могу судить, использованы в диссертации исключительно в части результатов, полученных лично Колобовым Александром Владимировичем;

- 8) основные научные результаты диссертации опубликованы в 22 работах общим объемом 24,23 п.л. (авторский объем – 13,23 п.л.), в том числе 17 статей общим объемом 19,06 п.л. (авторский объем – 11,4 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России. Из них опубликованы: 1 статья – в издании категории K1, 1 статья – в издании категории K2, 2 статьи общим объемом 2,32 п.л. (авторский объем – 0,92 п.л.) – в изданиях, входящих в цитатно-аналитическую базу RSCI, 1 статья общим объемом 1,4 п.л. (авторский объем – 0,35 п.л.) – в издании, входящем в международную цитатно-аналитическую базу Scopus (Q2).

Публикации соответствуют теме исследования;

- 9) соискатель учёной степени Колобов Александр Владимирович в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите

зарекомендовал себя как грамотный, добросовестный и вполне подготовленный исследователь;

10) Сомнения / замечания:

Существенных слабостей или ошибок в диссертационной работе не выявлено.

Показался неинтересным пункт 12 из числа выносимых на защиту: «Доказано, что чем больше бизнес-единиц самостоятельно создают знания и технологии и передают их бизнес-единицам многопрофильных коммерческих организациях в промышленности, не создающим самостоятельно знания и технологии, тем выше эффективность бизнес-единиц, не инвестирующих в ИиР, поэтому для повышения результативности всей многопрофильной организации необходимо стимулирование создания знаний и технологий, а также эффективных механизмов их трансфера». Вероятно, формально он верен. Но речь идет не обо общем выигрыше в эффективности, а в перераспределении между подразделениями.

Представляется, что характеристика новейших технологических конгломератов типа «Сбера», МТС и т.п. (с. 46, 60-63) грешит излишним оптимизмом и переоценкой степени связанности этих структур. К сожалению, активная диверсификация этих компаний во многом определяется не хозяйственной необходимостью, а избытком кэша, стимулирующим фантазии руководства. В экономической истории («Даймлер-Бенц» и др.) достаточно примеров того, как высокотехнологические гиганты прошлого несли тяжелые потери после подобных диверсификаций. Но это вопрос оценки. А.В. Колобов волен придерживаться иных взглядов.

В целом диссертация Колобова А. В. оставляет очень хорошее впечатление. Руководствуясь изложенными аргументами, полагаю, что по совокупности всех характеристик, представленная к защите диссертация Колобовым Александром Владимировичем:

- 1) соответствует заявленной научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности и может быть допущена к защите;
- 2) соответствует установленным критериям и требованиям.



А

Ю

Юданов Андрей Юрьевич

доктор экономических наук, профессор

03.03.2025

Атета
Хова
5 г.

д
в
«

г
л
: