

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОВЕТ ПО ЗАЩИТЕ ДИССЕРТАЦИЙ
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК,
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК
(ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ)
Д 505.001.125

Решение диссертационного совета
от 11.02.2026
№ 1-26/125

Аттестационное дело № 8(125з-26)/41-07

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.125
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук
о присуждении Шалашниковой Валентине Юрьевне,
гражданке Российской Федерации,
ученой степени кандидата социологических наук

Диссертация «Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований России», по научной специальности 5.4.7. Социология управления (социологические науки), профиль научной специальности, установленный в Финансовом университете «Социологический анализ управленческой деятельности», принята к публичному рассмотрению и защите 09.12.2025 (протокол заседания № 10-25/125) диссертационным советом Д 505.001.125, созданным Финансовым университетом в соответствии с правами, предусмотренными в пункте 3.1. статьи 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ, приказом Финуниверситета от 13.11.2023 № 2621/о. Изменения в полномочия и персональный состав совета внесены в соответствии с приказом Финуниверситета от 30.06.2025 № 1753/о.

Соискатель Шалашникова Валентина Юрьевна, 1991 года рождения, в 2013 году с отличием окончила федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

«Российский государственный социальный университет» с присуждением квалификации менеджер по специальности «Государственное муниципальное управление». С февраля 2025 года является лицом, прикрепленным к Кафедре социологии Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре. В настоящее время Шалашникова В.Ю. работает в должности директора Департамента государственной службы и административной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Москва, Правительство Российской Федерации) (по совместительству – доцент Кафедры социологии Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета) (Москва, Правительство Российской Федерации).

Диссертация Шалашниковой В.Ю. выполнена на Кафедре социологии Факультета социальных наук и массовых коммуникаций ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Москва, Правительство Российской Федерации).

Научный руководитель – доктор социологических наук, профессор, Фролова Елена Викторовна, ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Факультет социальных наук и массовых коммуникаций, Кафедра социологии, профессор кафедры.

По месту выполнения диссертации выдано положительное заключение по диссертации от 08.10.2025 № 0047/02.01-08.

Основные положения и результаты исследования отражены в 15 научных статьях общим объемом 11,56 п.л. (авторский объем – 7,56 п.л.), в том числе 6 работ общим объемом 4,66 п.л. (авторский объем – 3,17 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

В опубликованных научных работах раскрыты основные положения научной новизны. Дополнены теоретические знания о возможностях и рисках реализации модели «сити-менеджер» с учетом реалий российских

муниципальных образований. На основе новых эмпирических данных, характеризующих преимущества и ограничения деятельности нанимаемого по контракту руководителя местной администрации, конкретизированы дисфункции в процедурах конкурсного отбора и профессиональной подготовки сити-менеджера, а также осуществления его деятельности по развитию муниципальных образований России. Предложено авторское решение в виде комплекса технологий совершенствования деятельности сити-менеджера и оптимизации конкурсных процедур отбора кандидатов.

В научных статьях раскрыты особенности механизмов совершенствования конкурсных мероприятий в рамках функционирования модели «сити-менеджер» в системе муниципального управления с учетом существующих законодательных, политических, методологических и кадровых барьеров; обоснована проблема инверсии в деятельности сити-менеджера; разработаны рекомендации по формированию моделей оценки компетенций кандидатов; обоснованы роль профессиональных знаний и аналитических навыков сити-менеджера.

К наиболее значимым работам следует отнести: Шалашникова, В.Ю. Реализация модели «сити-менеджер» в России: ограничения и преимущества / Е.В. Фролова, О.В. Рогач, В.Ю. Шалашникова // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – 2021. – № 6 (166). – С. 506-527. – ISSN 2219-5467. В статье на основе опроса руководителей органов местного самоуправления выявлены преимущества и ограничения реализации модели «сити-менеджер» в практике муниципального управления в современной России. Среди преимуществ назначения сити-менеджера названы разделение политических и административных функций в местном самоуправлении, обеспечение прозрачности деятельности главы местной администрации, профессионализация муниципального управления. Основными проблемами реализации модели «сити-менеджер» являются недостаточный уровень легитимности практик привлечения контрактного менеджера, наличие коррупционных рисков, усиление влияния региональной власти, конфликтные риски, отсутствие четкой системы критериев отбора кандидата на должность главы администрации; Шалашникова, В.Ю. Доверие

населения к сити-менеджеру: новые модусы развития местного самоуправления / В.Ю. Шалашникова, Е.В. Фролова, О.В. Рогач // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. – 2024. – № 80. – С. 185-193. – ISSN 1998-863X. (K1). В работе выявлена статистическая зависимость между дефицитом доверия и исключением практик предвыборных коммуникаций власти и населения. В статье обосновано, что дефицит доверия существенным образом лимитирует социально-экономическое развитие российских территорий;

Шалашникова, В.Ю. «Сити-менеджер» в системе муниципального управления: проблемы конкурсного отбора и эффективности деятельности / В.Ю. Шалашникова // Социодинамика. – 2024. – № 4. – С. 63-71. – ISSN 2409-7144. – Текст : электронный. – DOI 10.25136/2409-7144.2024.4.70268 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/siti-menedzher-v-sisteme-munitsipalnogo-upravleniya-problemy-konkursnogo-otbora-i-ffektivnosti-deyatelnosti> (дата обращения: 24.07.2025). (K3). В данной статье рассматриваются проблемы профессиональной подготовки сити-менеджеров, обеспечения их качественного отбора, специфика принятия управленческих решений сити-менеджером в условиях постоянного взаимодействия, как с региональной властью, так и с местным сообществом. Особое внимание уделяется поиску механизмов совершенствования конкурсных мероприятий в рамках функционирования модели «сити-менеджер» в системе муниципального управления с учетом существующих законодательных, политических, методологических и кадровых барьеров. Автором предлагаются рекомендации по формированию моделей оценки компетенций кандидатов, обосновывается роль профессиональных знаний и аналитических навыков сити-менеджера.

В диссертации Шалашниковой В.Ю. отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных работах, в которых изложены научные результаты диссертации.

Лица, включенные в состав диссертационного совета, представили 10 письменных отзывов на диссертацию, из них 10 положительных, 0 отрицательных. Председатель диссертационного совета

Финансового университета Д 505.001.125, д.социол.н., профессор Фролова Елена Викторовна является научным руководителем Шалашниковой В.Ю., представила отзыв научного руководителя согласно второму абзацу п. 6.12 «Положения о присуждении в Финансовом университете ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук».

На диссертацию и автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. Бадмацыренова Т.Б. (ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова», д.социол.н., доцент). Отзыв положительный. Высказаны вопросы: насколько реальна возможность повсеместного, качественного обучения сити-менеджеров с привлечением практиков, обладающих непосредственным опытом и компетенциями в сфере «инициативного бюджетирования, муниципально-частного партнерства, межмуниципального сотрудничества».

2. Волковой О.А. (ФГБУН Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук, д.социол.н., профессор). Отзыв положительный. В качестве векторов для развития темы названы аспекты, связанные с повышением мотивации сити-менеджеров к высоким профессиональным результатам; в процессе определения конкретных показателей эффективности (KPI) деятельности сити-менеджера целесообразно уточнение методов мотивации к высокому качеству работы сити-менеджеров с целью предотвращения рисков профессионального выгорания.

3. Воронова В.В. (ФГБУН Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук, д.социол.н., профессор). Отзыв положительный, указывается на пространство для научной дискуссии и дальнейшего развития отдельных аспектов темы: во-первых, интерес вызывает возможность проведения сравнительного анализа внедрения модели сити-менеджер в различных видах муниципальных образований (городские округа, муниципальные районы, сельские поселения), что позволит провести четкую дифференциацию их особенностей и разработать более детализированную дорожную карту по внедрению модели «сити-менеджер»; во-вторых, в рамках предложенной инновационной социальной технологии

интегральной оценки кандидата видится полезным и необходимым описание механизма правового закрепления данной методики.

4. Гурулёва А.В. (Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва). Отзыв положительный. Рекомендация: уделить внимание имиджу муниципальной службы в социальных сетях, поскольку многие политические и экономические деятели, в том числе руководители муниципальных образований и муниципальные служащие активно ведут социальные сети о своей профессиональной деятельности; изучение данной практики возможно позволит повысить привлекательность муниципальной службы в глазах молодого поколения, а также избавить от кадрового голода муниципальные образования.

5. Гусевой И.М. (Всероссийская ассоциация развития местного самоуправления). Отзыв положительный, в нем отмечается наличие дискуссионных вопросов, однако они не конкретизируются.

6. Леонтьевой Э.А. (ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет», д.социол.н., доцент). Отзыв положительный. В качестве спорного момента, не получившего должной артикуляции в автореферате, обозначено то, что результаты опросов фигурируют чрезмерно фрагментарно и в очень обобщённом виде (как ссылки на доли ответивших по отдельным вопросам), потенциал проведённых опросов слабо используется для обоснования выводов, например, в разрезе сравнительного анализа разных групп управленцев, представленных в выборке.

7. Литвинцевой Е.А. (ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», д.социол.н., доцент). Отзыв положительный, содержит дискуссионные вопросы, требующие критического осмысления: во-первых, относительно методической базы исследования отмечается ограниченность работы ввиду акцентирования внимания преимущественно на количественных методах в формате анкетного опроса, не используется потенциал качественных методов, которые могли бы обогатить исследование глубинным пониманием субъективных смыслов и интерпретаций, формируемых ключевыми акторами муниципального управления; во-вторых,

выявленная автором «инверсия» декларируемых преимуществ модели «сити-менеджер» представляет несомненный научный интерес, однако недостаточно проработан механизм этой инверсии, отсутствует детальный анализ причинно-следственных связей между институциональными условиями, действиями акторов и наблюдаемыми дисфункциями.

8. Юдина З.Г. (Ассоциация Общероссийская ассамблея развития территорий и общественного самоуправления). Отзыв положительный. В качестве рекомендации отмечено: с точки зрения развития территорий необходимо более детально проработать механизмы эффективного взаимодействия сити-менеджера с главой местного самоуправления, обосновать значимость данных акторов в системе муниципального управления.

В процессе защиты соискателем даны исчерпывающие ответы и необходимые разъяснения на замечания, содержащиеся в полученных отзывах.

В результате публичного рассмотрения и защиты диссертации Шалашниковой В.Ю. на тему «Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований России», диссертационный совет установил, что:

1. Соискатель ученой степени Шалашникова В.Ю. соответствует установленным требованиям, предъявляемым к соискателям ученой степени, как лицо, имеющее высшее образование – специалитет и подготовившее диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук при прикреплении к Кафедре социологии факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета без освоения программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

2. Название темы и содержание диссертации соответствует научной специальности 5.4.7. Социология управления и отрасли науки – социологические науки, по которым проводится публичное рассмотрение и защита диссертации в диссертационном совете.

3. Соискатель ученой степени Шалашникова В.Ю. предложила значимое для науки и практики решение актуальной научной задачи по разработке и обоснованию комплекса социальных технологий, направленных на совершенствование профессиональной деятельности сити-менеджеров. Разработанный комплекс технологий имеет как социально-экономическое значение для развития российского общества, обусловленное решением широкого спектра задач, связанных с развитием территорий и обеспечением качества жизни проживающего на них населения, так и социально-политическое значение, поскольку позволяет ответить на практические вызовы, относящиеся к необходимости укрепления института местного самоуправления в современной России. Предложенный комплекс социальных технологий обеспечивает условия для развития профессионализации муниципального управления, снижения конфликтных рисков в системе местного самоуправления, обеспечения эффективного взаимодействия ее ключевых субъектов, что даст возможность российским органам власти более эффективно осуществлять свою деятельность.

4. Соискатель ученой степени Шалашникова В.Ю. ввела в научный оборот следующие новые научные результаты:

теоретические:

– предложена авторская интерпретация понятия «сити-менеджер» как профессионального руководителя, нанимаемого по контракту для осуществления хозяйственно-экономических функций в муниципальном образовании, понятие «сити-менеджер» конкретизировано в контексте отечественной социологии управления как специфической социально-профессиональной группы, деятельность которой характеризуется двойственной природой: с одной стороны, ориентацией на бизнес-модели эффективности и хозяйственную результативность, с другой – четкой встроенностью в вертикаль публичной власти и зависимостью от политической конъюнктуры;

– разработан комплексный междисциплинарный подход к исследованию деятельности сити-менеджера. Соискатель вводит в научный оборот впервые систематизированные факторы, обосновывающие

необходимость привлечения сити-менеджера к управлению муниципалитетами: расширение диапазона хозяйственно-технологических функций территориальных руководителей, усложнение специфики городского хозяйствования, технологизация систем жизнеобеспечения территории, цифровизация муниципального управления, развитие форм цифровой активности населения, необходимость использования широкого диапазона информационно-коммуникационных технологий в деятельности городского управляющего;

– охарактеризованы и систематизированы объективно существующие риски, присущие модели управления муниципалитетами с участием сити-менеджера, а также институциональные ограничения, влияющие на успешность ее реализации и связанные с ключевыми субъектами местного самоуправления; выявлены социальные противоречия институционализации модели сити-менеджмента в России, в частности, дисбаланс между нормативно закрепленными требованиями к профессиональной компетентности управляющих и реальными практиками их рекрутирования, основанными на принципах лояльности и бюрократической рационализации; обоснована принципиальная важность конкурсного характера отбора сити-менеджеров, учитывающего их соответствие профессиональным и иным закрепленным требованиям;

практические:

– установлены преимущества и ограничения деятельности нанимаемого по контракту руководителя местной администрации, предложены методические подходы к оценке эффективности деятельности сити-менеджеров (KPI), интегрирующие объективные показатели социально-экономического развития территории и субъективные оценки удовлетворенности населения, что обеспечивает комплексный мониторинг результатов управления;

– разработаны социальные технологии профессионального отбора сити-менеджеров, включающие авторский инструментарий оценки управленческих компетенций, что позволяет минимизировать субъективизм конкурсных процедур; предложена интегральная система

взаимодополняющих принципов, касающихся требований как к кандидатам (наличие профессиональных компетенций, территориальной идентичности, погруженности в местную проблематику и т.п.), так и к процедуре (объективность, прозрачность, согласованность входных требований и последующей оценки деятельности);

– разработаны социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера, позволяющие оптимизировать планирование, мотивацию, организацию и контроль его деятельности.

5. Диссертация Шалашниковой В.Ю. на тему «Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований России» обладает внутренним единством, о чем свидетельствует логика и последовательность этапов исследования. Анализ данных эмпирического исследования предшествует детальное рассмотрение большого корпуса научных трудов, раскрывающих различные подходы к организации местной власти, включая модель с участием сити-менеджера, и применительно к последней – указывающих на ее преимущества и недостатки, обусловленные как объективно существующими факторами, так и российской спецификой. Во второй главе диссертационной работы на основе эмпирических данных и проведенного теоретического анализа выделяются дисфункции деятельности сити-менеджера, описываются недостатки их профессиональной подготовки и отбора. В третьей главе с учетом имеющейся социологической информации, разрабатываются социальные технологии, позволяющие повысить эффективность деятельности сити-менеджеров в интересах местных сообществ, обеспечить совершенствование процедур их отбора и обучения.

6. Обоснованность положений и выводов диссертации Шалашниковой В.Ю. на тему «Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований России» подтверждена необходимыми аргументами:

– использованием в основе авторской концепции известных, проверяемых данных, базирующихся на фундаментальных трудах по социологии управления (М. Вебер, М. Крозье) и современных

исследованиях муниципальной службы, релевантными теоретико-методологическими подходами к исследованию проблем совершенствования деятельности муниципальных служащих (В.Н. Иванова, В.И. Патрушева, В.В. Щербина, С.А. Шароновой и др.);

– обоснованием и систематизацией теоретико-методологических подходов к исследованию социальных технологий совершенствования деятельности сити-менеджера, на основе которых были дополнены представления о рисках реализации данной модели;

– аргументированным описанием ключевых ограничений в деятельности сити-менеджера, формирующихся под воздействием противоречий между формальными и неформальными нормами построения иерархических отношений подчинения и/или руководства;

– детальным представлением разработанной социальной технологии совершенствования деятельности сити-менеджера, представленной в логике реализации функций управления, а также обоснованием и представлением социальной технологии интегральной оценки кандидата на должность сити-менеджера в единстве с рекомендациями по оптимизации процессов профессионального отбора и профессионального обучения сити-менеджеров;

– использованием современных, адекватных изучаемым явлениям, методик сбора и обработки исходной информации, представительными выборочными совокупностями; эмпирическую базу составили результаты социологических исследований, проведенных автором (анкетный опрос руководителей органов местного самоуправления (N=582 в 2018 г., N=188 в 2023 г.), муниципальных служащих (N=3066 в 2025 г.), что обеспечивает репрезентативность данных;

– адекватной статистической обработкой данных и оценкой достоверности средних величин с использованием пакетов статистического анализа (SPSS/Excel);

– качественной и количественной сопоставимостью авторских результатов с результатами, представленными в независимых источниках по изучаемой тематике, данными мониторингов, проводимых

ведущими исследовательскими центрами, а также с официальными статистическими данными, характеризующими динамику распространения модели сити-менеджмента в Российской Федерации.

Достоверность результатов, полученных Шалашниковой В.Ю., подтверждается логически непротиворечивым и содержательным представлением концептуальной модели и подбором теоретико-методологических оснований для изучения совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований с позиции социально-технологического подхода; использованием комплексной методологии, сочетающей теоретический анализ, количественные (анкетный опрос) и качественные методы (анализ документов), а также широкой апробацией результатов на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

7. Полученные результаты исследования Шалашниковой В.Ю. докладывались и получили одобрение на российских и международных научных конференциях, связанных с тематикой диссертационного исследования.

Материалы исследования использованы в научной деятельности ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет», в ходе реализации гранта РФФИ (№ 20-111-5045) «Сити-менеджер в России: баланс интересов или конфликтные риски?» в 2020 году.

Материалы диссертации используются в практической деятельности Администрации муниципального образования «Кяхтинский район» Республики Бурятия, где внедрены элементы разработанной в диссертации модели общественного контроля, обеспечивающей повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления. Материалы диссертации используются в практической деятельности Всероссийской ассоциации развития местного самоуправления, в частности авторские предложения нашли свое отражение в комплексе мероприятий по повышению эффективности кадровой политики в системе местного самоуправления. Эффективность подтверждена соответствующими актами о внедрении.

Материалы диссертации используются Кафедрой социологии Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета в преподавании учебных дисциплин «Социальное управление развитием инфраструктуры города и территорий» и «Социология управления».

8. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Шалашниковой В.Ю. в науку, который выразился в непосредственном участии соискателя на всех этапах исследования от постановки проблемы и формулировки гипотез до интерпретации полученных эмпирических данных и обоснования теоретических выводов, подготовке основных публикаций по выполненной работе, в которых отражены ключевые положения диссертации.

9. Все материалы или отдельные результаты, заимствованные и использованные Шалашниковой В.Ю. из чужих текстов (работ), а также собственных публикаций, оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием ссылок и источников заимствования. Недобросовестные заимствования и некорректные самоцитирования отсутствуют.

Диссертационный совет отмечает, что лично Шалашниковой В.Ю. получены следующие результаты:

– анализ научных подходов к организации управления на местном уровне и трансформации роли местного самоуправления, обоснование необходимости профессионализации муниципального управления, систематизация институциональных условий реализации реформы по внедрению модели «сити-менеджер» на местном уровне;

– дополнение теоретического знания о возможностях и рисках реализации модели «сити-менеджер» с учетом реалий российских муниципальных образований, представлен структурно-содержательный контекст деятельности сити-менеджера, анализ взаимодействий сити-менеджера с ключевыми субъектами местного самоуправления;

– проведение эмпирического исследования, направленного на изучение деятельности сити-менеджера в российских муниципальных образованиях, в результате которого выявлены и обоснованы риски инверсивного характера исполнения его функциональных ролей, проанализированы проблемы

конкурсного отбора и эффективности деятельности «сити-менеджера» в системе муниципального управления;

– разработка социальных технологий, направленных на оптимизацию процессов профессионального отбора и обучения сити-менеджеров, повышение эффективности их деятельности в интересах местного сообщества.

10. Основные научные результаты диссертации опубликованы в 6 научных работах в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, в качестве обязательных по научной специальности 5.4.7. Социология управления, а также в 9 научных работах, опубликованных в других научных изданиях. Семь работ опубликованы автором самостоятельно. Семь научных работ опубликованы совместно с Фроловой Е.В. и Рогач О.В. (личный вклад 3,9 п.л. из 7,6 п.л.), одна работа опубликована совместно с Разовым П.В. (личный вклад 0,8 п.л. из 1,1 п.л.). Результаты, отраженные в этих работах и выносимые на защиту, принадлежат лично Шалашниковой В.Ю. (справки о разделении авторского вклада представлены в аттестационном деле соискателя). Все положения диссертации отражены в публикациях, неопубликованные научные результаты защищенной диссертации отсутствуют.

11. Соискатель ученой степени Шалашникова В.Ю. в ходе работы над диссертацией и ее публичной защиты показала себя как исследователь, способный к самостоятельной научной деятельности: проявила необходимые общие теоретические знания по научной специальности 5.4.7. Социология управления (социологические науки), в полной мере овладела принципами, логикой и методологией научного познания, применяемыми при анализе социальных явлений, продемонстрировала умение глубоко погружаться в материал и излагать основные идеи, формировать обобщения и аргументированно излагать свою позицию; овладев методами и методиками анализа социологических данных доказала наличие квалификационных способностей к дальнейшей научной деятельности в решении новых научных задач социологической отрасли науки.

На заседании 11 февраля 2026 г. диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.125 принял решение присудить Шалашниковой Валентине Юрьевне ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.125 в количестве 10 человек, из них 6 докторов наук по профилю (специализации) научной специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 11 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени - 10, против присуждения ученой степени - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председательствующий,
зам. председателя диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.125,
доктор социологических наук, профессор
(копия письменного поручения председателя
диссертационного совета прилагается)

— Т.Н. Юдина

Ученый секретарь диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.125,
доктор социологических наук, доцент

— Т.Н. Каменева

11.02.2026