

В Диссертационный совет
Финансового университета Д 505.001.108
по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Жусупбекова Айбека
Советбековича, выполненного на тему: «Развитие методов оценки качества
корпоративного управления», представленного на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности наук по специальности

5.2.6. Менеджмент

Представленный автореферат посвящён крайне актуальной проблеме – совершенствованию инструментов оценки качества корпоративного управления в условиях перехода от модели максимизации акционерной стоимости к модели учёта интересов всех заинтересованных сторон. Автор обоснованно констатирует, что традиционные подходы, основанные преимущественно на финансовых показателях, не способны отразить современные вызовы, связанные с цифровизацией, экологической и социальной ответственностью. Поэтому тема диссертации является своевременной и востребованной как для науки, так и для практики.

Наиболее значимым результатом исследования, на наш взгляд, является разработка системы метрик и индикаторов для стратегической оценки качества корпоративного управления, охватывающей пять ключевых групп показателей: корпоративный контроль, эффективность совета директоров, прозрачность управления, финансовая устойчивость и ESG-метрики. Эта система отличается интегративностью и позволяет перейти от разрозненных оценок к комплексному анализу способности компании создавать долгосрочную стоимость. Особо ценным представляется включение в модель таких «нематериальных» капиталов, как культурный, эмоциональный и этический, что делает подход новаторским для российской управленческой науки.

Практическая апробация методики на данных пяти публичных компаний нефтегазового сектора подтверждает её работоспособность. Графическое представление оценок по каждому виду капитала в виде лепестковых диаграмм наглядно иллюстрирует конкурентные преимущества и зоны риска, что может служить основой для принятия стратегических решений.

В качестве дискуссионного замечания хотелось бы отметить, что в автореферате не в полной мере отражена сравнительная характеристика

предложенного метода с уже существующими зарубежными аналогами (например, с моделями, используемыми в стандартах GRI, SASB или рейтингах ISS). Такое сравнение усилило бы аргументацию преимуществ авторского подхода. Однако это скорее пожелание к будущим публикациям, чем недостаток, поскольку в рамках автореферата, учитывая его ограниченный объём, автор сконцентрировался на изложении собственной концепции.

Основываясь на вышеизложенном, можно заключить, что автореферат диссертационного исследования Жусупбекова Айбека Советбековича обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью, является завершённой научно-квалификационной работой, соответствует требованиям Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а её автор – Жусупбеков Айбек Советбекович заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой управления
ФГБОУ ВО «Российский государственный
гуманитарный университет»,
д.э.н., профессор

 Половова Татьяна Александровна

Миусская площадь, д. 6, Москва,
125047
Polovova67@mail.ru

