

В диссертационный совет
Финансового университета
Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание ученой степени
кандидата наук, соискание ученой
степени доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Петровой Ольги Викторовны на тему
«Организационное развитие современного университета: теория
и методология», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

В настоящее время многими экспертами в сфере образования отмечается актуальность формирования новой экономико-управленческой модели для современных университетов. Одним из перспективных направлений трансформации является переход к модели, основанной на ценностном подходе и позволяющей учитывать масштабы и объемы реализации университетами социально-значимых практик. В диссертации О.В. Петровой сформировано решение указанной научной проблемы. Автор достиг поставленной в работе цели: разработал теоретико-методологическое обоснование модели социально ответственного университета и предложил комплекс организационно-управленческих решений по организационному развитию современных университетов. Значительное внимание уделено разработке методологических основ исследования сопротивления научно-педагогических работников изменениям в университете и методическим основам комплексной диагностики ценностей в социально ответственных университетах.

Область исследования диссертации соответствует п. 9. «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие»; п. 13. «Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации»; п. 32. «Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение)» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Научная новизна исследования заключается в теоретическом обосновании, методологической проработке и разработке комплекса организационно-управленческих решений по формированию и внедрению в практическую деятельность модели социально ответственного университета на основе ценностного подхода, ориентированной на рост объемов и качества социально ответственных практик и позволяющей успешно управлять трансформацией классического университета в социально ответственный в контексте реализации государственной политики в сфере высшего образования.

Теоретическая значимость работы заключается в разработке теории и методологии управления социально ответственным университетом. В проведенном исследовании развиты концептуальные основы развития современных университетов: обосновано содержание концепции социально ответственного университета; определена ключевая роль ценностей в структуре организационной культуры университета, роль ценностей трудовой и научно-исследовательской деятельности в организационной культуре социально ответственного университета; разработана концептуальная трехмерная модель ценностной организационной культуры социально ответственного университета; разработаны методические основы диагностики, оценки и управления ценностями в социально ответственном университете; предложена экономико-управленческая модель социально ответственного университета, позволяющая раскрыть потенциал конкретного вуза к существенному повышению результативности социально-значимой научно-исследовательской деятельности в результате перехода к модели социально ответственного университета.

Судя по автореферату, диссертация хорошо структурирована и содержит все необходимые элементы, установленные ВАК Минобрнауки РФ для научных трудов такого уровня. Результаты исследования достоверны, выводы и рекомендации обоснованы.

При изложении материала в автореферате автору не удалось избежать некоторых недостатков. Например, определение значения бинарной переменной в модели социально ответственного университета (с. 48) нуждается в большей конкретизации. Однако указанное замечание не снижает общего положительного восприятия диссертации, представляющей собой заверченный научный труд и

вносящей существенный вклад в решение научной проблемы управления организационным развитием университетов.

Судя по автореферату, диссертация Петровой О.В. соответствует требованиям пункта 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от № 842.

На основании представленного автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация Петровой Ольги Викторовны на тему «Организационное развитие современного университета: теория и методология» является завершенным, комплексным, аргументированно обоснованным научным исследованием с корректной методологической базой и существенным практическим потенциалом, выполненным на актуальную тему, соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Петрова Ольга Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Руководитель проектов в области подготовки кадров Федерального центра мониторинга подготовки квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (ФКЦ РОССИИ),
доктор экономических наук, профессор

11.07.2026

С.С. Голубев

Подпись Голубева Сергея Сергеевича заверяю.

Руководитель Департамента по работе с кадрами

А.В. Махова

Контактная информация:

Российская Федерация, 123242, г. Москва, ул. Садовая - Кудринская, дом 11, стр. 1

Тел.: +7 (910) 464-95-96

Эл. почта: sergei.golubev56@mail.ru

