



Публичное акционерное общество
«Научно-производственное объединение «Алмаз»
имени академика А.А. Расплетина»

В диссертационный совет Финансового
университета Д 505.001.102 по защите
диссертаций на соискание ученой степени
кандидата наук, на соискание
ученой степени доктора наук

ПАО «НПО «АЛМАЗ»

Ленинградский проспект, д. 80, корп. 16, Москва, Россия, 125190
Тел.: +7 (499) 940-02-22, Факс: +7 (499) 940-09-99
E-mail: info@raspletin.com; www.raspletin.com
ОКПО 07501863; ОГРН 1027700118984
ИНН/КПП 7712040285/997450001

21.01.2015г. № 95/40-2629

На № _____ от _____

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ивановой Елены Аркадьевны на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций

Диссертация Ивановой Е.А. на тему «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» посвящена актуальным проблемам повышения эффективности инновационной системы страны посредством развития и накопления инновационного человеческого капитала, определяющего ее конкурентоспособность. На основе анализа предметной области исследования автором показано, что одним из приоритетов государственной инновационной политики является интеграция науки, образования и бизнеса, которая обеспечивает совершенствование кадрового потенциала и подготовку высокопрофессиональных специалистов, необходимых для повышения результативности инновационной деятельности.

В этой связи автором разработана и обоснована модель формирования инновационного человеческого капитала в парадигме непрерывного профессионального развития, подробно описаны ее структурные компоненты, обоснована ее применимость с учетом трех предложенных подходов – компетентностно-ориентированного, бизнес-ориентированного, кадрового-ориентированного.

Особого внимания заслуживает сформированная система показателей оценки инновационного человеческого капитала в контексте национальной инновационной системы с учетом предложенных структурных компонентов. В частности, показатели оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста высокотехнологичной компании дают возможность руководству организации проводить его интегральную оценку на

индивидуальном и корпоративном уровнях, определять эффективность затрат на его формирование, могут быть использованы для планирования развития кадрового потенциала, задействованного в сфере инноваций.

Сформированные показатели оценки инновационного человеческого капитала для индивидуального, организационного и регионального уровней носят комплексный характер, имеют преемственность, опираются на действующую статистическую отчетность, а также оставляют компании возможность дополнять систему показателей ИПК специалистов и корректировать их веса с учетом специфики деятельности в рамках выделенных соискателем блоков.

Разработанный автором методический инструментарий интегральной оценки, представленный с позиции роли инновационного человеческого капитала как системообразующего фактора национальной инновационной системы, позволяет решать ряд задач, связанных с эффективностью затрат на персонал, отдачи через влияние на ВРП. В диссертации представлен анализ полученных в ходе апробации методического инструментария результатов на уровне организации и регионов, что подтверждает достоверность и глубину проведенного исследования.

В качестве замечания следует отметить, что предложенная автором модель управления формированием инновационного человеческого капитала носит обобщенный характер и нуждается в конкретизации, в том числе, на микроуровне. Из текста автореферата не ясно, каким образом отбираются инструменты реализации предложенных автором подходов? Как оценивается их эффективность?

В комплексе проделанная соискателем работа создает впечатление завершенного научного исследования, имеющего как теоретическую новизну, так и практически значимые методики, и рекомендации.

Представленный автореферат подтверждает, что диссертация на тему «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» соответствует критериям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям, отвечает требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а ее автор Иванова Е.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций.

Заместитель генерального директора –
технический директор
ПАО «НПО «Алмаз»
Кандидат технических наук

Анатолий Александрович Копцев

125190, Москва,
Ленинградский проспект,
д. 80, корп. 16,
+7 (499) 940-02-22,
info@raspletin.com