

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук
Мироновой Елизаветы Васильевны
по теме «Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных
работников вузов в условиях цифровизации»
доктора философских наук, доцента
Белогруда Игоря Николаевича,
включенного в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д **505.001.122** по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Миронова Елизавета Васильевна представила диссертацию на тему:
«Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных работников
вузов в условиях цифровизации» на соискание учёной степени кандидата
экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика
населения и экономика труда.

Содержание диссертации в полной мере соответствует п. 8.15.
«Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы
измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда
работников» Паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика: экономика населения и экономика труда
(экономические науки).

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите
диссертации. На основе анализа представленных текстов диссертации и
автореферата диссертации можно заключить, что:

1. Соискателем учёной степени Мироновой Е.В. предложено решение
актуальной научной задачи, имеющей важное экономическое значение,
которое заключается в расширении теоретико-методических основ управления
и разработке рекомендаций по управлению эффективностью труда учебно-
вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации.

2. Соискатель учёной степени Миронова Е.В. ввела в научный оборот следующие новые научные результаты:

- На основании критического анализа научных источников обоснована позиция о том, что понятие «эффективность труда» включает в себя результативность и продуктивность.
- Сформулирован подход к трактовке понятия «управление эффективностью труда работника в условиях цифровизации» как инновационный и индивидуализированный (кастомизированный) процесс, системно осуществляемый с помощью синергии управленческих методов, цифровых инструментов и технологий.
- Предложено сгруппировать резервы повышения эффективности труда в условиях цифровизации в рамках четырех основных блоков: комфорт рабочей среды, карьера, деловые коммуникации, контроль трудовой деятельности.

3. Данное исследование основано на анализе и обработке большого объема статистических данных в рамках решения поставленных задач с применением совокупности общенаучных и частнонаучных методов исследования. В том числе общелогических: анализ, синтез, индукция, обобщение, формализация, эмпирических: сравнение, описание, статистико-математических: статистическое наблюдение, корреляционно-регрессионный анализ, математическое моделирование, социологических: экспертная оценка, экспертное интервью, анкетирование.

Диссертация обладает внутренним единством, последовательным и логичным изложением научно обоснованных результатов.

Основные результаты исследования апробированы, обсуждались и получили положительную оценку на 9 научно-практических конференциях.

4. Основные результаты и рекомендации диссертационного исследования внедрены и используются в практической работе Института экономики и управления Автономной некоммерческой организации высшего образования «Международная академия бизнеса и управления», а также

используются в практической деятельности ООО «Лаборатория «Техноконсалт».

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Мироновой Е.В. в науку, который выразился в том, что соискатель:

- проявила необходимые общие теоретические знания по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда;

- овладела принципами, логикой и методологией научного познания;

- непосредственно участвовала в получении исходных данных, анализе и обобщении информации по теме диссертации, сборе эмпирических данных, их статистической обработке, апробации результатов диссертации;

- обобщила и расширила теоретико-методические основы управления эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации (С. 37-39).

6. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, способность глубоко погружаться в проблемы и проводить полноценные самостоятельные научные исследования по выбранной специальности.

7. Все заимствования оформлены соискателем должным образом с указанием источников заимствования.

В целом положительно оценивая диссертационную работу, необходимо отметить, что работа могла бы значительно выиграть, если бы автор в большей мере ознакомилась с обширным объемом исследований и публикаций зарубежных авторов, посвященных управлению эффективностью труда в условиях цифровизации.

Данное замечание не снижает положительной оценки диссертационного исследования.

8. По теме диссертации опубликовано 9 работ общим объемом 4,35 п.л. (авторский объем – 3,3 п.л.), из которых 8 статей общим объемом 3,15 п.л. (авторский объем – 3,0 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных

изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, а также 1 статья общим объемом 1,2 п.л. (авторский объем – 0,3 п.л.) опубликована в издании, входящем в международную цитатно-аналитическую базу «Scopus».

9. Диссертация соискателя ученой степени Мироновой Е.В. представляет собой завершенную научно-квалификационную работу.

Поставленные цель и задачи диссертации решены, автор проявила себя хорошо подготовленным исследователем, способным к глубокому осмыслению научных и практических проблем.

Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация соответствует:

- 1) заявленной научной специальности и может быть допущена к защите;
- 2) установленным критериям и требованиям.

И

Доктор философских наук, доцент
Белогруд Игорь Николаевич
«19» ноября 2024 г.



И

тетя
хова
г.

[

]