

В диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

**на диссертацию Петровой Ольги Викторовны
на тему «Организационное развитие современного университета:
теория и методология», представленной на соискание
ученой степени доктора экономических наук
по научной специальности 5.2.6. Менеджмент**

Актуальность диссертационного исследования

Из теории и практики управления известно, что типичная для российского высшего образования модель классического университета объективно перестает отвечать вызовам времени, а одним из наиболее перспективных направлений трансформации становится формирование и развитие модели социально ответственного университета. Именно эта прогрессивная модель реализует столь важный в современных условиях аспект, как активное участие университетов в социально-экономическом развитии регионов посредством генерации и внедрения инноваций различных типов. Все это предопределило актуальность диссертации О.В. Петровой.

Обоснованность и достоверность результатов диссертационного исследования обеспечивается надлежащим сбором и обработкой больших массивов профильной информации по проблемам организационного развития современных университетов. В работе над диссертацией задействован комплекс научных подходов и методов: методы общенаучного анализа, экспертная оценка, метод сравнения, дедукции и индукции, организационного анализа и проектирования, диагностики и оценки ценностей, статистического и корреляционно-регрессионного анализа. Диссертация соответствует п. 9. «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное

развитие»; п. 13. «Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации»; п. 32. «Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение)» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Результаты научного исследования опубликованы в 20 научных работах общим объемом 17,78 п.л. (авторский объем – 14,38 п.л.), в том числе в 17 работах общим объемом 15,05 п.л. (авторский объем – 12,08 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России (2 статьи – в изданиях уровня К1, 4 статьи – в изданиях уровня К2).

Таким образом, основные положения и выводы, сформулированные соискателем в диссертации, отражают логику достижения цели научно-квалификационной работы и представляются достоверными.

Научная новизна выводов и результатов диссертационного исследования

Новизна полученных теоретических результатов заключается в следующем:

1) обоснована авторская трактовка базового понятия «социально ответственный университет» с опорой на трансформацию целей деятельности университетов в современных реалиях: по сути, представлено теоретическое осмысление наблюдаемых процессов трансформации экономико-управленческих моделей университетов в направлении расширения масштабов и объемов реализации социально ответственных практик; все это развивает современную теорию и методологию управления организационным развитием университетов;

2) предложена новая система параметров, включающая критерии систематизации организационных ценностей, ценностей трудовой деятельности и ценностей научно-исследовательской деятельности научно-педагогических работников университета, которая может быть успешно использована для стратегического управления развитием организационной культуры;

3) расширено понимание сущности и функций университета при реализации научно-исследовательской деятельности по мере разработки новой классификации университетов, позволяющей различать ресурсоэффективные и ресурсонеэффективные типы научно-исследовательской деятельности в них.

Отметим также **новизну** прикладных результатов:

1) разработан авторский научно-методический инструментарий комплексной диагностики профиля ценностей сотрудников университета, позволяющий учитывать специфику конкретного университета и повысить управляемость организационных изменений;

2) представлен алгоритм анализа сопротивления научно-педагогических работников изменениям в рамках модели социально ответственного университета;

3) предложена перспективная экономико-управленческая модель социально ответственного университета, учитывающая специфику функций университета при расширении масштабов реализации социально ответственных практик и позволяющая прогнозировать параметры развития и оценивать эффекты от реализации концепции социально ответственного университета.

Научное и практическое значение результатов исследования

Результаты диссертации О.В. Петровой позволяют теоретически осмыслить концептуальные основы организационного развития современных университетов; раскрыть управленческий потенциал модели социально ответственного университета, базирующейся на ценностном подходе, и методологически осуществить комплексную диагностику его ценностей. Полученные в диссертации результаты будут способствовать развитию механизмов управления российскими университетами в условиях полномасштабной цифровизации экономики, ориентированных на внедрение перспективной модели социально ответственного университета.

В качестве дискуссионного момента отметим следующее. Автор диссертации, подробно исследовав во второй главе (с. 61-90) сущность,

структуры и факторы развития организационной культуры современных университетов, к сожалению, недостаточно визуализировал полученные результаты, что является некоторым упущением.

Однако указанное замечание не снижает существенным образом общей положительной оценки проведенного исследования, которое представляет собой заверченный научный труд и вносит значимый вклад теоретического и практического характера в вопросы организационного развития современных университетов в Российской Федерации.

Диссертация Ольги Викторовны Петровой полностью соответствует требованиям пункта 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 в актуальной редакции.

Автореферат и публикации О.В. Петровой полностью соответствуют диссертации и исчерпывающе раскрывают ее содержание.

Считаю, что диссертация на тему «Организационное развитие современного университета: теория и методология» является заверченной научно-квалификационной работой, обладающей научной новизной и практической значимостью, а ее автор Петрова Ольга Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Заместитель директора по научной работе Института экономики и управления ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», доктор экономических наук, профессор

30.06.2026

Лапаев Дмитрий Николаевич

Контактная информация:

ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», 603155, г. Нижний Новгород, ул. Минина, д. 24

тел. 8 (831) 436-73-74; эл. почта: lapaev@nntu.ru

