

В диссертационный совет Финансового университета
Д 505.001.102 по защите диссертации на соискание
ученой степени кандидата наук, ученой степени
доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Лобана Никиты Вячеславовича
на тему: «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе
организационных инноваций», представленной на соискание ученой степени
кандидата наук по специальности 5.2.6. Менеджмент
(экономические науки)**

Современная внешняя среда, в которой функционируют компании, отличается высокой динамичностью, неопределенностью и усложнением условий ведения деятельности. Ускорение технологических и рыночных изменений, рост конкуренции и волатильность макроэкономической ситуации требуют от организаций постоянной адаптации и повышения устойчивости. Для обеспечения как краткосрочной, так и долгосрочной стабильности компании вынуждены искать новые подходы к управлению и эффективно использовать ограниченные ресурсы, что предполагает развитие внутренних инноваций. Стратегическое мышление в совокупности с рациональным использованием ресурсов позволяет обеспечить устойчивое и эффективное развитие в условиях постоянных изменений.

Исходя из изложенных предпосылок, исследование Лобана Н.В. на тему «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе организационных инноваций» представляется своевременным и направленным на решение актуальных задач, стоящих перед организациями. В работе акцентируется внимание на необходимости обеспечения развития и поддержания стабильности в условиях ограниченности ресурсов. Автор исследует возможности применения организационных инноваций как эффективного инструмента для достижения данных целей.

Научное исследование включало теоретическое осмысление категории стратегической устойчивости, структурный анализ ее базовых элементов и выявление ключевых организационных компетенций, обеспечивающих ее достижение. На основе этого анализа установлена теоретическая и эмпирическая взаимосвязь между стратегической устойчивостью, организационными

компетенциями, а также корпоративной инновационной системой и организационными инновациями. На основе теоретического анализа были сформулированы исследовательские гипотезы, которые впоследствии подверглись эмпирической проверке и нашли свое подтверждение. Полученные выводы позволили разработать и аргументировать положения, выносимые на защиту.

Теоретическая значимость заключается в уточнении набора функций корпоративной инновационной системы, сфокусированной на обеспечение стратегической устойчивости. Практическая ценность состоит в идентификации необходимых организационных компетенций как компании в целом, так и ее инновационной системы, направленной на достижение данной цели. Данный подход можно считать новым и научно интересным, поскольку ранее подобные компетенции не были четко сформулированы и не проходили эмпирической проверки. Разработанная система обеспечения стратегической устойчивости представлена как совокупность взаимосвязанных элементов, для каждого из которых обоснованы их функции и взаимное влияние. Для эффективного функционирования данной системы дополнительно разработаны и описаны алгоритм создания и внедрения организационных инноваций, а также комплексный подход к управлению организационными компетенциями.

Отмечается структурная целостность и логическая согласованность изложения: положения, выносимые на защиту, формируют взаимообусловленную систему, где каждый элемент вытекает из предыдущего и раскрывает последующий. Это позволяет сформировать всестороннее представление о возможностях обеспечения стратегической устойчивости организации на основе организационных инноваций.

Проведенный автором теоретико – методологический синтез, интегрирующий классические и современные научные воззрения, обеспечил прочную основу для изыскания. Верификация выводов осуществлена в рамках эмпирического этапа, методологическая корректность которого подкреплена детальной аргументацией выбора исследовательских инструментов со ссылками на авторитетные источники.

Результаты работы характеризуются наличием научной новизны и имеют конкретное практическое применение. Автором выявлены существующие пробелы в знаниях и предложены положения, направленные на их компенсацию, что способствует развитию теоретико – методических подходов в области стратегической устойчивости и организационных инноваций. Практическая значимость работы проявляется в высокой степени применимости и уровне проработки разработанных положений. В частности, предложенная методика оценки уровня развития организационных компетенций основана на передовых практиках, прошла верификацию экспертами и эмпирическую проверку, что придает ей особую ценность и обеспечивает возможность эффективного применения в деятельности организаций.

Полученные результаты открывают перспективу дальнейших исследований, связанных с адаптацией разработанного инструментария в существующие системы стратегического планирования и управления инновациями. Отмеченный потенциал развития не влияет на оценку высокой завершенности и научной целостности представленной работы.

Диссертационная работа отличается последовательностью изложения и четкой структурой, при этом автореферат полностью отражает ключевые положения работы. Сформулированные цели и задачи являются актуальными и в ходе исследования полностью реализованы. Автор продемонстрировал системный научный подход, обладает глубокими знаниями по исследуемой тематике, а полученные результаты представляют безусловный интерес как с научной, так и с практической точек зрения.

Диссертация Лобана Никиты Вячеславовича на тему: «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе организационных инноваций» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а также Положением о присуждении ученых степеней в Финансовом университете. Ее автор, Лобан Никита Вячеславович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата

экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Профессор кафедры национальной
и региональной экономики
Высшей школы экономики и бизнеса
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»
д.э.н., профессор

Гретченко Анатолий Иванович

21 октября 2025 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»,
115054, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер. 36
телефон: +7 (800) 200-08-36
e-mail: rector@rea.ru