**Рекламно-техническое описание**

**результата интеллектуальной деятельности**

Результат интеллектуальной деятельности в виде

секрета производства (ноу-хау)

**«Модель организации нормирования работ (услуг), осуществляемых в отраслях бюджетной сферы с учетом информатизации и цифровизации технологических и трудовых процессов»,**

разработан в рамках ПНИР «Организация и методология нормирования работ(услуг), выполняемых в бюджетной сфере системы образования, здравоохранения и культуры с учетом цифровизации экономики и увеличения доли дистанционной (удаленной) работы» по государственному заданию Финансовому университету на 2021 год.

Сведения об авторах:

|  |  |
| --- | --- |
| http://www.fa.ru/PublishingImages/%D0%A4%D0%BE%D1%82%D0%BE%20%D0%9E%D1%80%D0%B3%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%82%D1%83%D1%80%D1%8B/76jev7jSQ16ZEhdPnaUn5w.jpg | ЮДИНА Наталия Владимировна  Профессор Департамента иностранных языков и межкультурной коммуникации, директор по контролю за деятельностью и развитием филиалов,  Доктор филологических наук, профессор  Адрес: 125993, г. Москва, Ленинградский проспект, 49  Тел.: +7(903)6471377  Эл. адрес: NVYudina@fa.ru |
| C:\Users\OMGusarova\Desktop\ГРАНТ 3\РИД\Земляк Светлана Васильевна.png | ЗЕМЛЯК Светлана Васильевна  Директор Смоленского филиала Финуниверситета  Доктор экономических наук, профессор  Адрес: 214018, г. Смоленск, проспект Гагарина, 22  Тел.: +7 (4812) 658075 (132)  Эл. адрес: SVZemlyak@fa.ru |
| C:\Users\EVGanicheva\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\TJZ97R30\_DSC0002 копия2.jpg | КОНДРАШОВ Виктор Михайлович  Доцент кафедры «Экономика и менеджмент»  Кандидат экономических наук, доцент  Адрес: 214018, г. Смоленск, проспект Гагарина, 22  Тел.: +7 (4812) 658075 (143)  Эл. адрес: VMKondrashov@fa.ru |

**Описание результата интеллектуальной деятельности**

***Информация о технологии:*** ноу-хау (коммерческая тайна) «Модель организации нормирования работ (услуг), осуществляемых в отраслях бюджетной сферы с учетом информатизации и цифровизации технологических и трудовых процессов». Модель основана на сравнительно-сопоставительном анализе российского и зарубежного опыта взаимодействия государства, работодателей и общественных организаций (в том числе профсоюзных организаций) при организации и проведении нормирования труда в бюджетной сфере.

Научный (научно-технический) задел: законченное исследование по прикладной научно-исследовательской работе на тему «Организация и методология нормирования работ(услуг), выполняемых в бюджетной сфере системы образования, здравоохранения и культуры с учетом цифровизации экономики и увеличения доли дистанционной (удаленной) работы».

***Степень готовности к разработке инновационного проекта***: РИД «Модель организации нормирования работ (услуг), осуществляемых в отраслях бюджетной сферы с учетом информатизации и цифровизации технологических и трудовых процессов» готова к применению в качестве технологии.

***Новизна технологии, отличие от аналогов***. В исследовании проанализирован и обобщен опыт нормирования труда в российских бюджетных организациях. Определены и обоснованы особенности нормирования труда бюджетных учреждениях в условиях современных реалий (пандемии), что позволило разработать комплексную модель нормирования труда работников в государственных и муниципальных учреждениях с учетом информатизации и цифровизации технологических и трудовых процессов.

***Технологические преимущества.*** Разработанная модель позволяет не только ограничить изменение численности сотрудников вследствие изменения норм времени, но и определить необходимое число работников с учетом влияния фактора цифровизации.

***Экономические преимущества***. Использование разработанной модели способствует совершенствованию системы оплаты труда персонала, выполняющего трудовые обязанности в дистанционном формате.

***Область возможного использования***. Возможно использование органами исполнительной и законодательной власти Российской Федерации и ее субъектов, регулирующими на нормативно-правовом уровне сферу нормирования труда при разработке новых методических рекомендаций и межотраслевых (отраслевых) сборников норм труда, а также государственными и муниципальными учреждениями и организациями на всей территории Российской Федерации при внедрении системы нормирования труда. Кроме того, представленные материалы могут быть востребованы общественными организациями, образовательными и научными организациями Российской Федерации, а также Дальнего и Ближнего Зарубежья, в том числе в образовательном процессе при подготовке специалистов экономического и управленческого профилей и др.

***Сопутствующие полезные эффекты.*** Исследованные организационные аспекты нормирования труда способствую повышению мотивационного уровня работников бюджетных организаций, качества нормирования труда, позволят сосредоточит внимание руководства на соблюдении принципа справедливости в оплате труда и другие социальные эффекты.