

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОВЕТ ПО ЗАЩИТЕ ДИССЕРТАЦИЙ
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК,
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК
(ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ)
Д 505.001.108

Решение диссертационного совета
от 14.09.2026
№ 12-26/108

Аттестационное дело № 49(1083-26)/41-07

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.108
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук
о присуждении Жусупбекову Айбеку Советбековичу,
гражданину Кыргызской Республики,
ученой степени кандидата экономических наук

Диссертация «Развитие методов оценки качества корпоративного управления» по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), профиль научной специальности, установленный в Финансовом университете «Управление организацией, корпоративное управление», принята к публичному рассмотрению и защите 22.06.2026 (протокол заседания № 6-26/108) диссертационным советом Д 505.001.108, созданным Финансовым университетом в соответствии с правами, предусмотренными в пункте 3.1 статьи 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ, приказом Финуниверситета от 09.01.2019 № 0011/о. Изменения в полномочия и персональный состав совета внесены приказами Финуниверситета от 21.02.2022 № 0361/о; от 28.04.2022 № 1058/о; от 21.02.2023 № 0393/о; от 26.04.2023 № 1160/о; от 09.06.2025 № 1603/о; от 26.12.2025 № 3258/о; от 27.04.2026 № 1132/о.

Соискатель Жусупбеков Айбек Советбекович, 1975 года рождения, в 2004 году освоил программу магистратуры Кыргызского национального университета имени Жусупа Баласагына по направлению «Экономика», с присвоением академической квалификационной степени «Магистр».

С октября 2023 года по настоящее время Жусупбеков А.С. является аспирантом по научной специальности 5.2.6. Менеджмент ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». В настоящее время Жусупбеков А.С. работает в должности директора ОсОО «Адал-Микс» (г. Бишкек, Кыргызская Республика, самостоятельная организация).

Диссертация выполнена на Кафедре корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Москва, Правительство Российской Федерации).

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, Измайлова Марина Алексеевна, ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Факультет экономики и бизнеса, Кафедра корпоративных финансов и корпоративного управления, профессор кафедры.

По месту выполнения диссертации выдано положительное заключение по диссертации от 21.05.2026 № 0021/02.01-08.

Соискатель имеет 4 опубликованные работы по теме диссертации общим объемом 2,03 п.л. (весь объем авторский) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

В опубликованных научных работах раскрыты основные положения научной новизны, отраженные в диссертационном исследовании и выносимые на защиту. К наиболее значимым работам следует отнести: Жусупбеков, А.С. Методы оценки качества корпоративного управления / А.С. Жусупбеков // Экономика строительства. – 2025. – № 1. – С. 99-101. – ISSN 0131-7768: представлена классификация методов оценки качества корпоративного управления, включающая критерии, подходы, источники данных и области оценки, которая формирует научно-методическую основу развития инструментария стратегического управления компаниями в современных условиях; Жусупбеков, А.С. Концепция оценки качества корпоративного управления для стратегических целей и задач / А.С. Жусупбеков // Инновации и инвестиции. – 2025. – № 2. – С. 133-135. –

ISSN 2307-180X: разработаны концептуальные основы оценки качества корпоративного управления с выделением ключевых характеристик, которые положены в основу научно-методического обоснования оценочных процедур в данной области в целях обеспечения стратегической устойчивости компаний в условиях цифровизации и глобализации; Жусупбеков, А.С. Теоретико-методологические аспекты качества корпоративного управления / А.С. Жусупбеков // Инновации и инвестиции. – 2024. – № 6. – С. 89-93. – ISSN 2307-180X: проведен анализ теории и методологии корпоративного управления с акцентом на теории стейкхолдеров и концепции устойчивого развития компаний в целях выработки предложений по совершенствованию организационно-методического инструментария стратегической оценки качества корпоративного управления; Жусупбеков, А.С. Интегрированный подход к оценке качества корпоративного управления на основе концепции множественных капиталов: эмпирическое исследование в нефтегазовом секторе / А.С. Жусупбеков // Вестник Академии знаний. – 2026. – № 1 (72). – С. 766-770. – ISSN 2304-6139: предложена методика оценки качества корпоративного управления с учетом актуализации теории множественных капиталов и проведением эмпирических исследований деятельности публичных нефтегазовых компаний, что позволило сформировать систему метрик и индикаторов для стратегической оценки качества корпоративного управления и разработать рекомендации эффективного применения их на практике.

В диссертации Жусупбекова А.С. отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных работах, в которых изложены научные результаты диссертации.

Лица, включенные в состав диссертационного совета, представили 12 письменных отзывов на диссертацию, из них 12 положительных, 0 отрицательных. Ученый секретарь диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.108, д.э.н., профессор Измайлова Марина Алексеевна, является научным руководителем Жусупбекова Айбека Советбековича, представила отзыв научного руководителя согласно второму абзацу п. 6.12 «Положения о присуждении

в Финансовом университете ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук».

На диссертацию и автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. Веселовского М.Я. (ФГБОУ ВО «Московский государственный университет геодезии и картографии», д.э.н., профессор). Отзыв положительный. При этом отмечено, что из текста автореферата не до конца ясен механизм определения весовых коэффициентов для различных стейкхолдеров. Автор упоминает использование экспертных оценок, но не раскрывает процедуру их калибровки и проверки на согласованность. Было бы полезно увидеть в тексте диссертации более детальное описание этого этапа, чтобы повысить воспроизводимость методики.
2. Кожошева А.О. (Международная организация Евразийская экономическая комиссия, д.э.н., профессор). Отзыв положительный. Обращается внимание на два аспекта. Во-первых, в классификации критерии выделены как независимые, однако на практике между ними существуют пересечения: например, автоматизированные методы часто опираются на внешние данные, а экспертные – на внутренние. Содержание автореферата не раскрывает возникающую дилемму разрешения таких пересечений и не приводит ли это к неоднозначной идентификации метода. Во-вторых, алгоритм оценки включает этап взвешивания стейкхолдеров с использованием экспертных оценок, но не детализирует процедуру минимизации субъективизма, особенно в условиях конфликта интересов между разными группами экспертов (например, менеджмент и акционеры могут давать разные веса). Соискатель, судя по наличию формулы и упоминанию экспертных методов, вероятно, использует механизмы согласования (например, метод Дельфи или аналитическую иерархию), но в автореферате это не раскрыто. Тем не менее, это скорее вопрос к полноте изложения, чем к существу методики, поскольку алгоритм оставляет возможность для калибровки весов под конкретную компанию.
3. Мукарамова Ш.М. (ООО «Умма Тревел»). Отзыв положительный. Замечание: в автореферате недостаточно подробно описана процедура сбора и обработки данных для расчета нефинансовых показателей

(например, социально-репутационный или эмоциональный капитал). Остается неясным, насколько эти показатели объективируются и как минимизируется субъективизм экспертных оценок. Также автор упоминает использование анкетирования, но не раскрывает его методику. Было бы полезно в следующих публикациях представить детальную шкалу перевода качественных характеристик в количественные баллы. Но, учитывая, что в диссертации сделан акцент на создании концептуальной модели, а не на окончательной стандартизации, данное замечание является скорее перспективой для дальнейших разработок.

4. Полововой Т.А. (ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет», д.э.н., профессор). Отзыв положительный. В качестве дискуссионного замечания отмечено, что в автореферате не в полной мере отражена сравнительная характеристика предложенного метода с уже существующими зарубежными аналогами (например, с моделями, используемыми в стандартах GRI, SASB или ISS). Такое сравнение усилило бы аргументацию преимуществ авторского подхода. Однако, это скорее пожелания к будущим публикациям, чем недостаток, поскольку в рамках автореферата, учитывая его ограниченный объем, автор сконцентрировался на изложении собственной концепции.

5. Салимовой Т.А. (ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва», д.э.н., профессор). Отзыв положительный. В качестве замечания, которое не снижает достоинств работы, можно указать на недостаточную детализацию методики перевода качественных показателей в количественные оценки для таких капиталов, как эмоциональный, культурный, этический. В автореферате упоминается использование экспертных оценок и анкетирования, но не приводится конкретная шкала или алгоритм преобразования ответов в числовые значения. Тем не менее, наличие четкой структуры показателей и опора на устоявшиеся методики сбора данных (например, оценка удовлетворенности стейкхолдеров) позволяют предположить, что автор владеет инструментарием, и это не снижает общей ценности разработанного подхода.

6. Токоева Т.А. (ООО «ДОСТ»). Отзыв положительный. В качестве замечания, которое носит уточняющий характер, обращается внимание на следующее. В классификации критерии выделены как независимые, однако на практике между ними существуют определенные пересечения. При этом в автореферате не обсуждается, как автор предлагает разрешить такие пересечения и не приводит ли это к неоднозначной идентификации метода. Второе замечание: алгоритм оценки включает этап взвешивания стейкхолдеров с использованием экспертных оценок, но не детализирует процедуру минимизации субъективизма, особенно в условиях конфликта интересов между разными группами экспертов. Автор, судя по наличию формулы и упоминанию экспертных методов, вероятно, использует механизмы согласования, но в автореферате это не раскрыто. Тем не менее, указанные замечания не умаляют достоинств работы, а лишь указывают на перспективы дальнейших исследований.

7. Салиенко Н.В. (ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)», д.э.н., профессор). Отзыв положительный. В качестве замечания, которое носит скорее уточняющий характер, обращается внимание на процедуру определения весовых коэффициентов для различных стейкхолдеров. В автореферате указано, что они устанавливаются экспертным путем, но не раскрывается, каким именно методом обеспечивается согласованность мнений (например, метод Дельфи, аналитическая иерархия или ранжирование). Однако, учитывая, что автор в тексте диссертации, вероятно, приводит детальное обоснование, а в автореферате это сжато, данное замечание не умаляет достоинств работы. Напротив, оно подчеркивает сложность и многогранность решаемой задачи, а наличие четкой формулы и алгоритма оставляет возможность для калибровки весов под конкретные условия компании, что является гибким решением.

В процессе защиты соискателем даны исчерпывающие ответы и необходимые разъяснения на замечания, содержащиеся в полученных отзывах.

В результате публичного рассмотрения и защиты диссертации Жусупбекова А.С. на тему «Развитие методов оценки качества корпоративного управления» диссертационный совет установил, что:

1. Соискатель ученой степени Жусупбеков А.С. соответствует установленным требованиям, предъявляемым к соискателям ученой степени, как лицо, имеющее высшее образование – магистратуру и подготовившее диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук при освоении программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

2. Название темы и содержание диссертации Жусупбекова А.С. соответствуют научной специальности 5.2.6. Менеджмент и отрасли науки – экономические науки, по которым проводится публичное рассмотрение и защита диссертации в диссертационном совете.

3. Соискатель ученой степени Жусупбеков А.С. предложил значимое для науки и практики решение актуальной научной задачи, заключающееся в теоретико-методическом обосновании и разработке практических рекомендаций по улучшению метода стратегической оценки качества корпоративного управления в целях повышения корпоративного контроля и справедливой оценки бизнеса в современных экономических условиях.

4. Соискатель ученой степени Жусупбеков А.С. ввел в научный оборот следующие новые научные результаты:

теоретические:

– выявлены и систематизированы ключевые факторы влияния на качество корпоративного управления и показатели его оценки, сформирована авторская классификация методов оценки качества корпоративного управления, в рамках которой впервые выделены критерии группировки методов по уровню охвата, источникам данных, степени автоматизации и интеграции ESG-факторов. Разработана матрица направлений стратегий развития компаний в целях обеспечения устойчивости системы корпоративного управления и учета запросов стейкхолдеров в условиях появления новых вызовов (С. 29-47);

– доказано, что выделенные автором методические принципы и подходы к оценке качества корпоративного управления влияют на корпоративный контроль, приток инвестиций, стоимость компаний и обеспечение их стратегической устойчивости в условиях цифровизации (С. 50-85);

– предложен авторский подход к развитию организационно-методического инструментария стратегической оценки качества корпоративного управления, базирующегося на интересах корпоративных стейкхолдеров и учитывающего уровень влияния множественных капиталов на корпоративное управление. Применение данного инструментария, включающего комплекс критериев выбора методики оценки качества корпоративного управления, стратегическую карту и алгоритм оценки качества корпоративного управления, обеспечит надлежащее качество корпоративного управления, снижение уровня конфликтности интересов участников корпоративных отношений, достижение стратегических целей компании (С. 86-94);

практические:

– предложена система метрик и индикаторов многокритериального анализа стратегической оценки качества корпоративного управления, включающая показатели качества корпоративного контроля, эффективности совета директоров, прозрачности управления, финансовой устойчивости, ESG-метрики, что обеспечит определение направлений стратегического роста и устойчивого развития компаний на основе многокритериального анализа (С. 95-105);

– разработаны и обоснованы рекомендации по развитию методов оценки качества корпоративного управления с учетом современных экономических реалий: внедрение метода стратегической оценки качества корпоративного управления в целях повышения адаптивности системы корпоративного управления к новым вызовам; цифровизация мониторинга корпоративного управления с применением технологий больших данных и искусственного интеллекта; учет ESG-принципов в корпоративных стратегиях. Представленные рекомендации обеспечат повышение качества

корпоративного управления, стратегическую устойчивость компаний (С. 116-134).

5. Диссертация Жусупбекова А.С. на тему «Развитие методов оценки качества корпоративного управления» обладает внутренним единством, а полученные результаты исследования полностью соответствуют рассматриваемой теме и находятся в рамках заявленной специальности.

6. Обоснованность положений и выводов диссертации Жусупбекова А.С. «Развитие методов оценки качества корпоративного управления» подтверждена всесторонним анализом нормативных правовых актов Российской Федерации и зарубежных стран, зарубежных и отечественных теоретико-прикладных исследований по вопросам научно-методического обеспечения оценки качества корпоративного управления, а также использованием статистических данных и аналитических материалов международных и отечественных компаний, органов власти, баз данных, находящихся в открытом доступе.

Достоверность результатов, полученных Жусупбековым А.С., обеспечена применением общепризнанных методов научного познания, непротиворечивостью полученных результатов с данными аналогичных исследований, достоверностью эмпирических данных, анализом зарубежных и отечественных публикаций по теме исследования, изучением международных и российских практик оценки качества корпоративного управления, использованием информационных данных, находящихся в открытом доступе.

7. Результаты диссертации Жусупбекова А.С. нашли практическое применение в деятельности ООО «Умма Тревел». В частности, используется разработанный в диссертации интегрированный метод оценки качества корпоративного управления, внедрена разработанная в диссертации модель учета интересов стейкхолдеров в корреляции с моделью множественных капиталов, позволяющая увеличить систему корпоративного контроля и соответственно стоимость бизнеса в целом. Выводы и основные положения диссертации используются в практической работе руководства компании и способствуют увеличению стоимости компании.

Материалы диссертации используются Кафедрой корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Принятие управленческих решений в корпорациях» при подготовке студентов по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Корпоративное управление».

Выводы и результаты исследования Жусупбекова А.С. докладывались и обсуждались на научных мероприятиях различного уровня.

8. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Жусупбекова А.С. в науку, который выразился в формулировании проблемы, определении цели и задач исследования, проведении исследований и интерпретации их результатов, апробации результатов, а также в непосредственном личном участии на всех этапах подготовки диссертации. Жусупбеков А.С. показал надлежащие теоретические знания и компетенции, соответствующие научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) и умение логично и аргументировано излагать научные результаты.

9. Все материалы или отдельные результаты, заимствованные Жусупбековым А.С. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования. Недобросовестные заимствования и некорректные самоцитирования отсутствуют.

Диссертационный совет отмечает, что соискателем ученой степени Жусупбековым А.С. лично получены следующие научные результаты:

- разработана классификация методов оценки качества корпоративного управления на основе выявления и систематизации ключевых факторов влияния и показателей оценки;
- предложены и обоснованы методические принципы и подходы к оценке качества корпоративного управления в контексте стратегической устойчивости компаний и с учетом современных условий цифровизации;
- разработан организационно-методический инструментарий стратегической оценки качества корпоративного управления с учетом теории стейкхолдеров и множественных капиталов;

- сформирована система метрик и индикаторов для стратегической оценки качества корпоративного управления на основе многокритериального анализа, направленных на обеспечение стратегического роста и устойчивого развития компаний;

- предложены и обоснованы рекомендации по развитию методов оценки качества корпоративного управления для обеспечения стратегической устойчивости компаний.

10. Основные научные результаты диссертации опубликованы в четырех работах в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России в качестве обязательных по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки). В тексте диссертации приведены ссылки на данные работы. Все положения диссертации отражены в публикациях, неопубликованные научные результаты защищенной диссертации отсутствуют. Все работы выполнены автором самостоятельно.

11. Соискатель ученой степени в ходе работы над диссертацией и ее публичной защиты показал себя квалифицированным исследователем, способным к самостоятельной научной деятельности: развил способности к решению в будущем любой актуальной научной задачи в сфере менеджмента, проявил необходимые общие теоретические знания по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки); овладел общенаучными принципами, логикой и методологией научного познания; продемонстрировал умение сжато, логично и аргументированно излагать материал по исследуемой проблематике, связанной с организационно-экономическими и управленческими отношениями в процессах применения и развития методов оценки качества корпоративного управления; доказал наличие квалификационных способностей к дальнейшей научной деятельности в решении новых научных задач экономической отрасли науки.

На заседании 14 сентября 2026 года диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.108 принял решение присудить

Жусупбекову Айбеку Советбековичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.108 в количестве 12 человек, из них 8 докторов наук по профилю (специализации) научной специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 13 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 12, против присуждения ученой степени – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108,
доктор экономических наук, профессор



И.Ю. Беляева

Ученый секретарь диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108,
доктор экономических наук, профессор



М.А. Измайлова