

ОТЗЫВ

**члена диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.102
доктора экономических наук, профессора Гумеровой Гюзель Исаевны
(профиль научной специальности «Экономика промышленных
экономических систем»)**

**на диссертацию и автореферат диссертации
Колобова Александра Владимировича**

**на тему: «Стратегическое управление структурными изменениями
многопрофильных коммерческих организаций»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по научной специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая
экономика: экономика промышленности (экономические науки)**

Содержание диссертации соответствует Паспорту научной специальности в части пунктов 2.6. «Конкурентоспособность производителей промышленной продукции»; п. 2.15. «Структурные изменения в промышленности и управление ими»; п. 2.16. «Инструменты внутрифирменного и стратегического планирования на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах». Считаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что соискателем учёной степени Колобов Александр Владимирович:

1) предложено решение значимой научно-практической проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение, направленной на совершенствование комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, обеспечивающей достижение ими наибольшей экономической эффективности, а также необходимого для многопрофильной организации баланса между устойчивостью и адаптационными способностями;

2) соискатель учёной степени Колобов Александр Владимирович получили следующие новые научные результаты:

а) теоретические:

-Предложено понятие многопрофильной коммерческой структуры в промышленности и сформулированы особенности и роль промышленной

фирмы-ядра, определяемой: функциями, которые она выполняет по отношению к другим бизнес-единицам; значением для многопрофильной организации в целом; прочностью взаимоотношений с другими бизнес-единицами многопрофильной коммерческой организации; стратегической уникальностью, когда историческое развитие многопрофильной организации происходило вокруг нее; способностью транслировать организационные ценности, знания, информацию от одной бизнес-единицы к другой (С. 31-38);

- разработана концепция организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Показано, что различие в динамизме развития отраслей становится одним из самых важных условий, влияющих на перспективы многопрофильных коммерческих организаций в промышленности; предложен новый подход к формированию корпоративного родительского стиля управления многопрофильными организациями: успешные родительские стили носят ситуационный индивидуальный характер и базируются на учете многообразных факторов, воздействующих на конкретную корпорацию и ее бизнес-единицы (С. 166-175);

- обоснованы ключевые отличия организационного развития многопрофильной коммерческой организации в промышленности: необходимость поиска баланса между сфокусированностью и диверсификацией; поиск индивидуальной оптимальной степени диверсификации; достижение связанности между бизнес-единицами и одновременно соответствия динамике внешней среды; - предложена классификация моделей организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности по типу стратегии развития входящих в нее бизнес-единиц. Выделено три типа моделей для многопрофильных коммерческих организаций в промышленности: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму» (С. 127-142);

- разработана концептуальная модель методики оценки общей успешности организационных изменений многопрофильной компании, основанная на структуризации связей между эффектами от организационных изменений, конкурентными преимуществами и стратегиями организационного развития (С. 113-123; 281-287).

По мнению рецензента, в настоящее время происходит пересмотр теоретических аспектов, связанных с эволюцией технологий стратегического планирования развития многопрофильных предприятий и традиционные¹ методы исследований стратегического планирования заметно начинают уступать цифровым технологиям по возможности анализа большего

¹ Под традиционными методами исследований рецензент понимает модели и инструменты стратегического планирования

количества переменных и давать более релевантные прогнозы, учитывая будущие структурные и динамические изменения организаций. Поэтому при разработке Концепции перспективного организационно-экономического механизма разработки стратегий многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, соискателю следовало бы обратить внимание на применение цифровых технологий во всесторонней цифровой фасилитации ключевых процессов организационных изменений многопрофильных компаний, подкрепляя и развивая потенциал экспертно-аналитической деятельности и способствуя устранению рисков компаний. В этом случае организационная часть Концепции привела бы к созданию специализированных структур по стратегическому управлению, развитию компетенций и укреплению мотивации ключевых работников компаний. Экономическая часть Концепции привела бы к развитию распределенного финансирования, а также возможности привлечения стейкхолдеров, в том числе из государственных структур, по разработке и внедрению высокотехнологичных цифровых инноваций в развитие стратегий и монетизацию внутренних структурных изменений компании.

б) методические:

- разработана и предложена методика оценки экономических эффектов моделей организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Сформирована новая принципиальная схема оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру», включающая оценку создания устойчивых конкурентных преимуществ в области финансовых, клиентских, операционных показателей и показателей развития. Выполнены пилотные разработки проектов оценки создания конкурентных преимуществ российскими многопрофильными коммерческими организациями в промышленности (С. 157-165).

- Предложена классификация моделей организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности по типу стратегии развития входящих в нее бизнес-единиц. Выделено три типа моделей: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму». Обосновано, что модель «рост к ядру» способствует устойчивости многопрофильной коммерческой организации в промышленности, в то время как модель «рост к пику» обеспечивает ей адаптивность. Описаны функциональные комбинации управленческих способностей, необходимых для реализации каждой модели. Показано, что внедрение моделей организационного развития предполагает их развитие как поступательное прохождение организацией через этапы

жизненного цикла организации путем развития необходимых для следующего этапа управленческих компетенций (С. 127-142).

По мнению рецензента, соискателю было бы рекомендовано подробнее описать в методике оценки экономических эффектов моделей организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности включение таких важных прогнозных значений показателей, как ожидаемую результативность внедрения разработанной модели, которая основывалась бы на уровне интегрального показателя уровня риска технологий разработки стратегий, институциональной зрелости стратегического планирования, цифровой зрелости бизнеса, показателя вовлеченности сотрудников в комплекс стратегического планирования, показателя прокси-переменной, характеризующей стоимость компании и т.д.

в) практические

- доказано, что достижение экономической эффективности многопрофильными коммерческими организациями в промышленности зависит от портфеля инструментов для проведения структурных изменений с учетом достигнутого каждой бизнес-единицей уровня организационной зрелости. С использованием имитационной модели эмпирически обосновано: если по большинству параметров бизнес-единица находится на начальном уровне зрелости, наиболее эффективными инструментальными группами являются «производительность оборудования», «вытягивание потока»; для развивающегося уровня наиболее эффективной инструментальной группой будет «производительность труда»; для продвинутого уровня – Lean Digital. Инструменты, входящие в такие инструментальные группы, как «диагностика и формирование целевого состояния», «планирование и генерация идей», «целеполагание», «качество», должны применяться последовательно и в соответствии с уровнем зрелости бизнес-единицы; инструменты, входящие в инструментальную группу «поддержка устойчивости», внедряются на начальном уровне зрелости и адаптируются в дальнейшем с учетом применяемых инструментов на следующих уровнях зрелости (С. 267-284; 286-287).

- разработан механизм внедрения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности, включающий: диагностику организационной готовности к проведению изменений и оценку потенциала повышения эффективности при внедрении структурных изменений; формирование организационной структуры проведения изменений; внедрение проектов структурных изменений, направленных на трансформацию операционной системы, системы

управления и корпоративной культуры; выбор форм и методов управления структурными изменениями; выбор и оптимизацию инструментов повышения эффективности проведения структурных изменений для получения максимального эффекта; обеспечение стратегической устойчивости достигнутых результатов после внедрения структурных изменений (С. 225-231; 234-267).

По мнению рецензента, механизм внедрения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности следовало бы дополнить использованием современных цифровых технологий для более точного выявления, прогнозирования и оценки успешности внедрения модели при проведении структурных изменений. Значительными перспективами в данной сфере обладают практические решения по внедрению нейросетевых карт (например, самоорганизующиеся карты Т.Кохонена) для визуализации данных о стратегических параметрах многопрофильных организаций в промышленности, которые позволят более оперативно анализировать сложные данные по трансформации системы организации и принимать информированные стратегические решения при реализации комплекса мер по внедрению структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности, в том числе положительного влияния на рост стоимости бизнеса.

В целом, представленная диссертантом работа, учитывая свойства, особенности и характеристики стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций, несомненно, вносит вклад в расширение научной базы, развивает новые подходы и решение проблем по управлению инновационным потенциалом многопрофильных коммерческих организаций в части превращения результатов разработок в высокотехнологичные продукты.

3) Диссертация на тему: «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций» в целом обладает внутренним единством: логична по своей структуре, последовательна в решении и представлении поставленных задач, сформулированные в исследовании гипотезы основываются на анализе теоретических и практических аспектов формирования и оценки совершенствования комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, обеспечивающей достижение ими наибольшей экономической эффективности.

В качестве замечания можно отметить, что автору при представлении новизны во введении и автореферате следовало бы представить, в чем именно состоят отличия предложений автора от ранее известных подходов.

4) Теоретические положения диссертации на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» обоснованы релевантными академическими источниками. Всего в исследовании использовано 486 источников. Достоверность результатов, полученных Колобовым А.В., обусловлена также использованием действующей теоретико-методологической и нормативной базы в области совершенствования комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности в национальной инновационной системы, адекватной статистической обработкой данных, корректным применением эмпирического и эконометрического инструментария, грамотной интерпретацией полученных результатов данных 27 многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, включающих 57 субхолдингов и 2 864 предприятия различных отраслей по Российской Федерации в целом;

5) Результаты диссертации Колобовым А.В. использовались в практической деятельности: Правительства Вологодской области для развития отечественных комплексных систем и технологий и обеспечение лидерства российских многопрофильных коммерческих организаций на новых высокотехнологичных рынках в ближайшие 15-20 лет; АО «Силовые машины» в целях обеспечения перехода к динамичному, устойчивому и сбалансированному развитию на основе сохранения и укрепления конкурентных позиций на отечественном и зарубежном промышленных рынках за счет внедрения проектов структурных изменений. В практическую деятельность внедрены разработанные в диссертации рекомендации относительно совершенствования системы управления структурными изменениями за счет внедрения новых принципов системы управления организационной эффективностью, включающей развитие коммуникационной стратегии, развития связанности бизнес-единиц многопрофильных коммерческих организаций; на ООО «АИМ Менеджмент» внедрены разработанные в диссертации инструменты стратегических изменений, использованные для внедрения программ повышения производительности и увеличения денежного потока от основной деятельности компании, а также при цифровизации системы управления производством при разработке концепции и дизайна операционной модели многопрофильных коммерческих организаций, включая структуру подчинения и проектирование процессов обмена информацией; АО «Стойленский ГОК» – внедрена разработанная в

диссертации система управления организационной эффективностью многопрофильных коммерческих организаций в промышленности; АО «Северсталь Менеджмент» в практическую деятельность внедрены разработанные в диссертации инструменты проведения структурных изменений за счет внедрения которых стимулируется внутренний спрос путем продвижения строительства с использованием металлоконструкций.

Материалы исследования применялись использовались Департаментом менеджмента и инноваций Факультета «Высшая школа управления» Финансового университета в преподавании учебных дисциплин: «Практикум по инновационной деятельности и предпринимательству» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа «Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями»; «Практикум по инновациями» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа «Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями»; «Практикум по предпринимательству» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа «Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями».. Сформированный в исследовании методический базис использования четырех методов оценки управления развитием многопрофильных коммерческих организаций в промышленности в современных экономических может быть применен как отдельными организациями для формирования собственной стратегии инновационного развития и повышения конкурентоспособности, так и Министерством экономического развития Российской Федерации при реализации положений «Концепции технологического развития на период до 2030 г.» в части обеспечения экономической стабильности и роста экономики страны в целом и её регионов в частности.

6) Результаты, полученные в диссертационном исследовании Колобова Александра Владимировича, позволяют проводить выбор модели организационного развития, соответствующей условиям наибольшей эффективности, механизм структурных преобразований позволит многопрофильным коммерческим организациям повысить свою конкурентоспособность и оценить особенности и функциональность выбранной организационной модели развития.

7) Представленное к защите диссертационное исследование содержит сведения о личном вкладе Колобова Александра Владимировича в экономическую науку, который выразился:

а) в обоснованном формулировании цели, объекта, предмета исследования;

б) глубоком и всестороннем анализе информации по теме диссертации и экспертном владении вопросами обоснования и реализации задач, связанных с совершенствованием стратегического управления структурными изменениями в многопрофильных коммерческих организациях промышленности, включающие амбициозное целеполагание, амбициозное предпринимательство бизнес-единиц, развитие зон стратегического хозяйствования.;

в) умении соискателя планировать научные исследования, применять методы научных исследований, интерпретировать, представлять и публиковать научные результаты;

г) владение инструментарием, умение логично и аргументированно излагать материал по исследуемой проблеме и решать научные задачи в области экономики промышленности;

д) организации практического применения результатов исследования путем реализации концепции комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, обеспечивающей достижение ими наибольшей экономической эффективности, а также необходимого для многопрофильной организации баланса между устойчивостью и адаптационными способностями;

е) подготовке научных публикаций, представляющих результаты выполненной диссертационной работы.

8) Материалы или отдельные результаты диссертации Колобова Александра Владимировича, полученные из заимствованных источников, тексты, графики и таблицы оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования согласно имеющимся требованиям к оформлению научных произведений.

9) Основные научные результаты опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, в их числе 17 работ общим объемом 19,06 п.л. (авторский объем – 11,4 п.л.).

10) Соискатель ученой степени Колобов Александр Владимирович представил к защите диссертационную работу «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций», которая в достаточной степени демонстрирует владение соискателем необходимыми теоретическими знаниями в области экономики промышленности, а также необходимую квалификацию соискателя в области научной деятельности и соответствует требованиям «Положения о

присуждении в Финансовом университете ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук», утвержденного приказом Финуниверситета от 30.08.2019 № 1714/о (с последующими изменениями), что подтверждается продемонстрированными в диссертации способностями формулировать и доказывать новые научные идеи и получать обоснованные научные результаты.

Исходя из вышеизложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Колобова Александра Владимировича в целом:

1. Соответствует заявленной научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки) и может быть допущена к защите;
2. Соответствует установленным критериям и требованиям.

Гумерова Гюзель Исаевна
доктор экономических наук, профессор
«19» февраля 2025 года



И.
Финансового
университета
Гумерова
19.02.25 г.

Т
В
Г

U