

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.114
доктора экономических наук
Сильвестрова Сергея Николаевича
на диссертацию Котанджян Аси Валентиновны
на тему: «Диагностика и обеспечение кадровой составляющей
экономической безопасности региона в условиях цифровизации»,
представленную
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая
безопасность (экономические науки)

Котанджян Ася Валентиновна представила диссертацию на тему «Диагностика и обеспечение кадровой составляющей экономической безопасности региона в условиях цифровизации» на соискание ученой степени кандидата экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность (экономические науки).

Содержание диссертации полностью соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность (экономические науки) в части п. 13.3. «Типология проблем экономической безопасности. Угрозы и вызовы экономической безопасности», п. 13.5. «Критерии экономической безопасности. Пороговые значения критериев экономической безопасности и методы их определения», п. 13.11. «Методы мониторинга обеспечения экономической безопасности в условиях развития цифровых технологий», п. 13.12. «Разработка и применение методов, механизмов и инструментов повышения экономической безопасности».

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

1) Соискатель ученой степени Котанджян А.В. предложила значимое для науки и практики решение актуальной научно-практической задачи по развитию теоретико-методических и практических рекомендаций, подходов к диагностике и мониторингу кадровой составляющей экономической безопасности региона с учетом факторов воздействия цифровой трансформации общества.

2) Автором диссертационного исследования Котанджян А.В. в ходе работы над указанной задачей введены следующие новые научные результаты:

Теоретические, которые заключаются:

- в формировании концепции кадровой составляющей в контексте экономической безопасности региона с учетом изменений в социальной и экономической сферах, связанных с развитием цифровых технологий;
- в представлении необходимой для диагностики системы классификации рисков и угроз, включающей набор показателей и индикаторов, которые позволяют идентифицировать риски в рассматриваемой подсистеме безопасности.

Практические, которые заключаются:

- в разработке комплексной методики диагностики и мониторинга состояния кадровой безопасности, демонстрирующей особенности индикативного подхода, включающей методы ранжирования, нормировки показателей;
- в разработке цифрового инструментария ранжирования и построения тепловых карт в разрезе регионов и проекций кадровой безопасности с учетом полученных результатов по уровню и состоянию безопасности каждого рассматриваемого субъекта;
- в обосновании рекомендаций по внедрению механизма обеспечения кадровой безопасности региона с учетом факторов цифровой трансформации, представляющего собой синтез методологических и программно-технических инструментов управления региональным развитием.

3) В подготовленной Котанджян А.В. диссертации просматривается логичность изложения основных научных идей и выводов, соответствующая цели и задачам структура изложения, при этом работа обладает внутренним единством и целостностью.

4) Достоверность результатов, обоснованность полученных выводов диссертации Котанджян А.В. аргументируются применением актуальных и современных методов исследования, теоретико-методологической базой в виде трудов авторитетных отечественных ученых, использованием данных официальных Интернет-ресурсов, а также достоверными результатами, подтвержденными математическими расчетами.

Также стоит отметить высокую публикационную активность Котанджян А.В. в ходе подготовки настоящего исследования, что в свою очередь подтверждает обоснованность научных результатов, которые нашли отражение в ранее принятых к публикации автора научных работах.

5) Результаты представленного Котанджян А.В. исследования нашли практическое применение в деятельности Управления профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области в части внедрения разработанной в

диссертации комплексной методики диагностики и мониторинга состояния кадровой безопасности региона с учетом фактора цифровизации, позволяющей проводить объективную оценку состояния кадрового потенциала.

Также материалы диссертации вносят существенный вклад в развитие теоретико-методологических основ диагностики и обеспечения экономической и кадровой безопасности региона и используются преподавателями в учебном процессе ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» в качестве теоретического и практического инструментария для соответствующих тематике диссертации дисциплин.

Результаты исследования апробированы в рамках десяти научно-практических конференций международного и всероссийского масштаба.

6) Диссертация содержит сведения о личном вкладе Котанджян Аси Валентиновны в науку, что выражено в непосредственном участии соискателя в получении исходных данных и научных экспериментах, непосредственном участии автора диссертации на всех этапах процесса исследования, обработке и интерпретации экспериментальных данных, выполненных лично автором, подготовке основных публикаций по выполненной работе.

7) Все материалы или отдельные результаты, заимствованные соискателем ученой степени кандидата наук из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

Соискателем учёной степени Котанджян А.В. отмечено, что лично ею получены следующие научные результаты:

- сформулирована авторская трактовка понятия кадровой составляющей региональной безопасности с позиции обеспечения социально-экономической устойчивости регионального развития, предложена классификация основных рисков и угроз рассматриваемой подсистемы в условиях цифровизации (С. 33; 58–59; 141);

- предложен состав проекций и показателей основных структурных элементов кадровой безопасности региона, с помощью которого возможно идентифицировать риски различных аспектов кадровой политики региона (С. 93–96; 165);

- разработана система индикаторов, определяющая уровень кадровой безопасности региона с учетом взаимозависимости от показателей уровня цифровизации экономики региона (всего 33 индикатора), приведены их пороговые значения и направления оптимизации, а также представлена модель рейтингования территорий (С. 102–104; 165);

– разработана и апробирована на примере субъектов страны методика диагностики и мониторинга состояния кадровой безопасности, в основе которой находится математическая модель нормирования индикаторов, и которая представляет собой эффективный инструментарий управления рассматриваемой подсистемой безопасности с учетом ранее выявленных проблемных зон (С. 102–123);

– предложен интерактивный инструментарий ранжирования и построения тепловых карт в разрезе регионов и проекций кадровой безопасности с целью сравнения и мониторинга состояния кадровой безопасности субъекта страны (С. 123–144);

– предложены рекомендации по внедрению механизма обеспечения кадровой безопасности региона с учетом факторов цифровой трансформации в структуру регионального управления с целью проведения диагностики, мониторинга и обеспечения рассматриваемой подсистемы безопасности ответственными субъектами (С. 143–144; 181–190).

8) Основные положения и результаты исследования отражены в 29 научных публикациях общим объемом 72,08 п.л. (авторский объем 35,01 п.л.), в том числе 6 работ общим объемом 6,22 п.л. (авторский объем 3,97 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, а также 7 работ общим объемом 3,58 п.л. (авторский объем 1,79 п.л.) опубликованы в изданиях, входящих в международную цитатно-аналитическую базу «Scopus».

9) Соискатель учёной степени Котанджян Ася Валентиновна в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите показала себя как исследователь, обладающий достаточным набором знаний, умений и навыков для научной работы, проявила необходимые теоретические знания по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность, а также овладела на высоком уровне принципами и методами научного познания, продемонстрировала умение логично и аргументированно излагать исследовательский материал.

К замечаниям диссертационной работы дискуссионного характера, не снижающим значимость исследования, стоит отнести:

а) В системе показателей кадровой безопасности (табл. 6, п. 2.2) не представлены показатели, характеризующие отраслевую обеспеченность трудовыми ресурсами, что также определяет уровень рисков развития кадрового потенциала на региональном уровне.

б) В работе следовало оценить общий интегральный уровень цифровизации экономики региона во взаимосвязи с кадровым потенциалом, в частности, при построении корреляционной зависимости (глава 3, п. 3.1).

Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Котанджян Аси Валентиновны на тему «Диагностика и обеспечение кадровой составляющей экономической безопасности региона в условиях цифровизации» соответствует Диссертация соответствует установленным критериям и требованиям, а также заявленной научной специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность и может быть допущена к защите.

Доктор экономических наук

Сильвестров Сергей Николаевич

22.11.2024

С
И
«
Т
Л
»

ОБРАБОТАТЬ

С.Н.

Инициалы

Инициалы

г.