

В диссертационный совет
ФГОУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
Д 505.001.102 по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Колобова Александра Владимировича на тему
«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ
МНОГОПРОФИЛЬНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика: экономика промышленности

Современные подходы к управлению структурными преобразованиями требуют учета экономической эффективности, конкурентоспособности принимаемых стратегических решений, планомерности развития промышленных комплексов, особенно в условиях оттока капитала для покрытия дефицита источников средств. Для развития сложных многопрофильных организаций в промышленности наряду с показателями эффективности структурных преобразований требуется учитывать их способности к самоорганизации, адаптации, восприимчивости к управляющим воздействиям, динамичности ответов на проявления рисков для субъекта и угроз для объекта управления, защищенности (живучести) от проявления внешних воздействий на них.

Тем не менее пока не найдены эффективные рычаги влияния на структурные изменения в сложных многопрофильных бизнес-структурах. Для международного многопрофильного бизнеса единственный способ обеспечить устойчивый долгосрочный рост производительности и повышения конкурентоспособности – это внедрение постоянных стратегических

изменений. Это справедливо и для российских многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. В диссертации Колобова А.В. рассматриваются актуальные на современном этапе вопросы: каковы наиболее эффективные стратегии структурных изменений многопрофильных организаций в промышленности? как влияет корпоративный родительский стиль и хозяйственная близость на достижение конкурентоспособности и эффективности многопрофильных коммерческих организаций в промышленности?

В диссертации раскрыт практический подход к решению данных вопросов. Автор рассматривает ряд ключевых стратегий и инструментов внедрения структурных изменений и приводит обоснования их эффективности.

Интересной представляется разработанная автором типология организационных моделей структурных изменений многопрофильных коммерческих организаций в промышленности: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму». Следует согласиться с утверждением автора, что компетенции, сформулированные И. Адизесом, не в полной мере отражают формирование требуемых компетенций для внедрения структурных изменений. В частности, в работе выявлены еще две укрупненные управленческие компетенции: управление инкрементальными (модификационными) инновациями и управление радикальными инновациями.

Кроме того, заслуживает внимания авторский анализ хозяйственной близости входящих в МКОП бизнес-единиц. Считаем важным эмпирический анализ влияния хозяйственной близости (организационной, технологической и социальной) бизнес-единиц на конкурентоспособность многопрофильных организаций в промышленности и его результаты для формирования чистой

прибыли от реализации, вывода новых продуктов на рынок и рост количества зарегистрированных патентов.

В работе автор предлагает два практических инструмента, имеющих важное практическое значение – методика оценки организационной зрелости МКОП и ее бизнес-единиц, оценивающая возможность успешного внедрения структурных изменений и методика оценки эффективности выбора модели организационных преобразований многопрофильных промышленных организаций.

В заключительной части автореферата автор предлагает комплексный механизм структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности, включающий диагностику организационной готовности к проведению изменений и оценку потенциала повышения эффективности при внедрении структурных изменений; формирование организационной структуры проведения изменений; внедрение проектов структурных изменений, направленных на трансформацию операционной системы, системы управления и корпоративной культуры; выбор форм и методов управления структурными изменениями; выбор и оптимизацию инструментов повышения эффективности проведения структурных изменений для получения максимального эффекта; обеспечение стратегической устойчивости достигнутых результатов после внедрения структурных изменений.

К недостаткам представленного автореферата следует отнести следующие:

- не достаточно отражена методология подтверждения эффективности оптимального набора инструментов;
- какие рекомендации делает автор относительно стимулирования участия бизнес-единиц в инновационных платформах.

В целом, диссертация Колобова А.В. имеет научную новизну, содержит теоретическую и практическую значимость полученных результатов. Выводы соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор, Колобов Александр Владимирович, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности.


Мингазов Рустам Рамилевич
г. Омск, Красный Путь, д.1
8(3812) 79-91-77
R.Mingazov@agp.omskportal.ru

Мингазов Рустам Рамилевич,
Первый заместитель Председателя Правительства Омской области

07.04.2025

О
ут

Мин,
газов