

## ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук  
Ивановой Елены Аркадьевны  
по теме: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной  
инновационной системе»  
доктора экономических наук  
Кузнецова Николая Владимировича  
включенного в списочный состав диссертационного совета  
Финансового университета Д 505.001.102 по защите диссертаций  
на соискание ученой степени кандидата наук,  
на соискание ученой степени доктора наук

Иванова Елена Аркадьевна представила диссертацию на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» на соискание ученой степени кандидата экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций (экономические науки).

Содержание диссертации соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций (экономические науки) в части 7.6. «Национальные инновационные системы, их структурные элементы и участники»

Полагаю возможным допустить соискателя ученой степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

1) соискатель ученой степени Иванова Е.А. предложила значимое для науки и практики решение актуальной научной задачи, имеющей важное социально-экономическое значение – обоснование теоретических положений о компонентах национальной (региональной) инновационной системы и разработку инструментария формирования и оценки инновационного человеческого капитала как детерминанты ее функционирования в контексте парадигмы непрерывного профессионального развития.

2) соискатель ученой степени Иванова Е.А. ввела в научный оборот следующие новые научные результаты:

теоретические:

1. выделены ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы: подготовка профессиональных кадров в системе

непрерывного профессионального развития; генерация новых знаний; производство инновационной, в том числе высокотехнологичной продукции; трансфер знаний посредством инновационной инфраструктуры;

2. обоснована значимость инновационного человеческого капитала как системообразующего фактора национальной (региональной) инновационной системы и определена его структура, представляющая собой интегральное единство двух составляющих: инновационного человеческого потенциала и интеллектуально-профессионального капитала;

3. предложены и раскрыты группы принципов управления формированием инновационного человеческого капитала и его оценки: принцип комплексности; принцип иерархической системности; принцип целеполагания; принцип детерминизма; принцип непрерывности; принцип количественно-качественной оценки; принцип структурной оценки; принцип интегральной оценки; принцип компетентностной оценки; принцип статистической оценки;

практические:

1. разработана модель управления формированием инновационного человеческого капитала на трех взаимосвязанных уровнях вуз – организация – регион, основанная на использовании компетентностно-ориентированного, бизнес-ориентированного и кадрово-ориентированного подходов;

2. сформирована система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста и инновационного человеческого капитала организации, региона (страны), раскрывающая на индивидуальном уровне – сформированность профессиональных, инновационно-цифровых компетенций, аттестационные характеристики, результативность научно-исследовательской и инновационной деятельности; на микро-, мезо- и макроуровнях – условия и результаты функционирования инновационного человеческого капитала в процессе подготовки профессиональных кадров, генерации новых знаний, производства инновационной, в том числе высокотехнологичной продукции, трансфера знаний посредством инновационной инфраструктуры;

3. разработан методический инструментарий оценки инновационного человеческого капитала, включающий в себя: интегральный показатель интеллектуально-профессионального капитала специалиста, интегральный показатель уровня и показатель выполнения плана развития инновационного человеческого капитала организации, региона, страны; алгоритм выявления и анализа взаимосвязей между структурными составляющими инновационного человеческого капитала региона, их влияния на валовой региональный продукт;

а также методические рекомендации проведения факторного анализа динамики развития инновационного человеческого капитала организации/региона/страны на основе индексного метода.

3) диссертация «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» обладает внутренним единством и логично выстроенной последовательностью изложения материала.

Структура и объем работы определяются целью диссертации и поставленными задачами исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 176 наименований, списка иллюстративного материала, трех приложений. Текст диссертации изложен на 249 страницах и содержит 34 таблицы и 48 рисунков.

4) обоснованность положений и выводов, изложенных в диссертации обусловлена использованием общенаучных методов (анализа, синтеза, сравнения и обобщения), а также специальных методов для работы с эмпирическим материалом (статистические методы обработки и верификации данных, сравнительный анализ, классификация). Исследование основывается на уже утвердившихся теоретических положениях и концепциях в науке, отражающих современные подходы к инновационным системам, человеческому капиталу и инновационному развитию.

Информационно-эмпирическую базу исследования составили научные труды российских и зарубежных исследователей в области экономики и управления, методические и нормативные правовые акты органов власти Российской Федерации и ее субъектов, сводная аналитическая информация Федеральной службы государственной статистики, а также аналитические материалы, посвященные исследуемой проблематике.

Полученные Ивановой Е.А. результаты хорошо согласуются с опубликованными ранее исследованиями по тематике диссертации и смежным областям (например, исследованиями А.В. Трачука, Н.М. Абдикеева, Л.П. Гончаренко, Т.В. Погодиной, М.В. Мельник, Л.Г. Паштовой, и др.).

5) результаты диссертации Ивановой Е.А. нашли практическое применение в деятельности кадровой службы ООО «Группа Альянс». В частности применяется методический инструментарий по оценке инновационного человеческого капитала высокотехнологичной компании на основе разработанной системы показателей, включающей оценку аттестационных характеристик, инновационно-цифровых компетенций, научно-исследовательской и инновационной деятельности, позволяющей эффективно управлять его формированием и развитием в организации. Кроме того,

материалы исследования использованы при выполнении НИР в рамках на тему: «Развитие теории отношений собственности в современном обществе» (Государственное задание, приказ Финуниверситета от 20.04.2021 № 0891/о) в части разработки концептуальной модели оценки человеческого капитала, интеллектуальной собственности, учитывающей потребности цифровой экономики. Также материалы диссертации использовались Департаментом корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Интеллектуальный капитал корпораций: оценка и управление» по образовательной программе магистратуры 38.04.01 «Экономика», направленность программы «Оценка бизнеса и корпоративные финансы».

б) диссертация содержит сведения о личном вкладе Ивановой Е.А. в науку, который выразился в непосредственном участии автора диссертации в получении исходных данных, в реализации всех этапов процесса исследования, в апробации результатов исследования и подготовке основных публикаций по выполненной работе.

При этом соискатель проявила необходимые теоретические знания по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций; в достаточной степени овладела принципами, логикой и методологией научного познания; продемонстрировала умение сжато, логично и аргументированно излагать материал по формированию и оценке человеческого капитала в национальной инновационной системе; доказала наличие квалификационных способностей к дальнейшей научной деятельности в решении новых научных задач экономической науки.

7) все материалы или отдельные результаты, заимствованные Ивановой Е.А. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

Соискатель ученой степени Иванова Е.А. указала, что лично ей получены следующие результаты: выделены ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы; обоснована значимость инновационного человеческого капитала как системообразующего фактора национальной (региональной) инновационной системы и определена его структура; предложены и раскрыты группы принципов управления формированием инновационного человеческого капитала и его оценки; разработана модель управления формированием инновационного человеческого капитала; сформирована система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста и инновационного человеческого

капитала организации, региона, страны; разработан методический инструментарий оценки инновационного человеческого капитала.

8) основные положения и результаты исследования отражены в 6 научных работах общим объемом 4,32 п.л. (авторский объем 4,02 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

9) соискатель ученой степени Иванова Е.А. в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите показала себя как сформировавшийся исследователь, способный к самостоятельной научной деятельности.

Исходя из изложенного, полагаю, что представленная диссертация Ивановой Елены Аркадьевны на тему «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций (экономические науки), и может быть допущена к защите.

---

Кузнецов Николай Владимирович  
доктор экономических наук, доцент

16.01.2025

