

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.102 доктора технических наук, профессора **Абдикеева Нияза Мустякимовича** (профиль научной специальности «Экономика промышленных экономических систем») на диссертацию **Колобова Александра Владимировича** по теме «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности.

Колобов Александр Владимирович представил диссертацию на тему: «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» на соискание учёной степени доктора экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности. Содержание диссертации соответствует п. 2.6. «Конкурентоспособность производителей промышленной продукции»; п. 2.16. «Инструменты внутрифирменного и стратегического планирования на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах» Паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки).

Однако, содержание диссертации не вполне соответствует п. 2.15. «Структурные изменения в промышленности и управление ими» Паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки), как заявлено, т.к. в диссертации рассмотрено стратегическое управление структурными изменениями организаций, модели организационного развития бизнес-единицы и общая модель развития многопрофильной коммерческой организации, а не промышленности. Это скорее соответствует п. 9. «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие», п. 10. «Проектирование систем управления организациями. Бизнес-процессы: методология построения и модели оптимизации. Сетевые модели организации.

Информационно-аналитическое обеспечение управления организациями» и п. 14. «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы» Паспорта специальности 5.2.6. Менеджмент. Возможно, целесообразно было рассматривать диссертацию на стыке специальностей 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности и 5.2.6. Менеджмент: управление развитием».

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите.

Отмечаю, что:

1) соискатель учёной степени Колобов А.В. заявил о разработке концепции и методологии стратегического управления структурными изменениями многопрофильных промышленных организаций за счет внедрения инструментов и механизма согласования целей группы компаний (бизнес-единиц) и бизнесов (направлений деятельности), обеспечивающих необходимый для многопрофильной компании баланс между устойчивостью и адаптационными способностями, проявляющийся в повышении экономической эффективности.

Поставленная в докторской диссертации цель исследования является актуальной. Но она в диссертации достигнута не в полной мере. Если рассматривать декларируемую «разработку концепции структурных изменений», то речь скорее должна идти не о «разработке», а развитии концепций структурных изменений организаций, коих достаточно разработано. Тем более, не ясно: что привнесено автором существенного в существующие концепции? На страницах 68-74 диссертации приведен обзор существующих концепций структурных изменений и лишь на странице 75 в качестве вывода на основе обзора предложено добавить три элемента в процесс управления структурными изменениями без обоснования, что не может быть рассмотрено как разработка полноценной концепции.

Декларируемая в цели разработка методологии стратегического управления структурными изменениями многопрофильных промышленных организаций также вызывает вопросы. В главе 2 п. 2.2 рассмотрена «Методология исследования стратегического управления структурными изменениями в российских многопрофильных коммерческих организациях в промышленности». Можно ли считать полноценной методологией предложения элементов структурных изменений, определенных на основе анализа данных и результатов опросов и интервью руководителей коммерческих организаций и «предприятий бизнес-единиц» (стр. 76-79);

Также не ясно: о какой методологии идёт речь: «Методологии стратегического управления структурными изменениями многопрофильных промышленных организаций» или «Методологии исследования стратегического управления структурными изменениями в российских многопрофильных коммерческих организациях в промышленности» (стр. 84, рисунок 2.2 - Концептуальная модель методологии проведения диссертационного исследования)? Методологию стратегического управления структурными изменениями многопрофильных промышленных организаций, указанную в цели, в явном виде в диссертации обнаружить не удалось (возможно, представлена на рисунке 2.1 – Ключевые элементы стратегического управления структурными изменениями в российских многопрофильных коммерческих промышленных организаций?).

2) соискатель учёной степени Колобов А.В. ввёл в научный оборот следующие новые научные результаты:

теоретические:

- предложено понятие многопрофильной коммерческой структуры в промышленности и сформулированы особенности и роль промышленной фирмы-ядра;

Понятие многопрофильных предприятий в промышленности известно. Не ясно: что привнес соискатель нового в определение этого понятия. Кроме

того, не проведен анализ отличий многопрофильных предприятий от концерна и холдинга, если они имеются.

- разработана концепция организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности;

В работе приведена модель развития многопрофильной коммерческой организации в промышленности, также ряд методик (глава 3. Исследование моделей организационного развития многопрофильных коммерческих организаций и входящих в них бизнес-единиц в российской промышленности). Описание целостной концепции организационного развития не приведено.

- обоснованы ключевые отличия организационного развития многопрофильной коммерческой организации в промышленности;

- предложена классификация моделей организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности по типу стратегии развития входящих в нее бизнес-единиц. Выделено три типа моделей для многопрофильных коммерческих организаций в промышленности (МКОП);

- разработана концептуальная модель методики оценки общей успешности организационных изменений многопрофильной компании, основанная на структуризации связей между эффектами от организационных изменений, конкурентными преимуществами и стратегиями организационного развития.

практические:

- разработана методика оценки уровня готовности к организационным изменениям бизнес-единиц МКОП, которая может быть использована руководителями и собственниками компаний для диагностики возможности внедрения выбранной модели организационного развития, формирования необходимых компетенций и выбора наиболее эффективных инструментов внедрения изменений;

- предложена методика оценки выбора модели организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности и схема оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру», которые могут быть

использованы при разработке многопрофильной коммерческой промышленной организаций стратегии развития и определения целевой модели создания устойчивых конкурентных преимуществ в области финансовых, клиентских, операционных показателей и показателей развития, а также достижения ими экономической эффективности;

- разработан механизм внедрения структурных изменений, позволяющий многопрофильным коммерческим организациям в промышленности организовать работу, направленную на достижение экономической эффективности; диагностику организационной готовности к проведению изменений и оценку потенциала повышения эффективности при внедрении структурных изменений; формирование организационной структуры проведения изменений; выбор и оптимизацию инструментов повышения эффективности проведения структурных изменений для получения максимального эффекта;

3) диссертация «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» в целом обладает внутренним единством.

4) обоснованность положений и выводов диссертации «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» подтверждается выводами, полученными из использованных академических источников и исследований, эмпирических данных, а также на результатах исследования практической деятельности конкретных компаний;

5) материалы диссертации Колобова А.В. используются в практической деятельности ряда коммерческих и промышленных организаций;

6) диссертация содержит сведения о личном вкладе Колобова А.В. в науку, который выразился в участии соискателя в получении исходных данных, в апробации результатов исследования, обработке и интерпретации экспериментальных данных, подготовке основных публикаций по выполненной работе. Соискатель проявил необходимые системные знания по научной

специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности;

7) все материалы или отдельные результаты, заимствованные Колобовым А.В. из чужих текстов и работ, оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

Соискатель учёной степени Колобова А.В. указал, что лично им получены результаты:

- на основе системно-исторического анализа определено понятие многопрофильной коммерческой организации в промышленности как организации, которая объединяет несколько связанных между собой или несвязанных бизнесов, где центральная фирма-ядро является промышленной компанией (С. 31-38);

Понятие многопрофильных предприятий в промышленности известно. Не ясно: что привнес соискатель нового в определение этого понятия. Кроме того, не проведен анализ отличий многопрофильных предприятий от концерна и холдинга, если они имеются и отличий центральной фирмы-ядра МКОП от управляющей (главной, материнской) фирмы холдинга или управляющей компании концерна.

- выявлены ключевые отличия организационного развития многопрофильной коммерческой организации в промышленности (С. 40-55);

- эмпирически определены ключевые элементы комплексного стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, включающие: выбор модели организационного развития; формирование наиболее эффективного корпоративного родительского стиля, достижение организационной амбидекстрии МКОП и ее бизнес-единиц, достижение хозяйственной близости между бизнес-единицами и промышленной компанией-ядром, обеспечение трансфера знаний и компетенций (С. 69-84);

- выявлены факторы, оказывающие влияние на формирование корпоративного родительского стиля в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности. Эмпирически обоснована наибольшая

эффективность для стратегического управления структурными изменениями МКОП корпоративного родительского стиля, стремящегося к балансу между интересами промышленного центра и бизнес-единицами и предполагающего обмен ресурсами и компетенциями между центральной и дочерними компаниями. (С. 50-56; 86-97);

- обосновано, что экономическая эффективность многопрофильных коммерческих организаций в промышленности зависит от обеспечения хозяйственной близости входящих в нее бизнес-единиц (С. 97-113);

- предложена классификация моделей организационного развития многопрофильных коммерческих организаций в промышленности по типу стратегии развития входящих в нее бизнес-единиц (С. 127-142);

- обосновано, что наибольшая экономическая эффективность российских многопрофильных коммерческих организаций в промышленности может быть достигнута при внедрении моделей организационного развития «рост к ядру» и «рост к пику». Разработаны матрицы трансфера управленческих компетенций для каждой модели организационного развития (С. 143-149);

- предложена методика оценки экономических эффектов моделей организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности (С. 157-165);

- выявлены факторы, определяющие выбор моделей организационного развития для многопрофильных коммерческих организаций в промышленности (С. 149-157);

- разработана методика оценки организационной зрелости бизнес-единиц многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, включающая оценку возможности успешного внедрения структурных изменений по таким критериям, как ценность, стратегия, целеполагание, вовлеченность, организационная структура, клиентоориентированность, система учета (С. 166-175);

- обосновано, что для достижения наибольшей экономической эффективности МКОП управление структурными изменениями должно обеспечивать необходимый баланс между устойчивостью и адаптационными способностями, то есть организационную амбидекстрию, основанную на

оптимальном соотношении между двумя разнонаправленными векторами деятельности (С. 113-123; 281-287);

- обосновано что чем больше бизнес-единиц самостоятельно создают знания и технологии и передают их бизнес-единицам многопрофильных коммерческих организаций в промышленности, не создающих самостоятельно знания и технологии, тем выше эффективность бизнес-единиц, не инвестирующих в исследования и разработки (С. 204-217);

- обосновано, что достижение экономической эффективности многопрофильными коммерческими организациями в промышленности зависит от портфеля инструментов для проведения структурных изменений с учетом достигнутого каждой бизнес-единицей уровня организационной зрелости (С. 267-284; 286-287);

- разработан механизм внедрения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности, включающий (С. 225-231; 234-267);

8) основные положения диссертации отражены в 22 научных публикациях общим объемом 24,23 п.л. (авторский объем – 13,23 п.л.). В их числе 17 работ общим объемом 19,06 п.л. (авторский объем – 11,4 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, из них одна статья – в издании категории К1, одна статья – в издании категории К2, две статьи общим объемом 2,32 п.л. (авторский объем – 0,92 п.л.) – в изданиях, входящих в цитатно-аналитическую базу RSCI, одна статья общим объемом 1,4 п.л. (авторский объем – 0,35 п.л.) – в издании, входящем в международную цитатно-аналитическую базу Scopus (Q2).

9) соискатель учёной степени Колобов А.В.. в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите показал себя как исследователь, владеющий необходимыми системными знаниями по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки), а также принципами и методологией научного познания, продемонстрировал умение, аргументированно излагать

материал по исследуемой проблеме и профессионально решать научные задачи в области управления экономическими системами.

Исходя из изложенного считаю, что представленная к защите Колобовым Александром Владимировичем диссертация на тему «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности»:

1. Не вполне соответствует п. 2.15. «Структурные изменения в промышленности и управление ими» Паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности. В этой части соответствует пунктам 9, 10 и 114 Паспорта специальности 5.2.6. Менеджмент.

2. Не полностью соответствует критериям и требованиям, установленным «Положением о присуждении в Финансовом университете учёной степени кандидата наук, учёной степени доктора наук», утверждённым приказом Финансового университета №11714/о от 30 августа 2019 года.

Полагаю, что представленная к защите диссертация Колобова Александра Владимировича на тему «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» может быть допущена к защите.

(личная подпись)

Абдикеев Нияз Мустьякимович
доктор технических наук, профессор

03 марта 2025 г.

[

]

Под

—

науч

—

«...»

✓