

В диссертационный совет Финансового университета
Д 505.001.102 по защите диссертации на соискание
ученой степени кандидата наук, ученой степени
доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Лобана Никиты Вячеславовича
на тему: «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе
организационных инноваций», представленной на соискание ученой степени
кандидата наук по специальности 5.2.6. Менеджмент
(экономические науки)**

Диссертационное исследование Лобана Никиты Вячеславовича посвящено проблеме обеспечения стратегической устойчивости организации, которая приобретает особую значимость в условиях динамичной меняющейся внешней среды и роста стоимости ресурсов. Современные компании сталкиваются с необходимостью выстраивать долгосрочную устойчивость не только за счет традиционных методов управления и инструментов, но и путем внедрения новых подходов. Рассмотрение стратегической устойчивости через призму организационных инноваций открывает иной взгляд на возможности адаптации и развития организаций, позволяя формировать конкурентные преимущества и снижать риски в условиях нестабильности.

Работа выполнена на стыке нескольких направлений в области менеджмента: стратегической устойчивости, управления инновациями и управления организационными компетенциями. Такой междисциплинарный подход, дополненный комплексным эмпирическим исследованием, позволяет обеспечить как научную новизну, так и высокую практическую значимость полученных результатов.

Автор исследует, как корпоративная инновационная система, дополненная функциями, направленными на поддержание стратегической устойчивости, может способствовать долгосрочной устойчивости организации. По мнению автора, именно в рамках корпоративной инновационной системы должны разрабатываться и внедряться организационные инновации, способные обеспечить стратегическую устойчивость организации. В этой связи сформирован перечень организационных

компетенций корпоративной инновационной системы, направленный на выполнение данных функций.

Соискателем также рассматриваются возможности обеспечения стратегической устойчивости через призму наличия у нее необходимых организационных компетенций. Автором проведена значительная работа по выявлению необходимых компетенций на основе анализа существующих теоретических концепций, а также реализована двухэтапная эмпирическая проверка – посредством экспертной оценки и анкетирования компаний. Такой подход позволил сформировать и обосновать перечень организационных компетенций, обеспечивающих стратегическую устойчивость, и разработать комплексный подход к их управлению.

Значительным вкладом соискателя является формирование системы обеспечения стратегической устойчивости на основе интеграции организационных инноваций, корпоративной инновационной системы и организационных компетенций, более того практическую значимость имеет методика оценки уровня развития организационных компетенций. В рамках исследования автором были представлены следующие положения научной новизны: уточненный перечень функций корпоративной инновационной системы для обеспечения стратегической устойчивости, перечень организационных компетенций организации и корпоративной инновационной системы, алгоритм создания и внедрения организационных инноваций, комплексный подход к управлению организационными компетенциями.

Вместе с тем в проведенном исследовании сохраняются области для дальнейшего развития. В частности, требует более детальной проработки разграничение необходимых организационных компетенций в разрезе различных типов предприятий – не только промышленных организаций и сферы услуг. Тем не менее, это не снижает общего положительного впечатления от работы.

Исследование представляет собой завершенную работу, обладающую внутренней логикой и структурой. Поставленные цели и задачи последовательно реализованы, что подтверждается теоретическими и практическими результатами.

На основании проведенного анализа можно сделать вывод о том, что диссертационная работа Лобана Н.В. «Обеспечение стратегической устойчивости организации на основе организационных инноваций» обладает научной новизной и практической значимостью, а также отвечает требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а также Положением о присуждении ученых степеней в Финансовом университете. Соискатель Лобан Никита Вячеславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой
международной и управленческой экономики
Сибирский федеральный университет
к.э.н., доцент

Улина Светлана Леонидовна

01 октября 2025 г.

ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»
660041, Красноярский край, г. Красноярск, пр. Свободный, д.79
телефон: +7 (391) 206-22-22
e-mail: office@sfu-kras.ru

