

В Диссертационный совет
Финансового университета Д 505.001.122
по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика народонаселения и экономика труда

ОТЗЫВ
НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ
МИРОНОВОЙ ЕЛИЗАВЕТЫ ВАСИЛЬЕВНЫ
НА ТЕМУ: «УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ТРУДА
УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ВУЗОВ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВИЗАЦИИ», ПРЕДСТАВЛЕННОЙ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 5.2.3. РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ ЭКОНОМИКА:
ЭКОНОМИКА НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКА ТРУДА

Актуальность темы исследования обусловлена активным процессом цифровизации всех сфер деятельности, которая требует значительных изменений и в подходах к управлению трудом в образовательных учреждениях. Учебно-вспомогательный персонал (УВП), поддерживающий учебный процесс, играет важную роль в создании эффективной и благоприятной образовательной среды. В условиях цифровизации на УВП возлагаются новые задачи, требующие не только технической грамотности, но и умения адаптироваться к использованию новых программных средств и технологий. Эти изменения ведут к необходимости разработки и внедрения эффективных методов управления трудом, которые способствовали бы не только повышению производительности, но и улучшению качества образовательного процесса в целом. Тема управления эффективностью труда УВП в условиях цифровизации приобретает особую значимость для вузов, стремящихся сохранить конкурентоспособность и повысить результативность работы в условиях быстрого технологического прогресса и ограниченных ресурсов.

Целью диссертации является развитие теоретических положений, методических и научно-практических подходов к управлению эффективностью труда УВП вузов в условиях цифровизации. В качестве методологической базы использовались общие методы: систематизация, сравнительный анализ, научная классификация, обобщение. Среди качественных методов исследования использовались: метод анализа документов, метод экспертных оценок, имитационное моделирование. В качестве количественных методов использовались анкетирование УВП вузов,

с целью определения значимости цифровых технологий в управлении эффективностью их труда, а также статистический анализ данных.

Исследование включает разработку подходов к оценке эффективности УВП с использованием цифровых инструментов и методик. Предложенная автором система показателей и модель цифровой экосистемы управления трудом УВП отражают высокую научную новизну. Практическое применение предложенных методов поможет вузам повысить качество управления трудом и снизить потери рабочего времени, что особенно важно в условиях ограниченных ресурсов.

Материал изложен последовательно, логично и доступно, что делает автореферат понятным и позволяет оценить содержание без дополнительных пояснений.

В автореферате недостаточно полно раскрыт механизм работы цифровой экосистемы управления человеческими ресурсами вуза, в части ее функционала для управления эффективностью УВП. В то же время данное замечание не влияет существенным образом на общую положительную оценку работы и достигнутые научные результаты.

В целом диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Соискатель Миронова Елизавета Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом экономического факультета
ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»
кандидат экономических наук, доцент

Шapiro Сергей Александрович

12.11.2024