

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.102 доктора технических наук, профессора Абдикеева Нияза Мустякимовича (профиль научной специальности Экономика промышленных экономических систем) на диссертацию и автореферат диссертации Ивановой Елены Аркадьевны на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций

Иванова Елена Аркадьевна представила диссертацию на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» на соискание учёной степени кандидата экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций.

Содержание диссертации соответствует пункту 7.6. «Национальные инновационные системы, их структурные элементы и участники» Паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций (экономические науки).

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите.

Отмечаю, что соискатель учёной степени Иванова Е.А.:

1) предложила теоретические положения о компонентах национальной (региональной) инновационной системы;

2) ввела в научный оборот следующие новые научные результаты:

теоретические:

- выделила ключевые функциональные компоненты национальной (региональной) инновационной системы и обосновала значимость инновационного человеческого капитала (ИЧК) как ее системообразующего фактора;

- определила структурные составляющие инновационного человеческого капитала;

- сформулировала принципы управления формированием и оценки ИЧК участников национальной и региональной инновационных систем;

– разработала систему показателей оценки ИЧК на индивидуальном, микро-, мезо- и макроуровнях, в том числе охватывающую условия и результаты его функционирования в НИС (РИС);

практические:

– предложила модель управления формированием ИЧК участников НИС (РИС) в контексте непрерывного профессионального развития специалиста;

– разработала и апробировала методический инструментарий оценки ИЧК на индивидуальном, микро-, мезо- и макроуровнях, позволяющий определять уровень ИЧК и влияющие на него факторы, экономические эффекты и качество управления формированием ИЧК в интересах совершенствования функционирования НИС (РИС);

3) диссертация «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» в целом обладает внутренним единством. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 176 наименований, списка иллюстративного материала, трех приложений. Текст диссертации изложен на 249 страницах и содержит 34 таблицы и 48 рисунков;

4) обоснованность положений и выводов диссертации «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» подтверждена следующими аргументами: выводы, полученные в результате проведенного диссертационного исследования, основываются на теоретических результатах, полученных в ранее опубликованных исследованиях и эмпирических данных, а также на результатах исследования практической деятельности конкретных компаний.

Достоверность полученных результатов обеспечивается использованием широкого спектра научных исследований, принадлежащих авторитетным ученым и исследовательским организациям. Также использовались различные статистические методы обработки и верификации данных.

Основные положения и результаты диссертационного исследования были представлены на международных и российских научно-практических конференциях.

Апробация и внедрение результатов исследования подтверждены соответствующими документами:

5) материалы диссертации Ивановой Е.А. используются в практической деятельности кадровой службы ООО «Группа Альянс»: применяется методический инструментарий по оценке инновационного человеческого капитала высокотехнологичной компании на основе разработанной системы показателей, включающей оценку аттестационных характеристик, инновационно-цифровых компетенций, научно-исследовательской и инновационной деятельности, позволяющей эффективно управлять его формированием и развитием в организации.

Материалы диссертации использовались Департаментом корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Интеллектуальный капитал корпораций: оценка и управление» по образовательной программе магистратуры 38.04.01 «Экономика», направленность программы «Оценка бизнеса и корпоративные финансы».

6) диссертация содержит сведения о личном вкладе Ивановой Е.А. в науку, который выразился в участии соискателя в получении исходных данных, участии автора диссертации на всех этапах процесса исследования, в апробации результатов исследования, обработке и интерпретации экспериментальных данных, подготовке основных публикаций по выполненной работе. Соискатель проявила необходимые системные знания по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций;

7) все материалы или отдельные результаты, заимствованные Ивановой Е.А. из чужих текстов и работ, оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

Соискатель учёной степени Иванова Е.А. указала, что лично ею получены результаты:

— на основе системно-интеграционного и процессно-функционального подходов к осуществлению инновационной деятельности выделены следующие ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы:

подготовка профессиональных кадров в системе непрерывного профессионального развития; генерация новых знаний; производство инновационной, в том числе высокотехнологичной продукции; трансфер знаний посредством инновационной инфраструктуры. Для успешного взаимодействия выделенных компонентов обоснована значимость инновационного человеческого капитала как системообразующего фактора НИС и определена его структура, представляющая собой интегральное единство двух составляющих: инновационного человеческого потенциала и интеллектуально-профессионального капитала специалистов хозяйствующего субъекта (организации, региона) – участника НИС (РИС), что послужило базой для последующего формирования системы показателей оценки ИЧК на индивидуальном, микро-, мезо-, макроуровнях:

– предложены и раскрыты группы принципов управления формированием и оценки ИЧК в контексте непрерывного профессионального развития специалистов субъектов-участников НИС (РИС), положенные в основу разработки модели управления формированием ИЧК и методического инструментария его оценки: а) принципы, отражающие концептуальные подходы к управлению формированием ИЧК/оценке ИЧК (концептуальные принципы): принцип комплексности; принцип иерархической системности; принцип целеполагания; принцип детерминизма; принцип непрерывности; б) принципы, отражающие авторскую специфику методического инструментария оценки ИЧК (инструментальные принципы): принцип количественно-качественной оценки; принцип структурной оценки; принцип интегральной оценки; принцип компетентностной оценки; принцип статистической оценки;

– в контексте парадигмы непрерывного профессионального развития разработана модель управления формированием инновационного человеческого капитала на трех взаимосвязанных уровнях вуз – организация – регион, отличительной особенностью которой является совокупное применение участниками НИС (РИС) компетентностно-ориентированного, бизнес-ориентированного и кадрово-ориентированного подходов для удовлетворения потребностей своего инновационного развития;

– на основе логико-содержательного подхода, принципов количественно-качественной и статистической оценки сформирована система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста, ИЧК организации, региона (страны), отличающаяся от имеющихся опорой на структуру ИЧК, выделенные процессные компоненты НИС (РИС) и в соответствии с этим раскрывающая: а) на индивидуальном уровне – сформированность профессиональных, инновационно-цифровых компетенций, аттестационные характеристики, результативность научно-исследовательской и инновационной деятельности; б) на микро-, мезо- и макроуровнях – условия и результаты функционирования ИЧК в процессе подготовки профессиональных кадров, генерации новых знаний, производства инновационной, в том числе высокотехнологичной продукции, трансфера знаний посредством инновационной инфраструктуры;

– разработан и апробирован методический инструментарий оценки ИЧК; алгоритм выявления и анализа взаимосвязей между структурными составляющими ИЧК региона, их влияния на валовой региональный продукт на основе построения корреляционно-регрессионных моделей; методические рекомендации проведения факторного анализа динамики развития ИЧК организации/региона/страны на основе индексного метода;

8) по теме диссертационного исследования опубликовано 6 работ общим объемом 4,32 п.л. (авторский объем 4,02 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России;

9) соискатель учёной степени Иванова Е.А. в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите показала себя как исследователь, владеющий необходимыми системными знаниями по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций, а также принципами и методологией научного познания, продемонстрировала умение самостоятельно проводить научные исследования, аргументированно излагать материал по исследуемой проблеме и профессионально решать научные задачи в области управления экономическими системами.

Исходя из вышеизложенного полагаю, что диссертация Ивановой Елены Аркадьевны на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе», представленная к защите на соискание учёной степени кандидата экономических наук, соответствует заявленной научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций (экономические науки), а также установленным критериям и требованиям, и может быть допущена к защите.



(личная подпись)

Абдикеев Нияз Мустякимович

доктор технических наук, профессор

16 января 2025 г.

АБДИКЕЕВ Н.М.

АБДИКЕЕВ Н.М.

АБДИКЕЕВ Н.М.

АБДИКЕЕВ

АБДИКЕЕВ

АБДИКЕЕВ