

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук
Мироновой Елизаветы Васильевны
по теме «Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных
работников вузов в условиях цифровизации»
доктора экономических наук, доцента
Полевой Марины Владимировны,
включенной в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.122 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Миронова Елизавета Васильевна представила диссертацию на тему:
«Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных работников
вузов в условиях цифровизации» на соискание учёной степени кандидата
экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика
населения и экономика труда.

Содержание диссертации в полной мере соответствует п. 8.15.
«Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы
измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда
работников» Паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика: экономика населения и экономика труда
(экономические науки).

Полагаю, возможным допустить соискателя ученой степени к защите
диссертации. Отмечаю, что:

1. Актуальность исследования Мироновой Елизаветы Васильевны
обусловлена целью исследования, заключающейся в развитие теоретических
положений, методических и научно-практических подходов к управлению
эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в
условиях цифровизации.

2. Соискателем получены следующие научные результаты, имеющие
теоретическую и практическую значимость:

- на основе раскрытого содержания процесса «управление эффективностью труда в условиях цифровизации» и дополненных принципов управления эффективностью труда работников в условиях цифровизации обобщены и расширены теоретико-методические основы управления эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации;

- предложен и обоснован подход к классификации резервов роста эффективности труда в условиях цифровизации, предусматривающий его адаптацию в целях внедрения в практику работы с категорией учебно-вспомогательных работников вузов;

- на основании анализа нормативно-правовой базы, регламентирующей трудовую деятельность учебно-вспомогательных работников вуза, а также оценки предложений и потребностей работодателей в кадрах данной категории на современном рынке труда развиты подходы к определению понятия «эффективность труда учебно-вспомогательного работника вуза» и выявлены особенности содержания, характера, организации труда данной категории в условиях цифровизации трудовой деятельности;

- предложены комплексный подход и методический инструментарий оценки эффективности труда учебно-вспомогательных работников вузов как составные части системы управления эффективностью деятельности вуза в условиях цифровизации, базирующиеся на результатах эмпирических исследований и анализе законодательной базы, регламентирующей целевые показатели деятельности вузов, их руководителей и структурных подразделений;

- на основании применения имитационного моделирования и экспертной оценки резервов роста эффективности труда в условиях цифровизации разработаны и предложены: модель «Цифровая экосистема управления человеческими ресурсами вуза» для повышения эффективности труда как учебно-вспомогательных, так и всех остальных категорий

работников вуза; алгоритм и рекомендации по внедрению в практическую деятельность.

3. Диссертация обладает внутренним единством, структура работы и логика изложения материала представляются обоснованными, поставленные цели и задачи исследования достигнуты.

В теоретической части работы автором систематизирован понятийно-категориальный аппарат, раскрыты теоретические основы эффективности труда работников в условиях цифровизации. Во второй части диссертации на основе теоретико-методических подходов к оценке эффективности труда учебно-вспомогательных работников вузов обоснован комплексный подход и методический инструментарий оценки эффективности труда учебно-вспомогательных работников вузов. В третьей части определены подходы к совершенствованию системы управления эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации. Разработана и успешно апробирована методика управления рабочим временем учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации для повышения эффективности их труда.

4. Предложенная автором в диссертации процессная модель «Цифровая экосистема управления кадрами» для повышения эффективности труда человеческих ресурсов организации используются в практической деятельности ООО «Лаборатория «Техноконсалт». Применение результатов исследования дало возможность выявления резервов роста эффективности труда работников организации. Разработанная в диссертации методика управления, мониторинга и контроля использования рабочего времени учебно-вспомогательного персонала с помощью современных методов нормирования труда, выводы и основные положения диссертации используются в практической работе Института экономики и управления Автономной некоммерческой организации высшего образования

«Международная академия бизнеса и управления». Рекомендации исследования позволили сократить потери рабочего времени УВП за счет уменьшения числа непрофильных функций

5. Применяемый в диссертационной работе научный инструментарий позволяет удостовериться в достоверности полученных результатов. В работе автор использует методы анализа документов, экспертных оценок, имитационное моделирование. Использование имитационной модели позволило автору спрогнозировать изменения показателей эффективности вуза после инвестирования ресурсов в цифровизацию системы управления трудом персонала.

6. Основные положения, выносимые на защиту, апробированы в ходе международных и всероссийских конференций, а также отражены в 9 работах общим объемом 4,35 п.л. (авторский объем – 3,3 п.л.), из которых 8 статей общим объемом 3,15 п.л. (авторский объем – 3,0 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, 1 статья объемом 1,2 п.л. (авторский объем – 0,3 п.л.) опубликована в издании, входящем в международную библиометрическую базу «Scopus».

7. Все материалы и отдельные результаты других исследователей, использованные Мироновой Елизаветой Васильевной, оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

8. К представленной на соискание ученой степени кандидата наук диссертации имеется ряд замечаний, которые носят уточняющий характер и не влияют на общую положительную оценку работы:

1) в параграфе 1.3 на С. 41-43 затронуты вопросы организации труда, в том числе переход к новым ее формам, а также к виртуальным рабочим местам. На наш взгляд, логичнее было бы рассмотреть эти вопросы в параграфе 2.1;

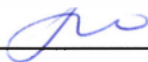
2) в третьей главе соискатель предлагает в целях повышения эффективности труда использовать цифровую экосистему управления

человеческими ресурсами с точки зрения цифровой организации труда (ЦОТ). В связи с этим хотелось бы чтобы в работе были более чётко прописаны основные направления развития ЦОТ в целом и конкретно в системе высшего образования.

9. Соискатель продемонстрировал необходимые теоретические знания по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда (экономические науки), владение аппаратом исследования и современными методами научного познания, показал себя как квалифицированный исследователь, способный четко поставить актуальную научную задачу и использовать эффективный инструментарий для ее решения.

С учетом изложенного полагаю, что представленная к защите диссертация Мироновой Елизаветы Васильевны на тему «Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации» соответствует:

- 1) заявленной научной специальности и может быть допущена к защите;
- 2) установленным критериям и требованиям.



Полевая Марина Владимировна

доктор экономических наук, доцент

«18» ноября 2024 г.



М.В.

на

та

ва

г.