



В диссертационный совет
ФГОУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
Д 505.001.102 по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Колобова Александра Владимировича на тему
«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ
МНОГОПРОФИЛЬНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ», представленной на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика: экономика промышленности

Россия является одним из крупнейших золотодобытчиков в мире. По оценке World Gold Council, в 2024 году в России добыто 10% золота в мире – 330 тонн (2 место). На первом месте Китай, где лишь на 47 тонн больше. Между тем, промышленные предприятия золотодобывающей отрасли зачастую работают в условиях неопределенности и имеют множество вопросов, таких как выбор модели конгруэнтности, выбор методики управления производственным потенциалом, выбор организационной модели развития и проч., направленных на повышение результативности производственной деятельности, а соответственно и на повышение эффективности деятельности промышленных бизнес-структур. Кроме того, в золотодобывающей отрасли большинство компаний представляют собой крупные многопрофильные коммерческие организации, такие как «Селигдар»,

«Полюс», «ЮГК», «Полиметалл», «Норникель», «Алроса» и многие другие. Такая организационная структура сложилась под влиянием трендов структурных изменений, происходящих в промышленности и желанием компаний золотодобывающей отрасли повысить свою эффективность и конкурентоспособность.

Так, например, именно многопрофильность позволила сократить себестоимость производства на предприятиях «Полюса» до одной из самых низких в мире.

В этой связи, представленная диссертация А.В. Колобова является крайне актуальной как в целом для промышленных отраслей, так и в частности для золотодобывающей отрасли.

Следует отметить высокую практическую значимость разработанной автором методологии проведения структурных изменений для МКОП, состоящей из ключевых элементов структурных изменений (отдельно стоит отметить их эмпирическое подтверждение) и таких методик, как:

- оценки экономических эффектов моделей организационных преобразований многопрофильных коммерческих организаций в промышленности на основе новой принципиальной схемы оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру», включающей оценку создания устойчивых конкурентных преимуществ в области финансовых, клиентских, операционных показателей и показателей развития;
- оценки организационной зрелости бизнес-единиц многопрофильных коммерческих организаций в промышленности;
- формирования портфеля инструментов для проведения структурных изменений с учетом достигнутого каждой бизнес-единицей уровня организационной зрелости.

Кроме того, автором разработан механизм внедрения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности. На наш взгляд, внедрение данного механизма позволит компаниям не только повысить производительность и стать более эффективными, но и повысить результативность инновационной деятельности. Наш вывод подтвержден справками о внедрении отдельных результатов диссертации А.В. Колобова в практическую деятельность.

Также считаем необходимым отметить, что в настоящее время перед золотодобывающей отраслью стоит крайне важная задача - развития внутреннего рынка золота. Считаем, что разработанные в диссертации А.В. Колобова инструменты проведения структурных изменений, а также разработанный механизм инновационных платформ позволят МКОП в золотодобывающей отрасли решить эту задачу.

К новым результатам, на наш взгляд, следует отнести исследованную автором хозяйственная близость и мероприятия по ее достижению. Считаем обоснованным эмпирический анализ влияния хозяйственной близости (организационной, технологической и социальной) бизнес-единиц на конкурентоспособность многопрофильных организаций в промышленности и его результаты для формирования чистой прибыли от реализации, вывода новых продуктов на рынок и рост количества зарегистрированных патентов.

Задача повышения эффективности и производительности МКОП золотодобывающей отрасли и промышленности в целом может быть решена путем выбора одной из организационных моделей: «рост к ядру», «рост к пику», «рост к оптимуму», предложенных автором. Считаем, что стоит согласиться с автором относительно необходимости развития двух укрупненных управленческих компетенций: управление инкрементальными (модификационными) инновациями и управление радикальными инновациями для развития бизнес-единиц МКОП.

