

В диссертационный совет
ФГОБУ «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
Д 505.001.102 по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора
наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Колобова Александра Владимировича на тему
**«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ
МНОГОПРОФИЛЬНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**, представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика: экономика промышленности

В условиях жестких внешних ограничений и прогнозируемого структурного кризиса в России промышленная политика приобретает особую роль. При этом меняется запрос на содержание такой политики — на первое место выходят вопросы устойчивости промышленных компаний, удержания эффективных внешних взаимодействий и поиска новых партнеров, выстраивания новых цепочек создания стоимости, быстрого формирования недостающих технологических и управленческих компетенций. В то же время промышленная политика не может быть эффективной на более длительном горизонте в отрыве от глобальных трендов развития. При обсуждении возможных акцентов промышленной политики важно учитывать структурные изменения, которые подтолкнули введенные против российской экономики санкции, усилившуюся цифровизацию бизнес-деятельности, расширение гиг-экономики, некорпоративных форм бизнеса и динамичное развитие торговых платформ, многонаправленную сервисизацию компаний и формирование новых сервисов. Принципиально важно, что в российской промышленности большинство крупных компаний — являются многопрофильными коммерческими структурами и от эффективного управления стратегическими изменениями ими зависит эффективность всей экономики и промышленности страны. В этой связи исследование стратегического управления и механизма управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности является крайне значимой и актуальной темой.

Работа имеет четкую логическую структуру с логически выстроенной методологией исследования и явно выраженными положениями научной новизны.

В диссертации Колобова А.В. рассматривается актуальная на современном этапе проблема выбора стратегии, механизма и наиболее эффективных инструментов для проведения структурных изменений в многопрофильных коммерческих организациях в промышленности (МКОП). Раскрыты практические подходы к формированию концепции структурных изменений МКОП и входящих в нее бизнес-единиц, а также формирование механизма проведения структурных изменений.

Ключевыми достоинствами работы следует считать описание моделей организационного развития диверсифицированных промышленных компаний по типу стратегии развития входящих в них бизнес-единиц: рост от периферии к центру, «рост к оптимуму» и др. Кроме того, автором обосновано, что данные типы стратегий способствуют устойчивости интегрированных промышленных структур, обеспечивая, в тоже время, их адаптивность к изменяющимся условиям. Представлены управленические алгоритмы для реализации каждой модели.

Следует согласиться относительно того, что для достижения наибольшей экономической эффективности МКОП управление структурными изменениями должно обеспечивать необходимый баланс между устойчивостью компании и ее адаптационными способностями. Это обеспечивается гармонизацией двух направлений развития, в частности повышением эффективности базового производства и организацией новых видов деятельности. Углубленный анализ достижения организационной амбидекстрии позволил автору сделать вывод, что достижение организационной сбалансированности бизнес-процессов на промышленном предприятии влияет на многие параметры его развития, в том числе производительность труда, формирование новых компетенций и др.

При этом автором разработаны инструменты достижения организационной амбидекстрии, а также показано, что достижение экономической эффективности многопрофильными коммерческими организациями в промышленности зависит от портфеля инструментов для проведения структурных изменений с учетом достигнутого каждой бизнес-единицей уровня организационной зрелости.

Автором посредством использования имитационной модели эмпирически обосновано значение тех или иных инструментов управления в зависимости от уровня зрелости организации. Например, для начального уровня зрелости эффективными инструментами являются

«производительность оборудования», «вытягивание потока»; для дальнейшего этапа развития будет «производительность труда» и т.д.

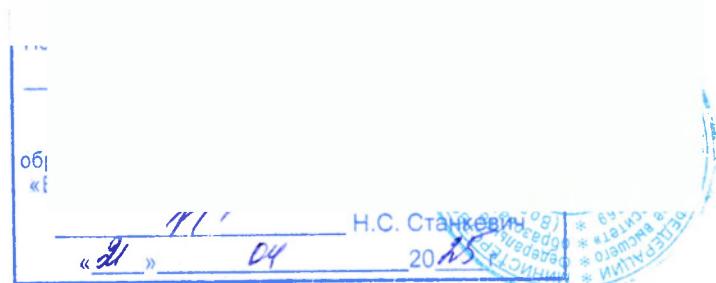
В то же время работа не лишена некоторых мелких недостатков.

Из автореферата не совсем понятно, как автор оценивает уровень устойчивости компании как результата предлагаемых структурных изменений?

В целом, диссертация Колобова А.В. имеет научную новизну, содержит теоретическую и практическую значимость полученных результатов. Выводы соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор, Колобов Александр Владимирович, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности.

Заведующий кафедрой
государственного и муниципального
управления и экономики инноваций
ФГАОУ ВО «Волгоградский
государственный университет»
доктор экономических наук,
профессор

1
Владимир Викторович Курченков



Адрес: 400062, Волгоградская область,
г. Волгоград, просп. Университетский, д.100,
Телефон: +7 (8442) 40-55-38
E-mail: kurchenkov@volsu.ru

