

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук
Газдиева Идриса Ибрагимовича по теме «Цифровые технологии как
инструментарий разработки управленческих решений в системе
корпоративного управления»

доктора экономических наук, профессора
Измайловой Марины Алексеевны,

включённой в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Диссертационное исследование Газдиева Идриса Ибрагимовича, выполненное на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления», представлено к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) на соискание учёной степени кандидата экономических наук.

Содержание диссертации соответствует п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Анализ диссертации и автореферата диссертации позволяет заключить следующее:

Соискателем учёной степени Газдиевым И.И. предложено решение актуальной научной задачи, имеющей важное социально-экономическое значение, а именно: дано теоретико-методическое обоснование и разработаны практические рекомендации использования цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления.

2. Соискателем ученой степени Газдиевым И.И. введены в научный оборот новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

– определено влияние цифровой трансформации на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления, проведена идентификация ключевых компонентов данного процесса в

условиях цифровизации, выявлены их новые технологические очертания, что способствует оптимизации агентских издержек (С. 35-60);

– предложена классификация факторов, влияющих на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений, согласования и стимулирования деятельности органов корпоративного управления, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий; при помощи цифровых инструментов определены преимущества и издержки различных форм управления для всех участников корпоративной среды (С. 60-80);

в части развития практики:

– выявлены возможности повышения ответственности руководства компаний за счет применения цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления, а также определены составляющие нового вида корпоративной ответственности бизнеса, технологической, которая включает нормативные, этические, социальные и экологические обязательства, что позволяет сформировать прогрессивную практику корпоративного управления, отвечающую меняющимся факторам деятельности корпораций в условиях цифровизации (С. 82-89);

– доказано, что в условиях цифровой трансформации видоизменяется подход совета директоров и его членов к осуществлению полномочий, что предполагает более глубокое их вовлечение в процесс создания стоимости; сформированы векторы трансформации деятельности совета директоров, что позволяет членам совета директоров принимать более активное участие в ключевых процессах разработки и обеспечения контроля за реализацией управленческих решений (С. 113-120);

– разработана концептуальная модель использования технологий на базе искусственного интеллекта в системе корпоративного управления российских компаний, учитывающая уровень технологической зрелости и толерантность участников процессов к цифровизации управления, предложен алгоритм оценки эффективности управленческих решений, определены основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления российских компаний (С. 90-129; 129-146).

3. Диссертационное исследование «Цифровые технологии как инструмент разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» обладает внутренним единством, имеет четко выраженную структуру. Последовательное и логичное рассмотрение проблематики базируется на глубокой проработке большого массива

информации в рамках решения поставленных задач с использованием широкого спектра общенаучных (логических) методов научного исследования, в числе которых: статистические методы, системный анализ.

Основные научные результаты диссертации были представлены на международных и российских научно-практических конференциях за период 2020-2024 гг., а также опубликованы в 6 публикациях общим объемом 3,8 п.л. (авторский объем 3,55 п.л.), в том числе 5 работ общим объемом 3,49 п.л. (авторский объем 3,24 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

Обоснованность положений и выводов диссертации Газдиева И.И. подтверждена комплексным подходом к применению нормативно-правовых документов, зарубежных и отечественных научных публикаций, материалов научных конференций, прогнозно-аналитических работ, сводов статистических данных, а также высокой корреляцией авторских данных и результатов, полученных ранее другими исследователями рассматриваемой проблемы.

4. Материалы диссертации нашли применение в практической деятельности:

– руководящего исполнительного органа ООО «ИДДКД», в частности, применяется разработанный алгоритм оценки управленческого решения на основе модели искусственного интеллекта в системе корпоративного управления с учетом уровня технологической зрелости;

– АНО «Центр содействия реализации государственной национальной и молодежной политики», в частности, применяется авторская классификация факторов управления, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий в системе принятия управленческих решений, разработанный алгоритм внедрения искусственного интеллекта в систему управления проектами национальной и молодежной политики.

Материалы диссертации используются в образовательном процессе Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Теория и практика корпоративного управления» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Корпоративное управление».

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Газдиева И.И. в науку, который выразился в постановке проблемы, определении цели и задач исследования, проведении исследований и интерпретации их результатов, апробации результатов и непосредственном личном участии на всех этапах подготовки диссертации. При этом Газдиев И.И. показал надлежащие теоретические знания и компетенции, соответствующие научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), а также умение

логично и аргументировано излагать результаты научных исследований.

Все материалы, заимствованные Газдиевым И.И. из работ других исследователей, оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источников заимствования.

6. Соискателем учёной степени Газдиевым И.И. лично получены следующие результаты:

– предложена классификация факторов влияния на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений, согласования и стимулирования деятельности, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий при их реализации;

– сформированы векторы трансформации деятельности совета директоров, позволяющие членам совета директоров принимать более активное участие в ключевых процессах разработки и обеспечивать контроль за реализацией управленческих решений;

– представлена концептуальная модель использования искусственного интеллекта в системе корпоративного управления российских компаний с учетом уровня технологической зрелости и толерантности к цифровизации ее участников;

– разработан алгоритм оценки управленческих решений, определены основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления российских компаний.

При общей положительной оценке диссертационного исследования необходимо сделать следующее замечание. В работе соискателя не нашли достаточного отражения вопросы этических противоречий внедрения и использования цифровых технологий, в частности алгоритмов искусственного интеллекта и машинного обучения, в процессе принятия управленческих решений. Данное замечание не снижает положительную оценку диссертационного исследования, а лишь указывает на перспективы дальнейших научных исследований соискателя.

7. Соискатель учёной степени Газдиев Идрис Ибрагимович в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите показал себя хорошо подготовленным исследователем, обладающим высоким уровнем теоретических знаний и умеющим грамотно излагать свои мысли, представлять полученные в ходе исследования результаты.

Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Газдиева Идриса Ибрагимовича на тему «Цифровые технологии как инструмент разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной

специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), и может быть допущена к защите.



Измайлова Марина Алексеевна,
доктор экономических наук, профессор

20 октября 2024 года



ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И
УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ



Ф
Э
У



Т
Л
:



тета
кова
г.