

В Диссертационный совет
Финансового университета
Д 505.001.122
по защите диссертаций на соискание
ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Мироновой Елизаветы Васильевны
на тему: «Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных
работников вузов в условиях цифровизации», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика народонаселения и экономика труда**

Актуальность темы исследования, выбранной Мироновой Елизаветой Васильевной, обусловлена стремительным развитием цифровых технологий, которое значительно изменяет условия функционирования высших учебных заведений. В условиях растущей конкуренции вузам необходимо внедрять современные методы управления и цифровые инструменты, позволяющие повысить производительность и результативность работы учебно-вспомогательного персонала, так как они обеспечивают поддержку трудового процесса научно-педагогических работников. Несмотря на повышенное внимание к вопросам эффективности труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации на практике, научные исследования в этой области остаются недостаточными. Это подчеркивает необходимость изучения критериев и показателей эффективности труда учебно-вспомогательных работников. С другой стороны, стремительная цифровизация в высшем образовании меняет не только технологические процессы, но и требования к профессиональным навыкам работников. Учебно-вспомогательные работники, выполняющие ключевые функции в поддержке образовательного процесса, должны быть готовы к работе с современными цифровыми инструментами и технологиями.

Анализ структуры рецензируемого автореферата позволил выявить наличие грамотной логики построения исследования и последовательности выполнения поставленных целей и задач. Достоверность и обоснованность полученных результатов обеспечивается использованием необходимого и достаточного научного инструментария, а также эмпирической базы.

Положения, выносимые на защиту, имеют научную значимость и способствуют приращению научных знаний в исследуемой области. Практическая значимость исследования выражена в использовании отдельных выводов и предложений в деятельности организаций, что подтверждается соответствующими документами.

Автором развиты научно-методические подходы к совершенствованию управления эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации, а также определены ключевые факторы, влияющие на эффективность труда данной категории в условиях цифровой трансформации высшего образования.

В рамках исследования предложена классификация резервов роста эффективности труда в условиях цифровизации «4К». Ее использование позволит оперативно выявлять резервы трудовой деятельности персонала в системе высшего образования, в том числе учебно-вспомогательных работников.

Большой практический интерес представляет, разработанный Мироновой Е.В., интегральный показатель эффективности труда для ранжирования учебно-вспомогательных работников по степени персональной эффективности их труда с присвоением определенного рейтинга и для формирования переменной части заработной платы.

При высокой положительной оценке исследования следует отметить ряд недостатков:

- 1) необходимо конкретизировать авторский подход при классификации резервов роста эффективности труда (рис.1, стр.14);
- 2) требуется обоснование принципов управления эффективностью труда в условиях цифровизации: оперативность и динамичность; агильность

(гибкая адаптация и внедрение новейших цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами); синергия и интеграция; экологичность; индивидуализация; инновационность (с. 13).

Однако указанные замечания не снижают высокий уровень исследования.

Представленная на рассмотрение работа на тему «Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации» соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842 (в текущей редакции), а соискатель Миронова Елизавета Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Заведующий кафедрой
экономики труда и основ управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»,
доктор экономических наук, доцент —

Дашкова Екатерина Сергеевна

« 13 » *ноября* 2024 г.
394018, г. Воронеж,
Университетская площадь, 1
dashkova-82@mail.ru
+7 (905) 655-77-71

О
УТ

И,
ГОВ

Ф	ЕТ
Вх	Л.
«	г.