

В диссертационный совет Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Петровой Ольги Викторовны на тему «Организационное развитие современного университета: теория и методология», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы

Актуальность диссертационной работы обусловлена тем, что на современном этапе большинству российских университетов требуется модернизация экономико-управленческой модели. Исследование проблемных вопросов в области управления организационным развитием университетов входит в число задач, которые носят актуальный характер в теоретическом аспекте, и при этом очень сложны и требуют конкретных решений для практической реализации.

Данная проблема в современных условиях обострилась в связи с изменениями условий хозяйствования (прежде всего, высокая интенсивность процессов цифровизации, повышением требуемого уровня открытости информации о хозяйственной деятельности), нестабильными политическими процессами, дефицитом необходимой и полной детализированной информации относительно хозяйственных процессов, влияющих на принятие обоснованного управленческого решения, необходимости поиска устойчивого развития университетов за счет мобилизации скрытых внутренних резервов. При этом, раскрытие указанной темы позволит решить ряд задач, как теоретического уровня: развития понятийного аппарата концепции управления организационным развитием университетов, так и практического уровня: разработки научно-методических, методологических и практических рекомендаций по формированию и внедрению в практическую деятельность модели социально ответственного университета на основе ценностного подхода, ориентированной на рост объемов и качества социально ответственных практик.

Конкретное личное участие автора в получении результатов диссертации

Автором научно обоснованы теоретико-методическая база для решения проблемы управления организационным развитием университетов в современных условиях, а также разработаны практические рекомендации в указанной сфере. Апробация результатов исследования показала, что представленные в диссертации теоретические, методологические и практические разработки позволяют повысить эффективность управленческих решений по развитию экономико-управленческих моделей университетов, а также эффективность государственной политики в сфере науки и высшего образования.

Степень достоверности результатов проведенных исследований

Полученные автором результаты соответствуют положениям проведенных ранее исследований и имеют научную новизну. Достигнута приемлемая точность расчетов выбранных автором экономико-управленческих показателей ряда университетов Российской Федерации. Методы экспертных оценок, системного анализа, методы многомерного статистического анализа использованы в соответствии с логикой и содержанием диссертационного исследования. Принятые в работе допущения и ограничения обоснованы и отражены в полном объеме.

Оценка новизны и практической значимости

В диссертации автором сформулирована и решена научная проблема, которая заключается в разработке теоретического обоснования, методологической проработке и разработке комплекса организационно-управленческих решений по формированию и внедрению в практическую деятельность модели социально ответственного университета на основе ценностного подхода, ориентированной на рост объемов и качества социально ответственных практик и позволяющей успешно управлять трансформацией классического университета в социально ответственный в контексте реализации государственной политики в сфере высшего образования.

Основные научные результаты исследования имеют экономическую, управленческую и социальную значимость, поскольку определяют теоретико-методологические основы управления организационным развитием университетов в современных условиях.

Полученные автором результаты и выводы могут быть рекомендованы для практического использования образовательным организациям высшего образования, а также органам государственного управления различных уровней при разработке

программ развития отдельных университетов, сферы науки и высшего образования, экономики в целом. Использование выработанных принципов и полученных научных результатов будут способствовать формированию эффективных управленческих решений по организационному развитию современных университетов.

Замечания

Отмечая в целом актуальность исследования, существенное количество новых научных положений, определяющих его высокую теоретическую и практическую значимость, считаем необходимым сделать следующее предложение для дальнейшего развития указанной темы.

Исследование можно было бы усилить более глубоким учетом влияния глобальных факторов на процесс формирования и развития модели социально ответственного университета в современных условиях (с. 20-21).

Заключение

Работа является законченной и выполнена автором самостоятельно на высоком научном уровне. Проведенные научные исследования можно охарактеризовать как научно обоснованные экономико-управленческие разработки, обеспечивающие решение важной научной проблемы: управления организационным развитием современных университетов. Представленные в работе результаты достоверны, выводы и рекомендации обоснованы.

Автореферат содержит достаточное количество исходных данных, имеет соответствующие пояснения, таблицы и рисунки аккуратно оформлены. Основные этапы работы, выводы и результаты представлены в автореферате.

Результаты научного исследования опубликованы в 20 научных работах общим объемом 17,78 п.л. (авторский объем – 14,38 п.л.), в том числе в 17 работах общим объемом 15,05 п.л. (авторский объем – 12,08 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России (2 статьи – в изданиях К1, 4 статьи – в изданиях К2).

Судя по автореферату, диссертация Петровой О.В. полностью соответствует требованиям пункта 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842.

В целом, судя по автореферату и научным публикациям диссертация Петровой Ольги Викторовны на тему «Организационное развитие современного университета: теория и методология» является завершенным, комплексным, обоснованным научным исследованием, выполненным на актуальную тему, соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Петрова Ольга Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Заведующий кафедрой национальной экономики,
ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»,

Д.э.н., проф.

11.09.2026

Подпись Мосейкина Ю.Н. заверяю.

Мосейкин Юрий Никитович

Ученый секретарь Ученого совета
Экономического факультета

Ю.И.

Коновалова Ю.А.

Контактная информация:

Российская Федерация, 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6
Тел.: +7 (495) 434-43-15 доб. 1153
Эл. почта: moseykin-yun@rudn.ru



у

ИИ,
ИТОВ

е

ет
Л.
Г.